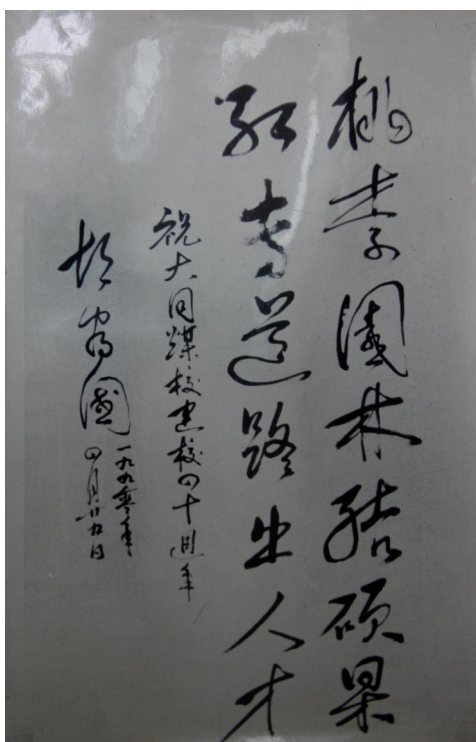
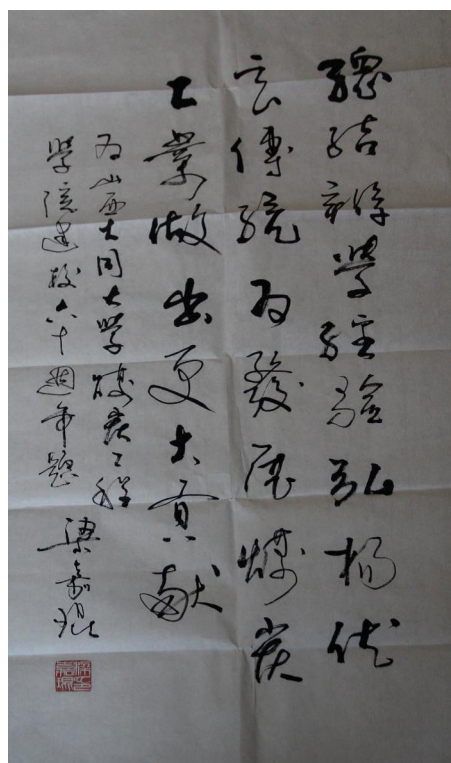




国务院扶贫领导小组副组长、原山西省委书记胡富国为我校建校 40 周年题词



2010 年学院 60 年校庆国家安全生产监督总局副局长梁嘉琨为学院题词



书记张官禄指导工作



书记王守义指导工作



山西省煤炭厅厅长校友吴永平



李乐群
2001年8月——2003年3月
院党委副书记 主持工作



张学信
2000年——2001年8月
校长



李广华
2003年3月——2006年4月
大同大学党委副书记
主持工作



冯峰
2007年3月——2013年1月
大同大学副校长
主持工作



李建敏
2006年4月——2006年12月
主持工作

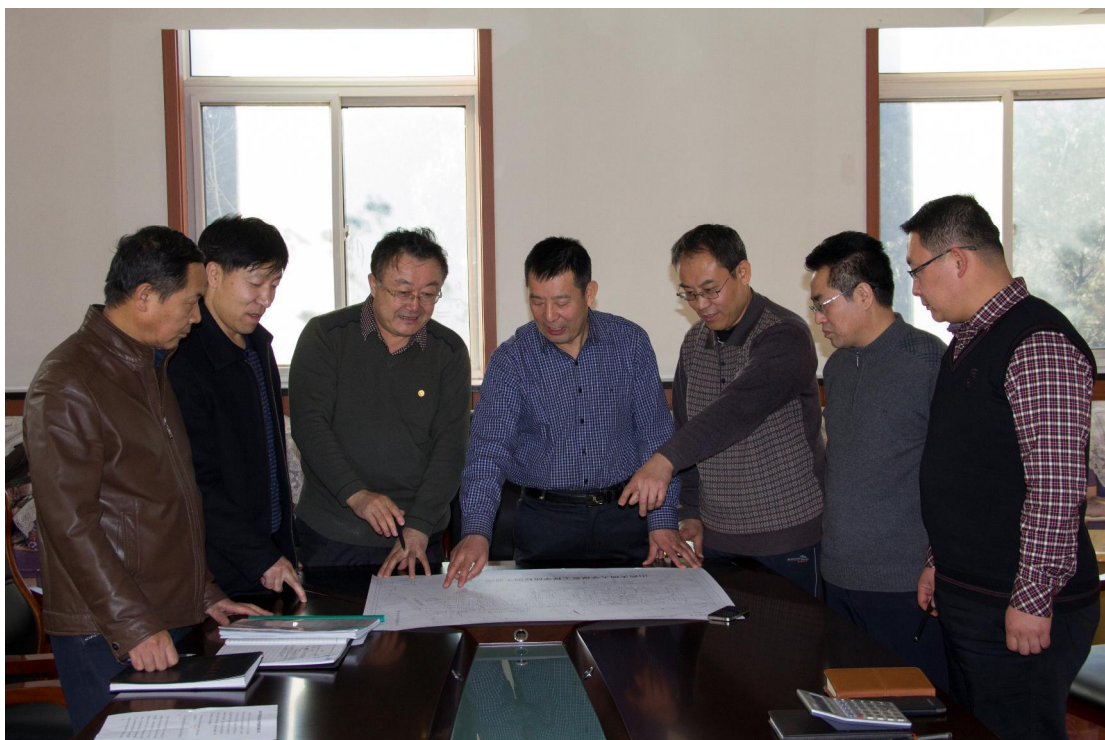


武维承
2007年1月——2013年1月
院长



林海
2013年1月——今
院长

学院历任领导



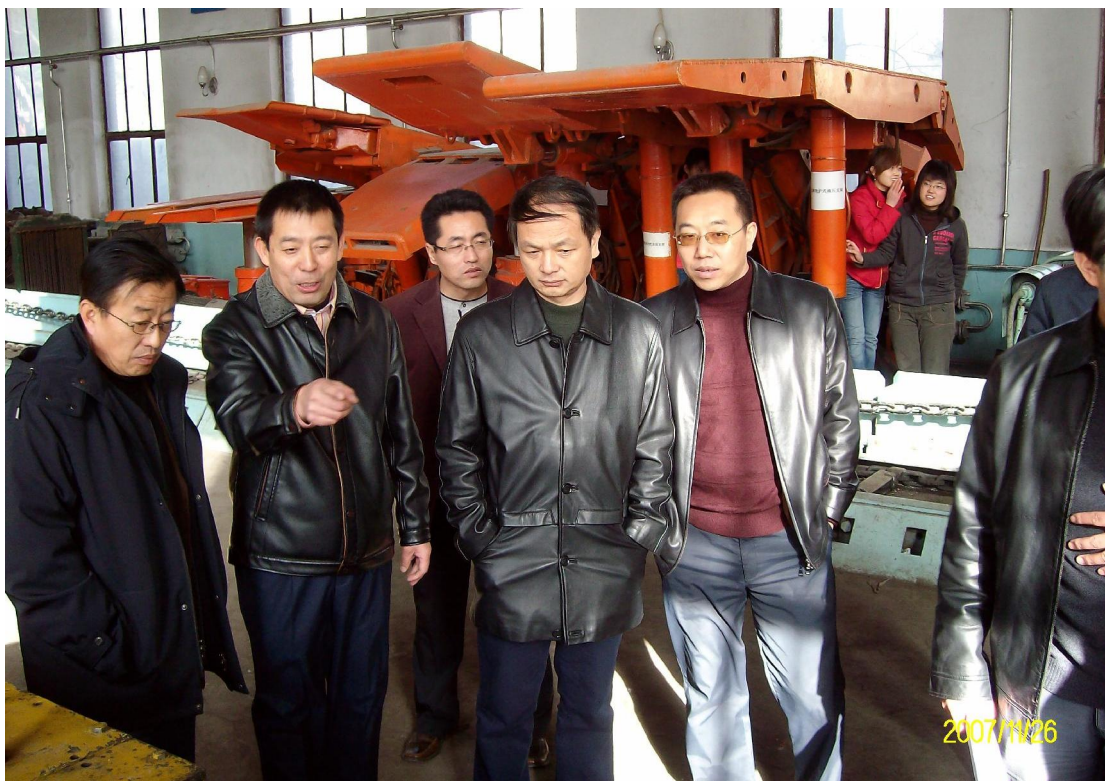
学院领导正在研究学院建设规划



俯瞰校园



学生在野外开展测绘实习



副校长郭永、冯锋陪同省学位办主任郑湘晋升考察机械学科建设情况



大同大学副校长及学院领导会见日本友人



机械设计及理论省级重点扶持学科专家考察组来校考察



晋煤集团副总经理闫振东陪同学院科技考察团参观金鼎公司



校友代表大会代表合影



老教师指导学生实习



学生在同煤集团塔山矿实习后出井



利用假期考察与实践



毕业啦



学生书画展



采掘机械实训车间实习学生正在组装采煤机



采掘机械设备



电力电子实验室



各种数控机床



加工中心

山西大同大学 煤炭工程学院志

(1990 年—2013 年)

主 编：李素兰

山西大同大学档案馆编

主 编：李素兰

编 者：宋 群 王加力 杨玉璋 吕变喜 赵居川 候雁春
王福成 徐广翔 陈连成 武 熙 柴文川 李建明
郭兴明 陈继福 白春盛 王 润 潘富国 郭 蓓
晋向平 董文华 王效德 陈清社 高世培 宋志坚
甄永建 李增广 许 瑞 李志清

主 审：武维承 王加力

序 言

历经风雨沧桑，健步走来。终于，于 2006 年 3 月获教育部批准，雁北师范学院、大同医学专科学校、大同职业技术学院、山西工业职业技术学院四兄弟携手组建成立山西大同大学，这所年轻的大学是一所省属全日制多科性大学，论历史可追溯到 20 世纪 50 年代，论前程它正用勤劳智慧的双手绘制着灿烂的明天。在走过的岁月里，四兄弟与祖国同甘苦、共命运，奋力前行，创造了属于各自的辉煌，培养了成千上万的各种人才，其中有领导人、有学者、有教育家、文学家、艺术家以及社会名流、高级专门人才，他们战斗在各自的岗位上，创造着平凡而伟大的事业。古有兄弟同心其利断金的典范，今有自强不息勇攀高峰的同大，携手的使命，就是致力于国家的建设，服务于地方的繁荣，献身于人类的文明，成就卓越，这将永远是大同大学全心全意为人民服务的宗旨。

为反映学校的办学成就，继承学校的光荣传统，弘扬大同大学的光辉业绩，为学校教学、科研和管理提供历史经验，在教育部本科合格评估之际，档案馆受校领导的关怀，编就了大同大学校史，尽管不够完美，但忠实地再现了大同大学这个大家庭的昨天和今天，更为明天承继昨天，留下了足够大的天地。历史是丰富多彩的，每个时代都有自己的特色，大同大学的校史也彰显了这一规律，大同大学卷反映合并以来书写的每一个精彩历程，雁北师范学院卷表现不懈追求的登攀精神，大同医学专科学校卷追溯难以忘怀的曾经辉煌，大同职业技术学院卷映射办学的度度探索，山西工业职业技术学院卷迸发着永不停息的勇气，大事记记录了年轻大学点点滴滴、令人欣慰的成就，人物传略展示的就是战斗在今天征途上的中坚。

高等学校之根本任务在于培养高素质人才、创造高质量的科研成果、提供良好的社会服务。而培养一流人才，自然需有一流师资。大同大学校史，不仅体现了学校尊重人才、尊重科学的史实，而且也反映了学校教学、科研和管理的成果。学校是培养人才、传授科学知识、传播科学真理的重要阵地，充当着社会文明的火车头。大同大学秉承这一使命，始终体现着以人为本的思想，坚持科学和人才的崇尚性和导向性的原则，瞄准时代发展的前进方向，实事求是地、踏踏实实地迈着坚定的每一步。大同大学校史，记事、也记人，张扬科学、也张扬知识，因此得到煤炭工程学院书记武维承精心组织，得到师生赞许和欢迎，特别是一些老教师伸出挚爱的手，一笔一笔，逐字逐句地审校，提供宝贵意见，弥补遗漏，他们有已退老教授、文史学院书记杨镇，文学院书记杨尚贵教

授，院长凌建英教授，学识渊博的张毅教授、石白云教授，博士裴兴荣、王鹏龙副教授，北魏研究所所长马志强教授以及档案馆全体人员、30多名在校大学生，他们的奉献令人敬佩，他们的严谨让人汗颜，他们无愧于学校，无愧于这个沸腾的时代，无愧于给予他们记忆的过往历史和学校的明天。

在大同大学优良的办学文化传统中，档案与校史历来是具有“存史、资政、育人”的功能。校史是记录学校的办学历史过程，人物传略是记叙正在学校教学、党政管理的著名人物的生平事迹业绩的一种传记。立传编史，将其列入学校史志编研工作，将之永存史册，这就是“存史”之意。当然，它更有“资政”、“育人”的作用，能够为社会和有关部门推荐人才，宣传科学文化知识，为地方文化经济发展服务。大同大学校史，坚持史料性、知识性和可读性相结合，坚持有详有略相结合，坚持发展专题和史志相结合，体现出争鸣齐放的色彩，可谓有声有色。因此，不论是学校档案校史工作者，还是学校师生员工，特别是有关部门和个人，都认真做好了这项工作，在这里让我们再次表示衷心的感谢。

我们坚信大同大学终会长成参天大树，根深叶茂，蒸蒸日上，再创辉煌。我们坚信大同大学办学基础定会日益雄厚，学科日渐增强，规模日益扩大，学术水平日渐提高，成就日益显著，声名日益远播，誉满四海。我们坚信更多“群贤”将会云集大同大学，群策群力，促进大同大学跻身于世界学术之林，共同谱写大同大学的新篇章。

档案馆 薛文礼

序

《大同大学煤炭工程学院（2000 至 2013）志》的编辑出版，是成千上万名曾经在母校滋养下的莘莘学子乐见之盛事，无疑也是校园文化建设和学校发展史上的一件盛事。

参天大树必有其根；环山之水必有其源。大同大学煤炭工程学院（原大同煤校）让我渡过了人生中最纯洁、最美好、最无忧无虑的时光，也是让我们汲取营养、脱其浮华、强其体魄的黄金时代。我们永远也不会忘记，是母校给予我们知识、启迪我们智慧、唤起我们梦想，送给我们起锚远航的船桨，为我们安上搏击大风大浪的翅膀。我们永远也不会忘记，是母校那些有责、有德、有情、有道、有行、有章、有法的老师们，引导和教育我们做事要踏实，为人要忠厚；从事煤炭行业要能吃苦，开展工作要敢想敢干能创新；困难不低头，人生讲奉献等等。我们永远也不会忘记，是这些朴素的思想、健康的养分，滋润着我们茁壮成长，鞭策着我们开拓进取，伴随着我们走过了非同寻常的煤炭之路、坎坷之路、阳光之路、奉献之路、成就之路。母校因为有我们而光荣，我们更为母校有今天而自豪！

时光可以带走青春年华，却带不走我们对母校的关注：母校发展了，我们高兴；母校壮大了，我们欣喜；母校遇到风，我们想为其挡风；母校遇到雨，我们想为其撑伞。我们与母校同心声、共荣辱！

2000 年在母校 50 年校庆时，我阅读了母校出版的一本《1950——2000 大同煤炭工业学校校志》，在那本校志中记录了母校 1950 至 2000 年的发展变迁，了解到母校的一些鲜为人知的故事：上世纪 50 年代学校办起了中国第一个教育矿——杏儿沟矿（现在所属同煤集团地煤公司），开办了学校实习工厂，出现了研制出山西第一台电子计算机的科研成果；70 年代将实习工厂建成了颇具规模的煤矿机械生产厂，能够生产车床、防爆电机等机电产品。学校利用这些教育基地，既开展教育培训，又进行产品生产；既开展科技创新，又实现服务企业，把专业理论知识教学与生产实践劳动、生产技术创新结合起来，培养了大批具有基

层实际工作能力的应用型人才，形成了一种颇具特色的办学模式。而且，多年来，一直坚持这种办学模式和思想理念，我想这也大概是中国式职业教育思想的一种具体体现或模式吧。因为，作为一个 30 多年从事煤炭生产技术和企业管理的老煤炭人的我，对此具有切肤之感，这也正是大同煤校之所以在社会上影响之大的重要原因之一。

从 1950 年建校起，母校已经有 64 年的历史了！64 年的积淀，母校已形成了光荣的传统和厚重的文化底蕴，其勤奋、严谨、求是、创新、务实、向上的办学精神，使母校由小到大，由“平”而“旺”！从 2000 年到今天，又过了 14 年，母校又有了新的变化，特别是“山西大同大学”正式组建，从此母校走上了大学本科的教育之路，这是母校发展史上的一次质的飞跃。母校发挥了“大同煤校人育英哺华，拼搏奉献；志不求易，事不避难”的精神，紧扣市场经济的脉搏，以矿业类专业为主，兼顾发展其他工科专业，教学质量稳步上升，学生就业率逐年提高，在煤炭行业和社会上信誉极佳。

更加欣喜的是，近年来，母校在逐步实现由中专教育向专科教育、本科教育转变的过程中，其科研能力和学科建设力度也逐步加强。2003 年开始有教师承担省级科研项目，2005 年有 2 项科研项目列入国家级火炬计划项目，2009 年“机械设计及理论学科”被确定为山西省重点扶持学科，近年来与山西许多煤矿集团合作开展科技研究和创新，成果累累。

今天，母校根据大同大学建设发展的整体需要，制定了《十二五发展规划》，提出本着面向煤炭行业，服务地方经济的办学思路，坚持“在发展煤炭专业的基础上，带动其它学科和专业同步发展”的基本原则，坚持“以服务煤炭行业为主的办学特色、以重视实践和工程应用能力为主的教育特色”的办学理念，无疑为其今后的进一步发展绘制了新的更加辉煌的宏伟蓝图。

百年树人，于斯为盛。大同大学煤炭工程学院及其前身已为祖国陶铸近 5 万名各类工程技术人才，成就巨大。“一万年太久，只争朝夕”，面对即将开始的新的征程，我们期待着母校发扬蹈厉，乘胜前进，创造出更加美好的明天。

绪 言

山西大同大学煤炭工程学院至今已有 64 年的办学历史了，在 2000 年学校建校 50 周年的校庆时，中国矿业大学出版社曾经为学院 1950 至 2000 年的办学历史出版过一本 514 千字的《大同煤炭工业学校校志》，该志是学院前 50 年发展历程的实录。

2000 年至今，学校的层次、归属、规模等，都发生了变化，本志就是试图把这十几年的历史以实事求是、详近略远的原则写下来，其宗旨是思想性、科学性与资料性的统一。

本志是《大同煤炭工业学校校志（1950—2000）》的续编，上限为 2000 年，下限截至 2013 年 12 月。一些在这个时期已经开始并延续到 2014 年的重大或重要事件，也有编入。本志力求真实地反映煤炭工程学院这一阶段的办学经历、实绩与特色。

本志基本遵循前志之体例和语体风格，以年纪事，采用篇章体；先总体概括为篇，后归类分述为章；大事设章，小事分节；横排门类，纵写史实，以时间为经，以事件为纬。根据内容和形式的要求，以志为主叙述沿革发展，图表、附录分附其中或其后。

本志以唯物辩证法和唯物史观为指导，遵循编志修史的原则和惯例，以事实和资料为依据，去粗取精，去伪存真；由远及近，详今略远；实事求是，秉笔直书。力求资料真实全面，思想严肃高尚，内容形式客观科学，经得起时间和后世的检验；力求还原历史的本来面目，突出煤炭工程学院的发展特色，体现科学发展、和谐发展、快速发展的时代精神；力求达到“存史、资治、教化”和推动学院向更高层次发展的目的。

本志根据档案室所存资料和当事科室提供资料为准，资料散佚不全的以当事人口碑为准，统计表格数据以相关科室或部门统计为准，统计不全面的截取一年或一个时间段，数据不很精确的前冠以约或后附以左右上下说明。

目 录

第一篇 概述

第一章 地理环境	3
第二章 历史沿革与现状	5
第一节 2000 年以来学校的发展变化	5
第二节 学院的现状	6

第二篇 机构设置

第一章 学院的领导体制	13
第一节 学院领导体制的沿革与变迁	13
第二节 学院综合办公室	14
第三节 学院党委组成情况及工作职责	15
第二章 学院行政管理机构及其工作	20
第一节 主要行政科室沿革与变迁	20
第二节 劳动人事管理科	20
第三节 学生管理科	27
第四节 学生公寓管理科	32
第五节 学科科研管理科	33
第六节 图书馆	34
第七节 校园管理科	39
第八节 资产设备管理科	40
第九节 动力科	41
第十节 基建科	43
第十一节 医务所	46
第十二节 房产管理科	47
第十三节 保卫科	49
第十四节 财务部	53
第十五节 离退休人员管理科	54
第十六节 餐饮管理科	55

第三章 教学及教学管理机构	57
第一节 教学主要管理岗位职责	57
第二节 教务科	58
第三节 矿业工程系	60
第四节 安全与地测工程系	63
第五节 机械工程系	65
第六节 电气工程系	86
第七节 建筑工程系	87
第八节 公共教学部	89
第九节 经贸管理系	92
第十节 体育教育研究室	94
第十一节 继续教育科	96
第十二节 学校机械厂及工程训练中心	106
第十三节 实验科	110
第四章 院办产业及其他	113
第一节 印刷厂	113
第二节 劳动服务公司	115
第三节 新事业开发公司	116
第三篇 教学工作及其基础设施和师资队伍建设	
第一章 专业建设与教学工作	119
第一节 专业设置	119
第二节 教学管理及教学改革	126
第三节 教学系部及其专业的变迁	129
第四节 教学督导与评估	137
第二章 教学基础设施及师资队伍建设	142
第一节 师资队伍建设	142
第二节 教学实践基地建设	144
第四篇 科技研究和学科建设	
第一章 科技研究及其管理机构	151
第一节 科研工作地开展	151

第二节 研究所建设	152
第三节 对外交流与合作	154
第二章 学科建设	158
第一节 学科建设基本情况	158
第二节 学术团队建设	159
第五篇 党群工作和文化建设	
第一章 党的建设	163
第一节 学院党委办公室职责与人员构成	163
第二节 党的建设	167
第三节 党的纪律检查工作	170
第二章 工会工作	171
第一节 学院工会机构沿革与变迁	171
第二节 工会的主要文化活动	171
第三节 工会建设	171
第三章 共青团、学生会工作	174
第一节 共青团工作	174
第二节 学院学生会	175
第三节 大型校园文化活动的举办	177
第四章 校园文化建设	179
第一节 校园文化建设的基本情况	179
第二节 校园文化命名方案及其寓意说明	182
第三节 学院其它方面的文化活动和建设情况	184
附录一 2000 年以来学院教师撰写论文一览 (部分)	187
附录二 2000 年以来学院教师编写教材一览 (部分)	197
附录三 2000 年以来学院教师编著专著一览 (部分)	200
附录四 2000 年以来学院教师参加教、科研项目一览 (部分)	201
附录五 2000 年以来学院教师专利一览 (部分)	207
大事记	213

第一篇 概述

第一章 地理环境

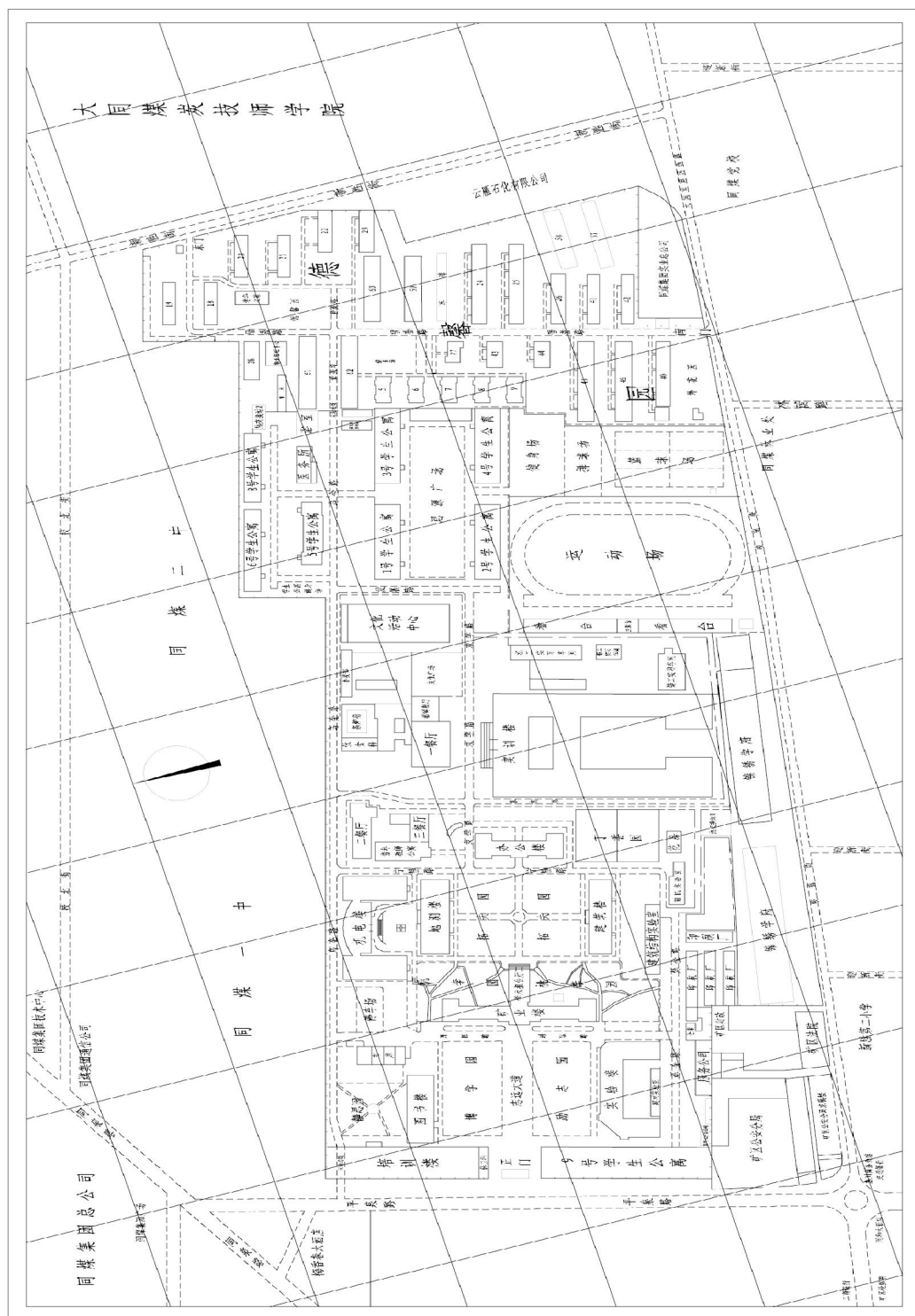
山西大同大学煤炭工程学院设在新平旺校区，地处山西省大同市矿区新平旺，同泉路52号（邮政编码：037003）。

新平旺校区坐落在大同市矿区人民政府及同煤集团机关所在地新平旺，地理坐标为东经113° 09′ 34″，北纬40° 01′ 59″，距市区中心12.5公里，距大同大学校本部18公里。北与同煤一中、二中接壤；东与大同煤炭技师学院一路之隔；南临南环西路，与同煤集团林业处、校南街小学一路相隔；西临平泉路，与同煤集团运销市场相望；校区西北约200米处为同煤集团主要办公区所在地。

校区占地平面形状为东西长、南北短的长方形，东西长度为810米，南北长度平均为320米。学校校区的正门为西大门，门前马路为大同市矿区新平旺平泉路。校园内由西向东，前院主要有矿业楼、图书馆、实验楼、培训楼、9号学生公寓及学校服务公司、印刷厂等；中院有学院办公楼、建筑楼、地测楼和机电楼、接待楼和第二、第三餐厅；后院为第一餐厅、文化活动中心、工程实训大楼、体育场、8栋学生公寓；东院为职工生活园区。

学院所处位置交通十分便利。学校西门至大同市郊客运列车新平旺站仅600米，距口泉铁路车站和同蒲铁路老平旺车站均为4公里，距晋北交通枢纽大同铁路站14公里，距高速公路平旺进出站口为2公里，距大同至运城公路（大运公路）6公里，距109国道10公里。市公交汽车1路、6路、5路、9路、12路、19路、21路、24路、31路、32路、36路、601路车均经学校所在地新平旺，市内中巴汽车及至同煤集团各矿的中巴汽车均经学校西大门口或南门口。

为使教职工上下班通勤方便，大同大学安排一辆中型轿车，每天早7：30分从新平旺校区发往主校区，下午5：30从主校区大同大学返回新平旺校区。



煤炭工程学院校园平面图（2014年）

第二章 历史沿革与现状

第一节 2000 年以来学校的发展变化

1999 年 7 月，经教育部批准学校和大同矿务局职工大学合并，改制为“山西矿业职业技术学院”，学院属专科层次的高等职业学校。当年即开始招收专科生。2000 年 4 月，山西省人民政府发文，山西矿业职业技术学院由山西省煤管局管理，大同矿务局主办，经费渠道不变。

2001 年 2 月，山西省人民政府发文，正式明确在原大同煤炭工业学校的基础上组建山西矿业职业技术学院，并由省政府领导，省教育厅管理。之后，大同矿务局职工大学另行组建北岳职业技术学院。7 月，山西省教育厅晋教计【2001】102 号文件，成立“山西矿业职业技术学院神东分院”。8 月，山西省政府调整山西矿业职业技术学院领导，原大同煤校校长张学信退休，李乐群任副书记，主持学院工作。9 月，中共山西省高校工委晋高工组【2001】23 号文件，同意成立中国共产党山西矿业职业技术学院委员会。党的组织关系隶属于省高校工委管理。

2002 年 4 月，根据晋【2002】65 号文件，学校更名为“山西工业职业技术学院”。5 月，根据晋【2002】68 号文件，依托太原理工大学举办“太原理工大学大同学院”，开始招收本科生，当年招收有机机械设计制造及其自动化、土木工程、自动化、会计学和计算机科学与技术等 5 个专业。

2002 年 8 月，根据教发厅函【2002】22 号开始山西工业职业技术学院和雁北师院、大同医专、大同职院合并筹建“山西大同大学”。2003 年 3 月，山西大同大学（筹）党委会副书记李广华全面主持学院工作。

2004 年 4 月，山西大同大学正式发文，原大同煤炭工业学校的各教学学科升格为教学系，各党政部门升格为处或部（办），其它经济实体等单位一并升为副处级单位，并任命了相应的中层领导干部。同年，由依托太原理工大学改为依托雁北师范学院招收本科生。2005 年，依托雁北师范学院招收采矿工程、工商管理本科专业。

2006 年 3 月，教育部教发函【2006】63 号同意雁北师范学院、大同医学专科学校、大同职业技术学院、山西工业职业技术学院合并组建山西大同大学。4 月，李广华回主校区工作，李建敏主持新平旺校区（原山西工业职业技术学院）工作。8 月，正式以山西大同大学名义招生，并新增测绘工程本科专业。

2007年1月，成立“山西大同大学工学院和新平旺校区管委会”；李建敏任工学院党委书记兼管委会主任，武维承任工学院院长，吕炳森任管委会总支书记；山西大同大学派时任副校长的冯锋分管新平旺校区工作。8月，原学院经济管理系并入山西大同大学商学院；原大同职业技术学院建筑工程系并入工学院建筑工程系；原太原理工大学最后一届学生毕业，太原理工大学大同学院自行撤销。

2008年5月，经省煤炭安全监察局批准成立山西大同大学安全技术培训中心。7月，组建采矿工程研究所和煤矿机电技术研究所，从此科技研究工作有组织地大力开展起来。8月，新增材料成型与控制工程、建筑环境与设备工程本科专业。12月，山西大同大学增设“煤炭工程学院”，与“工学院”两个牌子，一套班子。

2009年3月，学院成立校友会。5月，“机械设计理论”学科被批准为“山西省重点扶持学科”。

2010年9月25日、26日两天，学院举办六十年校庆。山西省省长王君、原中国矿业大学校长郭育光、中国煤炭工业协会、中国煤炭教育协会向大会发来贺信，国家煤矿安全监察局副局长兼总工程师王树鹤、中国煤炭教育协会会长邱江、山西省教育厅厅长李东福、山西省纪检委副书记李正印等领导参加会议。校庆前，时任国家安全生产监督管理总局副局长兼国家煤矿安全监察局局长赵铁锤为学院60年校庆题词“培养优秀人才，服务煤炭行业”。

2011年1月，制定了《山西大同大学煤炭工程学院建设和发展规划(2011—2015年)》，提出本着面向煤炭行业，服务地方经济的办学思路，坚持“在发展煤炭专业的基础上带动其它学科和专业同步发展”的基本原则，坚持“以服务煤炭行业为主的办学特色、以重视实践和工程应用能力为主的教育特色”的办学理念，为学院未来的发展指明了方向。7月，与太原理工大学合作开展工程硕士教育。

2012年，新增电气工程及其自动化本科专业。

2013年1月，新平旺校区管委会撤销，并入煤炭工程学院，武维承任党委书记，林海任院长。4月，学院“煤矿机电工程实验教学中心”被列为山西省重点实验室。9月，新增采矿工程（煤层气开采专业方向）本科专业。11月，“安全工程”被批准成为“山西省服务转型综改试验专项特色专业建设项目”。

第二节 学院的现状

学院现占地面积284060.8平方米，现有校舍建筑面积200773.13平方米。全校共有标准教室121个，100座位合班教室24个，200座位合班教室2个，300座位阶梯教室1个，

380 座位报告厅 1 个。

实验大楼面积 6924 平方米，工程实训大楼总建筑面积 21792 平方米， 内设各种实验室、实习车间等 46 个；在原机械厂（实习工厂）的基础上，改制为工程实训中心，内设机加工车间、钳工车间、焊接车间、铸造车间、材料成型加工车间、电气修理车间、机械设备修理车间等各种实习车间，这些车间均具有对外生产和服务的功能。

2012 年 8 月开始至 2014 年 6 月，以共建校内实践教育基地的方式陆续从同煤集团调拨近 3700 万元的煤矿用采掘、运输、通风、供电、控制等现代化机电设备，以支持学院办学；直至 2014 年 7 月底，在新建成的工程训练中心内，建设并组装了三个实物模拟工作面——综采工作面、综掘工作面和炮掘工作面，全部设备均可运行演示，开展实物操作训练，同时还建成了煤矿机电设备修理车间，为学院开展采矿（包括矿井建设）、机械、电气、安全等专业的实习教学创造了良好条件。目前，学院共有教学科研仪器设备 2207 台件、价值 10 万元以上 66 台，总值约 5540 万元。

2013 年 3 月，地方所属高校“本科教学工程”大学生校外实践教育基地——山西大同大学、河南理工大学一大同煤矿集团有限责任公司工程实践教育中心（共建）建设项目获教育部批准。近些年还增加了阳煤集团、西山煤电、汾西矿业下属的煤矿企业等 54 个校外实习基地。

图书大楼建筑面积 3090 平方米，内设 3 个普通书库和 1 个特藏书库，图书馆的中外文纸质藏书 302891 册，期刊 428 份 302 种，设有 400 个座位的师生阅览室一个，200 个座位的电子阅览室一个。每年订有各种报刊杂志近 600 种。

学院在 2010 年将原有的 400 米跑道的草坪田径运动场地，改建为标准塑胶场地，并对原有的 4 个篮球场、1 个排球场、4 个羽毛球场进行整治。

学校生活福利设施建设配套齐全。建有 3 座学生餐厅，可供 5000 人同时就餐，有两层 1680 个座位的文化活动中心 1 座。家属楼 29 栋，774 套楼房单元职工家属住宅，全部职工家属住宅总建筑面积达 65630.56 平米。

学院以矿业类为主，兼有其他工科专业。学院从 2002 年开始依托太原理工大学（即太原理工大学大同学院）招收本科生，以后逐年增加本科专业和本科生招生人数，减少专科专业和专科生人数。直至 2013 年在校学生达 5063 人，其中本科生 4496 人，专科生 567 个。主要招收普通高中毕业生，适当招收部分对口升学学生，生源以华北为主，面向全国各地招生，学制为本科 4 年，专科 3 年。

学院设有矿业工程系、机械工程系、电气工程系、安全与地测工程系、建筑工程系共

5 个教学系和 1 个公共教学部。现开设的本科专业有：采矿工程、煤层气开采、安全工程、测绘工程、机械设计制造及其自动化、材料成型与控制工程、自动化、电气工程及其自动化、土木工程、建筑环境与设备工程等；现开设的专科专业有：煤炭深加工及利用、机电设备维修与管理、煤矿开采技术、工程地质勘察等。

近年来，学院在学科建设方面也取得了较好成绩，其中采矿工程、机械工程分别被确定为大同大学重点建设工程，机械设计及理论被确定为省级重点扶持学科。目前学院有一级学科共 10 个，包括：力学（0801）、机械工程（0802）、材料科学与工程（0805）、电气工程（0808）、控制科学与工程（0811）、建筑学（0813）、土木工程（0814）、测绘科学与技术（0816）、地质资源与地质工程（0818）、矿业工程（0819）、管理科学与工程（1201）等；二级学科共有 26 个。

学院现有教职工 382 名，在编教师 212 名，其中教授 6 名，副教授 118 名，讲师 64 名，具有博士学位的教师 13 名，在读博士 7 名；具有硕士学位的教师 107 名。有省级教学名师 1 名，省级煤炭学科带头人 2 名。一级学科和专业教师比为 1/21；专业目前有 10 个，专业与教师比为 1/22。属于小而多（即规模小，专业和学科多）的高等教育。有近 70 名教师参加了全国及省部级的 32 个不同专业的教学研究会和学术学会，其中 14 人担任理事长或副理事长工作。

建院以来，在绝大部分时间里，学院一直是一所以工科为主的煤炭工程院校。经过 63 年的逐步调整改造，学院为山西省乃至全国输送了近 4.5 万名以服务煤炭企业为主的工程技术人才。为煤炭企业开展各类煤炭技术培训 200 多次，培训人数达 10000 多名。学院在普通本、专科学历教育的同时，开展专科层次的成人学历教育，毕业生已达 4000 多人。2010 年依托太原理工大学，开始了工程硕士研究生教育，已有 76 名学生获得工程硕士学位证书。2010 年以来，为了配合山西省煤炭企业改制的需要，分别开展了以培养各类矿长为主的“五长”、“六长”专业证书班教育，学员达 1600 多名。毕业生遍布全国各地，为我国的经济建设作出了重要贡献。现在学院毕业生的就业形势较好，严格的管理和丰富的第二课堂活动，陶冶了学生的情操，提高了学生的人文素养和科学素养，教学质量稳步上升，学生就业率逐年提高。

学院还与省内外的就业指导部门、煤炭行业各用人单位建立了长期合作关系，为拓宽毕业生就业渠道奠定了坚实基础。按照大同大学的统一要求，对有志来我院学习的学生，在助学和就业等方面提供优良的服务。所有学生除享受奖学金以外，对学习成绩优秀的学生和家庭困难的学生，按国家政策可分别享受国家奖学金、国家励志奖学金和国家助学金，

大同大学还为家庭困难的学生采取申请国家助学贷款、勤工助学、困难补助等措施，帮助家庭困难的学生解决学习和生活上的问题。

近年来，学院的科研能力和学科建设力度逐步加强，2003 年开始有教师承担省级科研项目；2005 年有 2 项科研项目列入国家级火炬计划项目；2009 年“机械设计及理论学科”被确定为山西省重点扶持学科。到目前为止，我院教师参加研究的科研项目成果中有 2 项获得中国煤炭工业科学技术奖二等奖，有 6 项获得中国煤炭工业科学技术奖三等奖。

学院“煤矿机电工程实验教学中心”被列为山西省重点实验室，采矿工程专业被列为山西省特色专业，安全工程专业被批准成为“山西省服务转型综改试验专项特色专业建设项目”。

学院根据山西大同大学建设发展的整体需要，制定了《十二五发展规划》，提出本着面向煤炭行业，服务地方经济的办学思路，坚持“在发展煤炭专业的基础上带动其它学科和专业同步发展”的基本原则，坚持“以服务煤炭行业为主的办学特色、以重视实践和工程应用能力为主的教育特色”的办学理念，为学院进一步发展绘制了新的宏伟蓝图。学院依托大学的强劲实力，充分发挥老校区的优势，力争把学院建设成为大同大学的重点学院，成为大同大学立足区域经济、面向煤炭行业的一个窗口，以百倍的努力创造出新的奇迹。学院要进一步夯实基础，要加大本科教学改革力度，进一步提高教育教学质量；加强人才强校战略实施力度，提升师资队伍整体素质。学院要进一步推动科技创新，增强服务社会能力，进一步提升管理科学化水平；要完善学生管理机制，进一步推进学生工作特色化建设；要加强大学文化建设，进一步营造文明和谐校园氛围；要抓好后勤服务与安全稳定工作，建设平安和谐校园，为大同大学的建设和发展做出更大的贡献！

第二篇 机构设置

第一章 学院的领导体制

第一节 学院领导体制的沿革与变迁

一、沿革与变迁

学院从 1950 年成立以来，学院曾经是煤炭部部属单位、山西省煤管局直管单位、山西省教育厅直接领导单位，学院一直属于国家文教事业单位编制，经费来源一直以国家财政工交事业费为主列支。2002 年进入筹备山西大同大学，2006 年山西大同大学正式挂牌，学院成为山西大同大学的二级学院。

2007 年成立工学院，把后勤、保卫和校园管理等职能分出，成立新平旺校区管委会；2009 年成立煤炭工程学院，与工学院两个牌子，一套班子；2013 年 1 月，撤销管委会，将其职能并入煤炭工程学院。从 2007 年开始，学院的所有领导，全部由山西大同大学统一任命。

二、2000 年至 2013 年党政领导任职情况

2000 年——2001 年 8 月	校长 张学信 党委书记 李乐群 党委副书记 姜成龙 副校长 王平 李望
2001 年 8 月——2003 年 3 月	院党委副书记 李乐群 （主持工作）
2001 年 8 月——2006 年 12 月	院党委副书记 纪委书记 李建敏 副院长 郝临山 吕炳森 王官禄
2003 年 3 月——2006 年 4 月	大同大学党委副书记李广华 （主持工作）
2006 年 4 月——2006 年 12 月	李建敏 （主持工作）
2007 年 1 月——2013 年 1 月	院长 武维承 党委书记 李建敏
2007 年 1 月——2013 年 1 月	新平旺校区管委会主任 李建敏 新平旺校区管委会党总支书记 吕炳森 管委会副主任 吕炳森
2007 年 1 月——2008 年 7 月	新平旺校区管委会副主任 曹广楚
2008 年 7 月——2013 年 1 月	新平旺校区管委会副主任 潘富国
2007 年 3 月——2013 年 1 月	大同大学副校长 冯锋 （主持工作）
2013 年 1 月——今	院长 林海 党委书记 武维承

党委副书记 王加力

副院长 刘蕴哲 宁掌玄 潘富国

2013年5月——今

副院长 乔元栋

三、学院院长岗位职责

1、在校党政的领导下，负责学院的教育、教学、科研、人事、财务、后勤等行政管理工作。

2、组织拟定学院的中长期发展规划和年度工作计划。

3、负责教学工作，积极推进教育教学改革，建立健全学院教学质量监控体系，制定专业人才培养方案、培养目标。

4、负责学科专业建设。组织拟定学院学科建设和专业发展规划。

5、组织开展科学研究，积极开展学术科技交流活动，做好教学、科研立项和成果的组织申报工作。

6、负责师资队伍建设。拟定学院师资队伍建设规划；负责做好教师的培养、使用和管理的工作；配合人事部门做好专业技术职务评聘工作。

7、负责学院教职工岗位聘任、考核工作；配合学院党委做好教职工的思想政治工作，不断提高教职工的政治业务素质。

8、负责学院教学、科研、基建、后勤等部门建设规划与经费使用的管理与审批工作。

9、搞好学院的学生工作、精神文明建设综合治理工作。

10、完成学校下达的其他工作任务。

第二节 学院综合办公室

一、沿革与变迁

1952年9月，当时的大同煤校根据燃料工业部有关文件精神，设立校长办公室，经过60多年的发展，虽然学校经历了中专、大学本科又到中专、大专、大学本科的诸多变化，但办公室的主要职责一直变化不大。2000年以来至2007年1月，学校办公室主任一直是曹广楚，张权恒为副主任。

2006年山西大同大学挂牌，设立新平旺校区管委会综合办公室和工学院综合办公室，2007年5月任命王俊高为新平旺校区管委会综合办公室主任，张蕾为正科级主任科员；任命黄黎明为工学院综合办公室主任，2011年黄黎明调出学校；2012年8月，王平代理学院综合办公室主任。综合办公室兼管行政和党务工作。

2000年以来至2007年1月，学校党委下设办公室、组织部和宣传部。办公室主任是胡涛，副主任是郭刚；组织部部长是李建敏；宣传部部长是王加力，副部长是宋志坚。2007年1月以来，随着新平旺校区管委会综合办公室和工学院综合办公室的设立，其相应的组织和宣传工作并入相应的综合办公室负责。

2003年1月，管委会撤销，原管委会综合办公室改为煤炭工程学院院长办公室；原工学院综合办公室改为院党委办公室。没有正式文件，没有正式任命主任等干部。原负责人王俊高、张蕾负责院长办公室工作；王平负责党委办公室工作。

二、办公室主任岗位职责

负责学院综合办公室的全面管理、协调工作。具体掌管学院印章；承担起草学院各种文件、工作计划和工作总结；学院党政联席会议记录、党委会议记录，整理会议纪要；拟订学院周程；上传下达学院及学校各种指令；处理学院日常行政事务。

三、院长办公室工作制度

1、安排各种行政会议，负责会议记录以及文件、报告、计划、总结等文字材料的起草；负责会议纪要，决议的印发，并督促检查执行，及时向院长汇报情况。协助院长处理日常行政事务工作。

2、做好来访接待工作，做到安排周密、妥当、热情。

3、做好行政类文件的收发、登记、编号、传阅、收回及保管工作,针对文件内容，提出拟办意见，对上级机关和有关单位的通知及时汇报领导，并请示办理意见。

4、组织文件的打印装订工作。

5、做好文书档案的收集、整理、立卷、存档工作，执行保密制度。

6、及时处理信访，做到有登记，有结果，不积压，不拖延，重大问题及时向领导报告。

7、领导交办的临时性工作要尽快完成并随时汇报。

第三节 学院党委组成情况及工作职责

一、党组织机构的沿革与变迁

2000年9月26日山西矿业职业技术学院揭牌。

2001年8月原大同煤炭工业学校党委书记李乐群同志被山西省教育厅党组任命为山西矿业职业技术学院党委副书记，任命李建敏为党委副书记、纪委书记，郝临山和胡涛两名

同志为党委委员，党委书记一职空缺。

2002年4月，学院更名为山西工业职业技术学院。

2003年与原雁北师院等4所学校筹建山西大同大学，2006年正式挂牌，同年成立煤炭工程学院。2003年3月——2006年4月大同大学（筹）党委副书记李广华来院主持工作；2006年4月——2007年3月院党委副书记、纪委书记李建敏主持全院工作。

2007年初，成立大同大学工学院党委和新平旺校区管委会党总支。1月30日，大同大学党委任命李建敏为工学院党委书记；武维承、王加力为院党委副书记；吕炳森为管委会党总支书记。2009年，成立煤炭工程学院，与工学院两个牌子，一套班子。

2010年4月，学院和管委会分别召开党员大会，选举院党委会和管委会党总支，院党委和管委会党总支选举产生委员各5人。各基层党组织分别进行了换届选举。同年6月，煤炭工程学院选举产生了出席大同大学第一次党员代表大会的19名党员代表，名单如下：李建敏、武维承、吕炳森、王加力、董文华、石有印、刘蕴哲、孙金礼、李树、宋群、陈连城、张国英、范子荣、郭刚、郭兴明、黄黎明、张蕾、柴文川、王亚重。

2013年1月，新平旺校区管委会及管委会党总支撤销。总支下设的9个党支部和所属党员一并归入学院新组建的机关党总支。同大党字【2013】2号文件任命武维承为煤炭工程学院党委书记；李建敏为正处级调研；林海、王加力为煤炭工程学院党委副书记。

2013年11月煤炭工程学院进行了各级党组织的换届选举。武维承、林海、王加力、刘蕴哲、董文华被选为党委成员。武维承任书记；林海、王加力任党委副书记。

2000年以来学院历届党委会委员组成情况详见下表。

2000年以来学院历届党委委员组成情况一览表

时间	书记		副书记		委员	
	姓名	任职时间	姓名	任职时间	姓名	任职时间
2000—2007.1	李乐群	1994.5—2003.3	李建敏	2001.8—2007.1	郝临山 胡 涛	2001.8—2007.1 2001.8—2006.8
2007.1—2013.1	李建敏	2007.1—2013.1	武维承 王加力	2007.1—2013.1 2007.4—2013.11	刘蕴哲 董文华	2010.4—2013.11 2010.4—2013.11
	吕炳森 （校区管 委会党总 支书记）	2007.1—2013.1			潘富国 王俊高 张 蕾 柴文川	2008.7—2013.1 2010.4—2013.1 同上 同上
	武维承	2013.1—至今	林 海 王加力	2013.1—至今 2013.11—至今	刘蕴哲 董文华	2013.11—至今 同上

二、党委工作制度

(一) 总 则

第一条 为加强和改进党在高校的领导，充分发挥学院党委的政治核心作用，促进学校党的建设的制度化、规范化和科学化，根据《中国共产党章程》和《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，特制订本《工作职责》。

第二条 学院党委在校党委的统一领导下开展工作，是学院的政治核心，与学院行政共同对本单位的改革、发展、稳定负责，对校党委和校行政负责。

第三条 学院党委必须以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党的建设的根本任务和学校的中心工作，全面贯彻和执行党的基本路线和教育方针，推进学校的改革和发展，努力培养和造就德、智、体等方面全面发展的社会主义“四有”新人。

(二) 主要职责

第四条 保证监督党和国家的方针、政策及学校的各项决定在学院的贯彻执行。

第五条 积极为学校的改革和发展出谋献策，参与讨论和决定学院内教学、科研、行政管理工作中的一项重要，支持学院行政领导负责人在其职责范围内独立负责地开展

工作。

1、参与讨论和决定教学、科研及行政管理方面的主要改革措施、远期规划和年度工作计划、学科建设、专业设置、师资队伍建设、机构变动、干部人事调配、专业技术职务评聘、科技开发创新、考核与奖惩、招生和毕业就业指导、以及涉及师生员工切身利益的重大事项等。

2、学院决策形式是党政联席会。党政联席会议题由本单位行政负责人和党委书记商量确定，凡属行政业务的由院长主持会议，党委书记、副书记与行政正、副职领导参加，共同研究决定本单位的重要事项。根据会议的内容，工会主席、团委书记可列席有关的会议。

3、会同行政领导贯彻落实校党委和校行政的决定。定期召开委员会全体会议，听取行政领导人通报工作情况，提出意见和建议；经常了解各项决定的实施情况，发现问题，及时与行政领导研究解决，保证监督工作贯彻到行政工作的全过程。

4、学院书记与行政负责人要经常沟通思想，互通情况，团结协作。正、副书记与行政负责人共同负责落实院党政联席会议的决定。

第六条 加强党组织的思想、组织、作风建设，具体指导党支部工作。

1、根据校党委的统一要求和学院的实际，制订学院党的建设规划和年度计划。组织党员认真学习党的基本知识和基本理论，学习科学发展观、学习中国共产党十八大的有关文件，增强使命意识、增强责任担当，扎实做好教育实践活动各项工作，学习科学文化知识，不断提高党员素质。

2、定期分析研究党支部的情况，针对所属党支部的不同特点和情况，有针对性地指导党支部工作，真正发挥党支部的战斗堡垒作用。

3、制订发展党员规划和年度计划，指导党支部有组织、有计划、有重点地做好发展党员工作。经学校党委授权，按照党章的有关要求，认真负责地做好预备党员的审查、审批和预备党员转正的审查、审批工作。

4、严格执行党员教育和管理的各项制度。认真做好民主评议党员和支部评估工作，定期召开党委会、党员大会和举办党课，健全党内的组织生活会和民主生活会制度，积极开展“创先争优”活动。宣传和表扬党员中的先进事迹，总结推广先进党支部经验。

5、做好党内的纪律检查工作，严格执行党的纪律。经常对党员进行党性、党风、党纪教育，检查和监督党员执行党纪政纪情况，按职责权限查处违纪党员。

第七条 领导学院的政治思想工作。

1、学院的政治思想工作实行党委（党总支）领导、党政配合、齐抓共管的体制。党委根据校党委的计划安排，负责制定学院政治思想工作计划，做好全院政治思想工作的协调、组织、实施和监督工作。

2、传达和贯彻党的路线、方针、政策及上级党组织的指示、决定。组织党员干部和师生员工学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、十八大重要文件和党的基本路线、基本知识，开展爱国主义、集体主义、社会主义、世界观、人生观、价值观、职业道德、社会公德和法纪法规等教育。

3、做好教职工和学生的政治思想工作，尤其是做好青年教师和学生的政治思想工作。要特别重视对中青年骨干教师和学生的培养教育工作，切实做好毕业生的思想教育和就业指导工作。

4、指导党支部把政治思想工作渗透到教学、科研和学生管理工作中，发挥党员在工作、学习、社会活动中的先锋模范作用。加强师德建设，组织开展教书育人、管理育人、服务育人的活动，树立敬业爱岗精神。

第八条 做好院管干部的教育和管理工作。

1、加强学院领导班子的自身建设，对学院行政领导班子的配备和干部选拔，向校党

委提出建议并协助党委组织部进行考察。任免所辖系（所、中心）、研究室、教研室的负责人，要与行政负责人共同研究后提出，在广泛听取党支部和群众意见的基础上，由党政联席会议讨论决定，并报校党委核准批复后，由学校发文公布。

2、会同行政领导做好干部和中青年骨干教师的选拔、培养、考核、监督工作，负责学院师生员工提职、晋级、毕业就业等工作。

3、做好学院党务干部、团委书记、班主任等的培养、配备和管理工作的。

第九条 领导学院工会、共青团、学生会等群众组织和教职工代表会议。定期讨论研究群众组织工作中的重要问题，协调群众组织与行政之间的关系，支持他们根据章程开展工作，充分发挥各群众组织的积极作用。

第十条 贯彻执行党的统一战线工作的政策，团结民主党派成员及党外人士，充分调动他们在教学、科研和管理工作中的工作积极性和创造性，协助和支持他们按照各自的职责开展工作。

（三）工作制度

第十一条 建立和完善学习生活会制度。

1、党委会每月至少召开一次例会，定期学习，研究党的工作。

2、党政领导班子民主生活会每学年召开一次。会前要广泛听取意见。民主生活会要密切联系思想和工作实际，认真开展批评和自我批评。

3、委员会议和民主生活会应有专用记录本，由专人负责记录，并做好考勤登记。会议记录本要指定专人保管，做好保密工作。

第十二条 贯彻民主集中制原则，坚持集体领导和个人分工负责相结合的制度。重大问题须经党委（总支）会集体讨论决定，任何个人无权决定须经集体讨论决定的重大问题。对集体的决定须坚决执行，如有不同意见，允许保留或向上一级党组织反映。

第十三条 建立向上级党组织汇报和向下级党组织及党员通报情况的制度。

1、学院党委应及时将工作计划、年度工作总结送校党委，定期向校党委系统汇报本单位的工作情况。如遇有特殊情况，应及时向校主管领导汇报，取得上级领导的支持、帮助和监督。

2、每学期至少召开一次党支部书记会和党员大会，向下级党组织和党员通报工作情况，及时传达上级的有关文件和精神，广泛听取意见，接受党员的监督。

第十四条 学院党委（党总支）每届任期一般为四年，任期届满后在校党委领导下进行换届选举工作。

第二章 学院行政管理机构及其工作

第一节 主要行政科室沿革与变迁

2000 年煤炭工程学院的主要行政科室有 16 个，分别是：学校办公室、人事科、财务科、学生科、监审科、招生分配办公室、教务科、教研室、培训科、图书馆、实验科、总务科、伙食科、水电队、卫生所、校园管理科。2004 年 4 月以来，以上科室自然升格为处（副处级）或相应的副处级建制。

2003 年起学院进入了与大同大学的整合时期，增加了一些行政科室，也有的科室进行了合并或职能转换。

增加的科室有 7 个：新平旺校区管委会办公室、新平旺校区学科科研管理科、新平旺校区资产设备管理科、新平旺校区学生公寓管理科、新平旺校区房产管理科、新平旺校区房产物业管理科、工学院综合办公室。职能转换或取消的科室有 6 个：总务科、人事科、财务科、监审科、招生分配办公室、实验科。取消总务科，以前总务科的职能分别由房产科、资产设备管理科、物业管理科分担；取消人事科，其职能由新平旺校区办公室担任；取消财务科，其职能由科级建制变更为财务部；取消监审科，其职能由工学院办公室承担；取消招生分配办公室，其职能转到了学生科；取消实验科，人员及职能分到了各教学系部。培训科更名为继续教育科。2013 年 12 月又把原实验科的人员重新召回，实验科职能又得以恢复。

第二节 劳动人事管理科

一、机构演变及任职人员

2000 年至 2004 年下半年大同大学筹备前人事科仍然负责学校的劳动人事管理工作。2004 年下半年前工作人员有张日卿、付建斌、王沛然、文秀莲；张日卿任科长。崔瑞芝 2003 年 6 月退休。

2004 年下半年大同大学开始进行裨性筹建，人事工作开始逐步统一由大同大学人事处管理。人事科张日卿、付建斌调往大同大学人事处工作。学院人事科和院办（校办）合并，人事工作由校办主任曹光楚分管。2005 年 7 月段福茂、张蕾调入。文秀莲 2005 年 9 月退休。

2007 年以来，人事工作由新平旺校区管委会综合办公室管理，由主任科员张蕾负责。

二、人事调配

从 2000 年到 2013 年底,学校先后调入教职工 9 人,其中外省市调入 2 人,本市区调 7 人。调出教职工 28 人,其中调往外省市 20 人,外地市 3 人,本市区 5 人;接受国家统一分配的大学毕业生 37 人、硕士研究生 55 人、博士研究生 5;无选留优秀中专毕业生;没有招收固定工、合同制工人;办理离退休教职工 181 人,其中办理离退休干部 64 人,退休工人 117 人。学校历年调配职工人数见表 5—6—1,学校历年职工人数见表。

煤炭工程学院 2000 年——2013 年调配职工人数统计表

调入人数					调出人数				
合计	外省市	外地市	外县市	本市区	合计	外省市	外地市	外县市	本市区
3				3	1	1			
					2	2			
1				1					
					2	1	1		
1				1					
					1	1			
2				2	2	2			
					7	5			2
1		1			4	4			
					1		1		
1		1			2	1	1		
					3				3
					1	1			
					2	2			

煤炭工程学院 2000 年——2013 年职工人数一览表

年度	职工总数	职工分类		年度	职工总数	职工分类	
		干部	工勤人员			干部	工勤人员
2000	536	312	224	2007	492	328	164
2001	516	308	208	2008	490	335	155
2002	505	300	205	2009	483	339	144
2003	507	305	202	2010	423	297	126
2004	503	305	198	2011	413	297	116
2005	503	310	193	2012	395	288	107
2006	494	309	185	2013	384	285	99

三、专业技术职务评聘工作

2000年12月,《关于马志明等27位同志具备高级讲师专业技术职务任职资格的通知》(晋煤人便字【2000】第49号)批准我院高级讲师18名。2000年6月,《关于李学源等514人具备讲师任职资格和马木丰等30人具备实验室任职资格的通知》(晋教人【2000】87号)转评讲师1名,晋升讲师8名,晋升实验室3名。

2001年11月,《山西省人事厅关于批准石龙虎等209名教授、茹小光等456名副教授任职资格的通知》(晋人职通字【2001】143号)批准我院转岗副教授38名。2001年10月,《关于李学源赵树东等634人具备讲师任职资格和李雁飞等26人具备实验室任职资格的通知》(晋教人【2001】32号)转评讲师6名,晋升讲师5名,晋升实验师3名。

2002年12月,《山西省人事厅关于批准王瑞珍等181名教授、刘海林等472名副教授任职资格的通知》(晋人职通字【2002年】166号)批准我院晋升副教授8名,转岗副教授20名。2002年11月,《关于曲建强等140人讲师任职资格的通知》(晋教人【2002】94号)批准我院晋升讲师1人。2002年9月,《关于贾翠玲等35人实验室师,陈艳等31人助理实验师,韩青山等3人工程师任职资格的通知》(晋教人【2002】90号)晋升实验师4名。2002年9月,《关于姜阳萍等47人馆员,李宏等3人助理馆员任职资格的通知》(晋教人【2002】93号)晋升馆员2人。2000年,大同煤矿集团有限公司人事部文件《关于白丽红等104名同志参加2002年会计专业技术资格考试合格的通知》(同煤经人字【2002】43号)晋升会计师3人。

2003年12月,《山西省人事厅关于批准苗来生等169名教授、常青等490名副教授(副研究馆员、高级实验师)任职资格的通知》(晋人职字【2003】116号)晋升副教授19名、高级实验师1名、副研究馆员1名。2003年10月,《关于2003年评审通过王丽等33人实验师、高俊业等11人工程师任职资格的通知》(晋教人58号)晋升实验师1名。2003年10月,《关于2003年评审通过吕海珍等167人普通高校讲师任职资格的通知》(晋教人【2003】60号)晋升讲师7名。2003年8月,《关于聘任徐青云等7名教师助理讲师职务的通知》(院人字【2003】8号)和2003年10月《关于聘任刘巨宏等3名教师助理讲师职务的通知》(院人字【2003】9号)共认定助理讲师10名。

2004年12月,《山西省人事厅关于批准程过富等201名教授、杨丽忠等1172名副教授、贾效工等94名高级实验师、梁霞等36名副研究馆员任职资格的通知》(晋人职字【2004】190号)晋升教授6名、16名副教授、转评副教授2名、1名高级实验师。2004年11月,《关于批准2004年评审通过崔蕴涛等185名普通高校讲师王宇等58名馆员、李丽华等44

名实验师、贾勇等 7 名工程师任职资格的通知》(晋教人【2004】86 号) 晋升讲师 2 名、实验师 1 名。2004 年 12 月,《关于连清旺等 2 名高级工程师、李太荣等 9 名编审(副编审)、冯晓卫等 3 名高级会计师任职资格的通知》(晋教人【2004】73 号) 晋升高级会计师 1 名。2004 年,晋教人【2004】111 号文件晋升工程师 2 人、会计师 1 人。2004 年 8 月,《关于聘任孙建新等 6 名助教职务的通知》(院人字【2004】1 号)、2004 年 9 月,《关于聘任刘志财助教职务的通知》(院人字【2004】2 号) 和 2004 年 11 月,《关于聘任曹东方助教职务的通知》(院人字【2004】4 号) 共认定助理讲师 8 名。2004 年 9 月,《关于聘任郭万成等 9 人工人技师的通知》(晋职院人字【2004】3 号) 聘任技师 9 名。

2005 年 11 月,《关于批准申双龙等 200 名教授、马红梅等 810 名副教授、李仲娴等 26 名图书资料副研究馆员、高元萍等 57 名高级实验师任职资格的通知》(晋人职字【2005】123 号) 晋升教授 1 名、副教授 9 名、高级实验师 2 名。2005 年 10 月,《关于批准 2005 年评审通过赵坚等 272 名普通高校讲师、王小燕等 30 名图书资料馆员、孙海梅等 37 名实验师、贾江涛等 12 名工程师任职资格的通知》(晋教人【2005】56 号) 晋升实验师 1 名。2005 年 10 月,《关于同意大同大学(筹)胡武等 66 名讲师任职资格备案的批复》(晋教人【2005】57 号) 晋升讲师 1 人。2005 年 5 月,《关于张国兴等 2 名主任编辑、曹苏慧等 2 名副研究馆员李叶青等 15 名馆员、龚巧梅副主任医师任职资格的通知》(晋教人【2005】24 号) 晋升馆员 1 名。2005 年,晋人职字【2005】14 号文件晋升高级会计师 1 名。2005 年 9 月,《关于聘任张安娜等 101 位同志助教职务的决定》(晋同大(筹),校字【2005】94 号) 认定助理讲师 11 名。

2006 年 3 月,《关于聘任蔺世英等二位同志其它专业技术职务的决定》(晋同大(筹),校字【2006】9 号) 聘任主管护师 1 名。2006 年 5 月,根据同煤干字【1994】第 0166 号文件通知,《关于聘任刘丽华等三位同志教师专业技术职务的决定》(晋同大校字【2006】23 号) 聘任讲师 1 名。2006 年 6 月,《关于聘任付建兵同志经济师职务的决定》(晋同大校字【2006】30 号) 聘任经济师 1 名。根据晋教人字【2005】24 号和晋教人字【2005】56 号文件通知,2006 年 6 月,《关于聘任李叶青等二位同志教辅专业技术职务的决定》(晋同大校字【2006】31 号) 聘任档案馆员 1 名和实验师 1 名。2006 年 9 月,《关于聘任李志清等五位同志专业技术职务的决定》(晋同大校字【2006】57 号) 聘任助理馆员 1 名,助理实验师 1 名,助理工程师 1 名。2006 年 9 月,根据晋人职字【2006】47 号文件精神,按照学校有关规定,《关于聘任朱壮彦等 42 位同志教师专业技术职务的决定》(晋同大校字【2006】58 号) 聘任助教 3 名。2006 年 11 月,根据晋教人【2006】63 号和晋教职改字

【1988】第442号文件通知,按照学校有关规定,《关于聘任陈纪昌等73位同志讲师职务的决定》(晋同大校字【2006】63号)聘任讲师2名。2006年12月,《关于聘任孙爱英等十位同志其它专业技术职务的决定》(晋同大校字【2006】85号)聘任主治医师1名,会计师2名。2006年12月,《山西大同大学关于聘任李娟等36位同志助教专业技术职务的决定》(晋同大校字【2006】117号)聘任助教2名。

2007年1月,根据晋人职字【2006】135号、晋人职字【2005】123号文件通知,《关于聘任孙玲等10位同志副教授职务的决定》(晋同大校字【2007】3号)聘任副教授10名。2007年11月,根据晋人职字【2007】166号文件,《山西大同大学关于聘任杜喜荣等18位同志教师高级专业技师职务的决定》(晋同大校字【2007】138号)聘任副教授2名。2007年11月,根据晋教人【2007】90号文件,《山西大同大学关于聘任冯海伦等53位同志讲师专业技术职务的决定》(晋同大校字【2007】139号)聘任讲师4名。2007年11月,根据晋人职字【2007】58号文件精神,《山西大同大学关于聘任阎晓磊等127位同志助教专业技术职务的决定》(晋同大校字【2007】140号)聘任助教15名。2007年11月,根据晋人职字【2007】52号和晋教人【2007】78号文件精神,《山西大同大学关于聘任赵银兰等二位同志其它系列专业技术职务的决定》(晋同大校字【2007】142号)聘任高级会计师1名。2007年12月,根据晋人工字【2002】31号文件和晋教人函(2007)60号文件精神,《山西大同大学关于聘任李燕霞等84位同志工人技师技术职务的决定》(同大人字【2007】148号)聘任技师40名。

2008年1月,《山西大同大学关于聘任付美英同志经济师专业技术职务的决定》(同大人字【2008】5号)聘任经济师1名。2008年11月,根据晋人职字【2008】121号文件精神,山西大同大学关于聘任石凤珍等6人教授、安姝等23人副教授专业技术职务的决定》(同大人字【2008】37号)聘任副教授4名。2008年11月,根据晋教人【2008】70号和晋人职字【2007】58号文件精神,《山西大同大学关于聘任袁继伟等116人讲师、李亚娇等15人助教专业技术职务的决定》(同大人字【2008】38号)聘任讲师9人。2008年11月,根据晋人职字【2008】121号、晋教人【2008】60号和晋人职字【2007】58号文件精神,《山西大同大学关于聘任谷彦等19人教辅系列专业技术职务的决定》(同大人字【2008】39号)聘任高级实验师3名。

2009年1月,根据晋人社职字【2009】56号文件精神,《山西大同大学关于聘任于文等12人教授、董新兵等24任人副教授专业技术职务的决定》(同大人字【2009】19号)聘任教授1人,副教授7人。2009年12月,根据晋教人【2009】80号和晋人职字【2007】

58 号文件精神,《山西大同大学关于聘任聂嫒芳等 50 人讲师、梁明生等 6 人助教专业技术职务的决定》(同大人字【2009】20 号)聘任讲师 4 名。2009 年 12 月,根据晋人社职字【2009】56 号和晋人职字【2007】58 号文件精神,《山西大同大学关于聘任杨美仙等 5 人教辅系列专业技术职务的决定》(同大人字【2009】21 号)聘任高级实验师 2 名。2009 年 12 月,根据晋人社职字【2009】6 号文件精神,《山西大同大学关于聘任姜云菊等 4 人其它系列专业技术职务的决定》(同大人字【2009】22 号)聘任经济师 1 名。2009 年 12 月,根据晋人工字【2002】31 号和晋教人(2009)38 号文件精神,《关于聘任赵一和等 26 名技术工人技师职务的通知》(同大人字【2009】24 号)聘任技师 15 名。

2010 年 12 月,根据晋人社职字【2010】142 号文件精神,《山西大同大学关于聘任赵新燕等 10 人教授、王全旺等 28 人副教授专业技术职务的决定》(同大人字【2010】26 号)聘任副教授 5 名。2010 年 12 月,根据晋教人【2010】89 号和晋人职字【2007】58 号文件精神,《山西大同大学关于聘任李瑞清等 106 人讲师、马晓娟等 3 人助教专业技术职务的决定》(同大人字【2010】27 号)聘任讲师 11 名。2010 年 12 月,根据晋人社职字【2010】142 号、晋教人【2010】3 号、晋教人【2010】84 号和晋人职字【2007】58 号文件精神,《山西大同大学关于聘任刘润花等 9 人教辅系列专业技术职务的决定》(同大人字【2010】28 号)聘任实验师 1 名,助理实验师 1 名。

2011 年 12 月,根据晋人社职字【2011】90 号文件精神,《山西大同大学关于聘任王霞娟等 10 人教授、李月玲等 33 人副教授专业技术职务的决定》(同大人字【2011】22 号)聘任教授 1 名,副教授 1 名。2011 年 12 月,根据晋教人【2011】45 号和晋人职字【2007】58 号文件精神,《山西大同大学关于聘任韩大伟等 104 人讲师、王晋媛等 3 人助教专业技术职务的决定》(同大人字【2011】23 号)聘任讲师 5 名。2011 年 12 月,根据晋教人【2011】43 号和晋人职字【2007】58 号文件精神,《山西大同大学关于聘任王俊丽等 11 人教辅系列专业技术职务的决定》(同大人字【2011】24 号)聘任助理实验师 1 名。2011 年 12 月,根据晋人社字【2010】142 号文件精神,《山西大同大学关于聘任王颖等 3 人教辅系列高级专业技术职务的决定》(同大人字【2011】25 号)聘任高级实验师 1 名。

2012 年 12 月,根据晋人社职字【2012】117 号文件精神,《山西大同大学关于聘任赵慧勤等 4 人教授、冯海伦等 32 人副教授专业技术职务的决定》(同大人字【2012】26 号)聘任副教授 4 名。2012 年 12 月,根据晋教人函【2012】75 号和晋人职字【2007】58 号文件精神,《山西大同大学关于聘任常建莲等 48 人讲师、张三玲助教专业技术职务的决定》(同大人字【2012】27 号)聘任讲师 1 名。

2013 年 12 月, 根据晋人职字【2007】58 号文件精神, 《山西大同大学关于聘任王俊清等 21 人讲师专业技术职务的决定》(同大人字【2013】13 号) 聘任讲师 3 名。2013 年 12 月根据晋教人函【2013】88 号和晋人职字【2007】58 号文件精神, 《山西大同大学关于聘任马颖军等 51 人讲师、张建伟等 2 人助教专业技术职务的决定》(同大人字【2013】16 号) 聘任讲师 8 名。学院现任教师职称结构见表。

学院现任教师职称结构表

单位	教师系列				教辅系列			其它系列		
	正高	副高	中级	初级	高级	中级	初级	高级	中级	初级
党委办公室	1	1		1					1	
学生科		1				1				
团委			1							
学院办公室	2	2	1						1	1
教务科		3	4				1			
资产设备管理科					1					
图书馆		1			1	3				
实验中心					6	7	3		1	
继续教育科		1	1			3			1	
老干科					1					
公共教学部		26	14	8						
建筑工程系		10	9	12						
机械工程系	2	22	10	6	1					
电气工程系		11	5	2						
矿业工程系	1	16	17	9						
体育教研室		5	2	2						
动力科									1	
实训中心								2		
基建科		1							1	
房产科									1	
餐饮科									1	
门诊部									4	
服务公司		1								
印刷厂						1				
新事业公司						1				

四、职工队伍的培训和建设

2000 年以来学校职工进修培训情况一览表

类别	进修层次	进修专业及培训内容	人次
学历学位进修	博士研究生	结构工程、矿物加工、采矿工程、机械工程、原子核物理	5
	硕士研究生	粒子物理与原子核物理、矿业工程、自动化、机械制造及自动化、机械设计及理论、通信与信息系统、应用数学、岩土工程、会计、计算机应用技术、马克思主义与政治教育学科、化学工程、经济学、化工过程机械、中国古代文学、政教专业、体育教育训练、基础数学、高等教育学、企业管理、光学、中国近代史、机械电子工程、思政教育、电路与系统、工商管理、结构工程	80
	本科	工业企业管理、计算机科学与技术、行政管理、历史学、教育管理、金融学、会计学、管理科学、运动训练、自动化、汉语言、文秘、基础学科等	37
	专科	财电、中文、计算机管理、高级护理、文秘与办公自动化、行政管理、企业管理、经济管理、法学	15
	中专	计算机、财会电算化	2
培训	岗位技能	机械类、汽车驾驶、烹饪、基建施工类、印刷类、图书管理、服务	305

第三节 学生管理科

一、学生科沿革、变迁与岗位责任

学生科，也是院党委下设的学生工作部门，于 1981 年 3 月成立，当时学校明确学生科的主要职责范围是：招生、分配、学籍管理、助学金发放、学生纪律、学生课外活动的安排等等。1997 年，学校成立了招生分配办公室后，学生科的职责有所改变。主要做以下的工作：

- 1、落实学院学生教育管理工作的计划和要求，全面负责学生教育管理工作以及各项计划的制定、实施、检查和总结。
- 2、落实学院各项学生工作制度，负责学生工作制度的制定、实施和检查。
- 3、积极开展学生教育管理工作调研活动，经常了解、及时反映学生思想和学生教育

管理情况，为上级部门和领导提出加强学生教育管理工作的意见和建议。

4、加强学生的思想政治教育工作，认真开展理想信念教育、爱国主义教育、集体主义和社会主义教育、民主法制和纪律教育、道德品质教育、专业思想教育、心理健康教育、安全教育、入学教育和毕业教育等主题教育活动。

5、加强学生的常规管理工作，采取切实措施，搞好学生早操、卫生、集会、考勤、宿舍、行为规范等方面的日常管理，做好学生参加各种大型活动的组织管理。

6、负责学生的奖惩工作，搞好违纪学生处理、综合素质测评、学生先进评定、奖学金评定、先进班集体评定等工作。

7、负责班主任的选配、管理、培训、考评工作。

8、配合团委、学生会工作，开展丰富多彩的校园文化活动。

9、加强学生干部管理，做好优秀学生干部推荐工作，负责学生入党积极分子培养教育工作，协助党组织做好党员发展工作。

10、负责学院文明寝室的考评等。

11、配合团委做好学生军事训练和国防教育工作，做好学生军训工作的计划、组织、考评工作。

12、负责经济困难学生的认定工作，做好贫困生扶助、学生保险等工作。

13、协助学生的就业指导和毕业生跟踪调查及信息反馈等工作。

14、协助班主任做好与学生家长的联系工作。

15、负责各班班费使用监督和报刊征订与收发管理工作。

16、负责学生证、学生证办理和学生学籍、档案管理工作。

17、完成学校办公室、校领导交办的其他工作。

18、按照大同大学的总体要求，负责规划、协调、组织、实施学院学生就业及双无优
定岗实习相关工作，对学院就业工作实行总体设计、统一布置、协同运行、分工实施。

学生科 2000 年——2013 年历届领导任职情况：

2000—2005 年 科长 刘蕴哲 副科长 郭蓓 王俊高

2005—2008 年 科长 李宏斌 副科长 王俊高

2008 年 科长 陈继福

二、学生教育管理工作

1、建立煤炭工程学院系级学生教育管理工作考评制度

为适应新形势下我院学生工作的需要，贯彻科学发展观，坚持以人为本的要求，逐步

建立健全科学化、规范化、标准化的学生工作体系和考评体系，充分调动各系学生管理工作的积极性、主动性和创造性，不断提高学生教育管理工作水平，根据山西大同大学学生教育管理工作考评办法，结合我院具体实际，制定考评办法。从考评内容、考评方法、计分标准、奖惩措施等方面做了具体规定。

2、建立煤炭工程学院辅导员工作考核办法

为进一步加强辅导员（班主任）的规范化管理，提高煤炭工程学院辅导员（班主任）工作的积极性，充分发挥辅导员（班主任）在学生思想教育、日常管理及其成才发展中的应有的重要作用，根据《山西大同大学班主任工作条例》的规定，结合学院实际情况，制定了煤炭工程学院班主任考核办法具体如下：

（1）辅导员任职条件

- ①我院在编正式教师；
- ②原则上教师在本专业所在系担任班主任；
- ③辅导员实行聘任制度。

（2）优秀辅导员条件

在考核年度内，具备下列情况之一者，在同等情况下可以直接确定为优秀辅导员：

①所带班级中，学生有 3 人以上获省级以上表彰的或有 1 人获得国家奖学金，且班级内无受纪律处分情况的；

②在维护校园安全稳定、学雷锋、树新风等方面做出突出贡献，受到学校表彰的。

在考核学年内，有下列情况之一者，不能被评为优秀班主任：

- ①无故不参加学校、学院召开的辅导员（班主任）会议者；
- ②长期不深入班级、不了解班级情况，不能胜任班主任岗位工作者；
- ③学生教育管理工作不力，造成班级管理混乱，违纪、重修学生超出班级人数 20%。

（3）不合格辅导员情况

在考核年度内，具备下列情况之一者，直接确定为不合格班主任：

- ①在师生中散布反对四项基本原则、影响校园和社会安定言论，造成恶劣影响的；
- ②不接受工作任务，经教育不改的；
- ③屡次不能按时完成组织交给的工作任务，造成不良影响的；
- ④因疏于教育管理，发生重大责任事故的；
- ⑤发生突发事件，未能及时到达现场并妥善处置的；
- ⑥屡次不参加学校学院组织的重大活动、会议的；

⑦对学生中的违纪行为隐瞒不报、故意包庇或纵容学生违纪，造成恶劣影响和严重后果的。

（4）考核结果的运用

考核结果作为评定优秀辅导员、发放辅导员津贴的重要依据。评定为年度优秀班主任的，全年班主任津贴上浮 10%。

学生违纪处分与辅导员津贴挂钩。所带班级学生受到警告、严重警告、记过、留校察看、开除学籍处分，每人次按不同处分档次扣班主任津贴 10 元、20 元、30 元、40 元、50 元。

对辅导员考核，实行末位淘汰制。

确定为不合格的班主任，应立即调离班主任工作岗位。

（5）辅导员量化考核补充规定

①班主任量化基础分为 100 分；

②不按时上交《学习班长报告表》的，每周次扣 5 分；

③不参加学校组织的重大活动、会议的，每次扣 10 分；不参加学院组织的重大活动、会议的，每次扣 5 分；

④不按时参加辅导员例会的，每次扣 2 分。虽参加例会，但无会议、工作记录的，每次扣 1 分；

⑤不按规定要求上交《德育开题报告》的，每人次扣 1 分；

⑥宿舍卫生情况，按《星级宿舍评比细则》规定，加扣分。

辅导员考核由学院学生科指导，由各教学系具体实施。

3、规定煤炭工程学院“红旗教室”评比细则

为了加强学院校风、学风建设，培养学生集体荣誉感和团队精神，促进学生综合素质的全面提高，创建十佳班集体，在细则中，对课前、教室卫生、课堂纪律、自习等做了具体要求与规定。细化了班级卫生检查条例及“星级宿舍”评比细则。

三、制度建设

1、班级工作（也就是班主任工作）的量化考核制度。分院、系双向考核，其中 30% 为院对班主任工作的考核，70% 为系对辅导员工作的考核，也是对班级工作的考核。所有的考核内容，由学院管理学生的职能部门，学生科、公寓科、院团委综合评定完成。

2、重大节假日升国旗和国旗下讲话制度。（讲话人群体由院领导、职能部门负责人、系领导、学生干部组成）。

3、每天早晨集体会操制度。

4、系党总支书记例会制度。(由院分管学生工作的副书记负责召开,每两周安排一次)。

5、“十佳”班集体、“红旗”教室、“星级”宿舍的评比制度和学生管理科、公寓管理科、院团委共同组织开展的“魅力小屋”宿舍文化评比制度。(目的是强化“小宿舍,大文章”的责任意识)。

6、学院的8个学生公寓楼,楼与楼之间开展的“文明楼”的评比制度(每学期一次)。

7、学生公寓管理人员每周一早上的工作例会制度。(也叫楼长例会制度)。

8、团员干部培训制度(每学期一次)。

9、党员宿舍挂牌制度。一名党员一面旗帜,一个党员宿舍,一座先锋堡垒(发挥学生党员的先进性、模范性,为文明宿舍建设起带头作用)。

10、每周日晚,班主任的例会和班会点名制度(由各系书记负责召开会议,班主任下各班开班会、点名)。

四、办公室工作人员情况

主 任:陈继福

成 员:吴 雯 高 雁

五、2000—2013 年学生就业情况

2000—2013 年学生就业情况一览表

时 间	毕业生人数	就业人数	就业率(%)
2000 年	1392		
2001 年	1256		
2002 年	1101		
2003 年	1827		
2004 年	734		
2005 年	835		
2006 年	928	678	73.1
2007 年	1317	967	73.4
2008 年	1050	631	60.1
2009 年	719	485	67.5
2010 年	1224	1083	88.5
2011 年	800	722	90.3
2012 年	650	543	83.5
2013 年	1158	899	77.6

六、学生获奖情况

建院以来学院学生获得大学、省、部、国家级奖项一览表

序号	获奖项目名称	获奖类别	等级	获奖时间	获项次数
1	山西省大学生工程训练综合能力竞赛	省级	二等奖	2011.3	二项
2	山西省大学生工程训练综合能力竞赛	省级	三等奖	2011.3	一项
3	第三届全国大学生工程训练综合能力竞赛（山西省赛区）S组	省级	一等奖	2013.3	一项
4	第三届全国大学生工程训练综合能力竞赛（山西省赛区）S组	省级	二等奖	2013.3	二项
5	大同大学第一届运动会			2007.6	
6	大同大学第二届运动会			2008.6	
7	大同大学第三届运动会	校级		2009.6	
8	大同大学第四届运动会	校级	第二名	2010.6	
9	大同大学第五届运动会	校级	第一名	2011.6	
10	大同大学第六届运动会	校级	第一名	2012.6	
11	大同大学第七届运动会	校级（男子甲组）	第一名	2013.6	
12	山西大同大学 2008—2009 学年优秀团委	校级	优秀组织奖	2009.5	
13	山西大同大学 2010—2011 学年优秀团委	校级	优秀组织奖	2011.5	

第四节 学生公寓管理科

一、沿革与变迁

煤炭工程学院的学生公寓化管理起源于 1986 年，从 1991 年起其管理工作全权交给学生科。2008 年根据大同大学的指示，学院成立了学生公寓管理科（科长贺冬梅），把原学生科公寓管理职能划分出来，学生公寓管理工作走上了专一化的道路。

二、岗位职责

- 1、根据《学生公寓管理办法》管理学生公寓。
- 2、负责办理学生公寓学生的住、离宿手续。
- 3、负责学生公寓家具、设备、设施及房屋的管理工作。

4、严格执行会客制度，对非学生公寓学生或外来人员查看证件，并作会客登记。女生公寓禁止男性入内，男生公寓禁止女生入内（特殊情况例外）。

5、对携带贵重或大量物品出楼者，要查看相关证件（身份证、学生证等），办理登记手续，各类家具一律不准带出学生公寓。

6、严禁小商贩进入学生公寓楼，适时巡查各个楼层，认真填写巡楼签到表，遇有可疑人员，必须询问清楚，必要时立即采取措施，并向学院有关部门或保卫处汇报。

7、受理公寓楼的各项维修登记，及时报修，做到不积压、不成堆。同时负责水电的简单修理工作。

8、爱护关心学生，尽力解决学生生活上的困难。如为学生收回晒在室外或掉在地上的被褥衣物，并做好失物登记认领。

9、严格掌握作息制度，按时开关电闸、大门，对晚归学生要严格索证登记。晚上熄灯后，必须巡查一次各个楼层，检查门窗关闭情况，关好水电等。在进行安全巡查过程中，如发现洗脸池内有剩菜、剩饭时要及时通知保洁员进行清理；如在晚上发现此类事情，管理员要及时清理，以防止下水管道堵塞。

10、公寓管理员有权对违纪学生进行批评、教育，对情节严重者，有权向学院有关部门提出书面报告和处理意见。

11、搞好值班室及附近公共场所卫生工作，督促学生做好垃圾袋装化工作。工作时间不脱岗，不干私活。严禁将自行车置于楼内公共场所及安全通道，确保公寓的安全。如果学生将钥匙忘记在寝室内，值班员可将钥匙提供给学生开门（不得借整板钥匙，必须押学生证，并进行统一登记）。学生用完后应立即送还钥匙，否则不退还学生证。学生因公寓调整搬迁，必须将寝室的钥匙退还，方可发给新调房间的钥匙。

12、开办为学生服务的项目，如代有困难的学生热煮饭菜、代煎中药、收寄信件、置备针线包、糰糊等。

13、发生突发事件要及时采取相应的安全处理措施，防止事态的进一步扩大，并立即向院（系）辅导员和学院有关领导汇报。

14、及时收集、传送、反馈学生住宿的各种信息，积极向学院献计献策。

15、完成学院交办的其他工作。

第五节 学科科研管理科

一、沿革与变迁

学科科研管理科成立于 2008 年，2008 年以前学科及科研管理工作由当时学院的教学研究室分管。1983 年 5 月成立的教学研究室，主要负责学院的教育、科学研究工作，1986 年明确了其工作职责是：团结和组织全校教职工，开展煤炭中等专业教育和科学研究，促进教育质量、学术水平和科学管理水平的提高，为煤炭工业现代化建设培养合格的中等专业人才服务。2006 年学院正式成为山西大同大学的一个二级学院后，随着科研实力的提升，其工作重心逐步由教学质量管理工作转化为学科科研管理。2008 年，学科科研管理科正式成立。

二、工作职责

- 1、贯彻执行山西大同大学及上级主管部门有关学科建设的各项方针政策，负责学校各级重点学科建设，贯彻落实学校学科建设发展规划。
- 2、组织系、部制订并实施各级重点学科建设的发展规划。
- 3、组织申报、实施及管理各级各类重点学科建设专项项目。
- 4、负责省、院学科带头人、中青年学术骨干的组织申报及管理工作。
- 5、负责省级重点实验室、研究中心的组织申报及管理工作。
- 6、负责校地、校企及校校等合作项目的管理工作。
- 7、负责校内外学术会议、学术讲座等交流活动的组织开展、总结及统计工作。
- 8、负责学科建设管理档案的立卷、归档工作。
- 9、组织开展重点学科检查评估工作。
- 10、负责学院科研项目的申报、建设和评估工作，负责专业学位授权点的申报及建设工作。
- 11、负责学校学术道德、学术风气建设工作。
- 12、负责学校学术委员会办公室的日常事务工作。
- 13、完成校、院领导交办的其他工作。

三、人员构成情况

科长：柴常；主任科员：徐广翔。

第六节 图书馆

一、图书馆机构设置

图书馆的领导体制是直属教学副校长领导下的馆长负责制。在馆长的领导下，设置三组两室（即采编组、流通组、阅览组、办公室和资料室）的组织机构。

1997年8月至2008年7月 赵振国（工程师）任图书馆馆长。

2008年8月至今 白春盛（副教授，山西大同大学图书馆副馆长）为图书馆负责人。

采编组负责图书文献的采集、分编、登录和加工。流通组负责图书入库、排架、借阅和藏书的保护等。阅览组负责期刊、报刊的征订、整理，提供读者在教师阅览室和学生阅览室阅览，并且还要加工过期期刊，并进行合订。资料室负责专业资料的搜集、加工整理和借阅，主要服务对象是本校教师和应届毕业生。办公室负责协助馆长做好本馆的事务性工作等。

2000年至2013年图书馆工作人员情况表

	姓名	职称	学历	备注
采编组	裴民爱	馆员	大专	2010 退休
	张 莉	助馆	大专	2011 年退休
	刘婉秋	技师	大专	2006 年退休
	江 斌	助管	本科	2013 年调大同大学计财处
	薛桂兰	高工	中专	2012 年退休
流通组	张宪慧	副研究馆员	本科	2004 年调入阅览组
	张美平	馆员	本科	
	李淑珍	馆员	本科	2013 调采编组
	白 珍	中工	本科	2004 年调阅览组
	胡淑芳	中工	大专	2005 年调阅览组
	郭丽芳	中工	大专	
	冯慧琴	中工	高中	2007 年退休
	李淑琴	高工	初中	2011 年退休
	孟福炎	馆员	大专	2004 年退休
阅览组	董金兰	技师	高中	2004 年退休
	杨兰梅	技师	高中	2005 年退休
办公室	赵振国	工程师	中专	2008 年退休
	白春盛	副教授	本科	
	何淑敏	高工	高中	2010 年退休
资料室	马华敏	馆员	本科	

二、馆舍与设备

馆舍与设备是图书馆开展工作的必要条件之一，也是图书馆组织和利用藏书的物质基础。2000年至2013年，学校在经费很紧张的情况下，逐年为图书馆添置了部分急需设备。

2002 年，图书馆对学生由部分开架借阅改变为全开架借阅，因此，配套购置了图书监测仪，回检仪、充消磁等设备；2004 年，为采编室计算机录入增加电脑一台；2005 年，由于藏书空间严重缺乏，为第一书库、第二书库增加双柱双面书架 42 组，更换资料室、资料柜 20 组；2006 年，为采编室购置激光打印机一台；2008 年，建 96 座电子阅览室一个；2012 年，汇文图书管理系统建成。

三、藏书与经费

藏书与经费是图书馆赖以生存的重要的物质基础，图书馆经过 50 多年的收藏与积累，图书资料达 30 余万册。其中 2000 年至 2012 年中文图书购入情况如下表。

2000 年至 2012 年中文图书购入情况表

年 度	购书（套册）	金 额
2000 年	470	24173.40
2001 年	2281	39555.90
2002 年	1738	57299.80
2003 年	3399	88656.55
2004 年	3120	117755.65
2005 年	3142	109069.40
2006 年	3629	114059.00
2007 年	3200	101212.00
2008 年	2963	105021.00
2009 年	3343	158536.00
2010 年	9300	303970.00
2011 年	6166	193000.00
2012 年	5102	191363.00
2013 年	6900	326315.00
合计	54753	1929986.7

2000 年至 2013 年期刊订购及收藏统计表

年 度	订阅种类	金 额	装订收藏（册）	库存总册数
2000	429	29852.36	672	6999
2001	466	32906.40	718	7717
2002	398	31666.96	613	8330
2003	400	35365.76	661	8991
2004	401	36071.80	628	9619
2005	386	35946.80	404	10023
2006	302	34263.70	370	10393
2007	301	35640	320	10713
2008	305	37040	300	11013
2009	298	31030	280	11293
2010	320	38020	310	11603
2011	307	37561	260	11863
2012	312	39860	302	12165
2013	306	37060	300	12465

2000 年至 2013 年报纸订购情况

年度	订阅种数	金额（元）	装订收藏（种数）	收揽册数	库存总册数
2000	56	14652.65	18	216	7819
2001	56	15029.60	18	216	8035
2002	56	14829.30	18	216	8251
2003	56	15364.56	18	216	8467
2004	56	14471.62	18	216	8683
2005	56	15321.30	18	216	8851
2006	56	14983.64	18	216	9019
2007	56	14983.64	18	216	9235
2008	71	14919.24	18	216	9451
2009	77	19833.28	18	216	9667
2010	77	20016.76	18	216	9883
2011	89	22807.92	18	216	10099
2012	70	14505.26	18	216	10315
2013	75	17263.4	18	216	10531

2000 年至 2013 年资料订购情况

年度	中文期刊（种）	金 额（元）	外文期刊（种）	金 额（元）
2000	88	5080	34	11685
2001	80	5029.40	34	10492
2002	64	4374	33	9992
2003	83	4359.80	17	7140
2004	72	5885.80	10	5560
2005	76	6006.40	9	8630
2006	73	6003.80	6	8440
2007	66	6180	6	9370
2008	63	5651.80	4	11600
2009	62	6388	8	20350
2010	60	6398.6	8	19910
2011	61	8164.6	8	21080
2012	60	8305	8	27435
2013	60	8982	8	28973

四、规章制度

图书馆的规章制度是随着图书馆的发展，在实际工作中不断修订和补充，逐渐得到完善和健全。

1、管理制度

1991 年，《大同煤炭工业学校教学管理工作条例及制度》对图书馆的职责范围，图书馆工作人员守则和图书馆各个岗位的岗位责任制做出规定。在此基础上，图书馆又制订了具体的业务规则和借阅制度。

2、业务规则

- ①《图书馆分编工作规则》
- ②《图书馆中文图书目录组织规则》
- ③《图书剔旧业务工作细则》
- ④《学生阅览室业务工作细则》

3、借阅制度

- ①《教工借阅制度》

②《学生借阅制度》

③《资料借阅制度》

④《学生阅览室管理制度》

⑤《教师阅览室管理制度》

图书馆的三大规章制度，使图书馆工作有章可循、有法可依，图书馆的科学管理工作得到了发展。

五、队伍建设

图书馆的工作人员绝大部分是从其他部门或行业调入的，文化程度参差不齐，业务能力也有待提高。因此，培养一支热爱本职工作、钻研业务、为教学和科研服务的图书馆专业队伍，就成为图书馆一项长期的战略任务。

上世纪八、九十年代，一批原来只有高中或中专文化程度的同志通过多种形式的继续教育，取得了本科和专科文凭。图书馆专业教育也通过进修、函授和短期培训等形式开展起来。到本世纪初，又有一批年轻的同志张美平、李淑珍、江斌、白珍、胡淑芳、郭丽芳等人通过自学或函授教育获得了本科和专科文凭。

从 2004 年起，图书馆工作人员出现老龄化问题，亟待补充图书馆学专业和计算机专业的新生力量。

六、藏书建设

学院图书馆藏书 50 余年一直以矿业类为主，兼有机械工程、电气工程等。1999 年到 2006 年，学院经历了从中专到专科，再到本科的办学层次，图书馆图书资料的采集层次和方向也随之改变。除学院传统的采煤、机械、电气工程专业的图书外，还逐年增加了安全工程、测绘工程、煤炭深加工、矿井消防救护、土木工程、建筑环境与设备工程、工程造价与监理、材料成型与控制等方面的图书资料，以满足师生教学之需。

七、图书馆工作的规范化与自动化

图书馆的采编组、流通组、阅览组 and 资料室工作均有相应的规章制度。图书的分类采用《中图法》，著录按《普通图书著录规则》，这些都是国家制订的标准。

第七节 校园管理科

一、沿革、变迁与人员结构

煤炭工程学院占地面积 26.3 万 m²，可绿化面积 9.1 万 m²，现在基本上达到了净化、硬化、绿化和美化。在 2001 年底时，全校的绿化覆盖率已达 42%。学院 60 年树龄的树有 100 棵；50 年树龄的树有 300 棵；40 年树龄的树 1000 多棵，学院的多数树木都在 30 年树龄以上。这些无声的树木，记载了煤炭工程学院的发展，见证了煤炭工程学院的成长。

校园管理科成立于 1987 年。属于正科级单位，2000 年至 2005 年马斌任科长，董建材任副科长；2005 年 3 月至 2008 年董建材负责工作，副科长；2008 年至今，陈普忠任科长，董建材任副科长。

二、岗位职责

1、在大学后勤管理处及主管处长的领导下，组织职工参加政治理论学习和业务培训。增强服务意识，提高服务水平。

2、抓好环境卫生工作和校园的绿化美化工作，创造出一流的育人环境，配合其他部门搞好卫生评比工作。

3、贯彻落实各种规章制度，加强安全教育和勤俭节约教育。节约卫生和绿化费用。抓好本部门工勤人员的考勤、报工和考评工作，提高工作效率。

4、抓好夏季雨塞疏通路面、冬季的扫雪工作，划分好责任区，圆满完成校园的疏通与扫雪任务。

5、完成好领导交办的其他工作。

第八节 资产设备管理科

一、沿革、变迁与人员结构

2000 年 1 月至 2004 年 12 月，学院资产设备管理由总务科承担，总务科下设供应组对全校的设备资产进行管理。2006 年山西大同大学挂牌，总务科的工作逐步分流出来。2008 年由山西大同大学批准成立资产设备管理科，科级建制，王文魁任科长。

二、岗位职责

1、根据大学的要求拟订学院国有资产管理的规章制度和实施办法

2、负责制定学院仪器设备（含办公设备）和大宗物资的招标采购计划。

3、负责对学院国有资产验收入库、登记、建帐、建卡及数据库管理，防止国有资产流失。

4、参与学院固定资产年度投资计划论证和基本建设项目竣工验收等工作。

5、负责组织对学院国有资产现状、存量、增减变动情况的调查研究，做好清产核资工作。

6、负责学院土地、房屋资源的规划与宏观管理工作，参与土地利用规划与房屋建设论证。对学院所属的各种土地进行管理、调配，并对土地使用进行跟踪、指导和监控督查。

7、负责对学院经营性用房用地进行产权管理，对学院经营性资产进行监督管理；监督经营单位做好学院国有资产的保值增值。

8、负责学院资产的鉴定，组织参与资产评估及纠纷的调查处理工作。

9、监督、检查学院国有资产的管理、维护和使用情况；

10、负责学院无形资产的使用和管理。

11、完成领导交办的其他工作。

第九节 动力科

一、机构演变情况

2000年1月至2004年12月，学院动力科称为水电队，副科级建制，隶属于总务科。2005年1月至2010年，学院后勤部分隶属于山西大同大学新平旺校区管委会后勤管理处，下设动力科。2010年以后，山西大同大学新平旺校区管委会撤销与山西大同大学工学院合并后，隶属于现在的山西大同大学煤炭工程学院。

历任负责人：2000年至2004年，总务科副科长（水电队队长）刘克昌；2008年至今，动力科科长李增广。

二、管理机构情况

学院后勤水暖电部分2005年前属于总务科管理；2005年至2010年属于山西大同大学新平旺校区后勤管理处管理；2010年至今属于山西大同大学煤炭工程学院管理。2000年至2007年，具体职能部门为水电队；2007年至今具体职能部门更名为动力科。

三、动力科岗位职责

1、负责全校区水、暖、电工作的规划与日常供应。

2、负责全校区水、暖、电管网、设备的维修、维护和日常管理。

3、积极开展节约能源的宣传和技术改造，稳妥引进新设备，积极推广新技术，有效实施节能工作。

4、负责全校区的开水供应与相应设备的维修、维护工作，并积极推广新技术，稳妥

实行收费服务、成本管理。

5、积极开展对校内用户水、暖、电的指标分配，对校外与家属楼实行装表计费、按费实收，最终达到效益管理。

6、稳步推行管理创新，充分发挥员工的主观能动性，积极为学校多服务、服好务。

7、支持与配合好校内部门的工作，并搞好与校外各相关部门的关系，积极营造和谐环境。

8、对设备的运行安全、人生安全、水源安全、用电安全等负有管理责任，发现问题及时整改，确保万无一失。

9、做好上级领导交办的其它工作。

四、动力科近年来的主要工作

1、供水

2000 年至 2007 年，全院供水系统主要分六路，分别为：教学区、学生宿舍区、家属区、食堂、澡堂、新事业开发公司和校园绿化区。拥有机井三眼,水泵 10 台，地下储水池 2 处（付业厂一处、茶炉房一处），计 200 立方米。

2007 年，学院在茶炉房水库旁拆除旧水泵房（多级离心给水泵）后新建 400 立方米方形储水池一处，与旧 100 立方米储水池连通，同时对原有凌乱的供水系统进行了比较彻底的改造，用两台潜水泵加分水缸阀门控制（教学、家属、学生公寓、新建公寓及培训楼四路出水）取代了过去的六台潜水泵，并在对办公、教学、公寓等公用楼进行部分节水改造后，采用变频技术，基本上实现了长时供水（供水时间早 5 时 30 分至晚 11 时）。

2009 年，大同市修建南三环西延路时，将副业厂的三眼机井全部覆盖，经请示市政府后，同意使用大同市自来水。2009 年至今，我院绝大部分水源均来自大同市供水排水集团有限公司口泉供水处，地点位于矿区“梅香春饭店”正前方。

2、供暖

2000 年至 2007 年，学院拥有锅炉房（水暖）两处，教学区一处（1985 年建，面积 1196.5 平方米），家属区一处（1978 年建，面积 417 平方米，1996 年建，面积 252.2 平方米），两处共计 1865.7 平方米。校区共有锅炉 9 台，42 蒸吨。2007 年集中供热后分别拆除、停用。

2007 年，同煤集团实施集中供热，并在校区新建了南北两个交换站，南交换站供热范围主要为教学区，北交换站供热范围为 1 号楼—8 号楼公寓楼以及家属区。校区公用楼采暖面积 88334.2 平方米，民用采暖面积 75163.79 平方米。

3、供电

2000年至2009年,校区拥有1986年建1号楼变电所一处,装机容量1135千伏安(变压器500千伏安1台、320千伏安1台、315千伏安1台),建筑面积256.55平方米。1996年建2号楼变电所一处,装机容量815千伏安(变压器320千伏安2台、315千伏安1台、180千伏安1台),建筑面积52平方米。另拥有副业厂泵房及生活用200千伏安变压器1台以及服务公司100千伏安变压器1台,总装机容量2250千伏安。

2008年,为了规范管理,节约用电,校区对家属区实施了磁卡电表的改造工程。

2009年,大同市修建南三环西延路时,将副业厂泵房全部覆盖,副业厂300千伏安变压器停用。2009年,拆除院1号楼变电所,改用两台1250千伏安箱变,2013年,为配合新建实训大楼的启用,新增一台1500千伏安箱变。

2012年,家属区供电线路,原有架空线路全部改为电缆埋地敷设,原有路灯拆除后改为低杆景观路灯。

第十节 基建科

一、基建部门机构演变

1996年至2003年,学校无大型基建任务,基建组由总务科管理。2004年,大同大学(筹)基本建设筹备指挥部成立,基建组所有人员全部归大同大学(筹)基建指挥部。2007年因新平旺校区建设需要,成立基建科,并由新平旺校区管委会分管。

2007年至今,基建科科长由晋向平(副教授)担任。

二、岗位职责

学院基建科负责基建工程的新建、扩建、大型改造及维修项目(包括工民建、采暖、给排水、电气等)的质量监督和管理,其主要职能有:

- 1、依据上级批准的年度基本建设计划,按基本建设程序负责组织勘察、设计。
- 2、按照招标投标程序,规范、协调、处理招标投标工作。
- 3、与中标单位签订合同(包括勘察合同、设计合同、施工合同等),并组织施工。

4、对工程施工进行质量跟踪管理。工程质量是施工中的重要环节,现场员做好质量监督工作外,与施工单位签订质量监督合同,并要求施工单位做好工程质量分部、分项质量自析记录。对在工程施工中出现的质量问题,立即进行停工整顿,提出整改意见,直到返工整改合格后,再继续下部工序,充分发挥了质量监督站的作用,确保工程质量达到验

收标准。

5、工程验收，对未达到标准的部分工程，经过整改后才能给予验收，尽量达到使用单位满意。验收时成立有关单位参加的验收领导小组，验收后召开验收会议，把工程中存在的问题都提交上来，并发表处理意见，会后形成验收纪要，严格工程交付使用的手续。

6、工程结算，认真学习上级有关结算文件，按照校领导提出的“高质量、高标准、少花钱、多办事”的要求，制定工程结算办法。对工程量不附的项目，亲自到施工地点进行实测实量。认真执行有关定额标准，实事求是地进行结算工作。

三、 建设规划与实施

自 2007 年起，新平旺校区的基础设施建设达到高峰期。校区为了改善教职员工的居住环境，2007 年至 2010 年自筹资金，拆除了原 8 栋筒子楼，新建了 6 栋 26798.36 m²的住宅楼。2008 年新建面积为 5530 m²的 8 号楼学生公寓，总投资 900 多万元；2009 年拆除了原 6 号楼学生公寓，新建面积为 7390 m²学生公寓，总投资 600 多万元；2009 年通过以出租部分房屋面积抵顶工程款的方式新建 1、2 号楼培训楼，总面积 24290 m²。2010 年，经省教育厅批准，省煤炭发展基金支持 4000 万，自筹 2000 万，拆除建于 50 年代实习工厂，新建了总面积 21792 m²的集实习实训教学于一体的煤炭工程实训楼。2012 年新建了 200 m²的燃气茶炉房。

自 2008 年起，煤炭工程学院为了改善师生的学习、生活环境，分别将建于 50 年代的四栋学生公寓、2 号楼办公楼、及 80 年代的礼堂进行了重新装修，粉刷了南北教学楼；2009 年改造了学生运动场。

2000 年—2013 年校区旧建筑拆除情况一览表

序号	项目名称	层数	建筑面积 (m ²)	结构类型	建设年份	竣工 年份	备注
1	单身宿舍楼	3	2018	砖混	1978	1979	
2	浴室	1	650.85	框架	1981	1981	
3	南锅炉房	2	1197	砖混	1985	1985	
4	北锅炉房（一）	1	417.1	砖混	1978	1978	
5	北锅炉房（二）	1	252.2	砖混	1996	1996	
6	水塔		1 座				
7	水井 1—4		5 眼				
8	变电所	1	57	砖混	1996	1996	

9	烟囱		1				
10	冲压车间	1	308	砖混	1953	1953	
11	金工车间	1	1030	砖混	1971	1971	
12	工厂办公室	1	120	砖混	1975	1975	
13	工厂仓库	1	529	砖混	1973	1973	
14	钳工车间	1	798	砖混	1955	1955	
15	木模电车间	1	590	砖混	1957	1957	
16	工厂大门		1 座				
17	工厂院内花坛		1 个				
18	厂办酒店	1	700	砖混	1993	1993	
19	商业房	1	1938	砖混	1992	1992	
20	平房三排	1	18	砖混			
21	汽车库	1	438	砖混	1977	1977	
22	幼儿园	2	952	砖混	1988	1989	

2000 年—2013 年校区旧建筑拆除情况一览表

序号	项目名称	层数	建筑面积 (m ²)	结构类型	建设年份	竣工年份
23	地震监测房	1	50	砖混	1977	1977
24	油库	1	145	砖混	1989	1989
25	教学区自行车棚	1	165		1998	1998
26	校西门		1 座			
27	喷水池		2 个	现浇混凝土		
28	围墙		120 米			
29	塑像		1 座	花岗岩座基		

2000 年—2013 年行政教学用房及场地建筑项目统计表

序号	项目名称	层数	建筑面积 (m ²)	结构类型	结算造价	建设年份	竣工年份	备注
1	煤炭工程实训楼	5	21792	框架	6000	2010	2014	未审计
2	1 号楼培训楼	5	12130	框架		2010	2011	
3	2 号培训楼	5	12160	框架		2010	2011	

2000 年—2013 年学生宿舍及生活设施建设项目统计表

序号	项目名称	层数	建筑面积 (m ²)	结构类型	结算造价 (万元)	建设年份	竣工年份	备注
1	6 号楼学生公寓	5	7390	砖混	992.1508	2008	2008	
2	8 号楼学生公寓	5	5530	砖混		2009	2009	
3	茶炉房		200	砖混		2013	2013	未审计

2000 年—2013 年教职工家属住宅建设项目统计表

序号	项目名称	层数	建筑面积 (m ²)	结构类型	结算造价	建设年份	竣工年份
1	1 号楼家属楼	5	3955.35	砖混		2007	2008
2	2 号楼家属楼	5	3955.35	砖混		2007	2008
3	3 号楼家属楼	6	4336.56	砖混		2010	2011
4	4 号楼家属楼	6	4288.86	砖混		2010	2011
5	9 号楼家属楼	6	5297.28	砖混		2007	2008
6	10 号楼家属楼	6	4964.96	砖混		2010	2011

第十一节 医务所

一、沿革 变迁 人员结构

2000——2002 年大同煤炭工业学校卫生所,正科级单位,王效德任所长。2003——2006 年山西工业职业技术学院卫生所。2004 年升为副处级别,王效德任所长。2006 年—2009 年,大同大学合并后,王效德任大同大学医院副院长,负责工学院的卫生保健、疾病防控等工作。2010 年至今,设立山西大同大学校医院煤炭工程学院门诊部,王效德负责。现有工作人员 5 名,其中管理人员 2 名,治疗人员 1 名,护理人员 2 名。

二、卫生所岗位职责

1、认真贯彻落实国家教委颁布的《学校卫生工作条例》,全面贯彻“预防为主”的卫生工作方针。积极开展以学生为主体的学院预防保健工作。

2、制定本学院卫生、防疫工作计划,对本学院的个人卫生、环境卫生、饮食卫生、营养卫生等工作实行业务指导和监督。

3、大力开展健康教育，采取多种形式宣传新的医学模式和新的预防观。

4、根据大同大学的统一部署，对全体师生员工进行健康检测，定期组织健康检查，做好常见病、多发病、慢性病的防治工作。

5、按《传染病防治法》要求做好传染病的疫情报告，掌握疫情，采取有效措施，防止传染病的发生和蔓延。

6、在大学计划生育委员会的领导下，做好院计划生育管理工作和技术指导工作。

7、在院党委和院爱卫会的领导下，协同有关部门积极开展活动，做好院爱卫会工作。

8、协同院工会、学生会、体育教研室组织群众性体育活动和健身运动。

三、主要工作情况

2004 年以前，主要是开展学生常见病的防治工作。2003 年 3 月—6 月，配合学院积极开展“非典”（传染性非典型肺炎，英文名称为 Severe Acute Respiratory Syndromes，简称 SARS）的预防与管控工作；2009 年 11 月—12 月，配合学院积极开展甲流（甲型 H1N1 流感）的预防与管控工作。

四、其他

2000 年—2006 年负责学院计划生育工作。卫生所所长兼学院计生办主任，设专职计划生育工作人员一名。2006 年与大同大学合并计划生育工作移交由新平旺校区管委会管理。2013 年，计划生育工作由煤炭工程学院管理。

第十二节 房产管理科

一、机构演变情况

2000 年 1 月至 2004 年 12 月，学院房产管理由总务科承担，房产物业管理科（原总务科）对全校的房屋进行管理，由专人负责进行具体操作，总务科下设总务组、供应组、托儿所、汽车队（半独立）、基本建设办公室（半独立）、水电队（半独立），2005 年 1 月至 2010 年，学院后勤部分隶属于山西大同大学新平旺校区管委会后勤管理处。2010 年以后，山西大同大学新平旺校区管委会撤销与山西大同大学工学院合并后，隶属于现在的山西大同大学煤炭工程学院。

总务科历任负责人：

2000 年至 2004 年（延续原大同煤校任命的干部）

总务科科长史振芬，副科长许瑞、李根深、田新奎（负责基建工作）、刘克昌（水电

队队长)、乔日文(车队队长)。

校园管理科科长马斌,副科长董建才。

伙食科科长张银罗。

2004年至2007年(大同大学主持任命的山西工业职业技术学院的干部),后勤管理处处长(副处级)马斌、副处长史振芬(负责房产)、许瑞(负责供销)、田新奎(负责基建)。

2008年至2010年,马斌任大同大学后勤管理处副处长,协助工学院及新平旺校区的后勤管理工作。

2008年至今,许瑞任房产物业管理科科长。

二、学院房屋管理范围

房屋管理范围包括直接用于学校办公、教学、生产、生活等以及在学校土地区域建筑的所有房屋及建筑物附属设施。2000年至今,学院占地面积28.24万平方米。

三、学院房屋分配、出售、修缮管理

2008年,共分配、出售住房130套(57、58、60号楼楼),面积12875.66平方米(其中商铺8间,每间76平方米,计608平方米;车库A型8间,每间22.3平方米,计178.4平方米,车库B型8间,每间15.9平方米,计159.2平方米);2011年,共分配、出售住房120套,面积14729.98平方米(其中甲户型60套,每套128.586平方米,乙户型24套,每套148.225平方米,丙户型12套,每套103.18平方米,丁户型24套,每套92.47平方米)。

四、房产物业管理科岗位职责

- 1、根据房产物业的有关政策,制定本校区的管理制度和办法,并执行。
- 2、制定各公用楼房管理办法,并组织实施。
- 3、楼内外的各种标识的配置与维护。
- 4、负责全校区公用楼房的楼道、门厅、水房、厕所等公用部位的卫生保洁。
- 5、负责全校区所有房屋的管理工作和房屋分配方案的制定工作。
- 6、负责全校区公有用房的门卫及楼内安全。
- 7、负责全校区公有用房的墙体、地面、屋顶、门、窗、玻璃等设施、设备的维修、维护。
- 8、领导交办的其他工作。

第十三节 保卫科

一、沿革与变迁

2000年，学院公安科由大同市公安局云泉分局和学院双重领导，王义任公安科科长，王润任公安科副科长，科内设内勤、外勤、专职消防员和户籍员。同年3月在企业公安改制中，学院公安科王义、王润、梁忠、孙改英通过公务员考试，考入国家公务员，被录用为人民警察。

2001年，学院公安科编制7人。科长王义、副科长王润、内勤梁忠、户籍孙改英、消防员李富贵、保卫干事2名。

2004年，学院公安科改制为保卫处（副处级），王义任保卫处处长，王润任保卫处副处长，保卫处设内勤、外勤、消防、户籍、保卫干事共8人。

2004年，内勤梁忠、户籍员孙改英调出。

2006年，经教育部批准山西大同大学挂牌成立，由山西工业职业技术学院改制为山西大同大学工学院，保卫处恢复为保卫科编制，王义调到大同大学保卫处任副处长，李富贵调到大同大学保卫处，王润任工学院保卫科科长，从学院印刷厂调入2名。

2007年，学院从本校服务公司调入4人，从本校三产调入4人，王润任科长，姜国强、孙耀兴任副科长，同时成立保卫党支部，党员7人，王润兼任党支部书记，保卫科人员共13人。

2010年，学院从伙食科调入3人，退休4人，王润任科长，姜国强任副科长，孙耀兴副科长退休。

2011年，根据大同市公安局通知在企事业单位建立警务室，市公安局在工学院设警务室，市公安局派民警1名进驻学院警务室，警务室设在保卫科。

2012年，学院从后勤调入1人，退休2人，云泉公安分局派民警1名进驻学院警务室。

2013年，保卫科编制7人，王润任科长，姜国强任副科长。

二、岗位责任

学院保卫科是学院保卫工作的主要职能部门，是学院的消防、安全保卫机构，在主管校长领导下进行学院治安综合治理的日常工作。学院保卫科的主要任务和基本职责：

对师生员工进行法制、国家安全、维护社会政治稳定和治安保卫工作的宣传教育，增强师生员工的法制观念和安全防范意识，预防和减少违法犯罪行为。

做好动态信息工作，及时处置各种不安定事端和突发性事件，协助国家安全、国家及

公安机关制止危害国家安全的行为。

落实安全保卫责任制和安全技术防范措施，防止盗窃、破坏和治安灾害事故的发生。

调解处理学校内部治安纠纷，维护学校的治安秩序。

对校内有轻微违法但尚未构成犯罪的人员进行帮助、教育。

及时向公安机关报告校内发生的刑事、治安案件，治安灾害事故和其他严重危及治安的情况，保护发案现场并协助公安机关查破校内发生的刑事案件和治安案件。

管理在校园内务工、经商、从业的暂住人口和流动人口，管理本单位的集体户口和外来人口。

搞好社会治安综合治理工作和消防管理工作。

领导本校组建治保会、护校队、治安巡逻队和义务消防队，做好安全防范工作，预防和减少自然灾害事故的发生。

向单位负责人、公安机关提出改进治安保卫工作的意见和建议。

开展经常性的安全检查，整改隐患，堵塞漏洞，减少危害。

依据有关规定对扰乱校园秩序的人员进行处理。

三、治安、消防工作

2000年1月，学院制定了各项管理制度，加强学院的安全防范工作。学院公安科干警协同云泉分局干警抓获两名公安部网上通缉的职业“法轮功”头目，打掉在大同地区的“法轮功”组织，学院一名“练法轮功”的职工被拘留。

2000年6月，学院家属区24楼2单元6号发生火灾，室内钱大妈被前来救火的公安科王润和邻居黄继成同学一起用床单裹着救出，送往医院，王润、黄继成被大同矿务局评为精神文明“十佳”人物。公安科加强侦查破案及时打击犯罪，全年破获刑事案件4起，治安案件3起。学院被评为连续十一年治安达标先进单位，连续7年消防达标先进单位。

2001年，根据上级文件精神，学院对综合治理领导组、治安委员会、防火委员会进行整顿，对两支群防群治队伍进行了调整。确定五管部位10个，重点消防部位9个，实行了承包责任制，学院投资7000余元为实验科增设了报警装置。学院公安科在学生中开展远离毒品宣传活动，使学生认识到吸毒的危害性。

2001年4月，在协助云泉分局侦破盗窃案中，公安科王润冲在前勇夺犯罪嫌疑人手中的匕首，将其抓获，破获了价值20余万元案件，4名四川籍流窜犯全部刑事拘留。王润荣立个人三等功。

全年学院发生刑事案件 6 起，破获 4 起，治安案件发生 4 起，破案 4 起。其中刑拘 1 人，取保候审 1 人，行政拘留 2 人，治安罚款 3 人，挽回经济损失 2700 余元。

2002 年，学院公安科加强防火、防盗、防毒工作，消除一切事故隐患，深入开展“四五”普法教育，提高师生员工法律意识，搞好治安、消防日常的检查工作，同基层部门签订责任书。学院定时召开安全例会，全面实行校园封闭管理，制定封闭管理制度。学院投资 20000 余元，用于购置 80 台应急灯，购置维修消防器材。全年发生刑事案件一起，破获一起，抓获犯罪嫌疑人 3 人。刑拘一人，取保候审 2 人。发生治安案件一起，查处一起，治安拘留 2 人，罚款 2 人。查获 7 名违法人员中，3 名在校学生，4 名社会青年。学院连续 12 年创省治安安全甲级合格单位。

2003 年，学院党委组织党员领导干部，签订省高校教育厅下发的党员领导干部廉政承诺书，公安科党员干部参加了签字活动。

2004 年，学院保卫处同基层 28 个部门签订了治安综合治理目标管理责任书，加强治安防范，每月对治安、消防重点部位进行检查，发现隐患及时提出并要求整改。抓防范为主，打击为辅，抓基础、查落实并搞好法制宣传，教育学生知法守法，同时加大打击力度，对破坏教学秩序的神东班代培生治安拘留 2 名，治安罚款 2 名。全年破获了 3 起治安案件，抓获 2 名偷窃犯罪嫌疑人，追回盗款 1000 余元，手机一部，通过案件的侦破教育了学生，减少了案件的发生。学院在治安、消防工作双双达标。

2006 年，山西大同大学挂牌成立，学院组织了一系列庆祝活动，学院保卫处人员在保卫和维护中表现出色，圆满完成任务。

2006 年 4 月，学生宿舍发生两起手机被盗案，保卫处人员与云泉公安分局干警经过调查、现场取证、锁定同宿舍女生将 3 部手机偷走。云泉公安分局对偷盗女生处以行政拘留 10 天，学院对偷手机女生开除学籍。机电班一男生偷同宿舍同学手机一部，也被抓获。全年破获治安案件 2 起。

2007 年学院保卫科组织协同综合治理委员会与基层部门签订治安综合治理目标管理责任书 30 分，组建巡逻队、护校队加强校园治安防范工作，8 月份家属区先后 7 家被盗犯夜间爬窗入室，盗钱和手机等，保卫科组织夜间巡逻队 4 人，7 日夜将一名社会流窜犯当场抓获，交矿区新胜街派出所，学院奖励巡逻人员 1200 元，机械 3 班学生邮政卡丢失，被学院 3 名学生从卡中取走 5000 元，经过保卫科调取邮政监控录像将 3 名学生抓获，被治安处理，全年破获刑事案件一起，治安案件一起。

2008 年，根据晋教文件精神，将《大学生安全知识》列入教材，要求新生人手一册，

对学生开展综合性安全教育,保卫科人员对新生进行入学安全教育,对《大学生安全知识》学习辅导。开展安全隐患大排查,扎实推进校园平安建设,进一步做好学院安全专项整治工作,通过平安校园验收,学院获山西省创建平安校园先进单位。

2009 年,学院根据《教育部关于加强学校消防安全工作的通知》《关于切实加强高等学校消防安全工作的通知》,保卫科为加强消防安全工作,消除消防安全隐患,组织多次消防安全检查,查出火灾隐患 23 条,采取下发隐患通知书和消防员实地解决的办法,限期整改,杜绝了火灾的发生,学院投资 5000 元购置维修消防器材。保卫科组织学生进行自防自救逃生演练,进行现场灭火演练,通过这次演练,提高了学生的消防安全意识和自防自救能力,掌握日常消防知识。

2009 年 3 月,学院煤加工班学生上当受骗,被传销人员骗到安徽蚌埠,被限制了人身自由,控在那里,保卫科长王润、班主任王雁飞到安徽与当地派出所联系将学生解救回来,通过这一事件,教育学生识别传销骗局,避免上当受骗。

2010 年,学院举行建校 60 周年大型庆祝活动,保卫科做出了大型活动安全保卫预案,对活动场所进行安全检查,完成了大型活动中的安全保卫工作。

2011 年,学院保卫科为了整顿校园秩序,结合学院实际(基建工程多,外来施工队多,外来施工人员多),加强对外来人员的管理,同施工队签订治安安全责任书,对施工人员登记注册,对其进行安全教育和遵纪守法教育。

2012 年,学院根据省教育厅《关于在全省教育系统继续深入开展学校安全专项整治工作的通知》为促进校园和谐、维护学校稳定、创建平安校园、开展安全专项整治工作,保卫科宣传发动,集中整治,进行安全大检查,对查出的隐患定措施整改。制定各类应急预案,组织采煤系学生及公寓工作人员进行现场演练,制定安全法制教育课程安排,开展安全法制教育,使师生真正掌握了安全知识和应急技能,提高自防互救应急处置能力。保卫科加强门卫管理、对人员车辆的管理、对办公楼、教学楼、学生公寓的安全管理,组织 24 名学生护校,组织 6 名夜间巡逻人员校园巡逻,确保校园平安。

2012 年 9 月,学院保卫科王润、班主任侯雁春、张洪澎去天津杨柳青地区经过六昼夜,成功将 2 名被传销组织控制的学生解救出来。

2013 年,学院为了深入贯彻落实党的十八大精神,深入开展党的群众路线教育实践活动,以维护学院正常教学、科研、生活秩序为己任,以治安综合治理为主线,紧紧围绕“保护学院财产,服务广大师生,维护正常教学秩序”这个中心任务开展工作。学院与 28 个部门签订责任书,开展平安校园创建活动,认真做好防范工作,落实“谁主管、谁负责”

的原则。保卫科对学生进行开展“开学第一天，安全第一课”活动，在学生中组织了一次地震火灾应急演练，在职工中组织了一次安全消防培训讲座，并进行了自救互救逃生演练。

2013年2月，门卫统一着装，上岗工作，保卫科制作车辆通行证，持证出入校门，为了杜绝机动车穿行校区，保证学生安全，北门关闭，用于消防专用通道，对校园马路进行了画线，分道行驶，安装了禁止鸣笛、限速标志牌，设置停车场2个，使车辆有序停放。对家属区小商贩占道经营进行了清理，收到较好的效果。全年破获刑事案件2起，治安案件3起，刑事拘留1人，取保候审1人，批评教育2人。

第十四节 财务部

一、沿革、变迁与人员结构

1、机构沿革

学院财务科正式更名的时间是1984年。王官禄从1988年起到2001年担任财务科长，2001年王官禄提任学院副院长后，一直兼任财务科科长职务到2004年。2004年学院的人事科与财务科合并为人事财务处，潘富国担任副处长（正科）分管财务工作。2006年大同大学正式挂牌后，大同大学批准成立新平旺校区财务部，正科级单位，科长为潘富国。2008年7月潘富国提任学院副院长，继续兼任财务部工作。之后学院的财务工作主要由大同大学计财处承担，煤炭工程学院财务部逐步弱化，由2000年时的7个人到2013年起正式员工只剩下了1个人，其主要工作是审核煤炭工程学院的报销、报账、收费等。

2、其他

二、财务部岗位职责

1、在大同大学财务处的领导下开展工作。

2、负责处理学院财务管理和会计核算工作，定期编制会计报表，真实、完整地反映学院对各项资金的收入、支出进行审核与报销，及时记帐、结帐，编制会计报表，并按规定报送上级主管部门。

3、负责年度内记帐凭证的装订、归档，以及凭证保管查询工作。

4、配合上级主管部门的审计监督及学校监察审计部门的审计，为其提供有关会计资料。

6、完成学院领导交办的任务。

第十五节 离退休人员管理科

一、沿革、变迁与人员结构

1983 年以前，离退休人员没有单独管理部门。1983 年起，学校的离退休干部由校党委组织部负责管理，（退休工人继续由人事科负责管理），1988 年 8 月，交由人事科负责。1990 年 7 月学校老龄工作委员会成立，韩义兼任主任。1993 年 9 月，我校呈报煤炭部批准成立老干部管理科，陈福才任科长；同时设立老干科党支部，左玉珍任党支部书记，陈福才兼任党支部副书记，此时全校离休干部有 9 人，其他退休职工有 99 人。1996 年 3 月，申保华任老干科副科长。1997 年 6 月，左玉珍调走，陈福才兼任党支部书记，申保华任老干科副科长，10 月黄黎明任党支部副书记，直至山西大同大学成立。2004 年，成立离退休人员管理科，科长柴文川。

1992 年 9 月，成立老年生产服务部。1993 年 10 月，建筑面积为 198 平方米的老年活动室建成投入使用。到 2000 年全校离退休职工 167 人，其中离休干部 11 人；2006 年 6 月全校离退休职工 215 人，离休干部 7 人。

学院至老干科成立之日起，就坚定不移地为老年同志服务，同时搞好各种文体娱乐活动，使老年同志们老有所管，老有所为，老有所乐，健康快乐。1996 年老年活动室被大同矿务局精神文明建设委员会授予“文明示范点”称号。

二、岗位职责

- 1、在山西大同大学的统一领导下开展工作，熟悉上级有关退休的政策和退休人员政治、生活待遇的规定。
- 2、了解、反映退休人员的建议和要求，协调有关部门及时解决退休人员的实际问题。
- 3、抓好退休人员的政治学习安排和落实，做好有关管理和服务工作。
- 4、了解、反映退休人员的建议和要求，协调有关部门及时解决退休人员的实际问题。
- 5、为退休人员上门服务，及时发放有关福利费、慰问品。
- 6、及时申报退休人员政策性福利经费和各项活动费。
- 7、具体负责学院老年活动室的管理工作。
- 8、办理老干部异地安置的手续，并按时拨转有关经费。
- 9、完成各级领导交办的其他工作。

第十六节 餐饮管理科

一、餐饮管理机构沿革与变迁

学院伙食科是负责全院学生就餐及部分教职工用餐的伙食管理部门。2000 年以来，伙食科直属学院后勤副院长分管，伙食科日常工作由正副科长直接管理。当时，伙食科设正副科长 2 人、管理员 1 人、会计 1 人、出纳 1 人、仓库保管员 3 人（主食库 1 人、副食库 1 人、杂品库兼采供 1 人）、磁卡售饭主机操作员 2 人、食品留样员 2 人、办事员 1 人，伙食科管理人员 13 人，炊服人员 19 人，共 32 人。伙食科下设三个食堂，即学生第一食堂、第二食堂（摊位）、第三食堂（招待食堂），各食堂设正、副班长负责日常伙食经营管理。另外，伙食科还兼管校园服务部、养猪场和豆腐坊。2006 年学院合并于山西大同大学，下半年挂牌后，伙食科更名为餐饮管理科。从 2002 年下半年开始，学院食堂改变由此前班组经营责任制的集体经营体制，转变为个体经营承包体制到 2013 年底，先后取消了学院服务部、养猪场和豆腐坊；并将第二食堂摊位改为由一家个人承包。

到 2013 年底，全科职工 10 人，雇佣钟点工 70 人。科负责人按年代顺序任职的有：

2000 年至 2004 年张银罗为伙食科科长

2000 年至 2005 年王向阳为伙食科副科长

2004 年至 2008 年张银罗负责伙食科工作（时任副处级调研员）

2008 年至 2013 年底郭蓓为餐饮管理科科长。

二、餐饮管理科岗位工作职责

从 2002 年下半年食堂转换经营体制实行个体承包后，伙食科（餐饮管理科）在管理层面上主要是宏观调控管理，趋于日常的检查、监督，乃至相关制度的执行落实情况，以保证学院食堂经营活动的良性发展及营造出健康安全的就餐环境。岗位工作职责是：

- （1）负责全院学生、学员和部分教职工的餐饮供应工作，对学院食品卫生安全负责。
- （2）负责对学院内各食堂的综合管理，主要包括：统一管理制度；统一采购供应；统一管理调配；统一卫生标准；统一主食限价；统一财会结算。
- （3）负责对全院各食堂的布局设计、规划和改造方案的提出，学院批准后负责组织实施。
- （4）依据《中华人民共和国食品安全法》、《中华人民共和国食品安全法实施条例》、《餐饮服务食品安全监督管理办法》和食品药品监督管理局的要求标准，负责全院餐饮系统的卫生安全检查、监督、评比及审核工作。

（5）详细掌握餐饮市场运营情况，及时制定调控政策，引导各食堂规范经营，良性互动。

（6）协调和配合各部门，特别是学生会和学生生活自律委员会做好各方面的监督、检查工作。

（7）认真做好上级安排的其他各项工作。

第三章 教学及教学管理机构

第一节 教学主要管理岗位职责

一、教学副院长岗位职责

- 1、协助院长搞好全院教学管理工作，组织贯彻执行上级有关教学方面的方针、政策、规定和任务。
- 2、负责制定学院各专业人才培养方案、课程教学大纲。
- 3、负责督导各教学部门的教学工作，定期检查或抽查教学计划执行情况，保证日常教学的正常进行。
- 4、负责做好各教学部门的协调工作，审定各教研室开课教师名单，组织开展教学活动。
- 5、负责抓好学院教师教研课题的申报工作，组织调查审核各专业教材的使用情况。
- 6、协助院长抓好学院的专业建设和师资队伍建设。
- 7、负责全院教师的教育培训工作，努力提高教师思想政治素质和业务水平。
- 8、主持召开有关教学工作会议，研究、检查、总结教学工作，改进教学管理。
- 9、负责教学津贴审批、调课、考试、学籍管理等工作。
- 10、完成校领导及院长交办的各项任务。

二、系主任岗位职责

- 1、在主管院长的领导下，主持本部门日常工作。
- 2、主持制定本部门所属专业人才培养方案和课程教学大纲。
- 3、审批学期授课计划、实践性教学计划、教研室活动计划、调课、学籍异动、教师请假等事项。
- 4、落实教务科下达的教学任务。
- 5、主持本部门教学活动和教学检查工作。
- 6、制定本部门学科、专业建设规划和师资培养计划。
- 7、主持本部门教育教学研究和改革工作，组织学术交流和科研工作。
- 8、负责本部门教学人员业务考核工作。
- 9、领导本部门实验室的建设和业务管理工作。

- 10、配合系书记做好学生思想教育和日常管理工作。
- 11、配合系书记做好教师思想政治工作，组织教师政治学习和业务学习。
- 12、完成学校和学院下达的任务和有关工作。

三、教学秘书岗位职责

- 1、协助系、部主任处理日常行政事务。
- 2、负责课时津贴的报表和学期教师教学工作量的统计工作。
- 3、负责系部行政文件、教学文件、资料管理工作。
- 4、协助系部主任检查教学。
- 5、协助系主任制订或修订人才培养方案和教学大纲的编制工作。
- 6、做好教师业务档案管理工作。
- 7、组织考试试题的汇总、保管、上报、监考教师安排等事宜。
- 8、协助系部主任安排教学任务。
- 9、完成系部主任交办的工作。

四、教研室主任岗位职责

- 1、在系主任的领导下，负责本教研室的教学工作及行政事务工作。
- 2、组织拟订专业人才培养方案和课程教学大纲。
- 3、组织教师编写学期授课计划，教案和讲义。
- 4、安排落实教务科下达的教学任务，选定教材。
- 5、组织开展教学研究和教研室活动，并做好活动记录。
- 6、组织进行考试命题和阅卷工作。
- 7、提出本室师资培养计划，落实新教师的导师制工作。
- 8、完成系主任交办的任务。

第二节 教务科

一、沿革与变迁

教务科成立于 1951 年，截止到 2000 年，先后有 21 位教师走上教务科科长的工作岗位。2000 年—2008 年 科长 郝临山（教学副院长兼教务科长） 副科长 张玉英 白春盛。
2008 年 7 月—至今 科长 郭兴明

二、岗位职责

教务科在大同大学教务处领导下工作，结合煤炭工程学院的实际，明确学院工作思路，组织实施学校教育教学发展规划、专业设置与调整、教学改革等方面的工作，制定学院教学工作计划。

主要负责学院常规教学活动组织与协调。主要工作为教学活动的组织、实施、检查等，在保障教学活动顺利进行的同时对教学工作不断进行统计、分析、总结，为教务处领导和校领导对教学活动的掌握和决策提供参考。根据国家的教育方针政策，按照学校的办学指导思想 and 定位，依据人才培养方案和教学规律的要求，尽可能地优化组合各项工作，为全院师生提供服务。主要工作职责包括以下各项：

（一）教学工作

1、组织全院各系（部）制定专业学期教学工作计划，审批教学计划的变更，编制学期教学进度表，检查教学计划执行情况。

2、组织全院各教学单位安排教研室承担的教学任务，协调安排教师、实验技术人员的教学工作，落实教学任务。

3、汇集，审核各门课程的学期授课计划，编制全校课表。

4、按照我院选修课相关规定，公布每学期公共选修课计划，安排选修课上课时间和地点，组织学生进行选课，确定选修学生名单，下达选修课教学任务。

5、合理地安排教室的使用，掌握学院教室的基本情况，对学院教室的调整提出合理化建议。

6、做好日常教学管理、处理日常调课事务、管理日常教室调度、日常教学秩序监督，教学情况的记录、通报和存档。

7、协调、参与期初、期中、期末、日常的各项教学检查工作，经常听取教师、学生及学校其他部门对教学方面的意见。

（二）学籍工作

1、日常学籍学历管理

（1）按照学校学籍管理制度，做好学生请销假的备案管理；

（2）学生学籍异动的管理及相关手续办理（休学、复学、留级、退学、转学、转专业等），及原始材料的整理、存档工作；

（3）在校、在籍学生人数、学籍信息的统计、管理工作；

（4）按照省教育厅要求，做好新生学籍电子注册工作、学生学年电子注册工作、毕业生学历信息注册工作和学位信息年报工作；

(5) 组织各系(部)做好毕业生毕业资格审查、学位资格审查工作,做好毕业、学位各项数据的分析、总结,毕业证书、学位证书的打印与发放以及结业生换发毕业证书工作,保障学生顺利毕业。

2、成绩管理

(1) 及时收取各类考试成绩、成绩分析,做好成绩存档工作,对异常成绩进行分析,查找原因并上报教务处领导及院领导。做好毕业生成绩档案表的管理和移交工作。

(2) 维护教务管理系统的成绩管理,确保数据安全,运行稳定。严格按照学校规定对各类成绩进行管理、归档。

(三) 考试管理

1、负责组织、协调学校各类考试工作,如期中考试、期末考试、重考、大学英语四六级考试等。

2、协调各系(部)做好试卷的命题工作,检查试卷的评阅工作。

3、编排考试安排表,检查考试情况,做好考场记录,对各种情况及时向教务处领导及院领导汇报。

4、做好学生缓考、重考工作。

(四) 及时处理日常教学过程中的一些临时事务及领导交办的其他工作。

第三节 矿业工程系

矿业工程系前身是始建于 1951 年 10 月的采煤科,当时学生人数 16 名,专业为地下煤层开采专业。

2002 年学院挂牌太原理工大同学院,增设土木工程本科专业,并开始招收土木工程专业本科学生。

2003 年,开始招收第一届工程造价专业本科学生。

2004 年成立采矿系,宋群任采矿系系主任,李建刚任党支部书记。

2004 年以雁北师范学院名义招收土木工程本科学生。

2005 年增设采矿工程、测绘工程本科专业和通风与安全高职专业。采矿工程本科专业,学制四年,招生一个班次,18 名同学。

到 2006 年采矿系所设置的专业为:土木工程和采矿工程两个本科专业;煤矿开采技术、建筑工程技术、通风与安全、工程造价、工程地质勘测、工程测量六个高职专业。

2007 年 4 月,采矿工程、矿物加工、煤矿地质、通风与安全、工程测量专业及相关教

研室组建为工学院采矿工程系。土木工程、建筑工程技术、工程造价专业及相关教研室组建为工学院建筑工程系。

2010 年，新增安全工程本科专业，学制四年，招生四个班次，115 名同学。

2013 年采矿工程系经山西大同大学院系结构调整划分为矿业工程系和安全与地测工程系。矿业工程系目前有 31 个班级，总计 1200 余名学生。

2000 年以来，矿业工程系主要负责人见下表。

矿业工程系历任领导一览表

姓名	职务	任职时间	备注
樊少武	主 任	1998.01—2003.04	
宋 群	副主任	1998.01—2007.04	分管教学
李建刚	副主任	1998.01—1999.10	分管学生
	党支部书记	1999.11—2007.04	
孙金礼	副主任	1999.11—2007.03	分管学生
	党支部书记	2007.05—2010.03	
陈连城	主 任	2007.05—2010.03	
彭建喜	教学秘书	2010.05—2013.03	兼党政工作
李永明	主 任	2013.04—至今	
徐青云	党支部书记	2013.04—至今	

二、专业发展与师资培养

自建校以来，矿业工程系根据国家总体安排和学校总体规划，从社会发展和市场需求实际出发，先后开设过煤层地下开采、矿井建设、综合机械化开采、通风与安全、地质测量、工程测量、工程概预算、建筑经济、建筑工程技术等专业。2006 年时，采矿工程系有土木工程、采矿工程、工程造价和测绘工程四个本科专业；煤矿开采技术、建筑工程技术、通风与安全、工程造价、工程地质勘测、工程测量六个专科专业。目前，矿业工程系有采矿工程和采矿工程（煤层气方向）两个本科专业，学制四年；煤矿开采技术、矿物加工两个专科专业，学制三年。

2001 年新引进教师乔元栋。

2002 年徐青云从焦作工学院本科毕业后回校工作。

2005 年新进教师李永明（硕士）。

2005 年 9 月，贺心燕赴郑州大学攻读煤化工工程硕士研究生，2008 年 7 月，获得硕士学位。

2006 年新进教师赵聪、毛华晋、颜文艳、刘艳丽、梁洁。

2006 年 9 月，刘玥赴西安科技大学攻读环境工程硕士研究生，2009 年 7 月，获得硕士学位。

2008 年新进教师姚有利博士、周志富、杨莉、张爱然、刘捷。

2008 年，李永明取得讲师资格，同年山西大同大学聘用。

2008 年 9 月，李永明赴中国矿业大学（徐州）攻读采矿工程博士研究生，2012 年 7 月，获得博士学位。

2009 年，刘玥取得讲师资格，同年山西大同大学聘用。

2010 年，姚有利取得副教授资格，同年山西大同大学聘用。

2010 年山西省教育厅下文，贺心燕取得讲师资格，同年山西大同大学聘用。

2010 年新进教师张磊、鲁杰、牛宏、袁胜军、陈杰、韩亮。

2011 年新进教师勾靖国。

2011 年 9 月，梁洁赴太原理工大学攻读采矿工程硕士研究生，2014 年 7 月，获得硕士学位。

2011 年山西省教育厅下文，周志富、杨莉、张爱然、刘捷取得讲师资格，同年山西大同大学聘用。

2012 年新进教师罗化峰、董宇婕、杨东辉、吕兆恒。

2013 年山西省教育厅下文，张磊、鲁杰、牛宏、陈杰、韩亮取得讲师资格，同年山西大同大学聘用。

2013 年 11 月，采矿工程系划分为矿业工程系和安全与地测工程系。目前，矿业工程系有教师 28 名，其中，正教授 1 名，副教授 11 名，山西省煤炭专家 3 名，博士研究生 4 名，985、211 行业领先学校硕士研究生教师 12 名。

三、教研室、实验室的发展与变迁

1、教研室情况

1998 年—1999 年，采矿工程教研室主任 胡创义；

1999 年—2007 年，采矿工程教研室主任 王星亮；

2008 年—2012 年，采矿工程教研室主任 朱润生；

2012 年— 至 今，采矿工程教研室主任 杨东辉；
1999 年—2007 年，通风与安全教研室主任 胡创义；
1998 年—2005 年，建筑工程教研室主任 陈晋中；
2005 年—2007 年，建筑工程教研室主任 邢 英；
1995 年—2007 年，地质工程教研室主任 崔晓立；
1998 年—2005 年，工程力学教研室主任 李淳敏；
2005 年—2007 年，工程力学教研室主任 梁宝英；
1996 年—2007 年，爆破工程教研室主任 马志明；
2008 年— 至 今，矿物加工教研室主任 王 东；
2013 年— 至 今，煤层气教研室主任 罗化峰。

2、实验室建设

2005 年建立了建筑实验室，学院从中国建筑研究院购置了 PKPM 计算机教学软件 1 套，用于土木工程专业本科学生的教学和毕业设计。学生利用该软件进行部分施工图的毕业设计，为学生走上工作岗位打下了扎实的基础。

2013 年建立了矿山模型实验室，使采矿工程及涉煤相关专业学生对煤矿开采方法和技术有了形象、直观和深刻的认识。

2013 年建立了矿压观测实验室，引进了目前煤矿常用及较先进的矿压观测设备，使学生对矿山压力观测方法有了进一步认识和透彻的了解。

四、教学科研成果

自 2008 年以来，矿业工程系在陈连城教授的带领下，逐渐形成一支积极进取、开拓创新的科研团队，先后完成横向科研项目《大同两硬近距离多层采空条件综合灌浆防灭火技术研究》、《塔山矿超厚煤层综放特大断面切眼支护技术研究》等 30 余项，其中，6 项获煤炭工业协会奖励。申请完成省级和校级科研项目 10 多项，出版学术专著 5 部，申请专利 6 项，编写国家“十一五”高职高专规划教材 20 余部，发表学术论文 150 余篇，其中 SCI、EI 论文检索 10 余篇。

第四节 安全与地测工程系

一、安全与地测工程系沿革与变迁

2013 年，由原矿业工程系的安全教研组、地质教研组和测绘教研组及其相关专业组建

成安全与地测工程系，党政机构设置及主要负责人如下：

安全与地测工程系主任为姚有利，下设三个教研组：测绘工程专业教研组，安全工程专业教研组，地质勘查工程专业教研组。

安全与地测工程系党总支书记为徐广翔，组织委员为姚有利，宣传委员为张磊。党总支下设教工支部一个，学生支部两个。

安全与地测工程系工会分会主席为张爱然

安全与地测工程系现有专任教师 20 人，其中副教授 6 人，具有博士学位 1 人，硕士学位者 15 人。教师队伍老中青结合，学历结构以硕士为主。

安全与地测工程系现有测绘工程、安全工程两个本科专业，地质勘查工程一个专科专业。共有本科 21 个班，专科 3 个班，总计 821 人。

二、专业发展与师资培养

测绘工程专业 2006 年起招收本科专业，至今招收本科 13 个班，专科 2 个班。安全工程专业前身为通风专业，2010 年起招收本科专业，至今招收本科 13 个班，2014 年培养出首届毕业生。地质勘查工程专业现有 3 个专科班级。

2013 年安全工程专业被确定为山西省高等学校服务转型综改试验区专项特色专业。

为进一步加强教师队伍建设，切实吸引一批学历层次高、专业知识强的急需、紧缺人才充实教师队伍，2008 年以来招聘教师 15 人，姚有利为煤炭工程学院引进首位博士，其余均为硕士，有效改善了教师队伍学历结构，不断提高了教师队伍的整体素质。

测绘专业考研率近年来保持 10% 及以上，其中 2012 年考研率高达 40%，2014 年达 20%，取得最好成绩，安全专业考研率为 10%。教师理论知识渊博，现场工作经验丰富，教学设施基本齐全。学生专业知识扎实，两专业就业率始终保持 90% 以上。

三、教学科研成果

安全与地测工程系以“强化专业特色，提高教学质量，大力培养符合社会需求的应用型人才”为宗旨，加强教学设施建设，深化教学改革，规范教学管理，推进产学研合作，实施卓越工程师培养计划，形成了“学科特色鲜明、师资结构合理、教学质量过硬、科研成果显著、实验室设施完善”的办学格局。近年来教学科研成果丰硕，出版学术著作及专业教材 10 部、发表学术论文 30 余篇，其中国家级论文 10 篇，EI 检索 4 篇，ISTP 检索 4 篇，省教育厅项目 3 项，横向项目到账经费近百万。

四、实验室建设及实践教学

为了保证良好的教学条件和实践环节，已经建成了一批条件完善、设施先进的教学实验室和实践基地。其中包括矿井通风实验室、矿山安全实验室、矿山救护实验室、安全人机工程实验室、消防工程实验室、测绘工程精密仪器实验室、光电仪器实验室和地质标本实验室等 8 个专业实验室。测绘专业拥有光学水准仪、电子水准仪、光学经纬仪、电子经纬仪、全站仪、GPS、激光准直仪、激光垂准仪等仪器设备，服务于测绘及相关专业的课间实验和教学实习。依托这些条件完善、设施先进的教学实验室，积累了丰富的实践教学和实验室建设经验，并在本科专业建设中发挥了重要的作用。同时为满足各专业的实验教学需要，做到了资源共享、设备共建，广泛服务于专业教学，为提高教学质量奠定了基础。

在迎接本科教学工作合格评估之际，成功举办 2014 年山西大同大学煤炭工程学院首届“徕卡杯”测绘技能大赛。本次大赛的举办进一步加强了校企合作，延伸了课堂教学内容，强化了实践教学效果，是对测绘专业学习成果的一次大检阅，也为同学们提供了学习和展示技能的一个平台，激发了同学们锐意进取、奋发向上、勇于拼搏的精神。

第五节 机械工程系

一、组织机构沿革与现状

1、原机电系的情况（2000—2006）

2000 年学校已改制为专科院校，定名为山西矿业职业技术学院，机电科名称未变，科级编制。2002 年度学校更名为山西工业职业技术学院，机电科随之更名为机电工程系，科级编制。

从 2003 年 4 月成立山西大同大学（筹），学校合并，山西工业职业技术学院变名为山西大同大学工学院，机电系随之更名为大同大学机电工程系，仍为科级编制。直到 2005 年 1 月，学校干部体系才得以理顺，机电工程系为副处编制。机电工程系历任负责人见下表。

机电系历任负责人

姓名	职务	分管工作	任职时间
贾官杰	机电科党支部书记	党务	2000.1 月—2002.8
杨玉璋	系党总支书记（代） 系副主任	党务 学生	2002.9—2004.11 2000.1—2005.01
杨玉璋	机电系党总支书记	党务、学生	2004.12—2006.12

武维承	系主任	行政	2000.1—2006.12
穆连生	系副主任	教学	2000.1—2004.12
李荣生	系副主任（代）	教学	2004.12—2006.12
武 智	系教学秘书	教学	2005.8—2006.12

在 2000 年—2006 年之间，机电工程系下设的教研组一直未变，有煤矿机械、机械制造、机械制图、普通电工、矿山电工 5 个教研组。各教研组负责人见下表。

机电系教研组负责人

教研组名称	教研室主任	任职时间
煤矿机械教研组	裴文喜	2000—2005.12
	马清虎	2005—2006.12
机械制造教研组	张安义	2000—2006.12
机械制图教研组	赵润平	2000—2006.12
普通电工教研组	亢全龙	2000—2006.10
	宋 平	2006.10—
矿山电工教研组	李荣生	2006.10—2006.12

2、机械系的建设及基本情况（2007 年以来）

2007 年 3 月大同大学进行了实质性合并，原大同工业职业技术学院重组为大同大学工学院（后更名为大同大学煤炭工程学院），其机电工程系拆分为机械工程系和电气工程系，均隶属于工学院。原机电工程系的机械设计制造及其自动化本科专业和机械制造、机电维修、煤矿机电等专科专业划归机械工程系。机械工程系沿袭原有体制，为副处级编制，机构负责人组成情况见下表。

2007 年—2014 年机械工程系各机构负责人表

岗位职务	负责人	分管工作	任职时间
主任	杨玉璋	行政、教学管理	2007.1—现在
党总支书记	郭 刚	党务、学生管理	2007.4—现在
教学秘书	武 智	教学管理	2007.1—2008.7
教学秘书	张安义	教学管理	2008.7—现在
团总支书记	武 智	教师与学生共青团工作	2007.4—现在
教工党支部书记	赵润平	教工党支部	2007.4—现在

在 2007 年—2014 年之间，机电工程系下设的教研室有煤矿机械、机械制造、机械制图、机械原理零件、材料工程五个教研室和一个实验教学教研室。各教研室负责人见下表。

2007 年—2014 年机械系教研组负责人

教研组名称	教研室主任	任职时间	备注
煤矿机械教研组	刘培云 魏俊梅 王明明	2007.3—2010.7 2010.8—2014.1 2014.2—	由机电工程系划归而来
机械制造教研组	张安义 王 衍	2007.7—2008.7 2008.9—	由机电工程系划归而来
机械制图教研组	赵润平	2014—	由机电工程系划归而来
机械原理零件教研组	梁宝英 李研姝	2007.3—2014.1 2014.2—	由采矿系划归而来
材料工程教研组	魏 雷	2008.10—	08 年成立,此前归机制教研组
实验教学教研组	李 彪	2007.3—	

其中，2014 年 3 月，学院实验教学体制变更，实验教学教研组及实验人员统一划归实验中心统一管理，机械系实验教学教研组随之撤消。

二、专业设置与招生情况

1、原机电系的专业设置与招生情况（2000—2006）

2000 年到 2006 年间，是机电工程系招生专业和学历层次变化较大的 6 年。

延续 2000 年前的体制，在 2000 年度至 2003 年度间，机电系继续招收中专生，招生专业有汽车修理、计算机应用、计算机网络技术、煤矿机电。在此期间，中专生招生数量逐年萎缩，到 2003 年只招煤矿机电专业 2 个班，此后停招。

延续 2000 年前的体制，在 2000 年度至 2006 年度间，机电系继续招收专科生，且招生数量逐年增加。在此期间机电系专科招生专业有电子、电气控制、煤矿机械、煤矿机电、电气化等专业。

2002 年度挂靠太原理工大学，成立太原理工大学大同学院，机电工程系设立机械设计制造及其自传化、自动化、计算机科学与技术三个四年制本科专业和一个机械设计制造及其自动化专升本本科专业。2003 年 4 月成立山西大同大学（筹），2004 年起开始招收本科生，机电工程系下设的三个本科专业仍为机械设计制造及其自传化、自动化、计算机科学与技术。其中机械设计制造及其自传化专业招收四年制本科和二年制（专升本）本科学

生；计算机科学与技术专业机电系只负责学生教育与管理，教学由实验科计算机教研组负责。

从 2006 年开始，机电系专科专业招生数量呈萎缩趋势，而本科专业招生数量呈逐年递增趋势。2003 年中专招生结束。机电工程系招收本科层次班级见下表。

机电系专业设置与招生情况表

专业设置	招生年度	班级数量	班级编制	学历层次
机械设计制造及其自动化	2002 年度	1	机制 B021	本科
	2003 年度	1	机制 B031	
	2004 年度	3	机制 B041、机制 B042、机制 B043	
	2005 年度	3	机制 B051、机制 B052、机制 B053、机制 B0521	
	2006 年度	3	机制 B061、机制 B062、机制 B063	
自动化	2002 年度	1	自动化 B021	本科
	2003 年度	1	自动化 B031	
	2004 年度	3	自动化 B041、自动化 B042、自动化 B043	
	2005 年度	3	自动化 B051、自动化 B052、自动化 B053	
	2006 年度	3	自动化 B061	
计算机科学与技术（本科）	2002 年度	1	计算机 B021	本科
	2003 年度	1	计算机 B031	
	2004 年度	3	计算机 B041、计算机 B042、计算机 B043. 计算机 B0421（专升本）	
	2005 年度	2	计算机 B051、计算机 B052	
	2006 年度	2	计算机 B061、计算机 B062、	

2、机械工程系的专业设置与招生情况（2007—2014）

2007 年至 2014 年间，机械工程系招生专业以本科为主，数量大幅度增加，每年基本达到 300 人左右。其中，材料成型与控制工程专业在 2012 年和 2013 年缓招，2014 年恢复招生。2007 年至 2014 年间，机械工程系历年招生专业与班级见下表。

机械工程系专业设置与招生情况表

专业设置	招生年度	班级数量	班级编制	学历层次
机械设计制造及其自动化	2007 年度	2	07 机械一班 07 机械二班 07 机械三班	本科 (4 年制)
	2008 年度	3	08 机械一班 08 机械二班 08 机械三班	
	2009 年度	4	09 机械一班 09 机械二班 09 机械三班 09 机械四班	
	2010 年度	5	10 机械一班 10 机械二班 10 机械三班 10 机械四班 10 机械五班	
	2011 年度	5	11 机械一班 11 机械二班 11 机械三班 11 机械四班	
	2012 年度		12 机械一班 12 机械二班 12 机械三班 12 机械四班 12 机械五班	
	2013 年度	5	13 机械一班 13 机械二班 13 机械三班 13 机械四班、13 机械五班	
	2014 年度		14 机械一班 14 机械二班 14 机械三班 (对口)	
机械设计制造及其自动化	2007 年度		—	本科 (2 年制专升本)
	2008 年度		—	
	2009 年度		—	
	2010 年度		10 机械专升本	
	2011 年度	1	11 机械专升本	
	2012 年度	1	12 机械专升本	
	2013 年度		—	
	2014 年度	1	14 机械专升本	
材料成型与控制工程	2007 年度	1	—	本科 (4 年制)
	2008 年度	1	08 材料一班	
	2009 年度	2	08 材料一班 09 材料二班	
	2010 年度	2	10 材料一班 10 材料二班	
	2011 年度	2	11 材料一班 11 材料二班	
	2012 年度		停招	
	2013 年度		停招	
	2014 年度	2	14 材料一班	
机电设备维修技术	2007 年度		07 机电专一班 07 机电专二班	专科
	2008 年度		08 机电专科一班 08 机电专科二班	
	2009 年度		09 机电专一班	
	2010 年度		10 机电专一班	

	2011 年度		—	
	2012 年度		12 机电（对口）专科一班	
	2013 年度		12 机电（对口）专科一班	
	2014 年度		14 机电（对口）专科一班	
矿山机电	2007 年度		07 矿机专一班、07 矿机专二班	专科
	2008 年度		08 矿机专一班、08 矿机专二班、08 矿机专三班	
	2009 年度		09 矿机专一班 09 矿机专二班	
	2010 年度		10 矿机专一班	
	2011 年度		11 矿机专科一班	
	2012 年度		12 矿机专科一班	
	2013 年度		13 矿机专一班 12 矿机专二班	
	2014 年度		14 矿机专科班	
机械制造	2007 年度		07 机制专科	专科
	2008 年度		08 机制专科	
运输提升	2007 年度		07 运输专科	专科
	2008 年度		08 运输专科	

由于注重学生能力培养,毕业生业务素质较高,受到用人单位的好评,2007 年至 2013 年间,机械工程系各专业各层次毕业生就业率一直很好。据不完全统计,机械专业本科生一次性就业率达 85%以上,材料加工专业一次性就业率达 75%以上,专科毕业生一次性就业率基本达到 95%以上。

2014 年度,由于受国家经济转型的影响,就业情况出现下滑趋势,各专业就业情况不容乐观,截止 2014 年 4 月份, 就业率大致在 50%左右。

3、专业建设与发展现状

机械工程系现有机械设计制造及其自动化、材料成型与控制工程二个四年制本科专业和一个机械设计制造及其自动化二年制本科专业。此外,还有煤矿机电、机电设备维修技术二个专科专业。

机械设计制造及其自动化是 2002 年度挂靠太原理工大学招收首届四年制本科生,2004 年起开始按大同大学招收本科生,2005 年经山西省教育厅批准获得工学学士学位授权资格。材料成型与控制工程 2008 年首届招生,于 2011 年批准获得工学学士学位授权资格。

由于学校没有分方向招生资格,机械设计制造及其自动化专业按煤矿机电(机械电子)、机械制造、机械设计 3 个模块方向组织教学;材料成型与控制工程按焊接、模具、铸造 3 个模块方向组织教学。各专业于 3 年级分方向组织教学。

目前机械设计制造及其自动化专业开设煤矿机电（机械电子）和机械制造 2 个方向，机械设计方向已具备开设条件，但由于报名人数每年较少，无法组建教学班，一直无法开出；材料成型与控制工程专业仅开设焊接方向，其余 2 个方向目前不具备开设条件。

三、师资队伍建设情况

1、机电系的师资队伍建设情况（2000—2006）

2000 年到 2006 年间，是机电工程系师资力量相对稳定，并得到一定充实，职称结构更为合理，素质结构得到较大提升。其中，退休 1 名，新增教师 4 名（硕士研究生 2 名），新调入具有工程师背景的教师 2 名；9 名教师取得了副教授资格，所有副高职称的教师全部转评为副教授；2004 年，武维承、高贵生、武熙 3 位教师取得了教授资格，这是我系产生的首批教授，也是工学院（煤炭工程学院）产生的首批教授。2000 年度至 2006 年度各教研室教师见下表。

机电系教师构成表

教研室	人数	教研室成员
矿机教研室	14	贾官杰 武维承 马清虎 郝歧峰 韩晓奇 魏俊梅 刘培云 睢万俊 周 成 裴文喜 戴 智 吴德儒 武 熙 杨玉璋、
机制教研室	7	张安义 王 衍 李润莲 张瑞平 武 智 富利清 许 玮
制图教研室	8	赵润平 高贵生 芦建红 张改转 赵淑琴 李秀琴 李雪玮 王 浩
普通电工教研室	10	穆连生 李荣生 王天祥 宋 平 薛尚红 王桂花 王福成 孟彦君 张 楠 杨春霞
矿电教研室	3	亢全龙 张宝红 柴 常
合计	42	

2、机械工程的师资队伍建设情况（2007—2014）

2007 年到 2014 年间，机械工程系师资力量稳定增加，年龄结构、职称结构、学历结构趋于合理，素质结构得到较大提升，广大教师基本上实现了由中专教育和高职教育向本科教育的转型，基本能够满足本科教学的要求，师资队伍建设和取得较大成效。

2007 年到 2014 年间，新增教师 13 名（硕士研究生 12 名，博士 1 名），其中，退休 2 名，2 名教师取得了副教授资格，1 位教师（郝歧峰）取得了教授资格，5 名教师取得讲师资格；截止 2014 年 4 月，机械系共有专任教师 43 名（包括在院机关和研究室的教师），其中教授 3 名（高贵生已退休）、副教授 23 名、讲师 12 名、助教 5 名。2007 年到 2014

年间，机械工程系各教研室在编教师见下表。

2007 年到 2014 年机械工程系专职教师构成表

教研室	教研室成员	备 注
矿机教研室	郝岐峰 ^① 武 熙 ^① 武维承 ^① 马清虎 ^② 韩晓奇 ^② 魏俊梅 ^{③⑥} 刘培云 ^② 睢万俊 ^② 周 成 ^② 裴文喜 ^② 杨淑清 ^② 戴 智 ^② 吴德儒 ^② 郭 刚 ^② 王明明 ^{④⑥}	王明明 2011 年 3 月入编；
机制教研室	王 衍 ^③ 李润莲 ^② 张瑞平 ^{③⑥} 杨玉璋 ^② 武 智 ^③ 王 斌 ^{②⑥} 雷美荣 ^{③⑥} 王晨升 ^{④⑥}	王 斌 2007 年 9 月入编；雷美荣 2008 年 9 月入编；王晨升 2013 年 11 月入编；
制图教研室	高贵生 ^① 赵润平 ^② 芦建红 ^② 张改转 ^② 赵淑琴 ^② 李秀琴 ^② 李雪玮 ^{②⑥} 王 浩 ^{③⑥}	高贵生 2013 年退休；王浩 2014 年退休；
机械原理零件教研室	梁宝英 ^{②⑥} 白秀英 ^{②⑥} 姚雪峰 ^② 张占东 ^{③⑤} 李研姝 ^{④⑥} 苏 芳 ^{④⑥} 刘向丽 ^{④⑥}	张占东 2008 年 9 月入编；李研姝、苏芳、刘向丽 2014 年 3 月入编；
材料工程教研室	魏 雷 ^{③⑥} 张安义 ^② 富利清 ^{③⑥} 许 玮 ^{③⑤} 于 静 ^{③⑥} 高颜萌 ^{③⑥} 刘艳明 ^{③⑥} 赵海燕 ^{③⑤}	许玮 2013 年调走；魏雷、刘艳明 2010 年 3 月入编；于静 2011 年 12 月入编；高颜萌 2012 年 3 月入编；赵海燕 2013 年 11 月入编；
实验教学教研室	李 彪 ^② 李红英 ^③ 田键生 ^②	2014 年 3 月划归实验教学中心
注：1:①—教授；②—副教授；③—讲师；④—助教；⑤—博士；⑥—硕士；2：未注明者为 2007 年以前入编者		

机械工程系注重年轻教师培养。针对 2007 年以来，每年补充一定数量的新教师，为了其尽快胜任岗位工作，尽快成为教学主力，机械工程系选择教学态度端正、教学能力强、工作作风严谨的教师担任年青教师的导师对其进行培养。培养目标是使每位新教师要尽快成为本专业教学组织、教学实施、教学设计的主力。为此要求新教师在导师的指导下参与各种教学环节。要求每位新教师主攻至少一门主干专业课和一到二门专业基础课程。

由于机械系注重师资队伍建设，因而机械系师资队伍整体素质较高，业务面较宽，多数教师具备教学设计、各种教学环节的教学实施的能力，在目前师资力量不太充足的情况下，最大限度地提高了师资的有效利用率。同时，一批优秀年轻教师脱颖而出，其中李雪玮荣获 2000 山西省青年教师基本功优秀奖，雷美荣荣获 2012 年山西省青年教师基本功大赛二等奖，雷美荣被授予山西省五一劳动奖章。

四、教学改革和教学研究情况

教学和教学改革的情况根据学校转型初期（1999 年—2003 年）、本科教育全面开展期（2004 年—2007 年）和本科教育成熟期及学科建设初期（2007 年—2013 年）三个阶段。

1、学校转型初期的教学改革与研究情况（1999 年—2003 年）

1999 年至 2003 年间，机电工程系主要招收专科层次学生，同时开始招收本科层次学生，兼招收部分中专层次学生。从 2004 年开始，本科层次学生数量大量增加，专科层次保持原有规模，中专层次招生停止。

在此期间，由于专业层次多（本科、专科和中专并存），学科范围广（机械工程、电气工程两个学科），故在组织教学方面显得非常复杂。针对这种实际情况，在教学和教学组织方面采取了一系列改革措施，主要有如下一些内容：

（1）在师资配置方面

优先保证本、专科班级教学年需。在此过程中，培养了一批适合本科教育教学的师资，为后期大量招收本科生提供了必要的骨干教师储备。

集中有培养前途的中青年教师，加强专科班级师资力量的配备，这些教师在此过程得到了很好锻炼，业务能力得到较快提高。

对于中专层次教学班级师资配备，综合考虑该层次学生文化基础差、自律能力低，为了保证教学秩序的正常进行和教学任务的完成，选拔一些教学经验丰富、责任心强、要求严格、教育耐心的教师承担教学任务。

（2）在师资能力培养方面

2000 年前后数年，由于专业多、专业层次多，教师明显不足。由于当时信息技术的快速发展，对教学改革和教师队伍提出的新的要求。为了跟得上当前教育改革的发展形势，为了完成所有的教学任务，发动全系教师克服困难，跨专业、跨教研室、跨课程任课，系主任、书记带头，全体教师积极响应。当时的基本要求是：每位教师要有承担二门主干课程和二门辅助课程的教学能力，全体专业课教师都必须参加实习指导和毕业设计工作。为此，有许多教师要承担一些原来没有担任过的课程，广大教师艰苦奋斗、顽强拼搏，潜心开展了几年的业务学习。机电系举办了多次计算机应用、计算机辅助设计（CAD）、计算机语言程序设计（主要是 C 语言、BASIC 语言和汇编语言等）等教师培训班，为广大教师的知识更新和提升创造了条件。经过全系教师的共同努力，使每位教师都成为教学的多面手，涌现出一批教学大拿，如穆连生、裴文喜、李荣生等许多教师，大大缓解了当时师资

队伍紧张的压力，克服了困难，确保学校在教学体制和层次变化过程中教学工作的正常开展。

（3）毕业设计的改革和创新

由于原大同煤校的中专毕业设计就搞得比较好，在 2002 年第一批专科生毕业前的 2000 年的下半年，机电系就如何开展专科生的毕业设计和准备开展本科生的毕业设计进行了认真研究和探索。经过全系教师从教研室到系里的多次讨论，最后形成了比较一致的认识，即今后专科生和本科生的毕业设计：要继续坚持与生产现场实际相结合的原则，注重专业领域内新设备、新技术的应用，注重计算机编程和控制技术的应用，完全用计算机绘图代替手工绘图，完全用计算机编制毕业设计说明书等基本要求。这些基本思想和理念，由当时任系主任的武维承进行了总结并撰写了论文《高职工科类专业计算机教学的研究》，发表在《中国职业技术教育》2001 年第 2 期，成为当时及后来开展此项教学研究和改革创新的指导性文件。

这个要求和工作的开展是超前的，当时计算机辅助设计还在推广阶段，全国大部分高校都还没有开展这方面的教学，教育界还在讨论是否放弃“图板”的问题。当时的计算机编程和控制还主要是在研究生教育中实施，而在我们这样一所职业技术学院的一个系就全方位地、大胆地开始了这方面的教学尝试和改革，并于 2002 年第一届专科毕业生中得到了实施和应用。

为此，要求全体专业课教师都要参加计算机应用、计算机辅助设计、计算机语言程序设计等教师培训班的学习。同时，由于 1999 年专科的教学计划中，计算机应用、计算机辅助设计、计算机语言程序设计等课程设置时数较少，计算机辅助设计只是作为制图课的一个小部分作简单讲授，还没有形成能够按照新要求开展毕业设计的基本能力。为此，系领导给学生作了多次知识经济和现代教育发展方面的报告，提高了学生的认识水平，同时调整了教学计划，在学生中开展了较为全面的计算机应用、计算机辅助设计、计算机语言程序设计等的教学和培训，使学生的知识水平和计算机应用能力达到了开展毕业设计改革创新的基本要求，并且于 2002 年实现了这个目标。后来，采矿系于 2003 年也按照完全用计算机绘图代替手工绘图，完全用计算机编制毕业设计说明书等基本要求，实现了毕业设计的改革，从而推动了全校学生毕业设计的改革和创新。

在毕业设计中应用计算机编程和控制技术，给教师提出了更高的要求，为了保证这一目标的实现，机电系用其当时系里开展技术培训和技术的部分创收，设立了“科技与教学研究项目”基金，要求当时 45 岁以下的专业课教师尽量参加这项工作。在 2001 年—

2003 年近 3 年中, 共有 17 位教师申请了 20 多个项目, 不仅保证了当时毕业设计改革和创新的成功实施, 也为机电系教师后来开展科技研究与创新奠定了基础。

2、本科教育全面发展期的教学改革与研究情况（2004 年—2007 年）

2004 年—2007 年以来, 以武维承教授为带头人, 包括武熙、梁宝英、高贵生和其他一些年青教师组成的教学团队, 引导学生积极参加“‘产品设计与开发’科技教育和实践活动”, 其目的主要是: 在校内(机电系)建设了一个供学生开展科学研究、技术设计、技术创新活动的科技教育基地和实践活动平台。通过开展“产品设计与开发”的实践活动或模拟实践活动, 在校园内营造科研氛围, 从而在本科学生中开展研究性学习和创新教育与创业教育活动, 以提高毕业生的综合素质, 确保本科教学质量, 培养适合我国国情并具有现代化思想意识和技术创新能力的合格的工程师队伍。通过在机械专业学生中开展“产品设计与开发”科技教育和实践活动, 在校内树立一个路标, 其它专业的教学也可根据其学科和专业的自身特点, 建立相应的活动平台或实践基地。其开展研究和创新活动的内容是一个系统、结构和使用比较复杂的机电一体化设备, 也可以根据学校教师科研工作的具体情况选择任意合适的研究与设计内容。

当时, 在一个教室, 配有 20 多台计算机及绘图仪和打印机, 大量机电类工具书、技术资料等, 由大学三、四年级的一些爱好者参加, 在教师的指导下, “‘产品设计与开发’科技教育和实践活动”项目和活动的开展取得了多项教学成果, 由武维承主持撰写的论文《一次面向工程师培养模式的毕业设计》发表于“中国大学教育”2007(7), 并被 CSSCI 收录; 以此活动为基本内容于 2007 年获得山西省首届科技教育创新作品展评活动科技教育活动方案类一等奖, 武维承、郝岐峰、武熙等教师, 因此被山西省劳动竞赛委员会记一等功一次。以此活动为基本内容总结的教育研究报告“面向工程师培养模式的毕业设计的研究与创新”获得 2008 年山西省首届教育科学研究优秀成果三等奖。

后来, 在机电系逐渐形成了一种基本认识: 就是在校内建设一个供学生开展科学研究、技术设计、技术创新活动的科技教育基地和实践平台, 在校外建立一些与本专业实践活动紧密相关的实践教学基地和技术开发与技术创新的合作关系网, 在本科教育的早期, 一般在大学的三年级中就开始利用这些平台、基地和合作关系网。在学生中开展各种各样有目的的科技教育和实践活动, 并着手利用已学到的知识按照对工程师的要求参加工程技术设计、开发和相关的实践活动, 进而转变为比较成熟的、能反映该专业本科生全面知识利用和综合能力培养的毕业设计。

3、本科教育成熟期的教学改革与研究情况（2007 年—2014 年）

2007 年—2014 年间,机械工程系在教育教学中,管理规范、教学理念正确、教学设计有所创新、教学过程要求严格,教学目标明确,从而保证了教学质量的稳步提高,所培养学生的综合素质较高。

(1) 在教学管理中的改革和研究

在教学管理中,排除干扰,力争实现本部门管理的规范化、科学化,杜绝管理过程中的随意性;加强日常教学管理,确保教学过程有条不紊;强化教学过程管理,确保教学过程规范有序;加强教学质量控制,不断加强对教学人员的教学行为的监督,改进教学方法;加强对教学人员教学行为的监督,确保教学过程规范有序,教学进度与教学计划同步,教学内容满足大纲要求。

在教学中,坚持以课程标准为依据,以学生为本的教学理念,要求教师:在教育教学中激发学生的学习兴趣,唤起学生的求知欲望;站上讲台当合格教师;站稳讲台当骨干教师;站好讲台当专家型教师。

在教学设计中,将培养目标的具体化,即制定各专业教学总体目标,并将其分解,制定各教学环节的教学目标。这样,使教学目标明确具体、课程设置更加科学、教学内容更加合理,有利于培养目标的实现。

在教学中,立足服务煤炭、服务地方经济建设需要,注重强化工程应用能力和科学创新能力的培养。对此,采用以下措施:一是理论教学中紧密结合工程实际;二是强化实践教学环节的组织管理与目标要求;三是吸收学生参与本系教师科研项目;四是利用社会相关平台进行工程实践训练。

(2) 申报和开展教学研究项目情况

在前期开展“‘产品设计与开发’科技教育和实践活动”的基础之上,由武维承教授牵头,由机械系和电气系许多教师参加,申报获准了 2008 年度全国教育科学规划课题“高等工程本科教育毕业设计的研究和创新”,经过几年的努力,广大教师在他们开展的科研项目活动中吸收学生参加,通过在学生早期开展富有创造性的、较复杂的技术设计进而转变为成熟的“毕业设计”的实践活动,也已经取得了丰硕成果,对推动机械系及全院的教学改革和创新起到了重要作用。

此外,机械系围绕机械(电)专业教学设计、培养目标具体化和实践等问题进行了系列研究取得了较为理想的成果,应用于教学实际,效果良好。在此期间,承担并主持山西省“十一五”教育科学规划课题 1 项;山西煤炭基金会教学研究课题 2 项;中国职业教育学会职教分会教研课题 1 项。

(3) 积极开展大学生工程训练综合能力竞赛和大学生创新活动

这个期间,机械系在学生开展工程实践和科学创新方面,均取得了一定成绩。

①大学生工程训练综合能力竞赛情况

参加“全国大学生工程训练综合能力竞赛”取得的优异成绩,具体情况见下表:

机械系工程应用能力创新培养获奖统计表

类别	参赛学生	指导教师	获奖等级	备注
山西省第一届工程训练综合技能竞赛(2011.3)	赵小龙(08机械1班)	李润莲 王衍	二等奖	
	崔景峰(08机械1班)			
	闫双辉(09材料2班)			
	张俊飞(08矿机一班)	梁宝英 王斌	二等奖	
	韩光厅(08矿机一班)			
	秦宝(08矿机一班)			
	高忠良(08机械一班)	高贵生 杨玉璋	三等奖	
	杨富林(08机械一班)			
	杨上辉(08机械一班)			
全国第二届工程训练综合技能竞赛(2011.6)	张平(10机械)	王衍 王斌	二等奖	
	王忠亚(10机械)			
	董伟康(10机械)			
山西省第二届工程训练综合技能竞赛(2013.6)	张平(10机械)	王衍 王斌	一等奖	
	王忠亚(10机械)			
	董伟康(10机械)			
	王栋(10机械)	梁宝英 杨玉璋	二等奖	
	武鑫(10机械)			
	崔杨奇(10机械)			
	赵夏云(10机械)	李润莲 郭兴明	二等奖	
	张凯(10机械)			
	王伟健(10机械)			

②学生参加山西省大学生创新创业项目情况

2009年、2010年机械系教师武维承、高贵生和王浩等教师分别指导2010届和2011届学生,申报成功山西省大学生创新创业项目,其中武维承指导的2010届机械专业学生李晓鹏、王国瑞、苏森、胡晨飞、李锋等对选煤用筛板进行了深入研究,其完成的“动筛跳汰机斜条波折形筛板”获准专利授权(专利号ZL201020284490.X)。

五、实验室建设情况

1、机电系时期的实验室建设情况（2000 年—2006 年）

在 2000 年—2006 年之间，机电工程系下设公差配合、液压传动、流体力学、流体机械、金相、热处理、机械原理零件、电工、电子技术、自动控制、PLC、电力电子、拖动十三个实验室，设有采掘机械实训中心。

在此期间，液压传动、自动控制、PLC、电力电子等实验室的设备陆续得到更新与充实，使这几个实验室的实验能力得到大提升。

2、机械系时期的实验室建设情况（2007 年—2014 年）

在 2007 至 2014 年间，是机械系相关实验建设较快的几年。

2007 至 2010 年间，投入 50 多万元，补充更新了公差实验室设备；投入 80 多万元重建了机械原理、机械设计 2 个实验室；利用重点扶持学科资金约 60 多万元创建故障诊断实验室。

2011 至 2013 年间，利用国家专项资金约 100 多万元，创建了机械创新实验室、刀具夹具实验室。全部更新了流体力学实验室设备，充实了液压传动实验室、金相实验室和热处理实验室。

2012 年 8 月开始，以同煤集团建设矿山公园为契机，将机械系所属采掘机械实训车间的一些老设备与同煤集团进行了置换，同时以共建校内实践教育基地的方式陆续从同煤集团调拨近 3700 万元的煤矿用采掘、运输、通风、供电、控制等现代化机电设备，建设并组装了三个实物模拟工作面——综采工作面、综掘工作面和炮掘工作面，全部设备均可运行演示，开展实物操作训练，为开展煤矿采掘机械等实习创造了良好条件。

截止 2014 年 4 月，机械工程系拥有公差配合、液压传动、流体力学、金相、热处理、机械原理、机械零件、机械创新、刀具夹具、故障诊断 10 个实验室和采掘机械实训中心。

2007 年，对机械、电气、材料学科和机电研究所的所有实验设备进行了经过优化重组，成立了大同大学煤矿机电工程实验教学中心。中心经过几年运行，建立了良好的管理体系和运行机制，体现了立足地方，服务煤炭的办学理念，强化了煤矿机电工程应用能力培养，具有较强的辐射示范效应。2013 年被山西省确定为“十二五”省级实验教学示范中心。

六、科技研究与学科建设情况

2000 年以来，原机电系和后来的机械系在科技研究和学科建设方面做了许多工作，取得了较好成绩。

1、科学研究、技术创新和技术服务工作

从 2003 年开始,机电系的教师围绕煤矿机械技术改造、机械电子、小型煤矿机械设计、建筑机械、制证设备等方面进行了相关研究,为企业开展技术服务和技术创新,取得了不少成果。在此期间,承担国家级火炬计划项目 2 项,省级项目 10 多项、市级项目 18 项、校级项目 10 余项、横向项目 20 余项,总经费达 150 多万元;获得专利 20 余项,发表论文 70 余篇,出版专著 3 部。项目情况详见附录。

在教材的编写方面,机械系教师大批参加高职教学机电类和机械类专业的教材建设,先后主编教材 13 部,副主编和参编教材有 10 余部,其中武熙主编的《机械维修与安装》、武维承主编的《矿山机械液压传动》是教育部十二规划教材。2014 年,由赵润平主编的《机械 CAD》和杨玉璋、张瑞平主编的《互换性与测量技术》均为普通高等学校教学用书,从此,机械系教师开始涉足本科教材的编写工作。

2、学科建设

由于机械工程系教师大量开展科技研究和创新工作,发表了许多论文,获准了大量专利,为许多企业开展技术咨询和技术服务,广大教师的科研能力和学术水平不断提高,学科建设取得了明显成效。按照大同大学的要求,2007 年“机械设计及理论”(学科代码:080208)二级学科,申报山西省重点扶持学科,并于 2008 年 5 月经山西省教育厅批准,表明机械系在学科建设方面迈出了较大的步伐。

机械系以“机械设计及理论”重点扶持学科为龙头,依托“采矿工程”、“矿物加工工程”和“安全工程”等对煤矿机电技术的依赖和需要,在开展煤矿机械设计及理论研究的过程中,与“机械电子工程”、“机械制造及其自动化”等密切结合,形成了互相依托、互相补充和共同发展的格局,具有潜在的行业优势和鲜明的煤矿特色,推动了我校机械工程及其它学科的全面提升。几年来,在学科建设方面主要做了如下工作:

第一,利用山西省高校重点学科建设经费情况

(1) 基于动筛跳汰机的液固两相流及其筛板结构优化设计的研究项目

负责人:武维承,高贵生;申报时间:2008 年 12 月;项目批准时间:2009 年 9 月 29 日;项目编号:20091018;项目经费:省高教厅拨款 20 万元,学校配套经费计划 20 万元。由于原申报表的设备购置项目计划较多,经费远不能满足项目要求,根据当时教学及科研工作需要,向学校领导提出请求,将设备购置项目改为快速成型机。

设备到货后,高贵生、王斌等相关教师逐渐开始使用,有许多科研项目和专利技术,如“动筛跳汰机圆弧波浪式筛板(ZL200820136097.9)”、“一种新型的矿用开关、接线盒防护锁(ZL200920254657)”、“矿用隔爆水袋自动补水系统(ZL201020046032.2)”、“助

吸式防尘面罩（ZL200920254655.6）”等项目和专利，在开发中使用了此设备。此外，该设备也为机械和材料成型专业的学生开展教学和科技创新等实践活动创造了条件。

（2）基于 Matlab 的带式输送机清扫技术及清扫器设计机理的研究

负责人：武熙；项目申报时间：2011 年 5 月 10 日；项目批准时间：2011 年 11 月 3 日；项目经费：省高教厅拨款 30 万元，学校配套经费计划 30 万元。该项目的主要设备已经购置并完成组装调试，建成了皮带机实验室。

该实验室用于皮带机清扫技术研究及清扫器产品研发，可用于皮带机性能技术研究、皮带机安全保护技术研究及安全保护装置研发，皮带机变频控制技术研究及变频器技术开发，还可用于煤矿机械专业课教学观摩等，成为一个带式输送机相关技术研究和开展教学示范的平台。依托该项目平台，现已经完成 2 个规格的清扫器设计，并完成了成套加工图的绘制。其一是恒力矩头部清扫器，是在 2010 年专利技术产品技术上的改进设计，于 2012 年 12 月加工样机 1 台，安装在汾西煤业集团公司紫金矿主井皮带机上进行工业性试验。另一台是恒压头部清扫器，目前正在申请实用新型专利，待皮带机具备试验和实验条件后加工，并开始地面试验。另外，还有两种形式的清扫器正在进行技术研究和方案设计阶段。

（3）筛面对分级筛分影响的研究

负责人：武维承，王斌，王东；项目申报时间：2013 年 5 月；项目批准时间：2013 年 11 月；项目经费：省高教厅拨款 20 万元，学校配套经费计划 20 万元。该项目的主要设备是购置一台筛分机及其相应的配套设备，建设一个物料筛分实验室。

该实验室用于对筛板的筛分机理和理论进行研究，目的是用于开发新型筛板，以解决当前筛分中存在的一些技术问题，对提高筛分效率具有重要意义，该项目正在实施中。与该项目配套的一些科研项目也正在进行，目前开展的工作主要有两项：一是针对同煤集团塔山矿选煤厂筛分机筛孔易堵塞的问题，开展的研究和创新工作；二是针对西山煤电官地矿选煤厂筛分机上限率、下限率均较大的问题，开展的研究和创新工作，配合山西省科技攻关计划项目——筛分过程中同步控制上限率和限下率的技术开发和应用研究（项目下达编号：20130321026—04）开展工作。

第二，利用山西省科技厅相关科技平台建设项目经费情况

（1）山西省大型科学仪器升级改造和仪器设备购置

2009 年，由武维承、高贵生、王斌负责，申请山西省大型科学仪器升级改造和仪器设备购置项目 10 万元，购置大型工程打印机。2010 年，由武维承、王斌、雷美荣负责，申请山西省大型科学仪器升级改造和仪器设备购置项目 15 万元，购置多通道数据采集故障

诊断系统。

（2）山西省科技基础条件平台建设项目

2012 年，由武维承、王斌、张占东负责，申请山西省科技基础条件平台建设项目——同朔地区煤矿机电设备无损检测平台，获 15 万元，购置超声波探伤仪、工业内窥镜、工业红外热像仪。

（3）建成机械设备故障诊断实验室

利用 2010 年山西省大型科学仪器升级改造和仪器设备购置项目购置的多通道数据采集故障诊断系统，2012 年山西省科技基础条件平台建设项目——同朔地区煤矿机电设备无损检测平台，购置超声波探伤仪、工业内窥镜、工业红外热像仪，与学校前期购置的动平衡测试仪、铁谱分析仪等，建成了机械设备故障诊断实验室。

第三，学术团队建设情况

经过几年的努力，机械学科及其机电研究所主要形成了如下几个专业研究团队。

（1）机械设计及制造工艺技术研究团队

负责人：王斌，主要成员：王衍、张瑞平、李润莲等。

主要从事一般机械设计及制造技术开发与研究，承担省市级及以上科技攻关及基础研究项目的申报、实施等相关工作，与机械制造和产品加工类企业进行技术交流与合作，在机械设计及制造工艺方面取得理论和应用技术研究方面的成果。

（2）煤矿机械设计与产品开发研究团队

负责人：武熙，主要成员：武维承、梁宝英、王明明、王晨升等。

主要从事矿山机械设备方面的技术开发与研究，承担省市级及以上科技攻关及基础研究项目的申报、实施等相关工作，与煤矿企业进行技术交流与合作，在采掘机械、提升与运输设备、支护设备、洗选设备等方面进行技术改进或创新开发，取得技术应用和产品开发方面的研究成果。

（3）煤矿电气控制技术（机械电子）及产品开发研究团队

负责人：王福成，主要成员：孟彦军、穆连生、凌禹等。

主要从事矿山电气技术研究与产品技术开发工作，承担省市级及以上科技攻关及基础研究项目的申报、实施等相关工作，与电气制造、煤矿等企业进行技术交流与合作，在电气技术研究、电气产品开发等方面进行技术改进或创新开发，取得技术应用和产品开发方面的研究成果。

（4）材料学科团队的形成和发展

机械学科的实力得到了一定增强,形成了较为固定的围绕煤矿机械及控制的研究方向,并取得了较多具有较强应用性的成果,有力地促进了机械、材料本科专业办学水平的提升,并带动了一批教师迅速成长,部分教师成为教学科研的骨干。

机械学科的发展和建设,带动了材料学科的发展。根据市场人才需求,结合本单位师资储备,于2007年申报“材料成型与控制工程”本科专业,当年获批,2008年开始招收首批学生,2011年获得工学学士学位授权资格。

几年来材料学科得到长足发展,形成一支年轻、学历高的师资力量,形成了围绕金属材料、材料加工、焊接理论等方面较为固定的研究方向,取得了一定的成果,保障并促进了材料本科专业的办学水平,并为开设模具、铸造等分方向教学提供了条件。

七、党务工作及学生的教育与管理

1、党务工作

机械工程系党总支下设一个教工支部和二一个学生支部,第2学生党支部于2014年成立。学生支部书记由教师担任,委员由学生党员担任。

机械工程系所属机构和现任负责人见下表。

机械工程系党总支机构及负责人

机构	负责人	职 务
机械系党总支	郭 刚	书记
	杨玉璋	组织、纪检、统战委员
	赵润平	宣传、保卫、青年委员
教工党支部	赵润平	书记
	富利清	组织委员
	雷美荣	宣传委员
学生第1党支部	武 智	书记
	骆 飞	组织委员
	白鹏飞	宣传委员
学生第2党支部	雷美荣	书记
	任泰昌	组织委员
	班志芳	宣传委员

机械工程系党总支在教学和学生管理一线很好地发挥了战斗堡垒作用,因成绩突出,于2007年、2008年、2009年、2011年、2013年连续被评为山西大同大学先进基层党组织。

2、学生管理

在 2000 年—2006 年之间，机电系学生学历层次多（本科、专科、中专），特别是 2003 年前，由于机电系学生人数多（高峰时约占学校总数的 1/2）、中专层次比例大，并且入学成绩低，导致管理难度异常困难。

针对这种情况，在学生教育管理方面，采取了一系列管理与教育措施，从而保证了正常的教学、生活秩序。

一是采用分类管理方法。对于本科生，以自主管理为主，班主任为辅的管理方式；对于专科学生，采用自主管理与班主任管理相结合的方法；中专层次学生的管理是机电系学生管理的重点，为切实加强中专学生的教育与管理，采用班主任、系领导、家长联合管理的方式进行管理教育。

二是制定严格的管理制度，并严格执行。

三是坚持教育与管理相结合的原则，将学生教育寓于管理当中。

2007 年，成立机械工程系后，学生管理由党总支负责，班级管理采用班主任负责制。下设的学生会、团总支，由党总支领导下开展相关学生工作。

机械系在学生管理与教育方面，寓管理与教育之中，重点围绕如下几个方面开展工作：

一是引导建立正确的人生观、价值观；二是强化自我管理意识；三是丰富学生生活；四是培养自主学习的兴趣；五是以创新意识，培养学生科学思维能力为宗旨，创造各种活动平台。

机械系 2007—2014 年间各班班主任见下表。

机械工程系历年班级及班主任名单（1）

07 年度班主任名单		08 年度班主任名单		09 年度班主任名单		10 年度班主任名单	
班级	班主任姓名	班级	班主任姓名	班级	班主任姓名	班级	班主任姓名
机制 B041	赵润平	机制 B051	赵 利	机制 B061	赵润平	07 机械一班	张美平
机制 B042	李红英	机制 B052	赵 利	机制 B062	张瑞平	07 机械二班	白海燕
机制 B051	赵 利	机制 B053	张丽英	机制 B063	张瑞平	08 机械一班	王 斌
机制 B052	赵 利	机制 B061	赵润平	07 机械一班	张美平	08 机械二班	王 斌
机制 B053	张丽英	机制 B062	张瑞平	07 机械二班	白海燕	08 材料一班	雷美荣

机制 B061	赵润平	机制 B063	张瑞平	07 机械三班	王官升	08 矿机专科一	李 彪
机制 B062	张瑞平	机修 G0621	王晓丽	07 机制专科	李红英	08 矿机专科二	李 彪
机制 B063	张瑞平	机修 G0622	许 玮	07 运输专科	富利清	08 矿机专科三	张美平
机修 G0621	王晓丽	矿机 G0622	富丽清	07 矿机专科一	李旭红	08 机制专科	李红英
机修 G0622	许 玮	07 机械一班	张美平	07 矿机专科二	李旭红	08 运输专科	富利清
矿机 G0622	富丽清	07 机械二班	白海燕	07 机电专科一	陈三忠	08 机电专科一	陈三忠
07 机械一班	张美平	07 机械三班	王官升	07 机电专科二	侯 斌	08 机电专科二	侯 斌
07 机械二班	白海燕	07 机制专科	李红英	08 机械一班	王 斌	09 机械一班	崔永霞
07 机械三班	王官升	07 运输专科	富利清	08 机械二班	王 斌	09 机械二班	崔永霞
07 机制专科	李红英	07 矿机专科一	李旭红	08 材料一班	雷美荣	09 机械三班	赵润平
07 运输专科	富利清	07 矿机专科二	李旭红	08 矿机专科一	李 彪	09 机械四班	赵润平
07 矿机专科一	李旭红	07 机电专科一	陈三忠	08 矿机专科二	李 彪	09 矿机专科一	武 智
07 矿机专科二	李旭红	07 机电专科二	侯 斌	08 矿机专科三	张美平	09 矿机专科二	武 智
07 机电专科一	陈三忠	08 机械一班	王 斌	08 机制专科	李红英	09 机电专科一	白海燕
07 机电专科二	侯 斌	08 机械二班	王 斌	08 运输专科	富利清	09 材料一班	刘艳明
07 机制专科	李红英	08 材料一班	雷美荣	08 机电专科一	陈三忠	09 材料二班	刘艳明
—		08 矿机专科一	李 彪	08 机电专科二	侯斌	10 机械一班	富利清
—		08 矿机专科二	李 彪	09 机械一班	崔永霞	10 机械二班	富利清
—		08 矿机专科三	张美平	09 机械二班	崔永霞	10 机械三班	白海燕
—		08 机制专科	李红英	09 机械三班	赵润平	10 机械四班	侯雁春
—		08 运输专科	富利清	09 机械四班	赵润平	10 机械五班	侯雁春
—		08 机电专科一	陈三忠	09 矿机专科一	武 智	10 机专升本	侯 斌
—		08 机电专科二	侯 斌	09 矿机专科二	武 智	10 矿机专科一	雷美荣
—		—		09 机电专科一	白海燕	10 机电专科一	白海燕
—		—		09 材料一班	刘艳明	10 材料一班	张洪澎
—		—		09 材料二班	刘艳明	10 材料二班	张洪澎

机械工程系历年班级及班主任名单（2）

10 年度班主任名单		11 年度班主任名单		12 年度班主任名单		13 年度班主任名单	
班级	班主任姓名	班级	班主任姓名	班级	班主任姓名	班级	班主任姓名
08 机械一班	王 斌	09 机械一班	崔永霞	10 机械一班	富利清	11 机械一班	张美平
08 机械二班	王 斌	09 机械二班	崔永霞	10 机械二班	富利清	11 机械二班	张美平
08 材料一班	雷美荣	09 机械三班	赵润平	10 机械三班	白海燕	11 机械三班	李红英
09 机械一班	崔永霞	09 机械四班	赵润平	10 机械四班	侯雁春	11 机械四班	李红英
09 机械二班	崔永霞	09 材料一班	刘艳明	10 机械五班	侯雁春	11 材料一班	王明明
09 机械三班	赵润平	09 材料二班	刘艳明	10 材料一班	张洪澎	11 材料二班	王明明
09 机械四班	赵润平	10 机械一班	富利清	10 材料二班	张洪澎	12 机械一班	武 智
09 矿机专科一	武 智	10 机械二班	富利清	11 机械一班	张美平	12 机械二班	武 智
09 矿机专科二	武 智	10 机械三班	白海燕	11 机械二班	张美平	12 机械三班	魏 雷
09 机电专科一	白海燕	10 机械四班	侯雁春	11 机械三班	李红英	12 机械四班	魏 雷
09 材料一班	刘艳明	10 机械五班	侯雁春	11 机械四班	李红英	12 机械五班	李 彪
09 材料二班	刘艳明	10 材料一班	张洪澎	11 材料一班	王明明	12 机电对口专科	李 彪
10 机械一班	富利清	10 材料二班	张洪澎	11 材料二班	王明明	12 矿机专科	白海燕
10 机械二班	富利清	11 机械一班	张美平	12 机械一班	武 智	13 机械一班	刘艳明
10 机械三班	白海燕	11 机械二班	张美平	12 机械二班	武 智	13 机械二班	刘艳明
10 机械四班	侯雁春	11 机械三班	李红英	12 机械三班	魏 雷	13 机械三班	赵润平
10 机械五班	侯雁春	11 机械四班	李红英	12 机械四班	魏 雷	13 机械四班	赵润平
10 机专升本	侯 斌	11 材料一班	王明明	12 机械五班	李 彪	13 机械五班	睢万俊
10 材料一班	张洪澎	11 材料二班	王明明	12 机电对口	李 彪	13 机电对口	睢万俊
10 材料二班	张洪澎	11 矿机专科一	雷美荣	12 机专升本	雷美荣	13 矿机专科一	张安义
11 机械一班	张美平	12 机械一班	武 智	12 矿机专科	白海燕	13 矿机专科二	张安义
11 机械二班	张美平	12 机械二班	武 智	13 机械一班	刘艳明	14 机械一班	富利清
11 机械三班	李红英	12 机械三班	魏 雷	13 机械二班	刘艳明	14 机械二班	雷美荣
11 机械四班	李红英	12 机械四班	魏 雷	13 机械三班	赵润平	14 材料一班	苏 芳
11 材料一班	王明明	12 机械五班	李 彪	13 机械四班	赵润平	14 机制专升本	侯雁春
11 材料二班	王明明	12 机电对口	李 彪	13 机械五班	睢万俊	14 机电对口本科	陈文伟
11 矿机专科一	雷美荣	12 机专升本	雷美荣	13 机电对口	睢万俊	14 矿机专科	
—		12 矿机专科	白海燕	13 矿机专科一	张安义	14 机电对口专科	梁宝英
—		—		13 矿机专科二	张安义	—	

第六节 电气工程系

一、沿革与变迁

电气工程始终伴随着煤炭工程学院的发展，最早成立于 1951 年的机电科，1952 年成立了独立的电气科，后来又历经了机械与电气的分分合合，先后有 21 位老师担任其科主任，到大同大学正式挂牌后，机械与电气再度分开，分别成立了电气工程系的和机械工程系。

2007 年 4 月，山西大同大学正式设立电气工程系，武熙任主任，李树任电气工程系书记，王福成任教学秘书。本系下设普通电工教研室、自动化教研室、电气工程教研室和计算机教研室共 4 个教研室。教职工 36 人，其中专职教师 25 人，实验教师 9 人。脱产在读研究生 4 人，外借教师 2 人。2007 年新进教师 4 人，均为硕士研究生学历，专业方向对口，符合电气工程系专业和学科建设发展需求。全系有自动化专业本科班 7 个，计算机专业本科班 6 个，电气专业专科班 3 个，机电一体化专业专科班 1 个，共 17 个班级，在读学生总计 677 人，其中男生 408、女生 269 人。

2009 年 2 月，王福成任教学秘书并代理系主任，李树任电气工程系书记。计算机教研组划归基础部，本系下设普通电工教研室、自动化教研室、电气工程教研室 3 个教研室，教职工 25 人，其中专职教师 19 人，实验教师 6 人。脱产在读研究生 2 人，2008 年新进教师 1 人。全系有自动化专业本科班 6 个，电气专业专科班 3 个，共 9 个班级，在读学生总计 364 人。

2011 年 10 月，李树调离学校，王福成同时代理电气工程系主任和书记；贾权代理教学秘书。本系下设电子技术教研室、自动化教研室、电气工程教研室 3 个教研室，教职工 26 人，其中专职教师 18 人，实验教师 8 人。脱产在读研究生 1 人，新进实验人员 2 人，均为研究生。全系有自动化专业本科班 13 个，在读学生总计 409 人。

2014 年 4 月，柴常任主任，王福成任电气工程系书记，贾权代理教学秘书。实验教师划归实验中心，本系下设电子技术教研室、自动化教研室、矿山电气教研室、工业电气教研室 4 个教研室，教职工 19 人，专职教师 19 人。脱产在读研究生 1 人。全系有自动化专业本科班 17 个，电气工程及其自动化专业本科班 4 个，共计 21 个班，在读学生总计 782 人。

二、教研教改及科研工作

电气工程系教师共主编、参编各种教材 10 多种，发表论文 40 余篇；2010 年王福成副教授主持的横向项目“复合式斜井防跑车系统研究”在中国煤炭协会组织的鉴定中获得“国

际先进”水平。钱虹凌 王福成副教授在《电气时代》杂志 2012 年第二期发表的“110kV 及其以下的油浸电力变压器 CAD 优化系统”论文获得大同市科学技术协会授奖的大同市 2012 年度优秀学术论文二等奖。教研教改及科研工作详情见附录。

三、实验室建设

2009 年，由赵利副教授主持建设了“EDA 仿真实验室”

2011 年，由王福成副教授主持建设了“单片机综合实验室”、“矿山急救机器人开发与竞赛实验室”。

2011 年，由贾权讲师主持建设了“继电保护实验室”、“电路原理实验室”。

2012 年，由武熙、王福成主持建设了“煤矿综采变频技术应用研究”科研开发实验室。

第七节 建筑工程系

一、沿革与变迁

2007 年 4 月，原山西工业职业技术学院建筑工程教研室、爆破工程教研室、力学教研室与大同职业技术学院工程系合并，并组建建筑工程系。高忠任系主任，宋群任党总支书记，邢英任系教学秘书。全系有教师 34 名，设五个教研室分别是：岩土与结构教研室、施工教研室、建筑设备教研室、矿建教研室、力学教研室。2013 年 9 月高忠主任调研，高峰接任系主任。

2008 年建筑工程系招收第一届建筑环境与设备本科专业。同年，建筑设备教研室更名为建筑与设备工程教研室。

2013 年底建筑工程系有教师 30 名，其中副教授 9 名，讲师 8 名，助教 13 名。有博士学位的 6 名，硕士学位的 14 名。在校生 1081 名，共 27 个班。设土木工程、建筑环境设备与能源应用工程两个本科专业。

现任党总支书记宋群，党总支副书记高峰兼任组织委员，赵聪任宣传委员。党总支下设教工支部一个，兰鸿毅任支部书记；学生支部两个，一支部书记赵聪，二支部书记颜文艳。

建工系主任由高峰担任；教学秘书由邢英担任；工会负责人张红珠；团总支书记由赵聪兼任。

二、专业设置与教师队伍

1、专业设置

2007 年 4 月组建建筑工程系，设土木工程、建筑工程技术、工程造价、工程监理四

个专业，在校生 596 名。

2008 年减少大学专科招生人数，扩大大学本科招生人数。大学专科的工程造价停止招生，大学本科新增建筑环境与设备工程专业。

2009 年工程监理专业停止招生。

2011 年建筑工程专业停止招生。

2、师资队伍

2007 年建筑工程系组建，全系共有教师 34 名，其中教授 1 名，副教授 9 名，高级工程师 1 名，讲师 7 名，助教 14 名，其他 2 名。

2008 年——2013 年有 10 名教师从建筑工程系调出，退休 1 名，增加了 5 名有硕士学位的教师，增加了 2 名有博士学位的教师，现在共有教师 30 名，另有 3 名在读博士。

三、教学与科研

1、教学情况

建筑工程系现共设 5 个教研室。建筑环境设备与能源应用工程教研室，主任由王利霞担任；力学教研室，主任由王晨担任；施工教研室，主任由王晓雪担任；岩土与结构教研室主任由高峰兼任；矿建教研室主任由马志明担任。建筑工程系 30 名教师，主要承担建筑工程系 27 个教学班，共 1081 名在校本科生的理论和实践教学工作。

经过多年的不断建设，基本形成了以教授、博士为学术带头人，副教授、硕士为骨干、知识和学历结构基本合理、充满活力且具潜力的学术团队。在学科队伍建设方面，采取有效措施激励教师提升专业 and 教学科研水平，进一步改善教师的职称结构和学历、学位结构及知识结构提升教学科研能力。按照“坚持特色、拓展学科、加强队伍建设、凝练学科研究方向、加强实用型人才培养”的学科建设方针，在学科方向上进一步凝练学科方向，使土木工程专业和建筑环境与能源应用工程专业互相支撑、协调发展。

2、教改科研情况

近 5 年来，我系科研团队共承担各级各类课题 20 余项，其中包括山西省科技厅、教育厅等省部级以上课题 3 项，大同市科技局发展计划项目 2 项，校级博士科研基金项目 2 项，大同煤矿集团有限责任公司、汾西矿业集团有限责任公司、汾西矿业集团有限责任公司等横向课题 8 项。先后有四名教师共指导山西省高等学校大学生创新创业训练项目 5 项。另外，获得国家发明专利 1 项和实用新型专利 2 项，荣获省部级鉴定或获奖的学术研究项目 6 项。

在岩土力学、水利与建筑工程学报、辽宁工程技术大学学报、煤炭科学技术等国家级、

省部级刊物上，公开发表学术论文 60 余篇，其中核心期刊有 20 余篇，EI 检索 8 篇。积极与中国矿业大学出版社、煤炭工业出版社、化学工业出版社、机械工业出版社等合作，主编、参编教材相关专业教材 20 余部；公开出版专著 1 部。先后有 4 人参加国际会议，提交、宣读的论文 8 篇。

同时建筑工程系还特别注重与地方施工企业、设计部门、中介机构及有关政府部门的沟通与合作，促进理论知识与工程实践相结合，积极为社会提供服务，努力实现科研成果的转化，取得了良好的社会效益。

第八节 公共教学部

一、公共教学部发展情况

1999 年学院升格为煤矿职业技术学院，基础科随之更名为基础部，下设有数学、物理、化学化工、语文、外语五个教研组，同时，基础部党支部仍旧由基础部、马列教研室、体育教研室“一部两室”组成。2003 年开始筹备建立山西大同大学时，基础部更名为公共教学部，同时升格为副处级单位。2006 年起各教研组更名为教学研究室，设大学语文、大学外语、大学物理、高等数学、化学、化工 6 个教研室。同年马列教研室重归公共教学部并把原有的马克思主义基本原理和思想道德两个教研室合并为思想政治教研室。2007 年再对学科教研室进行调整，化学和化工教研室划归采矿工程系。2009 年计算机基础教研室由电气工程系划归公共教学部，至此公共教学部有 5 个教学研究室。2007 年设立公共教学部党总支，下设第一党支部和第二党支部。在学科教研室不断调整和山西大同大学筹建的过程中，随之也对学生专业班级归属进行调整。2004 年文秘与办公自动化专业由于与文史学院专业重叠停止招生，经贸英语专业调整归属外语学院，2007 年煤加工（洁净煤）专业归属采矿工程系。至此，公共教学部再无学生班级成为单纯的教学部门。

公共教学部（基础部）历任领导情况一览表

姓 名	职 务	任职时间	备 注
赵居川	主 任	1999—2013	
薛斌	党支部书记	1999—2004	
李玉梅	副主任	1999—2006	
石有印	党总支书记	1999—2013	1999—2004 年任副主任
赵春	部教学秘书	2005—2008	
宋广波	部教学秘书	2008—2013	

二、学科建设与师资情况

1999 年学校升格为高等职业教育学院后,公共教学部开始了高中起点煤炭加工与利用(洁净煤技术)、初中起点化学工艺、高中起点经贸外语和文秘与办公自动化高职专业学生的培养,同时,继续担负中专师范、文秘与办公自动化、煤化工和初中起点中专机电专业学生的培养工作。随后化学化工、大学外语、大学语文等教研室依照高职高专培养管理、生产、服务等一线应用型人才目标的要求,对各相关专业的人才培养方案不断进行调整完善,并围绕培养应用型人才基本理论知识够用,强化学生实践能力的要求,采用请进来和走出去的方式方法,一方面聘用现场有实际工作经验的工程技术人员担任部分专业课程的授课教师,另一方面在加强实验室建设的同时与省内外多个相关企业单位联系建立校外实训基地,使教学过程更加完善,教学形式更加灵活多样,教学内容更加充实,较好地完成了对各专业学生的培养工作。2002 年筹建山西大同大学后,公共教学部全体教师继续做好高职教育教学的同时,教学理念和教学能力逐步向普通本科转变提升。学科建设逐渐向普通本科的要求靠拢,到目前为止,已基本形成主要服务全院本科各专业并兼顾专科各专业的高等数学、大学物理、大学语文、大学英语、计算机基础和思想政治等公共类课堂教学和实验教学的学科类别。

公共教学部(基础部)1999—2007 年各专业和班级情况一览表

年 度	专 业	班 级
1999	师范	师范 9941
	文秘与办公自动化	文秘 9941、文秘 9942
	煤炭综合加工与利用	煤加工 G991
	经贸英语	英语 G991
2000	煤化工	煤化工 0041
	文秘与办公自动化	文秘 0031
	洁净煤技术	洁净煤 G001
	经贸英语	英语 G001
2001	经贸英语	英语 G011
	经贸英语	英语 G012
	洁净煤技术	洁净煤 G011
	文秘与办公自动化	文秘 G011
	化学工艺	化工 0151
2002	文秘与办公自动化	文秘 G021
	经贸英语	英语 G021
	洁净煤技术	洁净煤 G021

	化学工艺	化工 0251
2003	文秘与办公自动化	文秘 G031、文秘 G032
	经贸英语	英语 G031
	洁净煤技术	洁净煤 G031、洁净煤 G032
	机电	机电 0332、机电 0333
2004	洁净煤技术	洁净煤 G041
2005	煤加工	煤加工 G0521、煤加工 G0522、煤加工 G0523
2006	煤加工	煤加工 G0621、煤加工 G0622、煤加工 G0623
2007	煤加工	07 煤加工专 1、07 煤加工专 2、07 煤加工专 3

为了办好高等职业教育和普通本科教育，加强师资队伍建设和提高教师学历层次，按学校要求有二十多名在职教师参加了山西大学和太原理工大学在我院创办的在职研究生班学习深造，随后又有许多青年教师进行了在职硕士研究生和脱产硕士、博士研究生学习。2006 年成立山西大同大学后，新入编青年教师均为硕士研究生以上学历。通过在职培养和引进，目前公共教学部教师的学历层次明显得到提升，学历结构基本合理。1999 年以后，教师专业职称评定也由中专变为大学系列，而且之后的三到四年时间内，以前评定为中专系列的高级讲师陆续转评为大学副教授，师资力量及配置逐步与大学教育要求相一致，教育教学理念也逐步转向提升，整体教学水平和科研能力发生显著变化。经过几次调整，目前公共教学部设有大学语文、大学英语、大学物理、高等数学、思想政治和计算机基础 6 个学科专业教研室，在岗教师（含校内归口教师）和实验教师最多时近 70 人，承担着全院各专业的全部相关公共课课堂教学和实验教学工作，并较好地承担完成了相应的教研科研和课题研究工作。从 1999 年至 2013 年，曾在或正在公共教学部（基础部）任职的具有副高以上职称教师（含高级讲师、高级实验师）共 46 名，其中目前仍在公共教学部任职的有 32 名。

1999 年以后，曾在公共教学部（基础部）任职的副高以上教师名单一览表（14 人）

学科专业及研究方向	副高教师名单
高等数学	薛 斌
机械零件	李玉梅
大学物理	张玉英
思想政治	陈海顺 任秀山 王改娥
大学语文	杨荣光
计算机基础	张忠义
大学英语	李生亮
化学化工	谷丽琴 彭建喜 王 东 李云兰 王家蓉

现在岗公共教学部任职的副高以上教师（含校内归口教师）名单一览表：（32 人）

学科专业及研究方向	副教授教师名单
思想政治	赵居川 王加力 李桂花 李丰泽 解红玲 马晓霞 薛林军 王晓冬
高等数学	石有印 白春盛 宋志坚 薛桂兰 贾进生 张志斌 刘桂莲 李 高 孙 玲 常秀芳
大学物理	王存莲 王建平 孙丽莉
大学英语	卢爱枝 云茂成
大学语文	张国英 李素兰
计算机基础	周东华 乔月圆 王永清 陈建平 龚月瑛 刘艳霞 贾兰兰

三、教研科研成果情况

升入高职特别是成立山西大同大学后，伴随着办学层次的不断提升，公共教学部教师的教研科研能力逐步提高，1999—2013 年主持各种教研科研项目 6 项，编著著作 6 部，主编和参编教材 24 部，在国际著名刊物和中文核心期刊或著名刊物发表的论文 36 篇，详见附录。

第九节 经贸管理系

一、发展概述

经贸管理系，即原来的经济科。1999 年 7 月，学校改制为山西矿业职业技术学院，同年 9 月，高职招生，学制三年，大专层次。经济科增设高职“财会电算化”专业和高职“经济信息管理”两个高职专业，当年两个专业共招生 65 人。

2000 年，增设“市场营销”和“资产评估”两个高职专业，并于当年开始招生。原有 5 个中专专业继续招生，经济科在校生人数达到高峰，共 1100 余人。

2001 年，学校改名为山西工业职业技术学院，经济科改名为经贸管理系，李玉梅任系主任、吕变喜代理党支部书记兼系副主任、郝天明任系副主任。当年中专停止招生。

2002 年，学校与太原理工大学合作成立“太原理工大学大同学院”，并于当年增设“会计学”本科专业，并于当年招生。

2003 年与雁北师范学院等四校筹备山西大同大学。

2004 年增设“工商管理”本科专业，并于当年招生。

2005 年，山西大同大学（筹）正式发文成立经贸管理系（副处级）。李玉梅任系主任、吕变喜任系党总支书记、郝天明任系副主任，李俊秀任教学秘书。全系教师 23 人，学生

800 余人。

2006 年 7 月 1 日，山西大同大学挂牌成立。山西大同大学设立商学院，经贸管理系并入商学院。商学院设工商管理、会计学、旅游管理三个系。吕变喜任工商管理系主任、李玉梅任会计系主任、郝天明任商学院综合办公室主任、张健任商学院分团委书记。此时原经贸管理系师生仍在工学院校区办公、教学和学习。

2007 年，工院校区停止招收新管理类专业学生。

2008 年 7 月，原经贸管理系教师 20 人、学生 300 余人迁往山西大同大学御东校区。

二、经济科历任领导及专业设置

经济科及经贸管理系历年领导情况表

名称	职务	姓名	任职时间	备注
经济科	科副主任	李玉梅	1998—1999	主持工作
	科副主任	郝天明	1998—1999	
	科副主任	吕变喜	1998—1999	
	科党支部书记	巩复翔	1998—1999	
经济科	科主任	李玉梅	1999—2000	
	科副主任	郝天明	1999—2000	
	科副主任	吕变喜	1999—2000	
	科党支部书记	巩复翔	1999—2000	
	科主任	李玉梅	2000—2004	
	科副主任	郝天明	2000—2004	
	科副主任	吕变喜	2000—2004	
	科党支部书记	吕变喜	2000—2004	
经贸管理系	系主任	李玉梅	2005.1—2007.3	
	系副主任	郝天明	2005.1—2007.3	
	系党总支书记	吕变喜	2005.1—2007.3	
商学院	工商管理系主任	吕变喜	2007.4—2008.7	
	会计系主任	李玉梅	2007.4—2008.7	
	综合办主任	郝天明	2007.6—2008.7	
	分团委书记	张 健	2007.6—2008.7	
2008 年 7 月，商学院师生 300 余人迁往御东校区				

经济科历年专业设置一览表

专业名称	专业设置时间	备注
市场营销	2000	高职
资产评估	2000	高职
会计系	2002	本科
工商管理	2004	本科

三、师资建设与培养

2005 年张力获硕士学位、2007 年刘建忠、李继平、张健、李俊秀、陈旭成获硕士学位、2008 年张卉获硕士学位。

经济科及经贸系历任教研组长一览表

教研组	姓名	任职时间
会计教研组	张 力	2001—2008
物管教研组	靳振华	1993—2008
企管教研组	刘建忠	1996—2008

第十节 体育教育研究室

一、发展与现状

2000 年为山西矿业职业技术学院体育教研室，正科级建制，主任为刘奎，肖奎任组长。2002 年为山西工业职业技术学院体育教研室，仍为正科级建制，侯雁春为部门负责人兼组长。2004 年为山西工业职业技术学院体育教学部，副处级建制，侯雁春为副主任兼组长，主持体育教学部工作。2008 年为山西大同大学煤炭工程学院直属体育教研室，主任为侯雁春，陈三忠为组长。

二、职责与任务

体育教研室主要承担煤炭工程学院本、专科公共体育教学工作，利用现有教学资源开设足球、篮球、排球、乒乓球等项目的教学。利用校外资源——同煤集团游泳馆开设游泳课。同时组织学院的早操、课外体育活动、课余训练及各种竞赛，组织学院春季运动会，组队参加大同大学校本部的体育比赛。完成《国家学生体质健康标准测试》工作。参与组织学院工会组织的教职工的体育活动。

三、师资现状

2000 年体育教师为刘奎、肖奎、侯雁春、陈三忠、安淑萍（女）、侯斌、张凤英（女）、王尧、曹东方。2002 年调入陈彬。高峰 2004 年毕业分配到本校，后调走。王强 2012 年分配来校，史伟娟（女）2013 年分配来校。现有专任教师 10 名，器械管理员 1 名，场地工 1 名。教师详情见下表。

体育教育研究室教师情况一览表

姓名	出生年月	性别	学位	职称	第一学历	第二学历	最后学历	毕业学校
侯雁春	1969.03	男	硕士	副教授	大学本科		大学本科	山西大学
安淑平	1962.12	女	学士	副教授	大学本科		大学本科	山西大学
侯 斌	1967.03	男	学士	副教授	大学本科		大学本科	山西师范大学
张凤英	1966.10	女	学士	副教授	大学本科		大学本科	徐州师范大学
陈三忠	1969.02	男	硕士	副教授	大学本科		大学本科	山西大学
王 尧	1972.05	男	硕士	讲师	大学本科		大学本科	山西大学
曹东方	1977.12	男	硕士	讲师	大学专科	大学本科	大学本科	山西大学
陈 彬	1968.03	男	硕士	讲师	大学本科		大学本科	山西大学
王 强	1984.01	男	硕士	助教	硕 研		硕 研	南京体院
史伟娟	1986.11	女	硕士	助教	硕 研		硕 研	西安体院

四 、场地情况

现有全塑胶全封闭田径场 1 座，为 2010 年学院 60 周年校庆时校友捐助修建，内设标准足球场 1 块，小足球场 2 块，主席台及看台仍为原先建筑。现有篮球场 6 块，室外乒乓球台 10 张，室内乒乓球台 8 张。在保持原有的体操器械外，2009 年在 5 号楼宿舍楼又新增部分现代时尚健身组合器械。

五、科研情况

教研室教师积极开展教科研工作，近年来，共发表论文 25 篇之多。详见附录。

第十一节 继续教育科

一、人员构成、历史沿革与变迁

2000年,学院继续沿用1987年3月由干训科改为的培训科,培训科继续管理电化教学组,继续由1998年1月任命的李树担任培训科科长,刘秀花任副科长,培训管理人员2名,电教技术人员3名。2004年12月由于大同大学的筹建,科长升格为副处,同时培训科改为成教部,李树任部长(副处)。2007年5月李建民任成教部部长(正科)。这一时期的工作任务主要是在校职工的继续教育、管理,煤矿企业职工的各种培训,在校全日制学生的电化教学,多媒体教室、语音室(后改建为工程制图实训室)的管理、维护、维修。学院闭路电视系统的安装、维护与维修,负责学院各项活动的声像录制,制作学院交办的电视录像片以及2006年开始的成人学历函授教育的教学管理工作等等。2008年7月成教部更名为继续教育科,同时取消电化教学组,李建民任科长,辛彩霞任副科长,管理人员6名。这段时间的工作重点是:煤炭企业职工的各类培训和煤炭类正规的成人高等学历函授教育的教学管理等工作,并逐步完善了成人高等学历教育办学体系。

二、继续教育科岗位职责

(一)继续教育科职责

继续教育科是在院长和大学分管领导的领导下,主管学院继续教育工作的行政管理部门,主要职责是:

1、认真贯彻落实党的教育方针尤其是继续教育方面的各项政策、法规。提出学院继续教育发展规划并组织落实,促进继续教育适应山西省经济发展和社会发展的需要,形成具有煤炭主体专业为主的继续教育体系。

2、负责统筹、协调、组织和管理学院成人高等教育、各种形式的非学历教育、培训的职能机构。

3、研究继续教育的特点,进行继续教育理论研究,探索继续教育的规律,制订和修订我院继续教育的有关规章制度并组织实施。

4、负责组织做好学院继续教育的项目引进、专业设置、教学计划审定、教学质量的督查、考务管理和学籍管理等工作,积极推动和发展学院的继续教育事业。

(二)科长岗位职责

1、在学院党委和院长的领导下负责继续教育科全面工作。

2、主持召开继教科班子会议及其他重要会议,检查布置工作,研究处理重大问题。

- 3、负责主持制定继续教育科学年工作计划，做好学年工作总结。
- 4、根据上级有关规定精神，搞好横向联系，推进联合办学，积极发展多层次、多规格的继续教育，组织开展多种形式办学活动。
- 5、根据本院情况，主持制定或修定继续教育科的各种管理文件。
- 6、审定以继续教育科名义发出的各类重要文稿、协议、合同及报表，并积极组织落实。
- 7、审查继续教育科各项办学经费支出。
- 8、负责成人高等教育工作。
- 9、组织、指导、协调院内各单位开展继续教育的教学、科研和行政管理工作。
- 10、完成学院领导交办的其他工作。

（三）主任科员岗位职责

- 1、协助科长分管成人高等教育工作。
- 2、负责组织开展成人高等教育学历教育研究活动，组织修订各项教学管理的规章制度并组织实施。
- 3、负责成人高等教育招生宣传策划工作。
- 4、负责审核成人高等教育各专业的教学计划，检查教学计划的实施，抓好教学质量，采取切实措施，保证各专业培养目标的实现。
- 5、组织协调面授期间的教学、后勤等工作。审核聘任成人高等教育任课教师名单。
- 6、负责组织成人高等教育的命题、考务和毕业论文答辩工作。
- 7、负责指导全院成人高等教育的学籍管理、教学过程监控管理；负责组织成人高等教育毕业审核等工作。
- 8、负责组织成人高等教育学士学位的初审工作，并推荐、择优上报大学学位委员会。
- 9、负责对各个教学点成人高等教育工作的宏观管理及教学质量的检查评估工作。
- 10、负责组织成人高等教育评优工作。

（四）办公室岗位职责

负责继教教育科工作报告、计划、总结等公文的起草；负责文件收发、文书档案的整理工作；负责继续教育科印章使用管理工作；负责会议组织管理工作；负责文印工作；负责包干经费的管理报帐工作；协助做好成人高等教育招生的宣传组织发动工作，负责网页建设工作；负责各种仪器设备的建帐和管理工作；负责工会、福利、劳保和保卫工作；负责协调各项后勤保障工作；负责外联络和社会公共关系协调等工作。

主任岗位职责

1、认真贯彻执行国家关于继续教育的方针、政策和学院有关规章制度，指导协调部门其他同志的工作，对办公室的工作全面负责。

2、负责组织办公室工作人员政治、业务学习，树立良好的职业道德和敬业精神，改善服务态度，提高服务质量。

3、根据领导意图草拟或汇总工作计划、总结、请示、报告等公文；初步审核需上报或下发的公文材料。

4、协助领导拟定并实施重大会议及活动方案；组织安排常规性会议有关工作，做好会议纪录。

5、协助领导草拟内部规章制度、管理办法，并适时修订，使行政管理工作健康有序。

6、协助领导做好成高招生宣传咨询活动工作等。

7、协助领导做好接待工作；处理有关来信、来访事宜；协助领导督办经会议决定的事项。

8、按规定程序使用印章。对外出具证明、介绍信等材料。

9、负责宣传报道和信息采集工作；负责网页的日常管理；

10、做好文印材料印刷前的把关工作。

11、协助领导做好成高教材的协调管理。汇总教材订单报领导审批，与供书商联络。

12、认真完成领导交办的其它工作。

（五）培训中心职责

负责制定培训管理规定与培训工作的中长期规划；负责与工作部门上联与外引，不断拓宽培训渠道，扩大培训规模，负责培训项目的监控与评估，以保证培训质量；负责培训项目质量的研究工作，以提高培训效果。

1、培训中心主任职责

（1）负责培训中心的工作。

（2）负责制订培训年度及长期工作计划。

（3）负责各培训班办班方案、通知、教学计划及有关管理文件的起草、审核工作。

（4）负责组织开展培训项目教学及管理工作。

（5）负责检查各期培训班各项工作的完成情况和年度工作总结。

（6）负责培训经费的预算及使用申请。

（7）负责培训教材资料的征订。

(8) 积极与有关单位及部门联系和协调, 不断拓宽培训生员渠道。

(9) 积极思考, 认真研究, 努力搞好培训工作。

(10) 完成院领导交办的其它工作。

2、培训部副主任职责

(1) 协助培训部主任开展本部门的各项工作。

(2) 负责搞好各期培训班工作总结。

(3) 负责部分培训班办班方案、通知、教学计划及有关文件的起草等工作。

(4) 负责培训班的有关资料的收集、整理、保管工作。

(5) 负责与有关单位的沟通与联系, 保证培训工作顺利进行。

(6) 完成院领导交办的其它工作。

3、科员职责

(1) 负责培训班前的各项准备工作及结束后的资料整理工作。

(2) 负责执行培训班的教学管理, 保证各项教学活动顺利开展。

(3) 负责撰写培训班小结。

(4) 负责培训班授课老师的联系及接送安排。

(5) 负责培训班讲义及其他资料的打印、付印、校对工作。

(6) 负责培训学员的住宿及生活管理, 及时反映并解决其生活、学习中遇到的问题。

(7) 维护和保管好本部门所属的设施设备, 保证其正常使用。

(8) 完成院领导及部门负责人交办的其它相关工作

4、班主任工作职责

(1) 负责培训班的前期工作, 准备好培训班的教学资料和教学材料、教学仪器, 准备好报到表和报到用品。

(2) 组织好报到接待工作, 做好教材、资料及各种用品的发放工作。

(3) 尽快熟悉、了解本班学员基本情况, 热心为学员做好服务工作, 创设良好的学习氛围, 树立学院良好的师德师风形象。

(4) 每天提前 10 分钟到班上, 检查教室、教师、教学仪器等各方面情况, 及时处理发生的问题。

(5) 收集学员对教学和管理的反映, 及时向领导汇报, 沟通教师、学员与培训部之间的信息, 促进双向交流发展, 同时以书面形式对培训班进行成效问卷调查。

(6) 负责培训班考勤工作, 确保培训学习有序进行。

(7) 及时打印学员通讯录和做好证书打印、盖章、发放工作。

(8) 负责撰写培训班小结。

(9) 收集、整理、装订培训班资料，建立培训档案，做好教学文件归档工作。

收集资料包括：培训实施方案、课程安排、学员报到名册、学习要求管理文件、培训小结、学员学习成果、培训音像、图片资料等。

(10) 中心交办的其他工作。

三、成人教育与培训情况

成人教育工作是学院教育工作的重要组成部分，主要承担面向全省的煤炭类成人高等学历教育和煤炭行业职工培训等非学历教育。14 年来，依托学院强大的办学实力，成人教育以其特有的开放性、大众性，以及煤炭企业对人才需求的变化，得到了长足的发展，取得了令人瞩目的成果。

2006 年学院开始煤炭类成人高等学历教育的教学管理等工作。成人学历教育的招生和办毕业证工作由大同大学继续教育学院进行。2008 年由省教育厅与省煤炭工业局组织山西省 8 所有关煤炭类院校，集中对山西省煤矿主要安全生产管理人员进行学历提升教育。我院为其中之一，重点解决煤矿“五长”（矿长、生产副矿长、机电副矿长、安全副矿长及总工程师）学历提升教育。开设煤矿开采技术等三个专业，采取函授教育方式，学制为 2.5 年，参加全国成人高校入学统一考试。由省煤炭工业局进行报名资格审核，按属地报名，实行单独划线，单独录取，单独开班。2010 年为了尽快解决全省煤矿兼并重组工作整合后大中型矿井专业管理人才急需，提高安全生产管理水平，按照省政府要求，经省煤炭厅、省教育厅研究，决定在已开展的煤矿“五长”大专学历教育基础上，集中短期时间，组织开办煤矿主体专业证书班，学习合格后，颁发省教育厅、省煤炭厅验印的有关学校专科层次的《专业证书》。《专业证书》可在山西省内煤炭系统的工作范围内参照专科专业知识水平对待，实现我省煤矿“六长”（煤矿矿长，生产、机电、安全副矿长及总工程师，通风区队长）达到煤炭类专业专科层次水平的要求。

目前学院成人学历教育有专升本科和高起专科两个办学层次，学习形式为函授，在全省曾先后设立 10 个教学点，具体情况如表 1，表 2，表 3，表 4，表 5：

表 1 大同大学煤炭工程学院成教情况

年度	专业	层次	学 制 /年	招生人数											在校 人数	毕业 人数
				校 本 部	教学点									合 计		
					古 交	四 矿	大同 工会	晋 中	马脊 梁	河 曲	太原	宁 武	临 汾			
2007	自动化	专升本	3	33											283	0
	采矿工程	专升本	3	51	23					4						
	矿山机电	高起专	3	81	6					85						
小计				165	29					89				283		
2008	采矿工程	专升本	3	23	12										351	0
	自动化	专升本	3	17												
	矿山机电	高起专	3	12	4											
小计				52	16									68		
2009	采矿工程	专升本	3	18	10										806	0
	机械设计制 造及自动化	专升本	3	14												
	矿山机电	高起专	3	10	1											
	工程测量	高起专	3	10												
	煤矿开采	高起专	3	3	1											
	矿山机电 (五长班)	专科	2.5	50												

表 2 大同大学煤炭工程学院成教情况

年度	专业	层次	学 制 /年	招生人数										在校 人数	毕业 人数	
				校 本 部	教学点								合 计			
					古 交	四 矿	大同 工会	晋 中	马脊 梁	河 曲	太 原	宁 武				临 汾
2009	煤矿开采技术(五长班)	专科	2.5	102				117						119	806	0
小计				207	12			117						119	455	
2010	采矿工程	专升本	3	100	11	13										
	机械设计制造及自动化	专升本	3	20	1											
	自动化	专升本	3	16												
	矿山机电	高起专	3	42	12			2								
	煤矿开采	高起专	3	41	5	6		4								
	工程测量	高起专	3	11	3											
	矿井通风	高起专	3	17	1											
	矿山机电(五长班)	专科	2.5	15										1		
	煤矿开采技术(五长班)	专科	2.5	60				1						17		
	矿井通风安全(五长班)	专科	2.5	15										1		
小计				337	33	19		7					19	415		

表 3 大同大学煤炭工程学院成教情况

年度	专业	层次	学 制 /年	招生人数											在校 人数	毕业 人数
				校 本 部	教学点									合计		
					古 交	四 矿	大同 工会	晋 中	马脊 梁	河 曲	太原	宁 武	临 汾			
2011	采矿工程	专升本	3	74	41	48				28	266				1996	384
	机械设计制 造及自动化	专升本	3	27	2				1	28						
	自动化	专升本	3	11						7						
	矿山机电	高起专	3	41	11	69			81	180						
	煤矿开采	高起专	3	52	8	78			46	223						
	工程测量	高起专	3	7	1					16						
小计	矿井通风	高起专	3	11		23			11	50					1441	
				223	63	218			167	770						
2012	采矿工程	专升本	3	121	41		63	135	49			319	81	21	4569	171
	机械设计制 造及自动化	专升本	3	30			4		1			22	1			
	矿山机电	高起专	3	81	7		43	81	89			329	18	42		
	煤矿开采	高起专	3	24	11		49	202	100			309	29	123		
	矿井通风	高起专	3	24	2		18	29	12			224	5	5		
小计				280	61		177	447	251			1203	134	191		2744

表 4 大同大学煤炭工程学院成教情况

年度	专业	层次	学 制 / 年	招生人数											在校 人数	毕业 人数
				校本 部	教学点								合计			
					古 交	四 矿	大同 工会	晋 中	马脊 梁	河 曲	太原	宁 武		临 汾		
2013	采矿工程	专升本	3	48			224				433	14	108		6843	282
	机械设计制 造其自动化	专升本	3	11			21				20		6			
	矿山机电	高起专	3	15			207		41		271	13	81			
	煤矿开采	高起专	3	18			133				473	25	117			
	矿井通风	高起专	3	9			69				145	3	51			
小计				101			654		41		1342	55	363		2556	
2014	采矿工程	专升本	3	25		48	46				536	19	34		7115	1394
	机械设计制 造及自动化	专升本	3	12		12	2				69		2			
	矿山机电	高起专	3	12		16	7		46		209	20	46			
	煤矿开采	高起专	3	7		13	18		2		267	25	32			
	矿井通风	高起专	3	3		4					97	3	34			
小计				59		93	73		48		1178	67	148		1666	
合计				1424	214	330	904	571	507	859	3723	256	702	138	9628	2513

表 5 培训情况

序号	名 称	时 间	人数	专 业
1	内蒙蒙发公司综采学员培训	2007.10—2008.1	51	综 采
2	山西焦炭集团《综连采技术》培训	2008.4—2008.7	63	综连采
3	晋神公司培训班	2008.8—2008.9	71	岗前培训
4	昊华公司培训班	2008.3—2008.12	90	采掘 机电
5	黄玉川矿岗前培训	2008.8—2008.10	145	岗前培训
6	朔州市地方煤矿采煤机司机培训班	2008.10	60	采煤
7	《专业证书》教学班（六长班）第一期	2010.04—09.26	547	开采 机电 通风
8	《专业证书》教学班（六长班）第二期	2010.09—2011.02	266	开采 机电 通风
9	茂华短训班	2010.7—2010.8	80	岗前培训
10	黄玉川矿洗选专业培训	2010.10—2011.3	12	选煤
11	中煤唐山沟煤业有限公司无人工作面培训	2011.4—2011.5	40	综采
12	朔州平鲁人力资源培训中心就业人员培训	2011.06—2011.09	439	机电、通风
13	山西煤销集团永晋煤业成建制综采队培训	2011.9—2011.10	40	综合机械化采煤
14	晋能公司培训班	2013.9—2013.12	104	地质、测量
	合计		2008	

第十二节 学校机械厂及工程训练中心

实习实训中心是具有实训教学、业务管理、协助教师完成科研项目三重职能的教学辅助部门，其主要任务是：在学院的领导下统筹协调、全面管理全院教学实验、实习、实训等实践性教学工作，为教学第一线提供保障条件，做好服务，同时领导所属部门认真完成各自承担的实践教学、专业技术服务管理、教学研究和对外协作等任务。

一、实训中心概况

大同煤炭工业学校机械厂于 2013 年 3 月，在大同大学指示下更名为山西大同大学煤炭工程实训中心。实训中心现有人员 25 人，其中干部 4 人、工人 21 人；副教授 1 人、高级工程师 2 人、技师 15 人、高级工 5 人、中级工 1 人、职员 1 人。

2013 年 2 月山西大同大学【同大校字】5 号文件任命张权恒担任煤炭实训中心主任。

上届机械厂领导班子组成情况

姓名	职务	时间
智书凯	支部书记	1998 年 3 月至 2008 年 10 月
刘维平	副厂长	1984 年 6 月至 1987 年 12 月
	厂 长	1987 年 12 月至 2012 年 6 月
李广清	副厂长	1987 年 9 月至 2014 年 3 月
甄永健	副厂长	1987 年 12 月至 2009 年 3 月

实训中心下设三个管理机构分别是办公室、技术室、财务室。九个实习车间分别是三个机加工实习车间、电气实习车间、锻压实习车间、钳工实习车间、焊接实习车间、铸造实习车间、电气修理车间。

由于编制问题，近年来一直没有增加新的工作人员，随着部分人员逐年退休，工厂职工人数逐年下降，由 2006 年 40 多人，到 2014 年只剩下 20 多人了。

按照本科教学实习大纲的要求，学院各系学生实习人数的增加，生产经营至 2006 年末基本停止，现在主要工作集中在教学实习等方面。

二、规模及设备建设情况

2010 年 6 月学校开始新建实训中心大楼，占地面积 23,000 平方米，建筑面积 4,750，于 2014 年交付使用。

2003 年 3 月学校购置 CJK6132A2 数控机床 2 台、XKN5032 数控铣床 2 台。

2007 年 12 月学校购置 DDSZ—1 型电机及电气技术实验台 10 台。

2008 年 8 月机械厂购置 D7725e 数控电火花线切割机 1 台。

2008 年日元贷款购置 16 台数控机床。(数控机床 6 台、数控铣床 4 台、数控加工中心 1 台、数控电火花线切割机 1 台、数控电火花 1 台、普通车床 3 台)。

截止 2010 年实训中心固定资产资产为 5,095, 550.73 元(实习厂自筹资金 1,586,920.60 元、学校 583,000.00 元/14 台、日元贷款 2,540,000.00 元/16 台); 教学用设备 72 台。拥有先进的数控加工、电机及电气技术实验设备, 也有普通机械加工设备。基本能保证正常的教学实习。

实训大楼建成使用大学计划 2014 年新增普通车床 31 台、数控车床 10 台、数控立式铣床 4 台、数控电火花线切割机床 2 台、数控雕铣机 1 台、空气锤 4 台及其它机床多台, 需投资 500 多万。

三、岗位职责

实习实训中心是具有实训教学、业务管理、协助教师完成科研项目三重职能的教学辅助部门, 其主要任务是: 在学院的领导下统筹协调、全面管理全院教学实验、实习、实训等实践性教学工作, 为教学第一线提供保障条件, 做好服务, 同时领导所属部门认真完成各自承担的实践教学、专业技术服务管理、教学研究和对外协作等任务。

实习实训中心具体职责是:

1、按照高校工科教育培养应用型人才的目标和学院专业建设发展的需求, 研究并提出有关实践教学改革、强化并落实实践教学环节、提高实践教学质量等方面的意见, 制定改革方案, 并经学院批准后组织实施。

2、紧紧围绕学院总体改革发展规划和各个阶段的中心工作, 按照学院的统一部署, 组织协调制定学院实验室、实习、实训基地的建设发展规划和分阶段建设计划并具体组织实施。

3、负责协调各系部、专业、班级的教学实验、实习计划, 并做出具体安排, 对实践教学环节做好监控考核工作, 不断改进实践教学方法, 提高实践教学质量 and 教学水平。

4、参与协调各系部实验、实习、实训基地的建设规划和各实验、实训场所业务管理工作。

5、负责组织制定有关实践教学的管理规章制度、教学文件、工作规范, 并督促执行, 负责有关业务报表文件的统计、编制、上报和下发等工作。

6、在学院授权范围内制订实习实训中心实验、实习、实训工作；负责组织有关仪器、设备、材料的计划、采购计划、验收、发放和回收等工作。

7、做好实验、实习、实训工作人员的培训、考核工作。

8、在学院有关部门的配合下，做好实验室、实习工厂和有关人员的劳动保护、安全文明、环境卫生等工作。

9、认真完成实践教学、技术业务管理、科学研究和对外协作任务。

10、完成学院安排的其他工作任务。

四、生产情况

主要产品有：（1）矿用皮带运输机托辊；（2）矿用一字型岩石风钻头；（3）MDY 150、IMG 200 采煤机大修；（4）315KVA 1000KAV 矿用移动变电站的大修。2000 年以来学校机械厂主要经营指标完成情况见下表。

2000 年以来学校机械厂主要经营指标完成情况统计表

单位：万元

年度	产值	上缴税金	利润	上交学校利润	实习费用	本厂固定资产增加
2000	201.5	2	28.4		17.1	
2001	287.7	69.9	32.7		19	9
2002	258.4	39.8	20.3		21	2.3
2003	350	47.8	23.93		17.6	
2004	401.5	54.9	24.8		17.9	1.2
2005	281.7	47.9			21.4	
2006	176.2	20.9			28.8	
2007	61.32	14.6			33.3	
2008	52.5	9.2			3.2	30.1
2009	34.2	6.1			2.4	30.7
2010		7.5				
2011		2.2				
2012		1.3			0.8	2.6
2013						

五、教学及实习

大同大学煤炭实训中心担负着学校的机械、电气、采矿、建环等工科专业的学生机械

工程、电气工程教学实习任务。可接纳电机、低压电器、自动控制、车工（含数控加工）、铣、刨、磨、钳工、焊工、铸、锻、热处理工种的实习。在实训中心学生可以理论与实践结合学习工艺知识，基本技能的操作，增强工程实践能力，提高综合素质（包括工程素质）。煤炭工程实训中心已成为全面贯彻落实素质教育和质量工程，培养基础宽、能力强、素质高和富于创造性的复合型人才的重要教学基地。同时，在实训理念、指导思想、师资队伍建设、设备配置、教学管理、科研等方面日趋完善。多年的基础教学实践紧密与现代先进制造技术、科研结合产生了积极成果。2000—2012 年以来接待实习班级情况见下表。

工学院实训中心实习统计表（2000—2012 年）

时间	内 容		合计	年合计
	金工实习	电气实习		
2000	14 周×6 个班 (共 229 人)	8 周×4 个班 (共 157 人)	22 周×10 个班 (共 386 人)	386 人次
2001	21 周×10 个班 (共 334 人)	15 周×9 个班 (共 330 人)	36 周×19 个班 (共 664 人)	664 人次
2002	11 周×8 个班 (共 226 人)	22 周×12 个班 (共 362 人)	33 周×20 个班 (共 628 人)	628 人次
2003	23 周×12 个班 (共 319 人)	13 周×8 个班 (共 240 人)	36 周×20 个班 (共 559 人)	559 人次
2004	30 周×8 个班 (共 262 人)	36 周×17 个班 (共 679 人)	66 周×25 个班 (共 941 人)	941 人次
2005	39 周/17 个班 (646 人)	21 周/12 个班 (518 人)	60 周/29 个班 (1,164 人)	1164 人次
2006	42 周/30 个班 (1073 人)	24 周/15 个班 (881 人)	66 周/45 个班 (1,954 人)	2,990 人次
2003— 2006	另：中级电工技能培训 1039 人次。		1039 人次	
2007	27 周×16 个班 (共 756 人)	19 周×16 个班 (共 552 人)	46 周×32 个班 (共 1,308 人)	1,485 人次
	另：现场教学 2 个班/75 人，电工考 工 102 人。			
2008	33 周×22 个班 (共 763 人)	22 周×14 个班 (共 638 人)	55 周×36 个班 (共 1,401 人)	1,727 人次
	另：现场教学 10 个班/326 人			
2009	29 周×15 个班 (共 666 人)	26 周×18 个班 (共 672 人)	45 周×33 个班 (共 1,338 人)	1,437 人次

	另：现场教学,21 个班/999 人			
2010	38 周 × 23 个班 (共 666 人)	22 周 × 16 个班 (共 605 人)	60 周 × 39 个班 (共 1, 271 人)	1, 354 人次
	另：现场教学 2 个班/83 人			
2011	48 周 × 27 个班 (共 740 人)	12 周 × 12 个班 (共 460 人)	60 周 × 39 个班 (共 1, 200 人)	1, 320 人次
	另：现场教学 3 个班/120 人			
2012	53 周 × 29 个班 (共 1, 063 人)	21 周 × 18 个班 (共 674 人)	74 周 × 47 个班 (共 1, 737 人)	2136 人次
	另：现场教学电机拖动 8 周/399 人			

六、其它

大同大学煤炭工程实训中心一直承担着学院的教学、科学研究、科研设备的研制与加工工作。2009 年协助武熙教授完成了皮带清扫器的研发,协助李荣生副教授设计完成电气教学实验设备提升机、皮带输送机相关工作;2010—2011 年支持、协助武维承教授、王福成副教授研制了选煤跳汰机、矿井阻车器;2011 年、2012 年协助机械系学生设计、研制的无碳小车参加了山西省、全国高校无碳车竞赛,并获取了优异成绩;2013 年协助宁掌玄教授设计了岩石炮孔阻塞器。学院实训中心还为山西大同大学物理、化学实验室加工制作了大量的实验设备。

2012 年 5 月 27 日至 29 日,学院实训中心受山西省金工教学研究会理事会议委托,承办了山西省第八届高校金工课程和工程训练学术年会。时任学院院长武维承主持会议,大同大学石云龙副校长致开幕词,山西省教育厅张正义处长出席了会议,有 17 所高校代表进行了学术交流,清华大学傅水根教授做了“再论工程训练中心的可持续发展”主题报告,武维承教授作了“机械工业的发展与展望”的科技报告。内蒙古工业大学也派人参加了大会。

第十三节 实验科

一、沿革与变迁

实验科成立于 1982 年底。实验科成立之前,全校实验室由各教学科分别管理,教研组派一名教师担任相应的实验室主任,具体负责实验室工作。实验员隶属各教学科。实验科成立以后,将全校所有的实验室集中在实验楼内由实验科统一管理。实验员由实验科统一领导,实验科与各教学科为平行关系,属于教学辅助单位。

2000年至2008年，柴文川任实验科副科长（主持工作）。2008年，取消实验科建制，其人员及相关实验室全部分流到各教学系部管理。2013年12月，重新恢复实验科，人员又全部召回，相关实验室全部集中，张艳军为负责人。

二、2000年以前的一些情况补充

实验科成立初期只有八个人，这些人中有采煤、地质、电子、机电等各类专业人员组成，这些人动手能力极强且有一计之长，人门称之为八大金刚，后来逐渐从各单位抽调，从82、83、84、85、86届毕业生中择优留校充实各实验室管理，加上计算机实验教学人员，最高峰时实验科人员达35人。经过30多年的发展，学院共建设各类实验室、实训基地38个。实验科随着人员的增加成立了机、电、采矿、计算机四个实验教学组，逐渐建立完善，形成了一套与学校各教学和职能科室既相互补充促进又相互制约，独特而卓有效的教学管理制度体系，在实验科内部培养了一批既懂教学又懂管理且动手能力极强的优秀实验人员，为学校的实验实训工作作出了重要贡献。

实验科成立以来，致力于加强实验人员解决现场实际问题等动手能力的培养，广泛服务于厂、矿、学校及教职员工，全体实验人员在科长的带领下为学校安装调试了四百门程控电话交换机；完成了学校变电站一二期工程；为校庆五十周年做声光电控沙盘模型；帮左云技校新建采矿、测量、电子、电工等实验室；为矿务局三中等单位设计制造全自动大门（至今仍在使用）；大批量为大同矿务局维修各种型号的大型防爆电机、变压器；多种型号潜水泵、渣浆泵、矿压表、经纬仪等。

三、实验科成文及未成文的相关制度

- （1）各级各类人员岗位责任制。
- （2）仪器设备管理使用借还制度。
- （3）实验教学管理制度。
- （4）学生实验管理制度。
- （5）实验室开放制度。
- （6）实验人员老人带新人及师傅带徒弟制度。使新增实验人员得到快速成长。
- （7）实验人员自修学习以及定期派遣到全国各大研究所厂矿等相关实验室学习考察报告制度。以追踪先进的实验理念，学习先进的实验手段和方法。
- （8）实验人员参加教研组活动以及新教师担任实验员制度。充分加强理论教学与实

践教学的无缝对接。

（9）仪器设备管理、使用、维修制度。使仪器、设备维护修理常规化，实现小修不出室、大修不出科，实验人员全面参与仪器、设备选型和实验室建设工作。

第四章 院办产业及其他

学院的院办产业主要是原大同煤炭工业学校机械厂（工程训练中心）、印刷厂、劳动服务公司和新事业开发公司。其中机械厂（工程训练中心）近年来也已停止了经营业务，主要从事教学实习和工程训练工作，已在《第三章 教学及教学管理机构》作了较详细的叙述，此处不再赘述。

第一节 印刷厂

一、概况

学校印刷厂始建于 1973 年，原称山西工业职业技术学院印刷厂，2006 年改称山西大同大学印刷厂。

印刷厂设厂长办公室，副厂长办公室，业务室，财务室，微机房，晒版车间，胶印车间，装订车间。

印刷厂现有职工 25 人，其中：学校在编人员 3 人，集体工 14 人，家属临时工 8 人。

印刷厂属山西省新闻出版局核定的书、报刊类企业。

印刷厂党支部：

支部书记：高世培（兼）

党员名单：高世培 郝建宝 武新利 宁丽霞

李宝元（2006 年调学校保卫科）

左玉珍 宋志坚（2013 年划归印刷厂支部）

二、生产情况

印刷厂的生产任务主要是对内为学校教学服务，对外承揽各种书报刊及表格等印刷业务。现有胶印机 2 台，手续胶印机 1 台，胶订机一台，裁纸机 2 台，电脑 5 台，彩色激光印字机 1 台，激光速印机 2 台，制版机 1 台，晒版机 1 台，磨刀机一台。

山西大同大学学报（自然科学版，社会科学版）在学院印刷厂印刷。

对外承揽印刷业务，主要是面对同煤集团这个大市场，尽力争取一些零散业务，2000—2013 年，同煤集团的业务量占印刷厂的整个生产任务 50%以上，有力地支撑了印刷厂的生存与发展。2000 年—2013 年学校印刷厂主要经营指标完成情况见下表：

2000 年—2013 年主要经营指标完成情况表

单位：万元

年度	销售收入	上缴税金	利润	固定资产原值
2000 年	51	2.8	0.04	117
2001 年	50.3	4.4	0.03	117
2002 年	53.1	5.6	0	119
2003 年	54.1	3.6	—3.2	206
2004 年	40.3	5.6	—9.3	232
2005 年	81.5	7.2	—13.9	230
2006 年	61.5	4.7	—12.6	230
2007 年	78.5	6.4	—18	232
2008 年	84.5	6.4	—0.5	232
2009 年	62.1	3.6	—9.5	236
2010 年	55.2	5.8	—5.8	241
2011 年	109.4	10.8	—2.8	243
2012 年	84.9	13.6	—3.4	243
2013 年	94.8	13.4	—4.7	243

三、印刷厂人员变动情况

2000 年—2013 年人员变动情况表

单位：人

年度	在编人员	集体工	家属临时工	合计
2000 年	5	37	8	50
2001 年	6	35	8	49
2002 年	6	35	9	50
2003 年	6	34	8	48
2004 年	6	28	8	42
2005 年	6	28	5	39
2006 年	3	28	7	38
2007 年	3	26	7	36
2008 年	3	25	7	35
2009 年	3	22	7	32
2010 年	3	19	8	30
2011 年	3	17	8	28
2012 年	3	16	8	27
2013 年	3	14	8	25

四、印刷厂领导名录

2000 年—2006 年	厂 长 高世培
	副厂长 郝建宝 武新利
2006 年—至今	副厂长 高世培（主持全面工作）
	副厂长 郝建宝
	副科长 武新利

五、其它

1993 年印刷厂由职工集资建馨园饭店，1993 年 10 月开业，2005 年 7 月承包给本校职工左玉珍经营，2008 年 10 月，大同市建三环路向西延伸路段，馨园饭店拆除。

第二节 劳动服务公司

一、2000 年以来服务公司概况

经过多年发展，到 2000 年服务公司有托辊生产车间、橡胶生产车间、招待所、装潢部等实体。韩兴书任经理，孙耀兴、姜国强任副经理，左玉珍任支部书记。公司属于大同矿务局内部企业，托辊定点生产单位，主营业务为生产皮带托辊。

2003 年学校参与组建大同大学，服务公司不再属于同煤集团内部企业，同煤集团划拨业务逐年减少，到 2006 年大同大学挂牌，同煤集团不再给予服务公司计划内业务，公司经营开始出现困难。2007 年，公司事业编制内全民工，除经理、书记、会计岗位外，其余人员回到学校工作，公司不再设置副经理职位。2008 年 7 月，韩兴书调研，宋志坚任公司经理。

2009 年，随着大同市道路建设和学校发展，公司原有厂房无偿全部拆除，失去生产经营基地。为重建公司生产能力，保障职工生活，2011 年，学校为公司新建 400 平方米生产车间，公司自筹资金购置梳棉机、高速平缝机、特种缝被机、打包机等床上用品生产设备，实现了主营业务向床上用品转型。

2012 年底，左玉珍调研，公司党员人数不足三人，公司不再设立党支部。

二、服务公司现状

服务公司现有职工 30 人，其中全民工 2 人，集体工 28 人，劳务输出 13 人。公司主营业务为床上用品生产。由于多方面原因，公司业务较少，经营困难，职工养老金无法按

时交纳，仅勉强维持运行。

伴随着学校后勤社会化趋势和集体工逐年退休，服务公司安置职工子女就业服务学校建设维护校园稳定的功能逐步弱化，保障在岗集体工生活并努力提升在岗集体工的收入，成为服务公司主要职责。

第三节 新事业开发公司

1992 年同煤集团根据中共中央、国务院《关于加快发展第三产业的决定》，同煤集团成立了同煤集团新事业开发公司，同年 8 月经同煤集团批准，成立大同煤炭工业学校新事业开发公司。

2000 年—2007 年，新事业开发公司主要以出租房为主营业务，收支基本平衡。

2007 年由于学院家属区各项工作的无序，为了加强学院家属区的管理，学院决定组建学院物业公司，人员由新事业开发公司的 9 个人、后勤处水电队的 2 名电工、4 名水暖工组成，全面负责学院家属区的物业管理。

主要工作职责是对学院家属区的楼宇、卫生、水、电、暖等设施的维护，物业费的收缴、电费的收缴。

物业公司经理 张守贵（副处级）

物业公司书记 陈清社（副处级）

2014 年 6 月，鉴于新事业开发公司的经营已停运多年，学院家属区的物业管理工作要移交给校外承包单位管理，经大同大学研究决定：撤销新事业开发公司编制，公司原经理张守贵任煤炭工程学院副处级调研员，原书记陈新社调任学校工程训练中心任副主任。

第三篇 教学工作及其 基础设施和师资队伍建设

第一章 专业建设与教学工作

第一节 专业设置

一、本科专业简介

1、采矿工程

培养目标：本专业培养德智体美全面发展，掌握固体（煤、金属、非金属）矿床开采的基本理论和方法，具备采矿工程师的基本能力，既能在采矿领域又能在相关岩土工程领域从事矿区开发规划、矿山设计、施工安全技术及工程设计、监察、生产技术管理、科学研究等高级应用型技能人才。

能力结构：掌握矿区开发、矿井开采、巷道开拓的设计和施工方法，具有先进的生产组织和技术管理的基本能力以及新工艺、新技术研究和开发的初步能力；具有对生产设备一般判断、分析、处理的能力。

主要专业课程：材料力学、岩石力学、采矿学、采矿 CAD、矿井通风安全、地下工程设计与施工技术，综合机械化采煤技术、采掘机械与液压传动，固定机械与运输设备、采矿新技术等。

2、采矿工程专业（煤层气方向）

培养目标：本专业培养德智体美全面发展的掌握煤矿开采的基本理论和方法，具备从事采矿工程的基本能力和专业素质，既能在煤矿开采领域又能在煤层气工程领域从事开发规划、设计、监察、生产技术管理和科学研究等工作的高级应用型技能人才。

能力结构：掌握矿区开发、开采、设计和施工方法，具有先进的生产组织和技术管理的基本能力，具备煤矿开采、煤层气抽采等方面新工艺、新技术研究和开发的初步能力，具有对生产设备一般故障判断、分析、处理的能力。

主要专业课程：煤层气地质学、岩石力学、采矿学、采矿 CAD、矿井通风安全、矿井瓦斯抽放理论与技术、煤层气技术及应用 煤层气集输与处理、煤层气勘探开发与利用，综合机械化采煤技术、采掘机械与液压传动，固定机械与运输设备等。

3、测绘工程

培养目标：本专业培养适应社会主义现代化建设需要的德智体全面发展的具有工程测量、地理信息系统、摄影测量与遥感等知识技能的测绘工程师型高级专门人才，可在政府

有关部门从事测绘管理，城镇规划，资源勘测，地理信息系统建设等技术管理工作，也可在铁路、交通、水利、石油、建筑、矿产等企业进行测量工程设计、实施以及研究工作的高级应用型技能人才。

能力结构：掌握测绘学的基本理论、基本知识和基本技能。具有城市与工程建设的基本知识及测量工程的设计，实施和管理方面的理论和技术。熟悉国家有关测绘法规、方针和政策，掌握文献检索、资料查询的方法，可从事大地控制测量，工程定位测量，数字化测图与房地产地籍图的测量。

主要专业课程：测绘学概论、测绘学基础、误差理论与测量平差，控制测量学，地面工程测量、地上工程测量、大比例尺数字测图、GPS 定位原理与应用、地理信息系统原理（GIS）、摄影测量与遥感（RS）、测量数据库原理与程序设计等。

4、安全工程

培养目标：本专业培养德、智、体、美等全面发展的，掌握科学的基本理论与基本方法，培养能从事安全技术及工程、安全科学与研究、安全监察与管理、安全健康环境检测与监测、安全设计与生产、安全教育与培训等方面的高级应用型技能人才。

能力结构：具有较扎实的自然科学基础，较好的人文社会科学基础和外语语言综合能力；掌握流体力学、工程热力学与传热学、工程力学、分析化学与物理化学、燃烧学与爆炸学；掌握安全原理、安全人机工程和安全系统工程等基础知识；掌握电子学、电工学及安全检测与监测仪表与技术；掌握安全工程、通风与空气调节工程设计、施工、监察和管理的知识与能力；掌握应用计算机进行安全工程与通风工程设计、模拟、计算机管理等方面的能力；掌握煤矿企业生产系统方面的基本知识。

主要专业课程：矿山安全工程、工程流体力学与热力学、安全学原理、安全管理学、安全系统工程学、安全人机工程学、通风与消防工程学、建筑工程与安全等。

5、建筑设备与能源应用工程

培养目标：本专业培养适应我国社会主义现代化建设需要，德、智、体、美全面发展，基础扎实、知识面宽、素质高、工程实践能力强，富有实干精神和创新意识的具备建筑环境与设备工程专业基础理论和专业知识以及基本能力，能够从事室内环境设备系统及建筑公共设施系统的设计、安装调试、运行管理及国民经济各部门所需的特殊环境的研究和开发的高级应用型技能人才。

能力结构：本专业学生主要学习建筑物理和环境控制系统的基础理论和基本知识，受到建筑设备系统之设计、调试和运行管理等方面的基本训练。毕业生能够从事工业与民用

建筑环境控制技术领域的工作。具有暖通空调、燃气供应、建筑给排水等公共设施系统，建筑热能供应系统的设计、施工安装、调试运行能力。具有制定建筑自动化系统方案的能力，并具有初步的应用研究与开发能力。能够在设计、研究、安装、物业管理以及工业企业等单位从事技术、经营与管理工作。

主要专业课程：理论力学、材料力学、工程热力学、建筑环境学、通风工程、供热工程、空气调节用制冷技术、锅炉与锅炉房设备、建筑设备自动化、暖通空调工程设计方法与系统分析，建筑环境与设备工程等。

6、土木工程

培养目标：本专业培养适应社会主义现代化建设需要，德智体全面发展的，掌握土木工程学科的基本理论和基本知识，获得工程师基本训练并具有创新能力，能在房屋建筑、地下建筑及矿山建设等的设计、研究、施工、教育、管理、投资、开发部门从事土木工程的设计、施工与管理工作，具有初步的项目规划和研究开发能力的高级应用型技能人才。

能力结构：具有工程制图，计算机应用，主要测试和试验仪器使用的基本能力，具有综合应用各种手段（包括外语工具）查询资料，获取信息的初步能力，了解土木工程主要法规；具有进行工程设计、试验、施工，管理和研究的初步能力。

主要专业课程：高等数学、理论力学、材料力学、结构力学、弹性力学、数值分析、房屋建筑学、建筑施工、土力学与基础工程，砌体结构设计、混凝土结构设计原理、高层建筑结构设计、建筑工程抗震等。

7、材料成型及控制工程

培养目标：本专业培养具备机械加工知识与应用能力，能在工业生产第一线从事材料加工领域内的设计制造、试验研究、运行管理和经营销售等方面工作的高级应用型技能人才。

能力结构：具有本专业必需的制图、计算、测试、文献检索和基本工艺操作等基本技能及较强的计算机和外语应用能力；系统地掌握本专业领域宽广的技术理论基础知识，主要包括力学、机械学、电工与电子技术，材料成型技术基础，自动化基础等基础知识。

主要专业课程：材料力学、电工技术、C 程序设计、金属力学性能、金属工艺学、材料成型原理、材料学、数控技术与应用、专业外语。

8、机械设计制造及其自动化

培养目标：本专业培养德智体美全面发展，掌握机械工程基本理论和专门知识的，具有创新精神和实践能力的，具备机械设计制造基础知识、基本技能与应用能力，具备机械

工程师的基本资格。能在工业生产第一线的机械设计制造及其自动化领域内从事设计制造、科技开发、应用研究、运行管理和经营销售等方面工作的高级应用型技能人才。

能力结构：计算机绘图达到国家 CAD 培训中级水平，并获取相应等级证书；具有对金属材料进行性能实验的基本技能；具有对机构零件及常用机械的设计能力；具有对机械产品设计、制造、对常用设备控制、维护及进行技术改造的能力。

主要专业课程：工程力学、机械制图、工程 CAD、机械原理与机械零件、电工与电子技术、微机原理与应用、机械工程材料、制造技术基础、数控机床、自动化制造系统、金属切削机床等。

9、自动化

培养目标：本专业培养适应现代化建设需要的德智体美全面发展，较好地掌握本专业的基础理论、专门知识和基本技能。具备自动化工程技术人员所需要的基本工作能力，能在自动控制或其相近领域从事技术设计、系统设备运行、工程建设、技术开发、维护管理等方面工作的高级应用型专门人才。

能力结构：具有自动化工业系统设计、研究、调试、运行维护及技术管理的能力；具有较扎实的自然科学基础，较好的人文社会科学基础的综合能力。

主要专业课程：工程制图、计算机绘图、机械基础、现代电路理论、数字电子技术、模拟电子技术、电机与拖动、C 程序设计、微机原理与接口技术、自动控制理论、电子设计自动化、运动控制系统、计算机控制等。

10、电气工程及其自动化

培养目标：本专业培养掌握宽厚的电气信息学科基础理论和专业技能，具备电气工程与自动化技术领域专业知识和实践应用能力。能在电力系统、自动控制技术、信息技术等相关领域或行业部门，从事与电气工程有关的装备制造、系统运行、自动控制、试验分析、技术开发等工作的高级应用型专门人才。

能力结构：掌握电气工程、控制科学与工程及计算机科学与技术等相关学科领域宽厚的理论基础和技术知识，并具备独立获取知识和信息处理的基本能力，具备良好的工作适应能力，具备一定的技术开发和工程管理等实际工作能力。

主要专业课程：现代控制原理、数字电子技术、模拟电子技术、电机与拖动、电气控制与 PLC 应用、变频器应用技术、运动控制系统、自动检测技术等。

二、专升本专业简介

1、采矿工程

培养目标：本专业培养掌握固体（煤、金属及非金属）矿床开采的基本理论和方法。具备采矿工程师的基本能力，能在采矿工程领域从事矿区开发规划、矿井设计、开采技术、矿井通风与安全监察、生产技术管理和初步科学研究等方面工作的高级应用型专门人才。

能力结构：掌握井巷施工、煤矿开采、矿井通风与安全、综采机械、综采电气等方面的基本理论和技能和采区生产与技术管理等方面的基本能力。

主要专业课程：工程制图、煤矿地质学、井巷工程、采矿学、采掘机械及液压传动、矿井通风与安全、矿山机械设备、综采电气控制技术、高产高效综采技术、煤矿特殊开采方法等。

2、机械设计及其自动化

培养目标：本专业培养具备机械设计制造基础知识与应用能力，能在工业生产第一线从事机械制造领域内的设计制造、科技开发、应用研究、运行管理和经营销售等方面工作的高级应用型专门人才。

能力结构：本专业学生主要学习机械设计与制造的基本理论，学习机械控制和测试技术、计算机技术的信息处理技术的基本知识，具有进行机械产品设计、制造及设备控制、生产组织管理的基本能力。

主要专业课程：机械制图与 CAD、机械原理、机械设计、互换性与技术测量、液压传动、机械工程测试技术、金属切削机床、金属切削原理与刀具、机械制造工艺及夹具设计、数控机床编程操作与加工等。

3、测绘工程专业

培养目标：本专业培养掌握测绘工程方面的基本理论、基本知识和基本技能，具备测绘工程师的基本能力，能在国民经济各部门从事控制测量、工程测量、数字化测图、摄影测量与遥感等工作 and 初步科学研究等方面的工作，具有创新精神和较强实践能力的高级应用型人才。

能力结构：具备一定的从事本专业业务工作的能力与素质，具有开拓创新的精神。通过学习，使学生获得控制测量、工程测量、数字化测图、摄影测量与遥感等方面的基本理论和技能，掌握测、绘、算等方面的基本能力；通过学习，使学生了解测绘科学与技术的发展动态，熟悉国家有关测绘行业的基本方针、政策和法规。

主要专业课程：数字化测图、误差理论与测量平差、控制测量、测量程序、地面工程测量、地下工程测量、摄影测量与遥感、矿山 GIS、地籍测量与房地产测绘等。

4、电气工程及其自动化专业

培养目标：本专业培养掌握宽厚的电气信息学科基础理论和专业技能，具备电气工程与自动化技术领域专业知识和实践应用能力。能在电力系统、自动控制技术、信息技术等相关领域或行业部门，从事与电气工程有关的装备制造、系统运行、自动控制、试验分析、技术开发等工作的高级应用型人才。

能力结构：掌握电气工程、控制科学与工程及计算机科学与技术等相关学科领域宽厚的理论基础和技术知识，并具备独立获取知识和信息处理的基本能力；具有良好的综合分析解决工程实际问题的能力，了解本专业前沿技术的发展动态和应用前景，具备良好的工作适应能力，具备一定的技术开发和工程管理等实际工作能力。

主要专业课程：自动控制原理、电力电子技术、现代控制理论、自动检测技术、电气控制与 PLC 应用、运动控制理论、煤矿安全监测监控技术、煤矿机械设备电气控制、工矿企业供电、变频器应用技术等。

三、专科专业简介

1、煤矿开采技术

培养目标：能应用本专业新技术工艺解决处理现场复杂的技术问题，可从事煤矿基层生产、技术和管理需要的高等技术应用性专门人才。

能力结构：应用综采采区设计，尤其是高产高效工作面设计进行施工组织的能力。具有综采机电设备选型、拆装、使用和管理等基本能力。具有编制安全技术措施和事故处理能力。

主要专业课程：机械制图、普通电工学、工程力学、井巷工程、机械原理和零件、煤矿地质、综采电气、测量与矿图、液压传动基础、综采巷道布置、综采生产工艺、矿井通风与安全、煤矿开采方法等

2、工程地质勘查

培养目标：本专业培养具备基础地质学、地球化学、水文地质学、工程地质学地质工程等方面的基本理论知识。具有从事资源地质勘查的初步能力和解决常见地质工程问题的基本能力，能在资源勘查、工程勘察、设计、施工、管理等领域从事资源勘查与评价、管理、各类工程建设地质等方面的工作的高等技术应用性专门人才。

能力结构：本专业培养具有从事各类岩土工程勘察和设计，又能进行各类地质灾害的预测预报和相应防灾工程设计，以及工程、生态环境保护的工作能力。

主要专业课程：矿物岩石学、矿山力学、矿山测量学、煤田地质学、古生物地史学、

构造地质学、洁净煤技术、地质灾害防治、水文地质学、地质勘探、岩土工程勘察及施工、地质工程制图及 CAD、矿井地质学、采煤概论和工程地质新技术概论等。

3、矿山机电

培养目标：重点培养掌握从事本专业领域实际工作的基本能力和基本技能，具备较快适应一线岗位需要的实际工作能力，具有良好的职业道德和敬业精神高等技术应用性专门人才。

能力结构：系统地掌握采掘机械、提升机械、运输机械、矿山供电、矿山机电安全等方面专业理论知识。具备一定机电设备简单的设计和改造能力，快速处理机电故障的能力；具备较快适应矿山机电行业第一线岗位需要的实际工作能力的高级专门人才。

主要专业课程：机械制图 CAD、工程力学、电工学与电机、金属工艺学、机械设计基础、电子学、液压传动、工矿企业供电、电气控制 PLC、固定机械、采掘运机械、采掘运电气控制、电力电子技术和机械修理与安装等。

4、机电设备维修与管理

培养目标：从事机电设备检测、调试、维修和技术改造及生产管理基层需要的高等技术应用性专门人才。

能力结构：具有对常用机电设备的选型计算能力和常用电器元件、机械零部件及常用材料的选用、加工、检验及维修方面的专业技能。具有对机电技术工作的组织管理和技术经济分析能力。

主要专业课程：机械制图、液压与液力传动、机械设备修理安装、数控机床、电工学、电子拖动与控制、自动检测技术、电子技术基础、工矿企业供电、机械原理与零件、金属材料与技术测量、单片机应用技术和矿山机械等。

5、煤炭深加工与利用

培养目标：本专业培养具有煤炭深加工技术理论知识和较强工程实践能力，能应用本专业新技术、新工艺，解决和处理现场较复杂的技术问题，适应社会发展和现代生产需要，从事煤炭深加工方面技术工作的高等技术应用性专门人才。

能力结构：掌握煤炭深加工与利用方面的基础理论，以及煤炭综合利用方法的技术依据、工艺方法、现场管理、操作水平、技术指标以及设备结构等，熟悉与掌握煤质分析、化验和有关的执行标准知识，具有本专业领域内所必要的专业知识和组织管理的基本技能。

主要专业课程：无机化学、有机化学、分析化学、物理化学、煤化学、化工原理、化工机械基础、选煤设备与维护、洁净煤技术基础、煤炭洗选技术、煤炭气化工工艺学，炼焦及化学产品的回收与加工等。

第二节 教学管理及教学改革

一、教学管理制度建设

为了学院的可持续发展，煤炭工程学院根据学院办学特色，学院就课堂教学管理、课程成绩考核、实践教学管理等先后建立了 21 项相关的管理制度，分别是：《实验教学管理办法》、《日常教学组织管理工作的若干规定》、《教学研究项目管理办法》、《关于推进和实施双语教学的规定》、《人才培养方案管理规定》、《排课与调课管理规定》、《学生成绩管理办法》、《关于多媒体教学的管理办法》、《学生网上评教实施办法》、《听课制度》、《实践教学管理办法》、《公共基础教育平台选修课管理办法》、《优秀教学团队建设与评选办法》、《教师年度教学业务考核条例》、《平行课教学管理办法》、《关于教授、副教授为本科生讲授专业基础课和公共基础课的规定》、《教学事故认定与处理办法》、《教学工作量计算办法》、《山西大同大学煤炭工程学院教学管理文件汇编》、《山西矿业职业技术学院教学管理文件汇编》。

二、教材、精品课程建设

2000 年以来大批教师参加了其相关高职专业的教材建设，2007 年由我院牵头，化学工业出版社出版的综合机械化采煤系列教材共计 10 本，作为高职高专“十一五”规划教材，在煤炭类院校使用，受到好评；2011 年以来，我院教师开始组织和参与本科教材的编写工作。教材的编写情况，在各教学系的内容中都有相应的介绍和展示。广大教师在编写教材的同时，对教学内容、教学方法等进行深入的研究，每一部教材的编写，都是一个教学改革项目，为相关专业的教材建设和教学改革做了大量工作。

2005 年，分别是以郭玉社为团队带头人的《工程测量》和以马志明为团队带头人的《井巷工程》两门课程，被评为校级精品课程。

三、教研、教改和大学生创新项目

2000 年以来，学院教师大力开展教学研究、教学改革活动，申报成功多项省级、校教学研究项目，获得过多项成果，其内容在各教学系部的材料中都有介绍。

在教学研究方面，学院各教研室利用每周二下午教研室活动时间，开展集体备课、专

业课题讨论,探究教学方法、手段改革。外语教研室本着大学英语教学要和中学英语相衔接、面向专业,兼顾学生 CET4、6 考试的模式,形成鲜明的教学特色;电气工程教研室的教师,就《普通电工学》课程如何适应不同专业需求,从课程授课计划制定、内容甄别,积极和各专业系沟通,力求满足专业需求,摸索出一套好的教学方法。

2013—2014 学年第一学期,武维承教授所承担的 10 机械 1、2、3、4、5 班和 11 材料 1、2 班《知识产权与文献检索》的教学任务,鉴于该课程目的在于培养学生具备能够检索、了解和利用与其专业和从事工作相关的文献和信息资源。在教学中武教授采用教师讲授、学生自学、学生事务操作的形式,要求学生自我完成课程基本知识百题解答,下载一定数量的文献,提交一份专业方面的综述论文,以此按一定比例进行课程成绩评定,该项教学改革收到良好效果,为类似课程的教学改革提供了好的借鉴经验。

乔元栋副教授在《采煤概论》课程教学中采用双语教学,同时利用学院采机实训室的 150 型采煤机、刮板输送机、液压支架、掘进机等设备,实施情景实物教学和课堂教学有机结合,深受学生好评。

如果说学校是一个加工厂,产品就是学生。学院十分注重学生自主创新能力的培养,比如“螺丝钉之家”在姚彬老师的指导下,每周开展专题活动,极大提升学生积极性和动手能力。

2011 年 3 月 27 日—29 日在太原理工大学举办的命题主题为“无碳小车”的“第二届全国大学生工程训练综合能力竞赛”(山西省赛区),我校派出的(我院机械工程系)3 个小组从参赛的 8 所工科院校的 36 支队伍中脱颖而出,在单轮驱动赛中综合成绩取得了第 4、5、6 名,总排名 5、6、7 名的好成绩,获山西省教育厅授予的二等奖 2 名、三等奖 1 名。作为代表山西省参加第二届全国大学生工程训练综合能力决赛的三支队伍之一我校(煤炭工程学院机械工程系)代表队,于 6 月 2—4 日参加了在大连理工大学举办的第二届全国大学生工程训练综合能力决赛,参赛的队伍来自全国 79 所大学的 79 支队伍,在刘蕴哲副院长率领下,面对强大对手,沉着迎战,取得了总排名 28,获得了二等奖的好成绩。机械工程系王衍、王斌两位指导老师和 08 机械二班赵小龙、08 机械一班杨福林和崔景峰三位参赛学生获得了教育部高等教育司授予的二等奖。

2013 年 3 月 29 日—31 日,由山西省教育厅、山西省大学生工程训练综合能力竞赛组委会组织,在太原理工大学工程训练中心举办的“第三届全国大学生工程训练综合能力竞赛(山西省赛区)”中,由我院教师王衍、王斌指导的张平、王忠亚、董伟康同学参加的 S 组比赛获一等奖;梁宝英、杨玉璋指导的王栋、武鑫、崔扬奇参加的获二等奖;由李润莲、郭兴明老师指导的赵夏云、张凯、王伟健参加的 8 字组比赛中获二等奖。

煤炭工程学院大学生创新创业项目一览表

序号	年份	项目名称	项目成员	指导教师
1	2010	动筛跳汰机筛板的研究与创新	李晓鹏 王国瑞 苏 森 胡晨飞 李锋	武维承 王 斌
2	2011	超声——回弹综合法检测混凝土抗压强度在大同地区的试验研究	郝奇亮	高 峰
3	2011	碟簧储能摩擦式缓冲器	胡 娇	高贵生 王 浩
4	2012	基于人工神经网络理论的高掺量粉煤灰混凝土配合比设计研究	李 津 刘晓敏 王 鹏 闫 颖 李国峰	高 峰
5	2012	快速拼接便携式桁架桥技术研究与应用	张 龙 龙飘飘 杨 帆 刘婷婷 张志利	王 晨 乔 栋

四、学风建设

学风是普通高等学校学生学习、生活、纪律等多种综合风貌的集中体现。良好的学风，是学校的宝贵财富，是提高教学质量、培养合格人才的重要保证，是衡量育人环境的重要标志，在高校的发展中具有非常重要的作用。

煤炭工程学院在 1986 年提出了“勤奋、严谨、团结、进取”八字学风，学院把学风建设当成学校一项重要基本建设。就培养人才而言，它渗透于德、智、体全面发展的教育之中，其实质是教育、培养和引导学生树立理论联系实际和实事求是的作风，帮助学生形成的优良学风。2008 年大同大学提出了“勤学多悟、执着至诚”八字学风，学院根据煤炭工程学院的办学理念与特色作了具体的规定。

1、加强学生的思想政治教育工作，认真开展理想信念教育、爱国主义教育、集体主义和社会主义教育、民主法制和纪律教育、道德品质教育、专业思想教育、心理健康教育、安全教育、入学教育和毕业教育等主题教育活动。

2、培养学生集体荣誉感和团队精神，促进学生综合素质的全面提高，创建十佳班集体。

3、推进学生工作特色化建设；要加强大学文化建设，进一步营造文明和谐校园氛围。

4、将“心里健康教育”、“大学生职业规划与就业指导”、“大学生安全教育”和“社会实践”等课程正式列入人才培养方案之中。

五、教学计划的修订

2002、2003 年学院挂靠太原理工大学招收 5 个本科专业，依据太原理工大学教学大纲，

结合我院实际制定了相应专业的课程教学计划。2004—2006 年以雁北师范学院和山西大同大学（筹）名义增加招收的工商管理、旅游管理、会计学、计算机科学与技术专业，均制定了相应的教学大纲。

2008 年 4 月 21 日，学校根据《关于普通高等学校修订本科专业教学计划的原则意见》（教高【1998】2 号）文件精神，召开了人才培养方案修订会议，我院在武维承院长的统领下，教务科郭兴明负责统筹，积极组织各系编写我院本科专业人才培养方案，于 7 月由学校付印《山西大同大学本科人才培养方案》（2008 年修订），供 2008 级本科生使用。

根据《山西大同大学人才培养方案管理规定》（同大教字【2008】12 号）文件精神，在教务科组织下对《山西大同大学本科人才培养方案》（2008 年修订）进行部分修订，同时增加了“安全工程”专业人才培养内容，该方案于 2010 年 9 月执行。

按照《山西大同大学关于修订本科专业人才培养方案的原则指导意见》（同大教字【2012】8 号）文件精神，学院在武维承院长和教务科郭兴明科长的主持下，在各系配合下，完成了 2012 版人才培养方案的修订工作，方案于 2012 年 9 月执行，本次增加了“电气工程及其自动化”专业内容。本次修订对课程体系作了较大调整，由原来的公共必修课、公共选修课、专业必修课、专业限选课和专业任选课，调整为“三平台一环节”，即公共基础教育平台、学科基础教育平台、专业教育平台和实践教学环节。

为了贯彻落实教育部“高教三十条”，2013 年学院按大学教务处的安排，院长林海亲自指导，教务科科长郭兴明会同教学部门，对 2012 版人才培养方案进行了重新审视，并与 2013 年 7 月完成修订任务。本次修订，将“心理健康教育”、“大学生职业规划与就业指导”、“大学生安全教育”和“社会实践”等课程正式列入人才培养方案之中。

六、学籍管理

2008 年之前学籍管理由学院学生科负责，2008 年 9 月起教务科负责学籍日常工作，其上级职能部门为教务处学籍科，学院严格执行《山西大同大学学生手册》有关学籍管理的规定。

第三节 教学系部及其专业的变迁

1999 年 7 月 1 日学院由原大同煤炭工业学院升格为专科层次学校，学校校名为山西矿业职业技术学院。2002 年 4 月 根据晋教计【2002】65 号学校更名为“山西工业职业技术学院”；5 月根据晋教计【2002】68 号依托太远理工大学举办“太原理工大学大同学院”，开始招收本科生，8 月根据教发厅函【2002】22 号【教育部办公厅关于同意筹建山西大同

大学的通知】开始和雁北师院、大同医专、大同职院合并筹建“山西大同大学”。2006年7月1日正式挂牌成立山西大同大学，2007年学院更名为山西大同大学工学院，2011年改为煤炭工程学院。随着学院的变化，教学系部及其专业均有相应的变化。

一、教学部门变迁情况

教学部门变迁情况表

年份	教学部门	备注
1999年7月以来	基础部 采矿工程系 机电工程系 经贸管理系 体育教研室（院直属）	学院名称为山西矿业职业技术学院，2000年更名为山西工业职业技术学院（独立办学）
2006年7月以来	公共教学部 矿业工程系 机械工程系 电气工程系 建筑工程系 体育教研室（院直属）	学院名称为山西大同大学工学院，2011年更名为山西大同大学煤炭工程学院（新平旺校区）
2013年9月以来	公共教学部 矿业工程系 安全地测系 机械工程系 电气工程系 建筑工程系 体育教研室（院直属）	学院名称为山西大同大学煤炭工程学院（新平旺校区）

二、学院本科专业变迁情况

本科专业变迁情况表

招生年份	招生专业数量	专业	新增专业	招生人数	备注
2002	4	土木工程		62	太原理工大学大同学院
		自动化		30	
		会计学		30	
		机械设计及其自动化		30	
2003	5	土木工程		47	太原理工大学
		自动化		80	

		会计学		47	大同学院
		机械设计及其自动化		49	
			计算机科学与技术	49	
2004	5	土木工程		105	雁北师范学院
		自动化		75	
		机械设计及其自动化		75	
		计算机科学与技术		125	
			工商管理	28	
2005	6	土木工程		119	山西大同大学 (筹)
		自动化		98	
		机械设计及其自动化		146	
		计算机科学与技术		60	
		工商管理		25	
			采矿工程	17	
2006	8	采矿工程		30	山西大同大学 (筹)
		土木工程		37	
		自动化		42	
		机械设计及其自动化		127	
		计算机科学与技术		62	
			测绘工程	35	
			旅游管理	74	
			会计学(含专升本)	149	
2007	5	采矿工程	(计算机、旅游、会计专业迁入主校区)	74	山西大同大学
		土木工程		67	
		自动化		86	
		机械设计及其自动化		57	
		测绘工程		33	
2008	7	采矿工程		103	山西大同大学
		土木工程		42	
		自动化		36	
		机械设计及其自动化	(含专升本 21 人)	104	
		测绘工程		31	
			材料成型与控制工程	45	
			建筑环境与设备工程	31	
2009	7	采矿工程		201	山西大同大学
		土木工程		148	
		自动化		129	

		机械设计及其自动化		152	
		测绘工程		76	
		建筑环境与设备工程		62	
		材料成型与控制工程		58	
2010	8	采矿工程		138	山西大同大学
		土木工程		192	
		自动化		187	
		机械设计及其自动化		189	
		测绘工程		52	
		建筑环境与设备工程		56	
		材料成型与控制工程		49	
			安全工程	113	
2011	8	采矿工程		238	山西大同大学
		土木工程		191	
		自动化		153	
		机械设计及其自动化		180	
		测绘工程		83	
		建筑环境与设备工程		93	
		材料成型与控制工程		76	
			安全工程	117	
2012	9	采矿工程		193	山西大同大学
		土木工程		183	
		自动化		175	
		机械设计及其自动化	(含专升本 25 人)	218	
		测绘工程	材料成型与控制工程 (停招)	73	
		建筑环境与设备工程		65	
		安全工程		126	
			电气工程及其自动化	86	
2013	10	采矿工程	(含专升本 30 人)	114	山西大同大学
		土木工程	材料成型与控制工程 (停招)	219	
		自动化		156	
		机械设计及其自动化		214	
		测绘工程		74	
		建筑设备与能源应用工程		76	
		安全工程		112	
		电气工程及其自动化		91	
			采矿工程(煤层气专业模块)	43	

三、中专、专科专业变迁情况

根据教育部、国家安全监管总局、国家发展改革委、财政部联合发布了《关于加强煤矿专业人才培养工作的意见》文件精神，在 2006 年招生时，将山西大同大学煤炭工程学院的“工程地质勘察、煤矿开采技术、矿井通风与安全、工程测量技术”等专业由 2005 年之前的三年制改为两年制。

2008 年 11 月 4 日，学院向山西省教育厅提出《关于将山西大同大学部分两年制专科改为三年制的请示报告》，申请从 2009 年以后招生时将专科专业的学制改为三年，并得到批准。

中专、专科专业变迁情况表

招生 年份	中专专业	人数	专科专业	人数
2000	工民建	28	建筑工程	25
	机械制造	32	计算机	55
	机电一体化	25	电气控制	19
	信息网络	51	经济管理	21
	计算机	142	财会电算化	55
	财会电算化	58	市场营销	16
	煤化工	33	资产评估	7
	经济法律	22	经贸英语	31
			洁净煤技术	18
2001	经贸英语	52	计算机	147
	电子与信息技术	141	计算机网络	39
	机电设备维修	14	煤化工	29
	计算机及应用	185	机电技术应用	31
	建筑工程	60	工业电气控制	28
	文秘与办公自动化	22	电子与信息技术	50
	会计电算化	143	经贸英语	48
	经济信息管理	72	经济管理	35
	市场营销与策划管理	27	市场营销	24
	资产经营与评估	31	财会电算化	85
	工程造价	18	建筑工程	31
	工业电气控制技术	18	洁净煤技术	18
	机电一体化	43		

	洁净煤技术	26		
	机电技术应用	52		
	电气工程及自动化	15		
	外贸英语	36		
	采矿与选矿技术	13		
2002			文秘与办公制自动化	55
			外贸英语	25
			经济信息管理	73
			资产评估	56
			会计电算化	264
			营销策划与商务管理	40
			洁净煤技术	14
			综合机械化采煤技术	20
			机械工程及自动化	54
			电气自动化技术	77
			计算机及应用	258
			电子与信息技术	159
			建筑工程	51
			工程造价管理	69
			机电设备维修	51
2003			文秘与办公制自动化	81
			外贸英语	36
			经济信息管理	29
			资产评估	29
			会计电算化	183
			市场营销与策划管理	30
			洁净煤技术	31
			综合机械化采煤技术	30
			机械工程及自动化	59
			机电一体化	62
			机电设备维修	95
			工业电气自动化	43
			计算机及应用	205
			电子与信息技术	46
			建筑工程	120
2004			工程造价	29
			综合机械化采煤技术	61

		工程造价	34
		建筑工程	35
		电气自动化	50
		机械制造	41
		机电设备维修与管理	88
		机电一体化	104
		洁净煤技术	45
		会计电算化	41
		机电设备维修对口	60
		会计电算化对口	72
		建筑工程对口	24
		计算机及应用对口	83
2005		煤矿开采技术	74
		煤炭深加工与利用	126
		通风与安全	39
		机械制造	42
		建筑工程	36
		机电设备维修与管理	83
		电气自动化	42
		机电一体化	48
		会计电算化	75
		工程造价	48
		计算机	25
2006		开采技术	81
		工程造价	38
		通风与安全	47
		建筑工程	23
		工程测量	29
		地质勘查	30
		机电设备维修与管理	97
		机电一体化	47
		矿山机电	48
		电气自动化	40
		会计电算化	93
		煤炭深加工与利用	110
2007		通风安全	89
		开采技术	142

		地质勘查	32
		工程测量	36
		矿山机电	94
		煤炭深加工与利用	104
		电气自动化	74
		建筑工程	99
		机械制造	48
		建筑监理	37
		矿井提升与运输	30
		机电设备维修与管理	96
2008		建筑工程	38
		建筑工程对口	27
		建筑监理	28
		煤炭深加工与利用	125
		开采技术	232
		通风安全	38
		工程测量	57
		地质勘查	68
		矿井提升与运输	25
		机电设备维修与管理	106
		电气自动化	60
		机械制造	37
		机电技术	36
2009		建筑工程	36
		建筑工程对口	27
		煤炭深加工与利用	45
		开采技术	35
		通风安全	29
		机电设备维修与管理	45
		矿山机电	48
2010		矿山机电	75
		开采技术对口	22
		开采技术	88
		地质勘查	60
2011		开采技术	93
		开采技术对口	36
		矿山机电对口	35

2012		机电设备维修与管理	38
		机电设备维修与管理对口	40
		开采技术	60
		开采技术对口	40
		地质勘查	13
		煤炭深加工与利用	82
2013		开采技术	72
		开采技术对口	12
		煤炭深加工与利用	42
		地质勘查	49
		矿山机电	49
		矿山机电对口	13

第四节 教学督导与评估

一、教学督导

1、学院督导制的沿革与变迁

学院的教学督导室成立于 1998 年，成员都是学院的老教师。成立之初是校长直接领导下的机构。主要负责日常教学秩序、教学质量的检查督导，反馈教学管理方面的信息，协助教务科及时调控教学过程和教学质量。从 2008 年起教学督导的工作不再由校长直接领导，主要工作由教务科安排。

1998 年—2008 年 负责人：高国章 张会琢 成员：安卯明 彭世生 梁兴义 刘俊民 王平

2008 年—2013 年 负责人：张玉英 成员：任秀山 杨荣光（9 月退休）樊泉生。

2、督导工作岗位职责

- （1）参与制定学院教育教学发展规划。
- （2）组织开展教学检查、督导工作，会同教务科处理教学事故。
- （3）协同教务科进行教师业务考核工作。
- （4）参与对调入、兼职、外聘、新教师的试讲评议工作。
- （5）对学生学业成绩的考核进行监督和检查。
- （6）收集、整理、分析各种教学信息，提出改进意见和建议。
- （7）参与教务科召开的教学工作会议。
- （8）深入教学一线，每周至少听课一次，督导检查各种教学制度执行情况。

(9) 参与教学检查工作, 提出改进意见, 并及时向教务科反馈。

(10) 完成学院交办的临时性任务。

二、教学评估

1、教学水平评估

依据同大党字【2008】4 号文件精神, 为了切实做好学院本科教学水平评估的各项工作, 落实好教育部“以评促改、以评促建、以评促管、评建结合、重在建设”的评估工作的方针, 2008 年 3 月 18 日学院成立了本科教学工作评估领导小组和工作组。

组 长: 武维承 李建敏; 副组长: 刘韞哲; 成 员: 吕炳森 曹光楚 宁掌玄 王加力。

本科教学工作水平评估领导小组办公室设在教务科, 现时成立相应的工作组:

各工作组成员及主要职责:

(1) 综合组

组 长: 曹光楚

成 员: 潘富国 张 蕾

负 责: 负责起草院长自评报告; 负责评估指标体系“2.师资队伍(*2.1 师资队伍数量与结构、*2.2 主讲教师)”、“6.学风(*6.1 教师风范)”数据收集汇总、材料整理和各观测点的综述分析。

(2) 教学组

组 长: 刘韞哲

成 员: 陈连城 高 忠 武 熙 杨玉璋 赵居川 张玉英 白春盛 郭兴明

职 责: 负责评估体系“4.专业建设与教学改革(*4.1 专业、*4.2 课程、*4.3 实践教学)”、“5.教学管理(*5.1 管理队伍、*5.2 质量控制)”、“7.教学效果(*7.1 基本理论与基本技能、*7.2 毕业论文或毕业设计)”和“特色项目”的数据收集汇总、材料整理和各观测点的

(3) 条件组

组 长: 宁掌玄

成 员: 刘维平 赵振国 柴文川

职 责: 负责评估指标体系“3.教学条件与利用(*3.1 教学基本设施、*3.2 教学经费)”的数据收集汇总、材料整理和综合分析。

(4) 学风组

组 长：王加力

成 员：孙金礼 宋 群 李 树 郭 刚 石有印 王俊高 郭 蓓 侯艳春

职 责：负责评估指标体系“6.学风（*6.2 学习风气）”、“7.教学效果（*7.3 思想道德修养、*7.4 体育、*7.5 社会声誉、*7.6 就业）”的数据收集汇总、材料整理和各观测点的综述分析，以及评估期间的学生动员。

(5) 校园综合治理组

组 长：吕炳森

成 员：马 斌 陈普中 王 健

职 责：负责迎接教学评建过程中的校园环境治理，公共设施的维护及有关工作。

2、本科教学合格评估

按照教育部《关于开展普通高等学校本科教学工作合格评估的通知》（教高厅〔2011〕2号文件）和《普通高等学校本科教学工作合格评估指标体系》，2014年9月22到24日教育部对我校本科教学工作进行合格评估。

按照本科教学工作合格评估指标体系的要求，紧密结合学院实际，学院于2008年9月在教务科设立了专管评估的主任科员，启动了合格评估工作。

院评建工作组：

组 长：院长

注：2013年12月前院长为武维承、之后为林海。

副组长：副院长

注：2013年8月前，由教学院长刘韞哲全面负责教学和评估工作，之后乔元栋副院长负责评估工作。

成 员：教务科、各教学部门及职能科室负责人

评建内容分工：

按照《大同大学煤炭工程学院本科教学工作合格评估支撑材料任务分解表》要求，各部门从2013年3月到2014年7月，对2011—2012第一学期，到2013—2014学年第二学期进行评估资料的整理和汇总，评估任务分解情况如下：

(1) “学院定位与规划” 负责领导林海、武维承，负责人王俊高；

(2) “领导能力” 负责领导林海、王加力，负责人王俊高、陈继福；

(3) “人才培养思路” 负责领导刘韞哲，负责人郭兴明；

- (4) “产学研合作教育” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (5) “生师比” 负责领导乔元栋, 负责人薛桂兰、董宇婕;
- (6) “队伍结构” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (7) “师德水平” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (8) “教学水平” 负责领导宁掌玄, 负责人柴常;
- (9) “培养培训” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (10) “实验室、实验场所建设与利用” 负责领导乔元栋, 负责人张艳军;
- (11) “图书资料和校园网建设与利用” 负责领导宁掌玄, 负责人白春盛;
- (12) “校舍运动场、活动场所及设施建设与利用” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (13) “专业设置与结构调整” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (14) “培养方案” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (15) “教学内容与课程资源建设” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (16) “教学方法与学习评价” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (17) “实验教学” 负责领导乔元栋, 负责人张艳军;
- (18) “实习实训” 负责领导乔元栋, 负责人乔栋;
- (19) “社会实践” 负责领导王加力, 负责人张楠;
- (20) “毕业论文(设计)与综合训练” 负责领导乔元栋, 负责人乔栋;
- (21) “结构和素质” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (22) “规章制度” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (23) “质量控制” 负责领导刘韞哲, 负责人郭兴明;
- (24) “政策与措施” 负责领导王加力, 负责人陈继福;
- (25) “学习氛围” 负责领导王加力, 负责人陈继福;
- (26) “校园文化活动” 负责领导王加力, 负责人张楠;
- (27) “组织保障” 负责领导王加力, 负责人张楠;
- (28) “学生服务” 负责领导王加力, 负责人武智;
- (29) “思想政治教育” 负责领导王加力, 负责人董文华、张楠;
- (30) “思想品德” 负责领导王加力, 负责人张楠;
- (31) “专业基本理论与技能” 负责领导刘韞哲, 负责人薛桂兰、陈文伟;
- (32) “专业能力” 负责领导王加力, 负责人张楠;
- (33) “体育” 负责领导侯艳春, 负责人陈三忠;

- (34) “美育” 负责领导王加力，负责人张楠；
- (35) “师生评价” 负责领导刘韞哲，负责人郭兴明；
- (36) “社会评价” 负责领导王加力，负责人陈继福；
- (37) “就业率” 负责领导王加力，负责人陈继福；
- (38) “就业质量” 负责领导王加力，负责人陈继福。

第二章 教学基础设施及师资队伍建设

第一节 师资队伍建设

一、青年教师挂职锻炼

为了培养一支素质精良业务过硬的教学及科研队伍，全面提升学院教学、科研水平，2008 年学院制定了《教师挂职生产实践锻炼管理办法》，有计划地、分期分批地选送工科专业毕业的新教师（进院近五年以内的教师）深入厂、矿、施工单位等相关部门，进行工程实践挂职锻炼。

2011 年与霍州煤电集团签订《高校青年教师煤炭企业挂职锻炼合作协议》，2011 年 9 月至 2012 年 9 月，电气工程系教师王平，赴霍州煤电集团有限公司曹村矿，任机电矿长助理，挂职一年；2012 年 9 月至 2013 年 9 月，机械工程系教师王明明，到霍州煤电集团有限公司庞庞塔矿任机电矿长助理，挂职一年。

二、青年教师导师制

依据《山西大同大学煤炭工程学院教学管理文件汇编》中有关《青年教师导师制管理办法》的规定，凡是调入本院不满三年、讲师职称以下的教师；从事教学工作不满三年、讲师职称以下的教师；院（系）根据实际情况，认为需要提升教学水平和教学成果的教师，均应在任教期间与导师签定“帮学协议”。

（1）具有教授、副教授技术职务的教师或具有正、副高级职称的非教师职务的专业技术人员。

（2）对青年教师进行师德师风教育，传授科学的教育思想。

（3）指导青年教师掌握一门课程的教学内容和相关的前沿知识，以及教学要点、难点。明确该门课程在培养方案和课程体系中的地位和作用。

（4）指导青年教师掌握正确的教学方法，熟悉并基本把握各教学环节（为青年教师上示范课，指导其编写教案等），能结合课程的内容、特点，运用各种教学手段和现代教育技术，鼓励并指导青年教师大胆进行教学改革实践，提高教学质量。

按照管理办法，学院对于每年引进的教师全部实行导师制，帮助青年教师尽快成长，提升其驾驭课程教学的能力。

三、师资队伍结构

2000 年以来，师资队伍结构见下表。

2000 年以来师资队伍结构表

年份	合计	高级职称					中级职称				初级职称			见习期
		教授	副教授	高级讲师	高级实验师	高级工程师	讲师	中教一级	实验师	工程师	助理讲师	中教二级	助理实验师	
2000 年	223			78		6	91	2	14	12	8	3	13	2
2001 年	223			78		6	91	2	14	12	8	3	13	2
2002 年	219		38	30		6	100	2	16	7	7	2	11	6
2003 年	232		65	9		4	94	2	20	7	9	2	7	17
2004 年	237		84	4	1	3	83		19	7	15	1	6	17
2005 年	238	6	96	2	2	3	69		19	7	22		4	11
2006 年	240	7	104	2	4	3	60		18	8	31	1	3	2
2007 年	238	7	101	2	4	4	61		18	8	31	1	3	2
2008 年	230	7	106	1	9	1	59		6	1	34		3	4
2009 年	230	7	106	1	9	1	59		6	1	34		3	4
2010 年	222	6	104	1	9	1	55		6	1	33		3	4
2011 年	220	6	98	1	9	1	46		7	2	47		4	
2012 年	234	5	108	1	9	1	53		7	1	26		4	20
2013 年	248	8	116		10	1	59		4		47		4	

截止 2013 年 12 月，学院教师学历、职称情况见下表。

学院现任教师学历、职称结构表

项目	博士	硕士	教授	副教授	主讲教师
人数	6	111	8	116	212
比例	2.68%	49.55%	3.57%	51.78%	94.64%

第二节 教学实践基地建设

煤炭工程学院本着立足煤炭、服务煤炭、奉献煤炭的宗旨，培养高级技能型人才，服务地方经济发展，注重学生动手能力的培养。在人才培养方案的制定上，各专业实践性教学环节学时占总学时的比例均超过 25% 以上。从认识实习、生产实习、毕业实习，课程设计、毕业设计等各环节，尽力做到理论联系实际。在实际操作中严格执行学校制定的各项制度。

2006 年，学院拆解实验中心，实验人员划归各系部，实验、实训业务管理和日常管理隶属系部，实验数据上报由教务科负责。

2013 年，设立工程训练中心（校级），肩负原实习工厂的职责。

2014 年，设立实验中心，实验人员集中管理，完成原实验中心的工作。

校内外实习实训基地建设情况如下：

一、校内实践教育基地建设情况

1、工程训练中心

学院实习工厂于 2010 年 6 月 22 日拆除完毕，并在原址上开工建设工程训练中心，建筑面积 21792.28 平方米，建筑高度 21.5 米，建筑层数地面五层局部一层，为现浇钢筋混凝土框架结构。该工程由大同市二院建筑设计研究有限责任公司设计，山西恒泰建设项目管理有限公司负责监理，山西建筑工程（集团）总公司施工。

在原机械厂（实习工厂）的基础上，改制为工程实训中心后，内设机加工车间、钳工车间、焊接车间、铸造车间、材料成型加工车间、电气修理车间、机械设备修理车间等各种实习车间，这些车间均具有对外生产和服务功能。截止 2014 年 3 月 30 日，各专业实验、实训场所的搬迁工作基本完成。该中心承担机械工程系、电气工程系，以及其它专业系部分实验、实习、实训任务。

煤炭采矿工程和煤矿机电技术两个校级研究所，也位于该实训中心。

2、煤矿采掘机械实习实训室

1982 年，建成建筑面积 670 平方米的采机实习车间启用至今，其内的 MLQ—80 型采煤机、ZMZ₂—170 型采煤机、150 型刮板运输机、C153 装煤机及液压泵站等大型采掘运设备，为采矿工程、安全工程、机械设计及其自动化、材料成型与控制工程等专业学生进行采机实训服务。此实训室将于 2014 年全部插入工程训练中心相应车间内，并将建成实物模拟综采工作面、实物模拟综掘工作面、实物模拟炮掘工作面三个现代化煤矿井下工作面。

3、实验室建设

学院实验大楼面积 6924 平方米，实验中心、工程训练中心分布的供各专业实验室现有 46 个，其中机械工程类实验室 11 个、电气工程类的 11 个、土木工程类的 5 个、安全地测类的 5 个、采矿和矿物加工工程类的 9 个，基础教学实验室 8 个，基本满足日常教学需求。

2012 年 8 月开始至 2014 年 6 月，以共建校内实践教育基地的方式陆续从同煤集团调拨近 3700 万元的煤矿用采掘、运输、通风、供电、控制等现代化机电设备，以支持学院办学；直至 2014 年 7 月底，在新建成的工程训练中心内，建设并组装了三个实物模拟工作面——综采工作面、综掘工作面和炮掘工作面，全部设备均可运行演示，开展实物操作训练，同时还建成了煤矿机电设备修理车间，为学院开展采矿（包括矿井建设）、机械、电气、安全等专业的实习教学创造了良好条件。

目前，学院共有教学科研仪器设备 2207 台件、价值 10 万元以上 66 台，总值约 5540 万元。

二、校外实践教学基地建设

在 2008 年和各实习实训单位签订实习实训的基础上，利用 2013 年暑假，教学副院长刘韞哲、教务科科长郭兴明，赴与大同煤矿集团公司、山西焦煤集团公司等单位所属的二级企业，重新签订实习实训基地，共计 54 个，满足了学院所有专业学生实习实训需求，保证了实践性教学环节的有序进行。

校外实习实训基地见下表。

煤炭工程学院校外实习实训基地一览表

序号	单位名称	主要接纳实习专业
1	大同煤矿集团有限责任公司煤气厂	矿物加工
2	同煤国电同忻煤矿有限责任公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
3	大同煤矿集团雁崖煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
4	大同煤矿集团有限责任公司四老沟矿	采矿 测绘 安全机械 电气
5	大同煤矿集团机电装备同力采掘机械制造有限责任公司	材料 机械
6	大同煤矿集团有限责任公司马脊梁矿	采矿 测绘 安全机械 电气
7	大同煤矿集团有限责任公司燕子山矿	采矿 测绘 安全机械 电气
8	大同煤矿集团王村煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
9	大同中煤出口煤基地建设有限公司	矿物加工工程
10	大同煤矿集团同发东周窑煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
11	大同煤矿集团有限责任公司晋华宫矿	采矿 测绘 安全 机械 电气
12	大同煤矿集团有限责任公司云岗矿	采矿、测绘、安全 机械、电气
13	大同煤矿集团姜家湾煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械、电气
14	大同煤矿集团杏沟煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
15	大同煤矿集团挖金弯煤业有限公司	采矿 测绘 安全机械 电气
16	大同煤矿集团大地洗选有限责任公司	矿物加工工程
17	国投塔山煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
18	大同煤矿集团大唐塔山煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
19	大同煤矿集团有限责任公司供电公司	自动化 电气
20	大同煤矿集团永定庄煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
21	大同煤矿集团大斗沟煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
22	大同煤矿集团宏远工程有限责任公司	土木 建筑环境
23	大同煤矿集团有限责任公司四台矿	采矿 测绘 安全 机械 电气
24	大同煤矿集团白洞煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
25	山西晋城煤业集团勘察设计院有限责任公司	采矿 土木 测绘 安全 机械 电气
26	晋城煤业集团供电分公司	自动化 电气

27	晋城煤业集团凤凰山矿	采矿 测绘 安全 机械 电气
28	省晋城无烟煤矿业集团有限责任公司寺河矿二号井	采矿 测绘 安全 机械 电气
29	晋城宏圣建筑工程有限责任公司	土木 建筑环境
30	山西潞安集团机械有限责任公司	机械 材料
31	山西潞安金源煤层气开发有限责任公司	采矿 安全
32	煤炭工业潞安矿区建设工程质量监督站	土木 建筑环境 机械 电气
33	山西潞安工程有限公司	土木 建筑环境 机械 电气
34	山西潞安集团司马煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
35	太原理工大学工程训练中心	机械 电气 材料
36	霍州煤电集团丰峪煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
37	霍州煤电集团有限责任公司辛置煤矿	采矿 测绘 安全 机械 电气
38	霍州煤电集团云厦建筑工程有限责任公司	土木 建筑环境
39	霍州煤电集团白龙矿业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
40	山西汾西紫金煤业有限公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
41	山西汾西矿业（集团）有限责任公司发电厂	自动化 电气
42	山西汾西矿业（集团）有限责任公司洗煤厂	矿物加工工程
43	山西汾西矿业（集团）有限责任公司供用电分公司	自动化 电气
44	山西汾西矿业（集团）有限责任公司中盛煤业分公司	采矿 测绘 安全 机械 电气
45	霍州煤电集团有限责任公司供电公司	自动化 电气
46	山西宏厦第一建设有限责任公司	土木 建筑环境
47	阳泉煤业（集团）有限责任公司三矿	采矿 测绘 安全 机械 电气
48	阳泉煤业（集团）有限责任公司二矿	采矿 测绘 安全 机械 电气
49	阳泉煤业集团华越机械有限责任公司	机械 材料
50	山西宏厦建筑工程第三建设有限责任公司	机械 材料
51	山西西山煤电股份有限公司西铭矿	采矿 测绘 安全 机械 电气
52	山西省煤炭地质 148 勘查院	地质工程
53	山西西山中煤机械制造有限公司	机械 材料
54	山西焦煤集团有限责任公司杜儿坪矿	采矿 测绘 安全 机械 电气

三、省部级实践教学建设项目

2012 年，与大同煤矿集团有限责任公司签订《共建大学生校外实践教育基地协议书》；2013 年，经教育部批准，被确定为“地方所属高校‘本科教学工程’大学生校外实践教育基地——山西大同大学、河南理工大学—大同煤矿集团有限责任公司工程实践教育中心（共建）建设项目”

2013 年经 4 月，“煤矿机电工程实验教学中心”被列为山西省重点实验室。

第四篇 科技研究和学科建设

第一章 科技研究及其管理机构

第一节 科研工作的开展

一、学校早期的科研和技术服务工作

学校 1950 年建校，到 1956 年就有了科技研究的基本思想，当时学校校长孙拓夫就要求教师既要具有专业知识，又要具备专业技能；既要能讲好课，又要能搞研究。他经常讲“一所好的学校必须有自己讲台上的梅兰芳”。他把当时我国培养“红色专家”的口号理解为培养热爱劳动的、有实践工作能力的煤矿专业技术人才。在他的领导下，学校于 1958 年创办了当时技术比较先进的全国第一个教育与生产技术劳动相结合的教学基地大同煤矿学校教育矿（杏儿沟矿），后来又创办了第二个教育矿张家坟矿。学校利用建矿过程，把一大批教师培养成为煤矿建设和生产的工程技术人员（注：实际上就是双师型教师），开展了许多新技术的应用研究。最初的成果也是在办教育矿时，机电系教师为杏儿沟教育矿设计制造了 150KVA 白铁皮变压器，将杏儿沟矿原输出线电压由 380 伏改为 660 伏，这是我校教师第一次为煤矿生产现场进行技术设计和产品制造。

1958 年—1959 年，以我校教师王通为首的教师团队研制出山西省内的第一台电子计算机。1959 年 5 月，为表彰我校教师研制电子计算机的技术成就，时任中共山西省委第一书记的陶鲁笏题词“在这里，我们看到了技术革命和文化革命的花朵，在晋北这块大地上开得万紫千红。看明朝，古老的雁门关上，就将高高插起人间乐园的红旗。”时任山西省省长的卫恒题词“勤工俭学道路亮，技术革新放光芒。”

与此同时，乃至后来 60—70 年代初的相当长时间，学校把机电实习车间逐渐建成了能够生产车床、防爆电机等当时技术含量较高的（生产）实习厂，为煤矿和地方提供机电产品和技术服务。学校利用这些教育矿和实习厂，采取了把专业理论知识教学与生产实践劳动、生产技术创新相结合的办学模式和方向开展煤炭专业技术教育，并且用其学校的技术产品和技术成果为煤矿企业服务。

二、改革开放后学校的科研和技术服务工作

1983 年 5 月成立的教学研究室，主要负责学院的教育、科学研究工作，1986 年明确了其工作职责是：团结和组织全校教职工，开展煤炭中等专业教育和科学研究，促进教育

质量、学术水平和科学管理水平的提高，为煤炭工业现代化建设培养合格的中等专业人才服务。

这个期间的主要科技工作是继续为煤矿开展技术服务，其学校机械厂（即实习工厂）大量为大同矿务局等煤炭企业提供技术产品，开发煤矿采掘机械、高压电输送和控制设备等的修理和技术服务工作。

1994年9月，学校成立科技开发中心；1995年12月，成立机电技术开发服务中心、爆破研究所（大同市城市爆破公司）。这些机构的成立标志着学校将科技研究和技术服务作为学校工作的一个重要组成部分。当时技术含量较高和有影响的科研成果主要有陈连成、李建明等开展的控制爆破技术的推广和应用；韩晓奇、武维承等教师开展的四老沟矿弯曲巷道皮带输送机设计方案及应用；韩晓奇、马清虎等教师JMJ型截煤机的开发和应用等项目。

三、2000年以来的科研和技术服务工作

2000年以来，韩晓奇、郝歧峰等致力于证卡机电设备的研究工作；武熙、武维承等致力于变截面灌注桩的研究工作，这些研究还基本上处于自发的对外服务。2002年7月，大同大学筹建以来，学院对科技研究的认识有了进一步的提高，开始出现申报纵向研究课题的现象：2003年有山西省高校科技研究项目申报成功；2005年有山西省火炬计划项目、申报成功；2005年有两项国家级火炬计划项目申报成功；2004年有正式申请并获得授权的科技类发明创造专利。

2008年成立了学科科研管理科，7月，组建采矿工程研究所、煤矿机电技术研究所，科技研究工作有组织、大量开展。

第二节 研究所建设

2008年7月，大同大学发文批准组建采矿工程研究所、煤矿机电技术研究所。

一、采矿工程研究所

采矿工程研究所是2008年7月，大同大学发文批准组建的校级研究所，正处级编制，其所长是陈连成，副所长是黄庆国，研究所现有人员9名（均为兼职），其中教授1人，副教授4人，博士2人，硕士4人。经过几年的努力，目前已发展成为四个研究室，四个科研团队和多个研究方向的具有一定科研实力的专业性研究机构。

主要从事煤矿安全技术方面的研究及采矿工程专业的学科建设。采矿工程研究所由成

立之初的一个研究团队、一个研究方向，发展成今天拥有四个研究室，四个科研团队和多个研究方向具有一定实力的科研机构。

1、矿压研究室

(1) 研究人员：陈连城、李永明、黄庆国。

(2) 主要研究方向：矿山压力与控制；冲击地压防治技术。

2、矿井安全技术研究室

(1) 研究人员：朱润生、鲁杰，胡创义。

(2) 主要研究方向：矿井通风系统优化与防灭火技术。

3、岩土工程研究室

(1) 研究人员：高峰、张磊。

(2) 主要研究方向：矿井支护；控制爆破技术。

4、矿井防治水室

(1) 研究人员：牛宏、刘玥。

(2) 主要研究方向：矿井防治水技术。

近年来，采矿工程研究所主持完成省级科研项目 3 项；校企合作项目 27 项，有多个项目研究成果具有国际先进水平。其中《大同坚硬顶板弱化防冲技术研究》、《电雷管拒爆成因和预防研究》和《塔山超厚煤层特大断面支护技术研究》等项目分别获得中国煤炭工业科学技术二等奖和三等奖。在各类学术刊物发表专业技术论文 56 篇，其中核心期刊 32 篇，有多篇论文论被 EI 收录，出版专著 3 部，主编教材 5 部，参编教材 9 部。

以陈连城为负责人的采矿工程学科被确定为大同大学重点建设学科。

二、煤矿机电技术研究所

煤矿机电技术研究（以下简称机电研究所）所成立于 2008 年 10 月，副处级编制，隶属于山西大同大学煤炭工程学院，成立初期，由武熙担任所长，王斌担任副所长，为专职人员，其余成员 6 人，武维承、王衍、梁宝英、穆连生、王福成、凌禹，共 8 人。

2013 年 1 月，宁掌玄担任机电研究所所长职务，改为校级研究所，正处级编制，机电研究所增设学院现有工作人员 9 人，其中：专职工作人员 3 人，兼职工作人员 6 人；采矿专业 1 人，机械专业人员 5 人，电气专业人员 3 人；正高级职称 3 人，副高级职称 4 人，中级职称 2 人；博士研究生学历 1 人，硕士研究生学历 2 人，本科学历 6 人。

研究所主要从事煤矿采掘、运输和提升、支护等煤矿生产设备的机电技术研究、技术

攻关和产品研发等专业业务。根据煤矿生产的特殊性和本校学科建设的需要，机电研究所下设三个研究室，即：先进制造技术研究室、机电液控制技术研究室、电气控制技术研究室。

1、先进制造技术研究室：负责人：王斌；成员：王衍、梁宝英。

主要研究内容包括：现代设计理论与方法、CAD/CAM 技术、网络化设计与制造、虚拟样机技术、CIMS 与并行工程、智能设计与专家系统、计算机仿真、优化设计、可靠性设计、绿色设计与制造等。

2、机电液控制技术研究室：负责人：武熙；成员：武维承、郝奇峰。

主要研究内容包括：煤矿机械设备设计理论与方法，煤矿机械设备机电液系统与设备技术与应用，煤矿生产技术装备计算机仿真设计与优化设计、可靠性设计；煤矿工程设备技术开发与研制，研究开发新型机电液系统和元件；运用控制理论、人工智能、信息网络、仿真等技术，解决复杂系统的智能控制、生产决策技术等。

3、电气控制技术研究室：负责人：王福成；成员：凌禹、孟彦军。

主要研究内容包括：矿山供电设计与分析；矿山供电安全与保护；矿山电气设备设计与制造；矿山电气设备拖动与控制；煤矿安全与生产监控；井下通信技术与应用、电气控制与人工智能应用等

目前，机电研究所已经建成的实验室有 3 个：设备故障诊断实验室、皮带机实验室和采煤机变频控制实验室。

截止 2013 年，研究所成员共发表专业学术论文 15 篇，其中 SCI 收录 1 篇，EI 收录 4 篇，其它核心期刊发表 10 篇；共申请并获得授权的实用新型专利 18 项。申报省级项目 6 项，其中，省科技攻关项目 4 项，市科技攻关项目 2 项，科研经费总计 72.5 万元；横向科研项目 9 项，总计科研经费 400 万元。

第三节 对外交流与合作

学院重视对外交流与合作。近 10 年来，学院多次组团参加北京、太原等地召开的国际煤炭博览会、煤炭协会年会、煤矿支护协会、岩石力学与工程学会、煤矿机械学会组织的学术研讨会；多次组团奔赴中国矿大、河南理工大学、太原理工大学等高校和汾西矿业集团、霍州煤电集团、西山煤电集团、伊泰集团、晋神煤业、山西煤炭进出口公司、轩岗煤电、同煤集团、神化集团等周边大型煤炭企业进行实地调研和学习考察；邀请 30 余名行业专家学者来校做专题讲座；以理事单位身份积极参加中国岩石力学与工程学会、中国

煤炭协会、中国煤炭教育协会、山西煤炭协会等多个社团开展的各项活动，全力支持协会工作。

对外交流与合作中几次重大的活动介绍如下：

1、签订科技合作研究协议

（1）与山西煤炭进出口公司签订双方战略合作框架协议

2011年1月18日—19日两天，应山西煤炭进出口公司邀请，由院长武维承率领，副院长宁掌玄与科技科长柴常组成的代表团，访问山西煤炭进出口公司，受到董事长杜建华、总经理马进等领导的接见，并于19日参加山西煤炭进出口公司与全国各煤炭高校、煤炭科技研究院所等科研单位签订校（院、所）企科技研究双方战略合作框架协议仪式，马进总经理和武维承院长分别代表山西煤炭进出口公司和山西大同大学在协议书上签字。

（2）与同煤集团同大科技研究院、博士后工作站签订科技研究合作协议

2012年上半年，通过学院领导与同煤集团同大科技研究院、博士后工作站的多次协商，于2012年7月15日，分别签订了《山西大同大学与同大科技研究院联合开展科技研究框架协议书》、《山西大同大学与同煤集团博士后工作站联合开展人才培养和科技研究框架协议书》。

（3）与霍州煤电集团签订青年教师挂职锻炼合作协议

2011年9月，与霍州煤电集团签订《高校青年教师煤炭企业挂职锻炼合作协议》，并开展合作。

2、赴西山煤电、汾西矿业、霍州煤电进行访问和科教调研

为了进一步提升我院科技研究的层次和深度，加强我院同企业的联系和合作，建立牢固的产学研联盟，彰显我校的科研能力，取得社会对我院科研能力的了解和认可，煤炭工程学院组成了以武维承院长带领，宁掌玄、柴常、高贵生、魏胜利、王福成、王东、王明明等科骨干组成的科研考察调研团，于2011年2月23日至3月1日，先后对西山煤电集团公司、山西焦煤汾西集团公司和霍州煤电集团公司进行了访问调研。

（1）赴西山煤电考察情况

23日下午考察组首先来到西山煤电集团公司，受到公司副董事长兼总经理薛道成副总经理郭文斌等公司领导、技术中心主任杨彦群、职工培训中心等领导的热情接待。24日上午，郭文斌副总经理及技术中心领导等亲自陪同参观了官地矿调度指挥中心、选煤厂，了解了数字化矿井的建设情况，随后在官地矿选煤厂会议室进行了座谈，就开展科技研究和技术合作等相关问题进行了探讨、沟通和交流。

（2）赴汾西矿业考察情况

25 日下午，考察组来到汾西矿业集团公司，公司副董事长兼总经理李贵生、党委常务副书记李咸华、副总经理张仰龙、副总工程师李朝良、毛万发、技术中心主任韩玉林及其他几位领导接等了代表团成员，并在友谊宾馆二层小会议开始座谈交流，对将来双方的合作初步达成共识。26 日上午，考察团来到新阳矿下井参观了 112 综采工作面，了解生产情况，调研技术问题。下午 3 点在新阳矿二层会议室与矿领导及相关技术人员进行了座谈和讨论。27 日上午考察团来到汾西集团技术中心，与韩玉林主任就今后项目合作交换了意见，并达成多项科技研究合作意向，这些意向大部分得到落实。

（3）赴霍州煤电考察情况

27 日下午，考察团来到了霍州煤电集团公司，受到副董事长兼总经理杨新华的热情接待，技术中心主任张小康及其相关领导与代表团成员在贵宾楼会议室与大家进行了座谈，就今后项目合作展开了深入地探讨、交流。28 日上午，考察组来到三交河煤矿，分成两组，分别对选煤厂设备使用情况及综掘工作面支护情况进行调研和考察。3 月 1 日上午，考察组不顾天寒地滑，来到了曹村矿，张随喜矿长、赵安兴书记及矿上其他主要领导和 14 名高、中层领导在会议室与代表团举行了校企合作座谈会，并陪同大家参观了提升设备和检修车间，达成了长期交流与合作的意向。

3、赴阳煤集团、晋煤集团进行访问和科教调研

2012 年 3 月 7 日至 3 月 11 日，由武维承率领，宁掌玄、徐广翔、王福成、黄庆国、高峰、王浩、韩丙晨组成的科研考察团，赴阳泉煤业集团有限责任公司、晋城无烟煤矿业集团有限责任公司进行访问和科教调研。

（1）赴阳煤集团情况

3 月 8 日上午到达阳煤集团后，董事长兼党委书记赵石平委托总工程师张庆恒等领导热情接待了代表团成员。下午总工程师张庆恒、副总工程师胡少昆，技术中心领导等与代表团成员就双方开展科技研究、人才培养等方面的问题进行了广泛交流，对一些技术问题进行了深刻探讨，取得了广泛共识。3 月 8 日上午，由技术中心领导等陪同，赴新景矿深入井下，就机电、采掘、通风系统等进行了详细调研，现场实地发掘急需解决的科研难题，取得了重要成果。

（2）赴晋煤集团情况

3 月 8 日下午到达晋煤集团后，副董事长兼总经理李鸿双接见了考察团成员，3 月 9 日上午，李鸿双主持会议，晋煤集团总工程师都新建、副总经理王毅、王茂盛、闫振东、

副总工程师许太山、人事中心主任白正午、职培中心主任王仁庭等参加，就企校合作、人才培养、技术培训等事宜与考察团进行了广泛深入洽谈，双方还举行了科技专题座谈会，进行技术交流与对接；下午赴晋煤凤凰山矿看望了正在井下实习的采矿专业学生，随后在晋煤副总经理闫振东陪同下参观晋煤金鼎煤机装备制造公司；晚上，董事长兼党委书记武华太接见了考察团成员，并进行了友好的交流。

学院积极开展对外交流与合作，为开展科技研究、技术合作、技术服务和人才培养等方面的工作奠定了基础；特别是从 2011 年开始与相关煤炭企业、企业科研机构签订合作协议，赴山西煤炭进出口公司、西山煤电、汾西矿业、霍州煤电、阳煤集团和晋煤集团等六个大型煤炭企业访问和科教调研与技术交流等活动，使各相关企业对我院有了更加深入的了解，提升了学院的知名度，促进了大量科技合作项目的开展，推动我院科技研究工作和学科建设工作快速发展。

第二章 学科建设

第一节 学科建设基本情况

学科方向是学科建设的基础，学科建设中首要的任务是根据学校实际和区域社会经济发展的要求选择、调整学科方向。煤炭工程学院在学科方向建设中主要做了如下工作：

1、在学科的主体部分，煤炭工程学院坚持不断地凝练学科方向，按照一般的要求，每个学科至少设立 2—3 个研究方向。目前学院涉及的一级学科共有 10 个，二级学科共有 26 个，规模小但学科多。

2、树立有特色的学科方向，选择能在国内外产生重大影响的或独一无二的研究方向，并以此为重点加强建设学院的机械工程、矿业工程学科建设，这两个学科具有区域特色，能充分体现自身优势。

3、在学科的基地建设方面，学院实验室、资料中心、研究所和实验场站是学科建设的依托。学院还与同煤集团博士后工作站、同煤集团同大科技研究院、山西煤炭进出口公司等单位签订了开展科技研究的框架协议，成为学院开展科技研究和学科建设的校外合作和依托。

4、学院在学科队伍建设方面，建立了合理的学科梯队结构。近几年相继引进和培养了 9 名博士，外聘了 20 名兼职教授承担学院学科的带头人。学院在选取本学科方向上学术地位比较高的教授、副教授为学科骨干上给予了相关的政策倾斜。

5、2008 年，大同大学确定了采矿工程、机械工程为校级重点建设学科。2008 年 5 月经山西省教育厅批准，机械工程所属二级学科“机械设计及理论”（学科代码：080208）成为山西省重点扶持学科。

6、2011 年，接受学校的工作安排，矿业工程领域申报工程硕士研究生授权点，做了大量工作。为了获得企业的支持，7 月份，武维承、王加力、郭刚等分别赴平朔、同煤、山西煤炭进出口、西山、汾西、霍州和晋城等六大集团公司调研毕业生情况，相关公司领导对此项工作十分支持，除了配合收集有关信息外，平朔总经理伊茂森、同煤总经理张有喜、山西煤炭进出口总经理郭海、西山总经理薛道成、汾西总经理刘建高、霍州总经理杨新华和晋城董事长武华太均发表视频讲话，对我院的办学予以肯定，并支持申报。由于竞争激烈，申报未能成功，但这项作为学校今后继续申报工程硕士研究生授权点积累了宝贵经验。

7、2011、2013 两年，依托太原理工大学招收工程硕士研究生，涉及采矿、安全、机械、电气、测绘、地质等专业，共有同煤集团等单位的 76 名学员已经完成学业，并获得工程硕士学位。

第二节 学术团队建设

学术团队建设主要依托各教学系和研究所，研究所教师同时也是相关教学系的骨干教师，既是科技工作的主要人员，同时也是学校团队的重要成员，在科技研究和学科建设方面，教学系和研究所的工作是紧密联系、不能分开的，实际上是一个统一体。目前主要的学术团队及其研究情况大致如下：

1、采矿工程研究团队

以陈连成、黄庆国为带头人的采矿工程研究团队，致力于普通煤矿开采技术、放顶煤开采、极近距离煤层采空区下开采技术、锚杆锚索支护技术、大同浅埋深坚硬顶板弱化防冲技术等方面的研究取得了一定成果，多次获得中国煤炭工业科学技术三等奖、二等奖等奖项。

2、煤矿机械化作业线成套技术及其装备配套研发团队

以宁掌玄为带头人的煤矿机械化作业线成套技术及其装备配套研发团队，主要从事煤矿机械化作业线成套技术推广及其新型装备配套研发工作。主要成果：完成了《煤矿井下环保型炮眼堵塞器及其堵塞技术》、《机掘巷道新型自移式超前支架》、《侏罗纪极近距离煤层巷道支护技术》、《半煤岩巷道快速施工技术》、《斜井掘进机械化作业线的动态模拟》等十余项科研项目，科研经费达到了 500 多万元；荣获煤炭科技进步奖 2 项，同煤集团技术进步奖 6 项；获批国家专利 5 项；出版教材 5 部；发表高质量论文 30 余篇。该团队为科技在煤炭行业的推广与应用起到了积极的促进作用。

3、安全技术及管理工程团队

以姚有利为带头人的安全技术及管理工程团队，是一支年轻的队伍，本着依托地方、服务地方、着眼山西，乃至全国的科学研究理念，主要从事矿井通风、瓦斯防治、矿尘防治、矿井防灭火和不安全行为控制等方面研究工作，经过五年的努力，团队的科研能力得到了快速提升，科研项目共 4 项，省部级项目 3 项，横向项目 1 余项，科研经费达 200 余万元；发表学术论文 30 余篇，其中 SCI、EI 收录论文 6 篇，出版专著一部。为企业技术改造提供相关的专题论证，为企业建立安全文化方案等多项。

4、煤矿机械设计团队

以武熙、武维承、王斌为带头人的带式输送机及采掘设备附属装置技术研究，主要致力于大功率、长距离运输带式输送机设计理论及方法的研究；带式输送机电气控制系统优化设计与产品开发；在重型带式输送机清扫器设计、综采工作面液压支架装卸车技术与设备开发、采煤机滚筒优化设计及技术研究、采煤机及液压支架的研究、煤炭洗选、筛分理论和技术等方面已经取得了显著的成果。

该方向近 10 年来主持 1 项国家 火炬计划项目，主持 2 项山西省科技攻关项目、1 项山西省火炬计划项目，主持 2 项山西省高校科技研究项目，主持 2 项大同市科技攻关项目，主持和参加各种横向项目 10 多项，取得了多项成果，有 5 项成果通过山西省科技厅或中国煤炭工业协会鉴定，有二项成果获中国煤炭工业科学技术三等奖、二等奖等，科研项目经费达到了 500 多万元；取得国家专利 14 项，发表学术论文 30 余篇，其中 EI 收录论文 5 篇。

5、现代控制设备应用与开发团队

以王福成为带头人的现代控制设备应用与开发团队，主要从事电气工程学科实践教学改革、现代控制设备技术开发与应用研究等工作。自 2008 年成立以来，对本系自动化专业、电气工程及其自动化专业的实践教学环节进行了大幅度的改革，先后新建了多个实训基地和实践教学实验室，为把本专业及相关专业本科毕业生培养成现场工程师的目标作出了很大的贡献；在科研工作上，积极投入纵、横项目的研究，先后完成了复合式斜井防跑车项目自动控制系统的开发和研究，平煤机自动控制系统的改进性研究，斜井安全自动保护智能化系统软件的研究与开发，并在该项目上获得中国煤炭工业科学技术集体科技三等奖和个人三等奖。

6、光电液一体机团队

以郝歧凤、韩晓奇为带头人的光电液一体机团队，主要从事光电液一体机及自动化证卡一体机的科研和开发工作。主要完成了《卡片排式烫印装置》、《多个相同间距等量变化装置》、《双头喷码烫印机》、《卡片排式烫印装置》《层合机用自动调偏平台》等项目的开发工作，取得了 6 项国家专利，发表论文 6 篇。

7、煤矿数字化建设团队

以高贵生、韩亮为带头人的煤矿数字化建设团队，主要开发创建数字化的矿体（包括煤层、钻孔等）及巷道、机电设备的三维模型。借助三维动画与虚拟现实技术，以三维实景展示煤矿矿井全景及局部，并做到可交互操作；使所要展示区域的外部或内部实景，通过动画、行走、漫游等方式，达到既可纵览全局又可身临其境的效果，进而实现各个系统的可视化来辅助生产管理。主要完成了《新峪煤矿地质三维数字化模型的构建及开发研究》项目，科研经费 180 万元。

第五篇 党群工作和文化建设

第一章 党的建设

第一节 学院党委办公室职责与人员构成

一、党委办公室工作职责

学院党委办公室是党委日常综合办事机构。主要职责如下：

- 1、贯彻党的路线、方针、政策和上级党组织的指示，落实学院党委的各项工作部署。
- 2、起草学院党委工作报告、计划、总结和党委领导的重要讲话等，负责学院党委大事记录，汇编党委系统大事记，拟定党委学习中心组的学习计划，并组织实施。负责组织起草、审核、办理以学院党委名义上报发及对外交往的文件，承办上级党委来文等工作，做好党内文件、机要函电的收发、登记、催办、传阅、保管、清退和档案归档等工作。
- 3、根据党委的决定，组织安排党委系统各类会议，负责会议的筹备工作，做好会议记录，并根据需要拟写会议决议和纪要。
- 4、根据学院党委工作的部署和要求，深入基层调查研究，及时了解学院各级党组织的工作情况，掌握师生员工的思想动态；督促检查党委决定事项及党委领导有关批示的落实执行情况，为领导提供信息和决策建议。
- 5、协助党委搞好党、政、工、团日常工作的协调，组织协调有关部门处理突发事件，接收转呈校内各单位向学院党委的示、报告及转达党委领导的批示、意见等。
- 6、负责学院干部管理工作。根据有关规定，协助院党委做好干部任用工作，科级以上干部教育、培训、考核、聘任，后备干部培养和管理等工作；负责完成各类组织干部统计报表工作。
- 7、负责学院党建工作。指导、检查各党总支（支部）的各项工作；做好党员、干部以及入党积极分子理论教育和培训工作；做好党费收缴、管理使用、接转组织关系等工作，负责党内各种报表统计上报。
- 8、负责刻发学院党委印章及学院党群部门印章，管理党委、党办印章。
- 9、负责学院党委领导的事务管理和服务工作，以及上级党委和兄弟院校党委来校的接待工作。
- 10、负责本部门综合治理，搞好本部门的思想建设、组织建设，制定本部门内设机构及人员的工作和岗位职责并认真执行。
- 11、完成上级交办的其他工作。

二、党委办公室人员构成、沿革与变迁

2007年1月，原学院分割成两个单位，即大同大学工学院和新成立的新平旺校区管委会。原党委工作部门与原学院办公室合并成立学院综合办公室，校区管委会及管委会党总支下设管委会办公室，负责行政和党务工作。

2013年1月，新平旺校区管委会撤销。中共山西大同大学煤炭工程学院委员会设立新的党委办公室。新办公室行使组织、宣传和办公室的职责。

三、学院下设党总支、党支部基本情况

2005年工学院党总支（直属支部）支委委员分工情况

	书记	副书记	组织委员	宣传委员	纪检委员	统战委员
机关第一党支部	曹光楚	—	潘富国	郭刚	—	—
机关第二党支部	龚顺	—	王义	李宏斌	—	—
教务党支部	刘蕴哲	—	李树	柴文川	赵振国	
离退休人员党总支	陈福才	黄黎明	龚德明	王国武	陈延启	—
第一党支部	高国章	—	孟福炎	徐淑霞	—	—
第二党支部	刘宝恒	—	王世昌	孙瑛	—	—
机电工程系党总支	杨玉璋	—	周成	赵润平	王福成	王官升
教工党支部	赵润平	—	亢全龙	龚敏	—	—
学生党支部	王福成	—	秦晓丽	李志珍	—	—
矿业工程系党总支	李建刚	宁掌玄	郭玉社	陈继福	宋群	
教工党支部	郭玉社	—	王星亮	张君仁	—	—
学生党支部	陈继福	—	—	—	—	—
经贸管理系党总支	吕变喜					
教工党支部						
学生党支部						
基础部党总支	—	石有印	侯雁春	赵居川	陈海顺	赵居川
教工党支部	杨荣光	—	张国英	林小兰	—	—
学生党支部	彭建喜	—	刘颖	靳职飞	—	—
后勤党总支	刘法	陈普忠	王效德	张银罗	马斌	张银罗
第一党支部	马斌	—	乔日文	董建才	乔日文	董建才
第二党支部	张银罗	—	李增广	常志友	李增广	常志友
印刷厂党支部	高世培	—	—	—	—	—
新开公司党支部	陈清社	—	—	—	—	—
工厂党支部	智书凯	—	甄永健	刘维平	—	—
服务公司党支部	左玉珍	—	—	—	—	—

2010 年工学院各党支部委员分工情况

支部名称	支部书记	组织委员	宣传委员
机关党支部	黄黎明	董文华	乔元栋
教务党支部	郭兴明	李建民	张玉英
采矿工程系教工党支部	朱润生	刘 婕	周志富
采矿工程系学生党支部	张 磊	张爱然	张艳花
机械工程系教工党支部	赵润平	富利清	雷美荣
机械工程系学生党支部	武 智	骆 飞	白鹏飞
建筑工程系教工支部	王 晨	兰鸿义	王利霞
建筑工程系学生支部	赵 聪	颜文艳	侯 飞
公教部第一党支部	张国英	宋广波	侯雁春
公教部第一党支部	解红玲	王改娥	赵春
电气工程系教工党支部	贾 权	凌 禹	范子荣
电气工程系学生党支部	王 平	杨振洲	李新卫

2010 年新平旺校区管委会党支部委员分工情况

支部名称	支部书记	组织委员	宣传委员
机关党支部	王俊高	贺冬梅	张 蕾
印刷厂党支部	高世培		
工厂党支部	姜志强		
保卫科党支部	王 润	李宝元	杨和群
后勤党支部	郭 蓓	陈普忠	王效德
离退休人员第一支部	刘法	宋素丽	甄永健
离退休人员第二支部	柴文川	赵振国	智书凯

2010年煤炭工程学院副处级建制党总支（党支部）委员分工情况

支部名称	书记	组织委员	宣传委员
采矿工程系党总支	孙金礼	杨 莉	陈连城
建筑工程系党总支	郭 刚	杨玉璋	赵润平
机械工程系党总支	宋 群	高 忠	王 晨
电气工程系党总支	李 树	王福成	王 平
公教部党总支	石有印	张国英	赵居川
服务公司党支部	左玉珍		
新事业开发公司党支部	陈清社		

2013 年煤炭工程学院基层党支部委员分工情况

总支名称	支部名称	书记	组织委员	宣传委员
机关党总支	教务党支部	郭兴明	薛桂兰	李建民
	后勤党支部	王 润	李增广	陈普忠
	机关党群支部	刘光辉	何 清	张 楠
	机关行政党支部	陈继福	孙剑英	郑 羽
	印刷厂党支部	高世培		
	新事业开发公司党支部	陈清社		
	煤炭工程实训中心党支部	姜志强		
	离退休人员第一党支部	甄永健	徐淑霞	胡振田
	离退休人员第二党支部	柴文川	赵振国	智书凯
机械工程系 党总支	教工党支部	赵润平	富利清	魏 雷
	学生第一党支部	武 智	任泰昌	张晓羽
	学生第二党支部	雷美荣	班志芳	纪 宇
建筑工程系 党总支	教工党支部	兰鸿毅	马志明	王 晨
	学生第一党支部	赵 聪		
	学生第二党支部	颜文艳		
电气工程系 党总支	教工党支部	范子荣	钱虹凌	王 平
	学生第一党支部	宫殿强		
	学生第二党支部	贾 权		
矿业工程系 党总支	教工党支部	吕兆恒	刘婕	杨东辉
	学生第一党支部	鲁 杰	李 亮	拜文魁
	学生第二党支部	贺心燕	席韬	王腾宇
安全与地测系 党总支	教工党支部	周志富	徐广翔	姚有利
	学生第一党支部	张 磊	张欣玥	方思雨
	学生第二党支部	杨 莉	左 松	吴 双
公共教学部 党总支	第一党支部	张国英	宋广波	侯雁春
	第二党支部	解红玲	樊 龙	赵 春

2013 年煤炭工程学院基层党总支部委员分工情况

总支部名称	书 记	副书记	组织委员	宣传委员
机关党总支	董文华	郑 羽	刘光辉	郑羽（兼）
机械工程系党总支	郭 刚	杨玉璋	杨玉璋（兼）	赵润平
建筑工程系党总支	宋 群	高 峰	高峰（兼）	赵聪
电气工程系党总支	王福成	柴 常	贾 权	柴常（兼）
矿业工程系党总支	徐青云		鲁 杰	贺心燕
安全与地测系党总支	徐广翔	姚有利	姚有利（兼）	张 磊
公共教学部党总支	石有印	赵居川	张国英	赵居川（兼）

第二节 党的建设

煤炭工程学院党的建设由大同大学党委统一安排来进行。与全国一样，自建院以来，先后开展了深入学习和实践科学发展观活动和党的群众路线教育实践活动。

一、深入学习和实践科学发展观活动

为确保学院深入学习实践科学发展观活动扎实有效开展，根据大同大学党委安排，2009 年 3 月 12 日，煤炭工程学院管委会党总支和院党委联合成立了“山西大同大学新平旺校区深入学习实践科学发展观活动”领导小组及领导小组办公室。校区管委会主任、工学院党委书记李建敏任领导小组组长，校区管委会总支书记吕炳森、工学院党委副书记及院长武维承任、工学院党委副书记王加力任领导小组副组长，王加力兼任领导小组办公室。办公室下设秘书组、宣传组、综合组、检查指导组、会务服务组及后勤保障组，各组工作职责分工明确。

3 月 13 日上午，领导小组全体成员、党支部书记进行集中培训，这标志着学院学习实践科学发展观活动全面启动；当天下午，“山西大同大学新平旺校区深入学习实践科学发展观动员大会”在院学术报告厅召开，大家认真学习了大同大学相关文件，会议由领导小组副组长吕炳森主持，领导小组组长李建敏传达了大同大学党委有关开展深入学习实践科学发展观活动的文件精神并针对本校区的具体情况提出了要求。整个学习实践活动分学习调研（3 月 12 日—4 月 30 日）、分析检查（5 月 4 日—5 月 24 日）、整改落实（5 月 25 日—7 月 2 日）三个阶段进行。

学院领导组办公室制定了学习培训计划和中心组学习培训计划。3月13日—4月10日,以分散教学为主,即学院各支部自行组织学习;4月9日—5月14日,我院举办“深入学习实践科学发展观活动”辅导班,对全体党员和副科级以上干部进行集中培训。

自活动开展以来,煤炭工程学院积极响应号召,采取集中学习与自习相结合,学习与讨论相结合、学习与辅导相结合,领导辅导与专家辅导相结合和调研问卷、举办报告会和座谈会等多种形式进行学习培训。武维承作了《结合学院实际,如何践行科学发展观》的专场辅导,王加力作了《如何在学生工作中学习落实科学发展观》的专场辅导。学院党政两个领导班子,带领部分职能部门工作人员,深入基层实施调研,紧密围绕“人才培养、科学研究、社会服务”三大任务,在实践中求发展,并形成了两个调研报告:一个是李建敏、王加力、乔元栋完成的《打造品牌学院、建设特色校区》,一个是武维承 刘蕴哲 宁掌玄 黄黎明 郭兴明 陈继福完成的《加强工学学科和专业建设、推进山西大同大学可持续发展》。这两个报告也成为后来一段时间内,学院一些工作的主要指导性文件

4月23日上午,学院以院中心组(扩大)讨论为龙头带动基层党组织开展讨论,开展了“继续解放思想、推动高等教育科学发展”大讨论的座谈会,对前阶段的学习进行了总结,并根据报告中提出的问题,制定整改落实方案,并集中解决突出问题,完善体制机制。

学院严格按照大校党委的统一部署和安排,在校区学习实践活动领导小组的领导下,紧紧围绕“内涵提升促发展、特色强校创一流”这一载体,以改革创新的精神、求真务实的作风确保学习实践活动扎实开展、顺利推进、取得实效,总结起来,可以概括为“一个符合”、“两个努力”、“三个做法”和“四点体会”。

“一个符合”:使学院和党的建设工作符合科学发展观的要求,促进学院各项工作又好又快的发展。

“两个努力”:

- 一是努力把我院各级党的组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒;
- 二是努力把党员干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量。

“三个做法”:

- 一是周密部署学习实践活动;
- 二是广泛深入开展学习调研;
- 三是注重实效开展解放思想讨论。

“四点体会”

- 第一是凝练活动载体,突出学院特色;

第二是紧密结合实践，确保工作实效；

第三是统一参与认识，解决突出问题；

第四是积极创新形式，加强分类指导。

通过“深入学习实践科学发展观活动”的开展，学院的发展方向得以进一步明确，办学成效与优势进一步凸显出来。但也存在很多问题与不足亟需解决，比如资源不能共享在活动中，学风建设与队伍管理的态度和意识有待加强、学院发展不平衡等。针对调查中存在的问题，学院进一步统一思想，明确任务要求，从实际出发，认识工学学科发展的重要性和紧迫性，加强学科建设，加强队伍建设、加强和谐校园建设，认真贯彻落实科学发展观。

二、党的群众性路线教育实践活动

2013 年根据学校党委和党的党的群众路线教育实践活动领导组的要求，为保证党的群众路线教育实践活动的顺利开展，煤炭工程学院在 2013 年 7 月中旬，制订了《关于贯彻落实学校〈关于开展党的群众路线教育实践活动前期学习与调研工作的通知〉工作的实施方案》，2013 年 7 月 19 日成立了学院党的群众路线教育实践活动领导组和办公室，武维承、林海任领导小组组长，王加力任领导小组副组长兼办公室主任。7 月 21 日下午召开了全院副科级以上干部及党支部书记会议，传达了中央、山西省委及学校关于开展党的群众路线教育实践活动相关文件精神，布置了暑假学习工作。

学院于 9 月 11 日召开了学院开展党的群众路线教育实践活动动员大会，大会由王加力主持并传达大同大学动员大会精神，武维承作了《提高认识，改进作风，务实推进，为实现我院“特色学院”的建设目标而努力奋斗》的动员报告，林海作了总结讲话。

院党委在大同大学制定的开展党的群众路线教育实践活动实施方案的基础上，结合学院的特殊情况，制定了学院深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案，并进行了工作任务分解。全程分为三个环节，第一环节：学习教育、听取意见（9 月 11 日至 9 月 13 日）；第二环节：查摆问题、开展批评（10 月 1 日至 10 月 31 日）；第三环节：整改落实、建章立制（11 月 1 日至 11 月 14 日）。

自从党的群众路线教育实践活动开展以来，学院通过各种形式与方式进行学习，以“四风”问题为核心，寻找差距与不足，如通过自学、个别谈话、群体对话、集体座谈和会议讨论等形式，广泛了解情况，通过调研，查找影响师生工作、学习、生活和发展的突出问题，查找学院领导“四风”方面存在的问题。期间党委书记武维承作了《全院上下 齐心

协力，为抵制“四风” 营造良好的育人环境做贡献》的辅导报告。针对调研存在的问题，学院各级领导班子和党员干部通过撰写对照检查材料、党性分析材料等，克服各种困难，贯彻中央“八项规定”、落实省委和学校的各项要求及在“四风”方面存在的主要问题。最后形成了学院领导班子对照检查材料，并于2014年1月5日召开领导班子民主生活会，校党委副书记、校长常乃军参加了院领导班子的民主生活会，并作了重要讲话，要求形成长效机制，把党的群众路线教育实践活动继续深入进行下去。

第三节 党的纪律检查工作

2001年晋教党【2001】16号《关于李乐群等同志任职的通知》任命李建敏同志为山西工业职业技术学院党委副书记、纪委书记。

2003年10月，张蕾调纪检委负责主要工作。

2003年11月开始进行“三项治理”工作。

2004年制定新平旺校区公物集体采购试行办法。

2004年规范公务栏使用。

之后，学院党的纪律检查工作按照大同大学纪检委工作安排开展各项工作。

2013年选举院党委成员，王加力副书记负责纪律检查工作，张蕾继续协助开展工作。

第二章 工会工作

第一节 学院工会机构沿革与变迁

1952 年煤炭工程学院工会成立，经历了 60 多年的发展，已经形成一套完整的工作制度与工作方针。截至 1999 年已经成功召开过 6 届教职工代表大会。劳动竞赛、职工文化活动、职工文化建设一直开展的有声有色。

2003 年学院进入与大同大学筹建期，其工会工作开始受大同大学的安排，取消了其自主性。新平旺校区工会分会成立，席翠莲任分会工会主席。

2007 年，大同大学通过几年的整合，在煤炭工程学院设立了新平旺校区工学院分工会和管委会分工会，王加力任工学院工会分会主席，席翠莲任管委会工会分会主席。

2012 年，学校撤销了新平旺校区管委会，同时也撤销了管委会分工会，所有教职工回归工学院管理，并设立了大同大学煤炭工程学院工会，王加力任工学院工会主席。

第二节 工会的主要文化活动

2003 开始，学院工会活动主要根据大同大学工会的安排开展活动，举办丰富多彩的职工文化活动，特别是在“三八”国际妇女节、“五一”劳动节和“国庆”节等都有活动。

2007 年，新平旺校区设立了两个分工会，但工会的所有活动都是统一组织开展的，始终没有分开。

学院除根据大学工会安排的活动组织活动外，还根据学院自身的特点组织活动，比如安排排球比赛、擗龙比赛、拔河比赛等，每年举办一次运动会。特别是 2010 年，学院成立六十周年，学院在重新修整好的运动场举办了规模宏大的运动会，职工的运动项目有六十米跑、铅球、绑腿跑和拍球跑。在 2013 年和 2014 年，大学工会组织的庆五一教职工乒乓球比赛中我院获得男子团体一等奖和女子团体一等奖。另外，我们还经常组织女职工的广场舞、服装模特、卡拉 OK，丰富了职工了的文化活动，繁荣了校园文化。

第三节 工会建设

一、文化建设

学院工会文化建设工作，是社会主义精神文明建设的重要组成部分。学院工会的文化阵地，是在教职工中传播和发展先进文化的重要力量。工会在加强工会文化建设中，充分

发挥工会文化的导向、凝聚、弘扬等作用。学院工会文化建设从广大职工的愿望和需求出发来开展，才能充分体现工会文化的性质。在保证教职工经济、政治和文化权益，以及充分发挥自身潜力的权利等等方面，煤炭工程学院在并入大同大学后，学院工会在大同大学校会的领导下，努力加强工会自身建设，把工会建成职工之家。积极开展献爱心、送温暖活动，为灾区和患重病的职工举办捐款活动，对住院的职工去医院探望，送去了学校对职工的关怀。

二、思想建设

煤炭工程学院工会在构建和谐社会的过程中，把加强公民的社会公德和职业道德教育建设放在首位。在构建和谐校园的过程中，除加强社会公德和职业道德外，还注重强化师德教育，以培养教师的敬业精神和塑造良好的社会形象。尤其是随着学院由中专到大专，由大专到大学本科的晋级，为了实现学院快速发展和确保学校和谐稳定，工会要长期做好教工的思想德育工作和职业道德教育工作并制定有效机制和可行的实施方法。为此，学校工会要根据上级工会强化职工思想道德、职业道德建设的具体要求，结合学院教工思想实际的调查现状，把师德教育融于教育教学中，目的旨在强化师德教育，提升学生自信心和教工思想德育素养，增强教师教书育人的自觉性，规范教师为人师表的言行，引导教师争做师德建设的表率，提高教师生活的幸福指数，以此促使学院校风、学风有较大的改观，把学院真正建成师生的精神家园和学习工作的乐园。学院工会在师德建设中发挥着独特的作用。2013年，学校召开第一届教工代表大会，根据学校的要求和安排，院工会组织选举产生了二十三名职工代表参加大会，为学校的发展建言献策，发挥了主人翁的作用。

三、组织建设

学院工会组织建设，最大限度地把广大教职工组织到工会中来，充分发挥工会在组织、引导、服务职工群众和维护职工群众合法权益方面重要作用的基础和前提条件。在建立基层工会组织方面，学院遵循的原则主要包括以下几个方面：（1）坚持党的领导的原则。建立基层工会组织是党的工作的重要内容，是与党建工作紧密联系的，必须在党的领导下进行。只有坚持党的领导，才能保证基层工会组建工作的正确方向，才能顺利推进基层工会组建工作。（2）坚持“哪里有职工，哪里就要依法建立工会组织”的原则。工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织，具有广泛的群众性。学院最广泛地把教职工群众组织到工会中来。（3）坚持依靠职工群众组建工会的原则。工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织，是代表和维护职工利益的组织，必须坚持职工组建工会的原则，不得依靠某种行政指令。上级工会有支持帮助职工组建工会的权利和责任，但这只能是“帮助”而绝不是“包

办”、“代替”。(4) 坚持报上一级工会批准的原则。按照《中国工会章程》的有关规定, 组建基层工会和各级工会委员会的选举结果, 必须报上级工会批准。选举结果经上级工会批准后, 才能宣布工会组织正式成立。未经上级工会批准成立的组织, 不得称为工会组织。

现任基层工会干部任职名单

序 号	姓 名	单 位	职 位	备 注
1	王加力	煤炭工程学院	工会主席	
2	席翠莲	管委会	工会主席	
3	米双龙	管委会机关	工会小组长	
4	张红珠	建工系	工会小组长	
5	富利清	机械系	工会小组长	
6	张宝红	电气系	工会小组长	
7	朱润生	采矿系	工会小组长	
8	王存莲	公教部	工会小组长	
9	刘光辉	工学院机关	工会小组长	
10	刘建忠	后 勤	工会小组长	
11	王 润	保 卫	工会小组长	
12	张艳军	实验中心	工会小组长	
13	张爱然	安全测绘	工会小组长	
14	候 斌	体育部	工会小组长	
15	武新利	印刷厂	工会小组长	
16	李志顺	物 业	工会小组长	
17	王亚重	实训中心	工会小组长	

第三章 共青团、学生会工作

第一节 共青团工作

一、共青团工作概述

院团委是大同大学煤炭工程学院党委领导和大同大学团委指导下的基层共青团组织，是全院性的学生组织，是学校、学院与学生联系的桥梁和纽带，是广大青年在实践中学习共产主义的学校，是党的助手和后备军。

根据学院党委、行政和上级团组织的工作要求，结合学院实际情况，制定团的工作计划，作好团的工作总结，定期召开各团总支负责人例会，研究团内重大事项，讨论、布置团的日常工作。

院团委下设办公室、组织部、宣传部、督察部和策划部，在办公室集中工作、分工负责；同时学生会、学生自律委员会、广播站和社团联合会也在院团委的指导和领导下工作或开展活动。

多年来，在院党委和校团委的领导下，院团委坚持团结进取、开拓创新，紧紧围绕学院党政中心工作，以服务青年成长成才为宗旨，以培养优秀人才为目标，充分调动广大团员青年的积极性和创造力，团员学习工作逐步实现了由任务化向制度化、规范化、品牌化的转变，为学院的改革发展和全省团员学习工作做出了应有的贡献，连续多年受到上级组织的表彰。

结合国家政治形势，为了更好地学习贯彻党的“十八大”精神，学院团组织积极探索学生思想教育工作的有效方式，寻求有效载体，在坚持支部会议、主题团课、研讨会等工作方式的基础上，着重强调思想政治工作的系统化、制度化建设，收到良好效果。

开展丰富多彩的校园文化活动，拓展第二课堂教育。把提高大学生综合素质，培养人文素养和科学素养作为校园文化活动的目标，学院各级团组织积极行动，开辟阵地，拓宽渠道，并将工作重点放在活动质量的提高上，高雅艺术开始走进校园。

弘扬志愿精神，提高实践技能，构建服务体系。从大学生社会实践入手，通过暑期“三下乡”社会实践活动、志愿者服务、社区援助、爱心工程等多种服务渠道，让大学生投身于社会，增强社会责任感和历史使命感，使学生们在服务社会的过程中找到本人成长成才的需求与社会进步需要的结合点。

全方位推进团组织建设工作。巩固“党建带团建”成果，突出“爱国、文明、成才”的学生工作主旋律，努力构建学院共青团工作的新格局。加强对学生会和学生社团工作的指导，鼓励其依据章程独立自主地开展工作，保证其健康发展。积极拓宽共青团宣传渠道，强化广播站工作，加强网站宣传功能，充分发挥各种宣传媒体的综合宣传效果。

学院共青团工作的总体任务是：坚持“建设、服务、创新、发展”的工作理念，充分发挥团的组织优势和阵地优势，强化团组织在第二课堂和素质拓展中的核心作用，进一步开创学院团学工作新局面。

二、学院共青团历年书记一览

2000—2003 张 蕾（副书记）

2003—2007 辛彩霞（副书记）

2007—2013 乔元栋

2013—至今 张 楠（负责人）

第二节 学院学生会

一、院学生会概述

煤炭工程学院院学生会是在学院党委领导和院团委指导和帮助下而成立的全院性的学生组织，本着为了“一切学生，一切为了学生，为了学生的一切”的工作宗旨开展工作。

学生会是学生自己的组织，在同学与学校联系沟通的重要渠道中起到“上传下达”的作用在同学们之间开展了各种丰富多彩的科技、文艺、体育类活动。活跃了校园文化氛围，丰富了课余生活。

院学生会设有：组织部、办公室、宣传部、外联部、技术部、文娱部、礼仪部、体育部。

二、院学生会各个部门具体职责

1、组织部

组织部开展的所有活动都以爱国、爱党、爱校为根本前提，以大学生行为规范的要求为基本原则，负责协调各项活动的开展和人员调配，负责院学生会活动的策划及提出具体可行性方案。

2、办公室

大同大学煤炭工程学院学生会办公室作为学生会的一个综合职能中心，是学生会工作和生活的润滑剂，中心以促使学生会工作规范化、流程化、高效化为宗旨，在团结其他各部门的基础上，使学生会成为一个更加系统、团结的整体。作为学生会的中心枢纽，办公室在学生会各部门间起着协调统筹的重要作用，促成各部门之间的通力合作、默契配合，使得部门之间的工作达到和谐统一，使学生会成员上下一心，避免工作分配不合理，以求实现工作的高效性。中心主要工作包括学生会各类文件、表格的制作与整理；学生会成员的相关考核；学生会人员的安排与调配；学生会内部财务管理；沟通、协调、配合其他各中心部门的工作；负责组织协调各个部门共同办理综合性工作及学生会人员的安排与调配，以使学生会人力资源发挥最佳效用；协助主席团督促检查学生会各部门对工作职责的执行情况；处理学生会日常工作、内务服务工作具体细节。

3、宣传部

宣传部是学生会的一个喉舌部门，同时也是学生会的门面，是一个展示学院风采的窗口和平台。积极联系主流媒体，宣传学院的各项活动，为学院树立良好的形象，通过多种途径和方式有效宣传院大型活动，争取与最好的，权威的，公正的媒体配合来做好学院的宣传工作，不断扩大学院的影响力并树立在学校中的良好形象。

4、外联部

外联部的主要工作是：做好舆论导向工作，塑造和维护学生会的公关形象，促进学生会与外界进行学术、文化、艺术、文娱等方面交流。负责学生会与其他高校进行各种形式的有益合作与交流等涉外活动，增进彼此之间了解，相互学习，提高我院学生会的综合实力及影响力，建立良好的校际关系。联系校外的企业商家，与社会各界建立广泛长期的联系，负责校学生会举行大型活动的赞助及对外宣传工作，为校学生会的各项活动寻求社会支持，提供经费保障。增强我校学生会社会的知名度和影响力。在活动过程中竭尽所能与赞助商达成双赢，与商家建立长期友好的合作关系。

5、文娱部

文娱部是院学生会的一支，它是组织和开展全院各项文艺活动的部门。自创建以来深受同学们的喜爱和青睐，同时深受院领导的重视。它面向广大在校师生，是一个代表学生的团体，通过开展各种文艺活动，丰富同学课余生活、增强同学之间交流，尽可能地为每个同学提供了展示自己才能的舞台。

6、礼仪部

礼仪部是以礼仪和主持为主要工作项目的服务型团队。礼仪部以“礼”为工作态度，

以“仪”为工作形象，一直以来担负着校内各型活动的礼仪出席任务，以代表煤校学生形象为主线，旨在服务学生，丰富校园文化生活。

7、体育部

体育部是负责开展各类体育比赛，创造条件，动员同学积极参加体育锻炼的部门。协助学院搞好各种重大集会、体育活动的组织和协调工作。围绕增强学生身体素质 和丰富课余文化生活的主题，组织开展院级大型体育赛事，例如篮球、足球、排球比赛等。

第三节 大型校园文化活动的举办

院团委除了根据职能和职责要求开展必要的工作和活动外，主要是举办和开展一些学生喜闻乐见的校园文化活动，有的已经形成规范和制度，每年都要开展，其主要活动情况介绍如下：

1、迎新生晚会、主持人大赛、志愿者表彰晚会

时间：每年 10—12 月 地点：活动中心

这三个大型活动在学生活动中有着重要地位。迎新晚会和主持人为新生准备了展示自我的舞台，同时，还将学院的文化气氛带向一个新的高潮；志愿者表彰晚会对学院过去一年中表现优秀的志愿者的表彰活动，它的顺利进行不断在学院传递一种正能量。在学院领导的指导下，同学们积极响应，努力配合，每年的活动都取得了圆满成功，受到了全院师生的好评。

2、冬季送温暖时间

每年 12 月 地点：大同育孤学校

“冬季送温暖”活动是学院领导们关心青少年成长，大学生奉献爱心、弘扬中华美德的具体表现，在我们全校师生的共同捐募下，一次次为孩子们送去了温暖。一件棉衣虽少，却表达了我院师生对孩子们的无限关心、爱护之情，愿孩子们努力学习，健康成长。

3、一封家书

时间：每年 3 月 地点：活动中心

儿行千里母担忧，无论你将来走多远，爬得有多么高，父母永远是我们的港湾，想想陪伴我们 20 年的父母，你一定有无尽的话要和他们一一道来。院学生会举办的《一封家书》演讲比赛给我们提供了一个诉说心声的平台，也是弘扬中华传统美德的体现。

4、校园文化艺术节

每年 4—6 月，为丰富学生校园文化活动，营造活跃的大学气氛，大同大学都会开展

校园文化艺术节。校园文化艺术节期间的活动，大部分由院团委负责组织。由于新平旺校区与主校区距离较远，直接参加学校活动不方便，因此除了一些重要活动去主校区参加外，大部分活动在学院组织，成为大同大学校园文化艺术节的重要组成部分。学院参加主校区的活动，也由于准备充分，大多取得优异成绩。

（1）校园文化艺术节开幕式 大合唱活动

时间：每年4月 地点：主校区体育馆

什么样的歌声最好听，是合唱。在老师们的辛勤指导下，100多名教师和学生组成的合唱团，唱出了工学院的风采，唱出了学院朝气蓬勃，吃苦耐劳的精神，并在比赛中多次荣获奖项，受到全校师生的广大好评。

（2）校园文化艺术节期间其他文化活动

时间：每年5—6月 地点：煤炭工程学院

在每年大同大学校园文化艺术节期间，学院也举办各种各样的校园活动来丰富同学们的校园文化生活。每年较为突出的有：英语协会举办英语演讲比赛；光影传媒举办以“印记·足迹”为主题的摄影展；螺丝钉之家进行科技手工作品展示；电气工程系举办假面舞会等。

5、运动会开幕式 健美操

时间：每年5月 地点：操场

健美操是学院运动会开幕式的亮点之一。每年的健美操都会展示出大学生不同的精神风貌，健美操跳出了工学院积极向上，努力进取的精神，以令人耳目一新的姿态一次次获得了全院师生的赞誉。

6、毕业生晚会

时间：每年7月 地点：活动中心

白首勿相忘，且行且珍惜。7月是一个毕业的季节，在分别的时刻，学弟学妹们以一场晚会寄托对学长学姐们真挚的祝福。晚会在学院领导、老师的正确指导和学生干部们的认真负责下，克服诸多困难，最终向全院展示一场完美的视觉盛宴。

第四章 校园文化建设

第一节 校园文化建设的基本情况

校园文化是大学的灵魂，是学校赖以生存和发展的重要根基和血脉，也是学校个性特征的重要标志；它集中地体现着学校的品格，是办好大学最重要的精神资源和无形资产，是学校核心竞争力的重要组成部分。

煤炭工程学院从建校以来就重视校园文化建设，构建具有历史传承、时代特征和学校特色的校园文化体系。使学院形成优良的校风和忠厚吃苦、敬业奉献、开拓创新、卓越至上的专业思想，增强师生员工的凝聚力和向心力。校园文化的建设，在提高人才培养质量和办学水平，等方面产生重要和深远的影响。

一、校园文化基础设施建设

校园文化建设涵盖和渗透学校工作的方方面面，也包括校园建筑及文化设施建设，而且还要根据形势的发展，不断创新，不断充实，是一项长期而复杂的系统工程。

2000年以来，学院对校园进行了较大规模的整修，拓宽了道路，建成了6个小型休闲园区，增种了树木、花草；对（原）旧教学楼、实验楼先后进行了维修和装修；将原一刮风就尘土飞扬的操场改建成具备全天候跑道的塑胶操场；将校园大门、后门都进行了改建；将原大礼堂，经整修后改为“文化活动中心”；将原接待楼大小两个会议室，改为供老教师活动的场所，使老教师活动中心的规模进一步扩大，活动内容更加丰富；新建了三栋学生公寓，一栋培训楼，一栋建筑外形美观、面积超过2万平方米的工程实训大楼，使整个校园环境和面貌焕然一新，极大地增加了校园的文化气息。

二、建立理念识别系统

理念识别系统是大学形象识别系统的核心部分，它由抽象程度各不相同、诉求点各有侧重的办学理念、发展愿景、治学主张、学校精神、价值观等组成。

1、办学理念

结合学校中长期发展目标和定位，研究确立具有长期指导意义的办学理念，包括办学宗旨、发展战略及其目标等，进一步统一认识，凝聚力量，为学校的发展提供精神力量。

2010年5月，提出要“立足煤炭、服务煤炭、贡献煤炭、发展煤炭”的口号，并制成醒目的大型横幅标语，挂于新教学楼（现机电教学楼）正门上方。

2011年1月，制定了《大同大学煤炭工程学院建设和发展规划（2011—2015年）》，提出本着面向煤炭行业，服务地方经济的办学思路，坚持“在发展煤炭专业的基础上带动其它学科和专业同步发展”的基本原则，坚持“以服务煤炭行业为主的办学特色、以重视实践和工程应用能力为主的教育特色”的办学理念。

2014年4月，确定学院的办学理念：为“立足地方，突出应用，面向煤炭，服务基层”。

2、学院精神

学校从建校初期开始，就开始探索学校的办学方向和教育理念，为把学校办好，办出特色，学校采取了许多有意义、有价值重要和重大举措，比如创办教育矿、创办实习工厂并发展成生产厂，比如从上世纪50年代开始，直到现在一直坚持为煤炭企业和地方经济建设提供技术服务的理念和过程，比如在上世纪90年代初就在教师中评聘工程师，开展“双师”教师队伍建设工作，开展大规模的“CBE教学改革活动”等等。这些活动都是十分重要而且很有价值的，都是在探索专业技术教育或者说是探索职业技术教育中，走过许多不平凡的道路和经历，体现了改革、创新、探索、发展的精神。学校的发展历程就是一个创新历程，学校的发展史就是一部艰苦奋斗的创业史。

由于学校培养煤炭技术人员，煤炭行业不仅艰苦，而且危险，因此学校在培养人才时，始终坚持和注重对学生专业思想的培养和教育，要求学生能吃苦，敢负责，不怕难，学校始终要求学生要热爱祖国，献身煤炭，把培养煤矿留得住、用得上的人才看作是学校教育成败的重要前提。

鉴于以上情况，学院认为1997年学校提出“改革、发展、求是、务实”的办学精神，依然具有现实的指导意义，依然是学院的办学精神。

同时，学院认为2012年，山西提出的山西煤炭精神——忠厚吃苦、敬业奉献、开拓创新、卓越至上，其内涵与大同煤校对学生的一贯要求和倡导的精神十分相近。因此，我们把这十六个字，也认同为是我们学院的一种精神进行宣传和倡导。其精神内涵如下：

“忠厚吃苦”体现朴实敦厚、甘于吃苦的本色；敬业奉献”寓意为“燃烧自己、照亮千家”的品格；“开拓创新”体现攻坚克难、勇于进取的创业精神；“卓越至上”表达追求第一、超越时代的目标追求。

3、校训和校风

学院同时秉承大同大学的校训、校风和原大同煤校的校训、校风等。

2008年5月，山西大同大学确定了校训：厚德、博学、慎思、笃行；校风：关爱学生，敬重教授，崇尚学术，张扬个性；教风：人文、科学、创新、奉献；学风：勤学多悟、执着至诚。2013年12月，学校确定了《使命》为大同大学校歌。

学院由于自己的办学特色、服务行业和其不平凡的经历，1986年确定的“勤奋、严谨、团结、进取”的八字校风，1997年确定的“惜时、守纪、励志、博学”的八字校训，校歌《大同煤校之歌》，和校庆日（10月4日），依然作为煤炭工程学院的院风、院训、院歌和院庆日传承。

三、建立视觉形象识别系统

视觉形象识别系统是高校形象的静态表现，是从外观上对学校各种视觉因素进行全面统一的规划和设计，将学校的办学理念、文化特质、学科专业特点等抽象因素转换为具体的符号概念，配合行为识别系统来表达和传播高校信息。它包括校名、校标、校旗等标志性事物，平面和多媒体宣传品，以及校园建筑、景观、布局等等。视觉形象识别系统是学院形象设计的重要组成部分，是学院文化建设的重要载体；校园面貌是学校精神风貌的展示，也是大学文化的重要载体。

2013年3月，经院党委研究，并于20日下发《关于征集山西大同大学煤炭工程学院楼宇、主要道路、景观区命名的通知》，向全院师生进行方案征集。到2013年10月，将收集到的方案进行整理和完善。2014年4月24日，召开扩大的党政联席会（包括学院内的副处级干部），将《煤炭工程学院楼宇、主要道路、景观区命名方案（讨论稿）》提交大家进行讨论研究，原则上通过了这个方案；2014年5月5日，经院工会会员代表（包括工会办公室人员和各工会小组长等）会议讨论研究了这个方案；与此同时，也征求了部分学校领导意见。2014年5月29日，召开党政联席会研究讨论并通过了《煤炭工程学院楼宇、主要道路、景观区命名方案》。

《命名方案》的总体思路是：体现系统化、规范化、序列化和适用性，命名源于办学理念 and 大学之道，顺应地域自然风光，体现学校文化特色，富有中国传统文化底蕴，突出办学传统和特色，构建健康向上、蕴含丰富的人文精神和校园文化。命名主题是追求自然和谐，体现大学气派，突出办学精神，彰显学院特色。命名原则是格调高雅，富有文化内涵，传承学院精神，彰显校训和办学理念，具有激励学生成才和教师发展的作用；文明简洁，尽量做到名实一致，区位感强，通俗易懂；尽量使用原命名，具有历史和传统特征，便于老同志和老校友返校好找好记。

此项工作的落实是学院近年来校园文化建设的重要成果。

第二节 校园文化命名方案及其寓意说明

一、校园道路

校园纵向道路（东西向）

①志远大道

此道为我院正门正对之路，宽阔、大气，两侧为博学园与图书馆和励志园与实验室，正对矿业楼，其尽处分南北两路进入主校区，故称大道。

志远大道以我校第一任校长徐志远命名，同时寓意培养志向高远的煤炭专业技术人才。

②乌金路

校园北侧之路。

乌金路，体现了我院主要的服务面向和专业特色。

③烁金路

校园南侧之路。

烁金路喻意我院锤炼和培养具有“真才实学，无私奉献，热爱祖国，服务煤炭”的煤炭专业人才理念和办学精神。

④求学路

此路名使用原名，是学生从宿舍楼去往教学楼的主要道路。

(2)校园横向道路（南北向）

⑤开拓路

矿业楼前通往校园北侧的道路。

开拓是指从小到大地发展、扩大和扩充；在煤矿采掘前进行的巷道工程或工序，也称为开拓，是一个专业名词。因此开拓路的寓意与我院专业特色和办学理念有着重要关系。

⑥进取路

矿业楼前通往校园南侧的道路。

与开拓对称，组成“开拓 进取”，富含我校艰苦奋斗的办学历史和积极向上的创新精神与创造意识。

⑦宁静路

介于教学区和办公楼的道路。

此路介于教学区和办公楼之间，侧有拓夫园，上有桃李园，取用此名实为名符其实。

⑧求实路

学生从宿舍楼去往实验楼、实训楼等的主要道路。

此路是学生从宿舍楼去往实验楼、实训楼等的主要道路，也反映出我校的重视实践能力培养的教育理念。

⑨发展路

文化活动中心和学生公寓之间的道路。与前面的“开拓进取”相呼应，意寓我院不断发展。

二、生活园区道路

(1) 南北向主道路

晋善路

(2) 东西向主道路

晋美路

生活园区两主要道路使用晋善、晋美，寓意我校教职工追求尽善尽美，体现校园传统美德和地域特点。

三、楼宇和建筑物命名

命名建筑物力求反映其基本功能，好找便记。

(1) 教学和学生活动区

图书馆、实验楼、矿业楼、地测楼、机电楼、建筑楼、办公楼、学术报告厅、实训楼、培训楼、文化活动中心、体育场、青年教师公寓。

(2) 生活卫生设施

①餐厅

一餐厅、二餐厅、三餐厅、教师餐厅。

②其它

医务室、浴室。

(3) 学生公寓

1 至 6 号学生公寓、8 号学生公寓。

(4) 家属区

①老年之家

②教师公寓按原楼号命名。

四、广场

（1）文化广场

文化活动中心及其西侧。

将来要在此处建成供人们参观和开展文化活动的场所

（2）思源广场

1、2、3、4 号学生宿舍楼之间的广场，取意“饮水思源”，警示教师不忘学院创业发展历史，学生不忘母校培育深情。

五、景观

（1）博学园

此园比邻图书馆，使用原名，取自大同煤校校训。

（2）励志园

此园比邻实验楼，使用原名，取自大同煤校校训。

（3）拓夫园

此园使用原名，以孙拓夫校长名字命名，寓意深远。

（4）静思园

此园位于图书馆北侧，是静心读书、谨慎思索的好地方。

（5）桃李园

此园位于矿业楼周围，种植许多桃树、杏树、桑树等。桃李园，喻我校学子众多，桃李满天下。

（6）丁香园

此园位于办公楼南侧。

此园取名，喻我校教师的高尚风格和高雅和谐的人文环境。

（7）德馨园

此园位于生活园区，老年之家周围；同时将生活园区亦命名为德馨园。意为我校教师自身高尚的道德修养。

第三节 学院其它方面的文化活动和建设情况

一、春季运动会

每年春季的适当时间，要组织一次学院运动会。运动会分学生赛事和教工赛事两部分，学生比赛项目较多，包括短中长跑、接力赛、铅球、标枪、铁饼、跳高、跳远等传统项目。

教工分中青年组和老年组（包括退休职工），中青年组有接力赛等一些田径项目，更多的是根据年龄特征，设置一些趣味性运动项目。

运动会是学院一年一度的大事、盛事，每年运动会的开幕式和闭幕式都十分隆重，除入场式外，还要进行团体操、武术、健美操、歌舞表演及其宽表演项目，这也成为全院性的校园文化艺术活动的一种重要形式。

2007年以来，学院运动会列入大同大学校运会的一个重要组成部分。由于新平旺校区远离主校区，为了让所有学生都有参加校运会的经历，煤炭工程学院运动会依然独立组织，但要先于学校校运会，以便选拔出一些骨干队员，组团参加主校区的运动会，其比赛成绩见下表。

历年来参加主校区运动会（艺术节）比赛成绩

时间	比赛名称	名次	教练员
2007.06	山西大同大学首届田径运动会	男子团体第二名 女子团体第二名	侯雁春，陈三忠 曹东方，陈彬
2008.05	山西大同大学第二届田径运动会	男子团体第三名	侯雁春
2009.06	山西大同大学第三届田径运动会	男子团体第二名	侯雁春，王尧，张凤英
2010.06	山西大同大学第四届田径运动会	男子团体第二名	侯雁春，安淑萍，侯斌
2011.06	山西大同大学第五届田径运动会	男子团体第一名	侯雁春，陈三忠， 曹东方，陈彬
2012.06	山西大同大学第六届田径运动会	男子团体第一名	侯雁春，张凤英，王尧
2013.06	山西大同大学第七届田径运动会	男子团体第一名	侯雁春，王强，史伟娟
2013.05	山西大同大学第七届校园艺术节	男子篮球第三名	侯斌

学院参加校本部举办的全校运动会时，除了参加各个比赛项目外，往往还选拔一些优秀的文艺表演节目，去参加校本部举办的全校运动会开、闭幕式活动，特别是学院的乐队往往被选拔为校运会的乐队进行表演和配乐等。

二、校园文化艺术节

1996年创建的“大同煤校文化一条街”活动，一起持续到2003年，因筹建大同大学而近于停止。2007年5月12日，大同大学开始举办首届大学生校园文化艺术节活动，以后每年都要举办，一般历时两个多月，至今已有8届。由于远离校本部，学院除了参加开幕式及其大合唱，参加一些特殊的活动项目外，绝大多数活动都是在学校整体活动要求的指导下，根据煤炭工程学院自身的特点，在新平旺校区举行一系列活动。校园艺术节的大

部分活动由团委组织和落实，详见本篇第三章第三节 大型校园文化活动的举办。

三、离退休职工的文化活动

学院设有老年活动之家，内部设有阅览架、棋牌桌、台球桌。老年活动之家的外围是一小园林，我们命名为德馨园，可供职工休闲、散步、下棋、跳舞等。2013 年，将原接待楼二层大小两个会议室改为乒乓球活动室，供离退休职工活动使用。

学院为离退休职工活动室配备音响等设备，职工用这些设备举行各种活动，特别是几乎每天都开展健美操和街舞活动。

离退休职工的文化活动，已经常态化，而且已经成为学院校园文化的一个重要组成部分。

此外，学院工会组织也组织一些文化活动，有的和团委合作，有的和离退休职工管理合作，详见本篇第二章第二节 工会的主要文化活动。

附录

附录一 2000 年以来学院教师撰写论文一览（部分）

- (1) 凌禹.三电平 NPC 整流器空间矢量脉宽调制及中点电位平衡控制.电力自动化设备,2008 (2) .
- (2) 李荣生.基于变频器控制的矿井提升机系统.工矿自动化,2008 (6) .
- (3) 范子荣.基于电加热炉温度系统的 Smith—FNNC—PI 复合控制器研究.自动化与仪器仪表,2008 (6) .
- (4) 李荣生.矿用隔爆软起动器在综采工作面刮板机上的应用.煤矿机械,2008 (12) .
- (5) 彭惠芹.聚类分析技术在教学管理中的应用.山西大同大学学报(自然科学版),2009 (2) .
- (6) 张楠,王利霞.基于 DSP 的载波通信模块设计.山西大同大学学报,2009 (2) .
- (7) 李荣生.液压支架压力传感器结构设计分析.矿山机械,2009 (3) .
- (8) 范子荣.模糊 PID—Smith 智能控制器的设计.山西大同大学学报,2009 (5) .
- (9) 贾权,郭计云.基于虚拟仪器的浊度测试系统的设计.现代电子技术,2009 (17) .
- (10) 张楠,张根栋.基于 DDS 技术的全数字 QPSK 调制器的设计.工矿自动化,2009 (7) .
- (11) 彭惠芹.集成运算放大器构成方波信号发生器的电路分析.山西大同大学学报,2009 (12) .
- (12) 彭惠芹.EDA 在数字频率计中计数模块里的应用.华北科技学院学报,2010 (1) .
- (13) 彭惠芹.传感器电路供电电源的探讨.煤矿机电,2010 (1) .
- (14) 张楠,张根栋.基于 DSS 的数字调制器载波产生电路的设计.工矿自动化,2010 (1) .
- (15) 赵利.双闭环直流调速仿真系统的设计与实现.山西大同大学学报,2010 (3) .
- (16) 赵利.同步电动机励磁电流计算与用电系统功率因数提高.河北工业科技,2010 (6) .
- (17) 武熙.重型带式输送机头部清扫器工作特性分析与改进设计.矿山机械,2010 (9) .
- (18) 贾权,郭计云,赵雪峰.用户神经网络在锅炉燃烧控制中的作用.仪器仪表,2010 (17) .
- (19) 武熙.带式输送机重段清扫器清扫效果分析与改进设计.机电工程,2010 (10) .

- (20) 王雁飞,王秀义.基于 SSH 框架的煤矿事故管理系统的设计与实现.现代计算机,2010(10).
- (21) 赵利.同步电动机励磁电流计算与用电系统功率因数提高.河北工业科技,2011(1).
- (22) 赵利.电压空间矢量 PWM 控制技术的深入探讨.电气电子教学学报,2012(12).
- (23) 赵利.电压空间矢量 PWM 控制技术诠释.工业控制计算机,2011(12).
- (24) 彭惠芹.基于 EDA 技术的并行 FIR 滤波器设计.煤矿机电,2011(2).
- (25) 钱虹凌,王福成.10KV 油浸电力变压器高压带分接和垫条排线研究.山西大同大学学报,2011(8).
- (26) 杨文平,贾权.用户不对称三相电路无功电能的测量误差分析.仪器仪表,2012(2).
- (27) 李荣生.选煤厂带式输送机伤人安全保护系统设计.工矿自动化,2012(7).
- (28) 钱虹凌,王福成.110kV 及其以下的油浸电力变压器 C A D 优化系统.电气时代,2012(2).此论文获得大同市科学技术协会授奖的大同市 2012 年度优秀学术论文二等奖
- (29) 徐广翔.房产分丘及用地施工类型的探讨.矿山测量,2003(4).
- (30) 徐广翔.北京五元桥施工测量工作的实施.山西建筑,2003(7).
- (31) 郭玉社.大同矿区的煤柱开采现状及开采对策.煤矿开采,2005(10).
- (32) 姚有利.基于分岔理论的人机环煤矿安全系统的混沌调控.2010(3).
- (33) 姚有利.煤矿安全状况随社会经济发展演化规律研究.中国安全科学学报,2009(5).
- (34) 姚有利.区域煤矿安全与经济协同发展评价研究.安全与环境报学报.2009(5).
- (35) 姚有利.安全生产状况与经济发展关系理论研究.安全与环境报学报.2009(6).
- (36) 姚有利.煤中瓦斯解吸理论及实验研究.辽宁工程技术大学.2009(11).
- (37) 姚有利.基于安全训练观察程序的行为安全管理方法研究.中国煤炭.2013(11).
- (38) 徐广翔.特大型矿井贯通测量关键技术分析.煤炭科学技术.2011(12).
- (39) 徐广翔.地表形变监测预警预报系统在平朔生产矿区中的应用研究.测绘科学.2012(1).
- (40) 徐广翔.面状空间要素相似性度量方法研究.测绘科学.2013().
- (41) 刘玥.银洞梁矿区土壤金属污染灰色关联分析.辽宁工程技术大学学报.2013().
- (42) 刘玥.三台界矿区导水裂隙带发育高度预计与数值模拟.煤矿安全.2013().

- (43) 武维承.液压支柱三用阀的改进设计. 机械工程师,2002(3).
- (44) 武维承.单体液压支柱顶盖结构及其对支承性能的影响.矿山压力与顶板管理,2002(2).
- (45) 武维承,孟瑞荫.采煤机侧置式摇臂的分析研究.太原理工大学学报,2002(5).
- (46) 武维承,武熙.YZJ 系列支盘成形机及其性能特点分析.建筑机械,2001(3).
- (47) 武维承,武熙.支盘成形机工臂工作机构可靠性分析及其改进设计.建筑机械,2001(4).
- (48) 武熙,武维承.YZJ 系列支盘成形机上浮和下窜现象的研究.建筑机械,2001(5).
- (49) 武熙,武维承.挤扩多支盘灌注桩及其施工技术.建筑机械,2002(3).
- (50) 武维承,武熙.YZJ 系列支盘成形机液压系统分析.建筑机械,2002(6).
- (51) 武维承.机械学的发展与展望.山西机械,2002(3).
- (52) 武维承,武熙.支盘成形机工况负荷分析.雁北师范学院学报,2003(5).
- (53) 武维承,武熙.刺状灌注桩施工技术及其挤压成形机.建筑机械,2007(3).
- (54) 郝岐峰,韩晓奇.基于 SIM 卡卡基不同制作工艺的研究.包装工程,2009(7).
- (55) 郝岐峰.一种用于卡片制造的双头喷码烫印机.包装工程,2009(3).
- (56) 郝岐峰.基于不同类型卡片包装机的研究.包装工程,2009(1).
- (57) 王斌.起重机伤害事故分析及预防.建筑机械,2009(9).
- (58) 武维承,刘彦丽等.动筛跳汰机透筛物处理工艺研究.煤炭科学技术,2010(6).
- (59) 郝岐峰.一次成型卡片包装机结构性能分析.包装工程,2010(7).
- (60) 武熙.重型带式输送机头部清扫器工作特性分析与改进设计.矿山机械,2010(17).
- (61) 武熙.带式输送机重段清扫器清扫效果分析与改进设计.机电工程,2010(10).
- (62) 李红英.齿轮模数的现场测绘.山西大同大学学报,2010(2).
- (63) 王浩.铸石生产线应用机械手脱模的研究.铸造设备与工艺,2010(2).
- (64) 许玮等.Gra./Cu 和 CNTs/Cu 复合材料的截流值与阴极斑点研究.稀有金属材料与工程,2011(9).SCI,EI 收录.
- (65) Xu Wei Hu Rui,Li Jinshan FuHengzhi.Tribological behavior with electric current of CNTs—Cu and Graphite—Cu composites.Trans. Nonferrous Met. Soc. China,2011(12).SCI、EI 收录.
- (66) Xu Wei Hu Rui,Li Jinshan FuHengzhi.Effect of Electrical Current on Tribological Property of Cu Matrix Composite Reinforced by Carbon Nanotubes.Trans. Nonferrous Met.Soc.

China,2011 (10).SCI、EI 收录.

(67) 王斌.Improvements on the sieve plate structure of movable sieve jig. Advanced Materials Research, 2011 (vols.304,214—218). EI 收录.

(68) 张瑞平,裴文喜.影响托辊设计的因素分析.煤炭工程,2011 (5).

(69) 武维承,王斌,吴广明,李晓鹏 (学生).动筛跳汰机筛下物的成因分析及研究.煤炭科学技术,2012 (1).

(70) 王斌,王衍,李润莲.“无碳小车”的创新性设计.山西大同大学学报,2012 (1).

(71) 王斌,武维承. Study about sieve plate based on reduced through—sieve materials. Int. J. Materials and Product Technology, 2012 (Vol. 44).SCI 收录.

(72) 王斌,武维承.Manufacturing processes of circular arc corrugated sieve plate. Int. J. Manufacturing Technology and Management,2012 (Vol.26).EI 收录.

(73) 武维承,勾静国. Mechanical Analysis And Stability design Of Extrusion Forming Machine Of Thorn Pile. Advances in Industrial and Civil Engineering, 2012—10—1. EI 收录.

(74) 武维承,王晨升.Design and study on structural shape of screen aperture Based on reducing misplaced material . Manufacturing Process and Equipment,2013—4—1. EI 收录.

(75) 宁掌玄.综采工作面施工对上覆岩体结构及工程稳定性影响研究.水利与建筑工程学报, 2010 () .

(76) 宁掌玄.斜井施工装运系统模拟技术研究.地下空间与工程学报,2010 () .

(77) 宁掌玄.多层加筋尾矿砂三轴压缩试验.岩土力学,2010 () .

(78) 高峰.基于数字钻孔成像技术的岩石锚杆基础设计研究.铁道建筑,2011 () .

(79) 高峰.易破碎顶板巷道锚杆支护数值分析研究.矿业安全与环保,2010 () .

(80) 高峰.深部原岩应力场有限元反演与工程应用研究.西北农林科技大学学报,2011 () .

(81) 高峰.复合顶板破坏机理与锚杆支护技术研究.煤炭科学技术,2011 () .

(82) 高峰.基于粒子群组合神经网络的原岩应力预测研究.西北农林科技大学学报,2012,40 (2). EI 检索

(83) 高峰.超厚易自燃煤层回采巷道围岩控制技术研究.矿业安全与环保,2012 (3).

(84) 宁掌玄.斜井施工计算机模拟技术的实现.煤炭科学技术,2010 () .

(85) 宁掌玄.东周窑矿斜井施工模拟优化研究.水利与建筑工程学报,2009 () .

(86) 宁掌玄.同煤集团锚杆支护技术难题与对策.华北科技学院学报,2009 () .

(87) 高峰. Research on Soft Rock Roadway Optimal Support Design Method Based on In—situ Stress Measurement. Advanced Materials Research, 2012, 536—539.. EI 收录

(88) 高峰. Concrete Compression Strength Non—destruction Detecting with Rebounding and Ultrasonic Synthesis Method. Applied Mechanics and Materials, 2013, 357—360: 1487—1491. EI 收录

(89) 高峰. Ultrasonic Non—destruction Detecting Method for Concrete Compression Strength. Advanced Materials Research, 2013, 724—725: 1585—1588. EI 收录

(90) 王建平. 静电场的描绘等势线测试的新方法. 技术物理教学, 1999.

(91) 李高, 常秀芳. 利用课堂导言激发学生兴趣. 煤炭高等教育, 2000.

(92) 孙丽莉. 从一个有趣的实验谈起. 煤炭高等教育, 2000.

(93) 李桂花. 教书育人 为人师表. 煤炭高等教育, 2000.

(94) 李桂花. 发挥“两课”教学在思想政治工作中的主渠道作用. 煤炭高等教育, 2000.

(95) 李桂花. 教书育人 为人师表. 煤炭高等教育, 2000. 山西省教学改革三等奖

(96) 贾进生. 正确把握高职培养目标. 煤炭高等教育, 2000.

(97) 王建平. 透镜成像规律新教法. 技术物理教学, 2000.

(98) 孙丽莉. 谈《力的分解》一节的教学. 煤炭高等教育, 2001.

(99) 解红玲. 转变企业经营观念, 迎接新经济时代的来临. 山西高等学校社会科学学报, 2002

(100) 李桂花. 思想道德修养课的教学方法. 煤炭高等教育, 2002.

(101) 解红玲. 论在班主任工作中实施教育创新. 教育理论与实践, 2002

(102) 赵居川. 讲授邓小平理论课教师应具备的知识能力. 煤炭高等教育, 2002.

(103) 解红玲. 新时期高职院校思想政治工作初探. 煤炭高等教育, 2002.

(104) 解红玲. 浅谈学生管理的创新. 山西教育, 2003.

(105) 赵居川. 网络对高职学生产生的负面影响及对策. 煤炭高等教育, 2003.

(106) 李桂花. 谈高职“两课”教学的创新. 吉林工程技术学院学, 2003.

(107) 解红玲. 论市场经济条件下企业的信用行为. 山西高等学校社会科学学报, 2003.

(108) 薛林军. 浅析未成年人不良品德的形成与矫正. 山西高等学校社会科学学报, 2004.

(109) 薛林军. 邓小平教育思想浅析. 教育探索, 2005.

(110) 王建平. 浅析机电一体化技术的现状发展趋势. 煤炭高等教育, 2005.

- (111) 赵春. 高斯型光脉冲在波分复用光钎系统中的传输. 山西大同大学学报, 2007.
- (112) 张志斌. MATLAB 在数值计算方法教学中的应用. 山西大同大学学报, 2007.
- (113) 赵春. 超高斯光脉冲在波分复用光钎系统中的数值模拟. 山西大同大学学报, 2008.
- (114) 张志斌. 数列的通次公式与部分和的求解问题再议. 山西师范大学学报, 2008.
- (115) 孙丽莉. 高校实施双语教学问题分析与对策探索. 山西财经大学学报, 2009.
- (116) 常秀芳, 李高. RLC—振荡电路中的数学模型. 山西大同大学学报, 2008.
- (117) 姜凯. 光学显微术的进展. 山西大同大学学报, 2009.
- (118) 薛林军. 中国古代人才选拔制度的变革及其对教育的影响. 山西高等学校社会科学学报, 2009.
- (119) 郑羽. Provisioning Service 与 Xen App 联合组建局域网应用环境的研究. 计算机系统应用, 2012.
- (120) 王建平. 关于物体转动规律教学方法的讨论. 中国科技教育, 2010.
- (121) 赵居川. 对合并组建的多学科大学校园文化建设的宏观思考. 中国科技教育, 2011.
- (122) 李高, 常秀芳. 不定方程 的解及其性质. 山西大同大学学报, 2011 (3) .
- (123) 王加力. 地方大学二级学院学生管理工作模式研究. 山西大同大学学报, 2012.
- (124) 王建平. 浅析迈克尔逊等倾干涉条纹的数理奥秘 有效提高学生实验质量. 中国科技博览, 2013.
- (125) 李高, 常秀芳. 二阶变系数线性微分方程可解研究. 河北北方学院学报, 2013.
- (126) 王建平. 关注社会发展积极主动提升大学物理课程的教学重心. 课程教育研究, 2013.
- (127) 侯雁春. 山西省高校体育教师职业倦怠现状研究. 运动, 2009 (5) .
- (128) 侯雁春. 普通高校排球选项课分层次教学实验. 长江大学学报, 2009.
- (129) 安淑萍. 高校体育与心理健康教育. 山西大同大学学报, 2007.
- (130) 曹东方. 地方院校体育课程改革的思考. 山西财经大学学报, 2007.
- (131) 曹东方. 大学生体育活动动机的培养. 山西大同大学学报, 2007.
- (132) 侯斌. 新世纪对我国大学体育教学的展望. 煤炭高等教育, 2000.
- (133) 侯斌. 浅谈中专学校田径运动员的心理训练. 煤炭高等教育, 2000.
- (134) 侯斌等. 篮球技术的运用方法. 雁北师范学院学报, 2001.

- (135) 侯斌(第二作者)等.中距离跑学生害怕心理分析.雁北师范学院学报,2001.
- (136) 张凤英等.中距离跑学生害怕心理分析.雁北师范学院学报,2003.
- (137) 张凤英.论体育教学中学生和行为规范的养成.煤炭高等教育,2003.
- (138) 陈彬.山西大同大学工学院学生对体育课兴趣的调查与分析.山西大同大学学报,2008.
- (139) 侯雁春.浅谈排球中二传手球性的练习.山西大同大学学报,2007.
- (140) 侯雁春.新时期普通高校体育课程教学改革探讨.山西大同大学学报,2009.
- (141) 陈三忠.心里紧张对高校学生游泳课的影响.雁北师范学院学报,2006.
- (142) 陈三忠.论制定足球练习法的几个问题.山西大同大学学报,2008.
- (143) 陈三忠.大同市健身俱乐部健身者基本状况调查.中国校外教育,2009.
- (144) 张美平.信息在领导工作中的作用.阜阳职业技术学院学报,2004(1).
- (145) 张美平.高校图书馆对高校学术创新的促进.煤炭高校教育,2004(4).
- (146) 张美平.加强馆际协作实现资源共享.太原市城市职业技术学校学报,2004(5).
- (147) 张美平.试论新时期高校图书馆员如何适应学习型图书馆的要求.河北省能源职业技术学院学报,2005(1).
- (148) 张美平.数字图书馆环境下高校图书馆工作重心的转移.山西农业大学学报,2006(6).
- (149) 张美平.高校图书馆对高校学术创新的促进.科技信息,2006(6).
- (150) 马华敏.谈谈对资料室工作的几点体会.煤炭职业技术教育,2000(6).
- (151) 马华敏.试论学校升职后的读者服务工作.晋图学刊,2002 增刊.
- (152) 马华敏.试论高校图书馆员教育对学术教育的影响.阜阳职业技术学院学报,2005(4).
- (153) 李淑珍.对我院图书馆开架管理的探析.晋图学刊,2002 增刊.
- (154) 李淑珍.图书馆工作者的继续教育.煤炭高校教育,2002 专辑.
- (155) 张宪慧.知识与经济及高校图书馆.煤炭高校教育,2003(2).
- (156) 张宪慧.中专图书馆的教育职能.同煤科技,2001(2).
- (157) 张宪慧.浅谈图书馆员继续教育制约因素和发展对策.晋图学刊,2003(4).
- (158) 张莉.基础业务工作是实现图书馆现代化的前提.煤炭职业技术教育,2002(2).
- (159) 刘艳明,张江峰,张安义.支座凝固模拟及铸造工艺辅助设计.铸造设备与工艺,2012(5).

- (160) 刘艳明,于静,张安义.II 型铸件温度场模拟分析.山西大同大学学报,2012(5).
- (161) 王浩,张安义.柔性车挡二级缓冲铰杠式阻车器的设计研究.机电信息,2012(12).
- (162) 魏雷,张安义.焊装生产线计算机监控系统的设计.机械管理开发,2012(2).
- (163) 魏雷,张安义,富利清.冷丝埋弧自动焊接装置优化设计.现代制造技术与装备,2012(3).
- (164) 魏淳,魏雷.uC/OS—II 在 TMS320C6713 上的移植.太原师范学院学报(自然科学版),2012(2).
- (165) 袁胜军,魏雷.华晋焦煤沙曲矿综掘面瓦斯抽采防突参数的优化.同煤科技,2012(3).
- (166) 郝岐峰,韩晓奇.基于纸质 SIM 卡基制作中常见问题的分析.山西大同大学学报,2012(1).
- (167) 张安义,魏雷,王浩,富利清.提高金工教学质量 提升大学生工程实践和创新能力.工程教育实践教学改革与发展,2012(12).
- (168) 刘捷.煤矿水害预警指标体系的构建.山西大同大学学报,2012(1).
- (169) 姚有利,刘捷.基于 GM(1,1)灰色系统理论模型的矿井涌水量预测.陕西煤炭,2012(5).
- (170) 俞才,刘捷.近水体采煤技术研究.山西焦煤科技,2011(11).
- (171) 乔元栋等.不连沟煤矿顺槽巷道煤体片帮防治研究.山西大同大学学报,2012(3).
- (172) 徐青云.破碎顶板煤巷支护参数优化级工程实践.煤炭科学技术,2012(6).
- (173) 徐青云.不连沟煤矿工作面辅助运输围岩控制技术.山西大同大学学报,2012(5).
- (174) 姚有利.煤矿井下风流温度周期性变化研究.中国煤炭,2012(2).
- (175) 姚有利.山西省煤矿安全与经济协同发展研究.山西煤炭,2012(5).
- (176) 姚有利.煤矿水害预警指标体系的构建.山西大同大学学报,2012(1).
- (177) 陈杰.顾及尺度全国主要省市道路网分形维数的研究.测绘与空间地理信息,2012(8).
- (178) 李永明,刘长友,黄炳香,杨敬轩.急倾斜煤层覆岩关键层对防水煤柱稳定性的影响.采矿与安全工程学报,2012(2).EI 收录.
- (179) 李永明,刘长友,黄炳香,杨敬轩.急倾斜煤层覆岩破断和裂隙演化的采厚效应.湖南科技大学(自然科学版),2012(3).EI 收录.
- (180) 张磊,鲁杰.矿井爆破作业雷管拒爆原因试验分析.煤炭科学技术,2012(2).

- (181) 鲁杰,张磊.“三带”技术在防治采空区自燃中的应用.山东煤炭科技,2012(2).
- (182) 黄庆国等.Study on the Collapse Mechanism of the Hard Roof Rocks.Advanced Materials Research,2012.
- (183) 黄庆国(第二作者)等.Study on Optimal Roadway Bolt Supporting Scheme with Easy—breaking Roof.Advanced Materials Research,2012.
- (184) 黄庆国(第二作者)等.Study on Optimal Roadway Bolt Supporting Scheme with Easy—breaking Roof.Advanced Materials Research,2012.
- (185) 朱润生等.近距离煤层采面有害气体防治探讨.煤炭科技,2011(6).
- (186) 朱润生等.极近距离煤层回采巷道合理位置确定与支护技术.煤炭科学技术,2012(4).
- (187) 张楠,柴常,王存莲.煤矿综合监控系统的的设计与实现.矿业研究与开发,2012(2).
- (188) 王雁飞,王秀义.电力拖动与控制虚拟实验室的研究与开发.软件导刊,2012(3).
- (189) 张楠等.矿井移动目标并发接收时间片调度算法.煤矿安全,2012(6).
- (190) 张楠等.煤矿综合监控系统的的设计与实现.矿业研究与开发,2012(2).
- (191) 张楠等.基于 CAN 总线的煤矿综合监控系统的设计与实现.山西大同大学学报,2012(4).
- (192) 李高,常秀芳.二阶变系数线性微分方程及其衍生方程.河北北方学院学报,2011(5).
- (193) 李旭虹,杨玉璋,王晓东,王福成.高等职业教学质量保障与评价.中国煤炭教育协会职业教育教学研究会会议会议论文,2012.7.
- (194) 王宇翔.一类反向混合单调算子方程解的存在唯一性定理.大学数学,2012(3).
- (195) 朱帅,王希云.结合广义 Armijo 步长搜索的一类记忆梯度算法及其收敛性.工程数学学报,2012(2).
- (196) 与认识,2012(20).
- (197) 朱帅,朱世昕,王希云.基于新锥模型的带固定步长的非单调自适应信赖域算法.西南民族大学学报,2012(1).
- (198) 郭刚.煤矿井下低压供电系统相敏短路保护的应用分析.山西大同大学学报,2012(3).
- (199) 郝岐峰,韩晓奇.基于纸质 SIM 卡基制作中常见问题的分析.山西大同大学学

报,2012(1)。

(200) 高峰.回弹—超声波综合法混凝土抗压强度非破损检测研究.山西大同大学学报(自然版),2011(4)。

(201) 高峰.Research on Soft Rock Roadway Optimal Support Design Method Based on In—situ Stress Measurement. Advanced Materials Research, 2012, 536—539..E、ISTP I 收录

(202) 高峰(第二作者).Study on the Collapse Mechanism of the Hard Roof Rocks. dvanced Materials Research (ICEEP2012), 2012, 722—725.EI、ISTP 收录

(203) 高峰.Study on Optimal Roadway Bolt Supporting Scheme with Easy—Breaking Roof. Advanced Materials Research (CEUP2012), 2012, (524—527).EI,ISTP 收录

(204) 高峰.基于 MATLAB7.2 神经网络工具箱的混凝土抗压强度预测.山西大同大学学报(自然版),2012(6)。

(205) 高峰.锚杆无损检测规程的对比研究.四川理工学院学报(自然科学版),2011(6)。

(206) 李永明,刘长友,徐青云,乔元栋.急倾斜煤层开采防水煤柱稳定性影响因素.煤炭科学技术,2012(12)。

附录二 2000 年以来学院教师编写教材一览（部分）

- (1) 宋群主编.钢结构.煤炭工业出版社.2004.
- (2) 宋群参编.钢结构.高等教育出版社.2003.
- (3) 宋群参编.建筑结构.机械工业出版社.2005.
- (4) 郭兴明参编.建筑结构.机械工业出版社.2005.
- (5) 邢英副主编.工程项目管理.机械工业出版社.2004.
- (6) 邢英参编.钢结构.煤炭工业出版社.2004..
- (7) 白秀英副主编.建筑力学与结构.机械工业出版社.2003.
- (8) 白秀英副主编.机械设计基础.中国矿业大学出版社.2001.
- (9) 徐广翔主编.建筑工程测量.上海交通大学出版社.2005.
- (10) 徐广翔副主编. GPS 测量技术.煤炭工业出版社.2007.
- (11) 徐广翔副主编.工程测量.中国电力出版社.2010.
- (12) 董秀桃参编.土力学与地基基础.机械工业出版社.2003.
- (13) 郭玉社主编,徐广翔参编.房地产测绘.机械工业出版社.2004.
- (14) 郭玉社主编.矿井测量与矿图.化学工业出版社.2007.
- (15) 郭玉社参编.地下工程测量.煤炭工业出版社.2007.
- (16) 陈杰参编.工程测量.中国矿业大学出版社.2012.
- (17) 周志富,杨莉参编.测量学.化学工业出版社.2012.
- (18) 宋群主编,邢英副主编.建筑结构.机械工业出版社.2008.
- (19) 王晨,高峰主编.理论力学.天津科学技术出版社.2013.
- (20) 高峰主编.基础工程.化学工业出版社.2013.
- (21) 高峰参编.高层建筑结构设计.科学出版社.2013.
- (22) 高峰副主编.混凝土结构基本原理.化学工业出版社.2013.
- (23) 高峰副主编.建筑工程资料管理.南京大学出版社.2013.
- (24) 宁掌玄主编.安全与环境工程学.中国矿业大学出版社.2012.
- (25) 宁掌玄主编.房屋设备.煤炭工业出版社.2012.
- (26) 宁掌玄参编.高层与大跨度建筑施工技术.机械工业出版社.2008.
- (27) 高峰主编.土木工程材料.天津科学技术出版社.2013.
- (28) 高峰主编.工程地质.天津科学技术出版社.2013.

- (29) 高忠主编.地基基础.科学出版社.2010.
- (30) 高忠副主编.民用建筑设计与构造.科学出版社.2011.
- (31) 高忠副主编.土力学与地基基础.科学出版社.2008.
- (32) 高忠参编.建筑鉴定与加固原理.科学出版社.2007.
- (33) 王利霞参编.建筑设备.机械工业出版社.2009.
- (34) 王晓雪参编.建筑识图与构造.科学出版社.2005.
- (35) 卢爱枝副主编.实用英语(第二册).希望出版社.2000.
- (36) 李高副主编.应用数学基础(上册).机械工业出版社.2004.
- (37) 王永清参编.Visual Basic 6.0 程序设计.煤炭工业出版社.2004.
- (38) 云茂成副主编.新视野大学英语(导读精炼)2.东北大学出版社.2004.
- (39) 云茂成参编.新视野大学英语(导读精炼)3.东北大学出版社.2004.
- (40) 周东华副主编.操作系统原理与应用.煤炭工业出版社.2005.
- (41) 李高副主编.应用数学基础学习与提高(上册).机械工业出版社.2005.
- (42) 白春盛参编.高等数学学习指导.高等教育出版社.2005.
- (43) 卢爱枝副主编.实用创新英语.科学出版社.2006.
- (44) 白春盛副主编,张志斌参编.高等数学(上、下册).煤炭工业出版社.2007.
- (45) 姜凯参编,张志斌参编.模拟电子技术.煤炭工业出版社.2007.
- (46) 赵春副主编.大学物理.化学工业出版社.2008.
- (47) 石有印主编,李高,常秀芳副主编.概率与数理统计.冶金工业出版社.2009.
- (48) 李素兰主编,王晓冬,邸志萍副主编.大学语文.冶金工业出版社.2009.
- (49) 张国英副主编.应用文写作.冶金工业出版社.2009.
- (50) 常秀芳副主编.新编高等数学.冶金工业出版社.2009.
- (51) 薛林军副主编.当代大学生心理健康.冶金工业出版社.2009.
- (52) 李桂花,赵居川主编,马晓霞,解红玲副主编,李丰泽,王改娥,刘志才,白海燕参编.大学生职业道德教程.化学工业出版社.2010.
- (53) 张国英主编.大学语文.中国书籍出版社.2010.
- (54) 石有印主编.线性代数.冶金工业出版社.2010.
- (55) 张国英主编,邸志萍副主编.实用大学语文.机械工业出版社.2011.
- (56) 石有印副主编.经济数学.冶金工业出版社.2011.
- (57) 石有印参编.高等数学(上、下).科学出版社.2013.

- (58) 武熙主编.机械维修与安装.煤炭工业出版社.2009.
- (59) 武维承主编.矿山机械液压传动.煤炭工业出版社.2009.
- (60) 赵润平主编.机械 CAD.电子工业出版社(普通高等学校教学用书).2014.
- (61) 杨玉璋,张瑞平主编.互换性与测量技术(普通高等学校教学用书).电子工业出版社.2014.
- (62) 张学成,聂国伦主编.工矿企业供电设计指导书.煤炭工业出版社,2010.
- (63) 李荣生主编.矿山供电.中国矿业大学出版社,2010.
- (64) 侯雁春编.新世纪体育与健康教程.北京体育大学出版社,2005.
- (65) 侯斌,安淑萍,张凤英编.大学体育.冶金出版社,2009.
- (66) 陈三忠,侯雁春编.高等学校体育与健康课程.中国商务出版社,2006.
- (67) 侯雁春,陈三忠编.大学体育教育课程.中国档案出版社,2007.

附录三 2000 年以来学院教师编著专著一览（部分）

- （1）解红玲,马晓霞编著.新世纪的行动指南.中国长安出版社,2003
- （2）张凤英编著.新编体育.兵器工业出版社,2003.
- （3）武熙,武维承,孙和编著.挤扩支盘桩及其成形设备技术与应用.机械工业出版社,2004.
- （4）宋广波编著.3dsmax 入门与晋级.中国邮电出版社,2004.
- （5）宋广波编著.热点追踪：3dsmax 实用技术详解.中国邮电出版社,2004.
- （6）高贵生编著.AutoCAD 技术教程.中国邮电出版社,2004.
- （7）陈海顺,李桂花,李丰泽编著.第三代领导集体治国思想简论.中国人口出版社,2004.
- （8）郑羽,李育生,刘艳霞等编著.加密与解密实践入门.电子工业出版社,2006.
- （9）穆连生主编.现代煤矿采掘设备电气控制及维修技术.煤炭工业出版社,2008.
- （10）郑羽等编著.中小型局域网组建、管理与维护实践.电子工业出版社,2012.
- （11）侯雁春编著.高校篮球战术分级教学.中国商务出版社,2009.

附录四 2000 年以来学院教师参加教、科研项目一览（部分）

一、教育研究项目

（一）国家级项目

（1）武维承,刘蕴哲,杨玉璋,郭兴明,张安义,梁宝英,王 平,武 熙,武 智等.高等工程本科教育毕业设计的研究和创新.全国教育科学“十一五”规划课题（教育部规划课题）.项目编号：教科规办函【2008】013 号.

（二）省级项目

（2）郭兴明,武维承,王 尧.煤炭类本科专业毕业设计“双导师制”的实践与研究.项目编号：XJY2013109.省级.

（3）李素兰,邸志平,王晓冬.大同地区婚俗研究.山西省哲学社会科学“十五”规划项目.项目时间：2003.

（4）贾进生,魏胜利.北京矿务局木城涧煤矿五槽煤底板运输巷在开采动压下的变形支护研究.山西大同大学研究项目.项目时间：2007.

（5）李高,石有印,常秀芳.大学工科类数学课程改革的探索与实践.山西大同大学研究项目.项目时间：2013.

（6）张国英,赵居川,李桂花.大学生礼仪教育研究.中国煤炭教育协会职教分会教学研究项目.项目时间：2012

（7）赵居川,李桂花,王加力,张国英,张凤英.结合行业特点改革创新涉煤专业学生的思想政治教育研究.中国煤炭教育协会职教分会教学研究项目.项目时间：2012

（8）陈继福.高产高效矿井地质保障系统对矿井地质实习的改革与创新研究.山西煤炭职业教育基金会项目.项目起讫时间：2008.11.

（三）校级项目

（1）李 高,薛桂兰,常秀芳,石有印,管宏生.大学生工科类数学课程改革与创新.项目编号：XJY2013212.

二、科研项目

（一）国家级项目

（1）武维承,武熙,梁宝英等.刺桩灌注桩施工用挤压成形机及其附属装置.国家级火炬

计划项目.项目下达编号: 2005EB04133.项目起讫时间: 2005.5—2008.10.

(2) 韩晓奇,郝岐峰等.YTJ—P1 型制证拼页机.国家级火炬计划项.项目下达编号: 2005EB04134.项目起讫时间: 2005.5—2008.07.

(二) 省级项目

(1) 武维承,武熙,梁宝英等.刺桩灌注桩施工用挤压成形机及其附属装置.项目下达编号: 051039.山西省科技产业化环境建设项目(火炬).项目起讫时间: 2005.5—2008.06.

(2) 郝岐峰,韩晓奇等.双头喷码烫印机.山西省科技攻关计划项.项目下达编号: 2007032056.项目起讫时间: 2007.03—2010.08.

(3) 武维承,王斌,王东等.动筛跳汰机筛板结构的优化设计及研究.山西省科技攻关计划项目.项目下达编号: 20090321033.项目起讫时间: 2009.04—2010.08.

(4) 郝岐峰,韩晓奇等.纸质 SIM 卡卡基套嵌工艺的研究.山西省科技攻关计划项目.项目下达编号: 20120321031.项目起讫时间: 2012.04—2014.08.

(5) 武维承,王东,王斌,王明明,王晨升等.筛分过程中同步控制限上率和限下率的技术开发和应用研究.山西省科技攻关计划项目.项目下达编号: 20130321026—04.项目起讫时间: 2013.04—2015.08.

(6) 武维承,武熙,梁宝英等.挤扩支盘桩结构及承载特性的研究.山西省高校科技研究项目.项目下达编号: 2003034 项目起讫时间: 2003.05—2005.05.

(7) 武维承,武熙,梁宝英等.台车式支盘成形设备关键技术的研究.山西省高校科技研究项目.项目下达编号: 20041331 项目起讫时间: 2005.5—2008.2.

(8) 郝岐峰,韩晓奇等.超声波技术在包装机上的应用与开发.山西省高校科技研究项目.项目下达编号: 2004.11 项目起讫时间: 2005.5—2008.2.

(9) 宁掌玄.煤矿井下爆破炮眼快速封堵技术的研究.山西省科技攻关项目.项目起讫时间: 2013.

(10) 宁掌玄等.斜井机械化掘进计算机仿真系统的开发与研究.山西省科技厅攻关项目.项目下达编号.项目起讫时间: 2008.—2010.

(11) 陈连城.锚杆—锚索协调支护技术参数研究.项目编号: 20100322013.山西省科技攻关项目,2010.03.

(12) 高贵生.山西省高校科技研究项目.AutoCAD 三维齿轮建模程序包的建立.项目下达编号: 2005 项目起讫时间: 2005.5—.

(13) 姚有利.煤中瓦斯吸附渗透理论及实验研究.项目编号: XDC2013205.山西省高校

科技研究项目.

(14) 姚有利.山西省煤矿安全与经济协调发展研究.项目编号: XDC2013205.山西省软科学研究项目.

(15) 徐广翔.ASP.NET 技术平台下煤矿安全评价信息管理系统的与研究.山西省高校科技研究项目编号 20101108.

(16) 黄庆国,陈连城等.锚杆锚索支护.山西省高校科技研究项目.项目编号: 20091141.项目起讫时间: 2009.06—.

(三) 市级项目

(1) 武熙,王福成,王斌,梁宝英等.重型带式输送机头部清扫器设计与研制.大同市科技局工业攻关项目.项目下达编号: 2004.11 项目起讫时间: 2008.—2010.该项目于 2010 年结题,并获得 2012 年大同市科学技术二等奖.

(2) 张瑞平,武熙,李雪伟,王衍,王斌等.对称式三辊卷板机配套直边预弯装置的研制.大同市科技局工业攻关项目.项目下达编号: 2008.—2010.项目起讫时间: 2008.—2010.

(3) 宁掌玄.爆破炮眼环保炮泥的研发及快速堵塞技术的应用.大同市科技攻关项目.项目起讫时间: 2013.

(四) 校级及其它项目

(1) 高峰.大同地区粉土动力特性试验研究.山西大同大学博士科研启动经费.项目起讫时间: 2010.

(2) 高峰.大同地区饱和粉土动力学特性试验研究.大同市科学技术局发展计划项目.项目起讫时间: 2013.

(3) 张艳军等.基于流体分析软件的筛板洗选数值模拟分析.大同大学青年项目,2012.6.

(4) 徐广翔,周志富,杨莉,陈杰.新型测绘技术方法在测绘专业实习基地建立中的应用研究.大同大学科技项目,2012.6.

(5) 李旭虹,杨玉璋,王晓东,王福成.高等职业教学质量保障与评价.中国煤炭教育协会职业教育教学研究会项目,2012.

(五) 合作项目

(1) 姚有利.基于行为科学的煤矿事故预防方法与应用研究.大同煤矿集团合作研究项目,2011.

(2) 郭玉社.安家岭矿上窑区开采沉陷监测与预报.合作项目.中煤平朔,2006.

(3)王福成,复合式斜井防跑车系统研究.同煤集团合作项目研究成果.通过中国煤炭协会组织的鉴定,获得“国际先进”水平的评价.2010.

(4)武维承,王东,王斌,彭建喜,刘彦丽等(校方人员).同煤集团燕子山.四台选煤厂动筛跳汰机透筛物处理工艺研究项目.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间:2008.3—2008.12.

(5)武维承,王东等(校方人员).动筛跳汰机筛板结构的改造及创新.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间:2010.3—2010.12.该项目为配合山西省科技攻关项目“动筛跳汰机筛板结构的优化设计及研究”(见前述)而设,其取得的成果,得到了应用并获大同煤矿集团2010年度科技进步一等奖.

(6)王福成,王桂花,武维承等(校方人员).斜巷轨道运输安全自动保护系统.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间:2011.10—2012.12.该项项目的成果在2012年中国煤炭工业学会鉴定,为国际先进;2012年获中国煤炭工业学会科技进步三等奖(集体、个人).2011年通过中国煤炭工业学会鉴定,为国际先进.

(7)高贵生,武维承,韩亮等(校方人员).新峪煤矿地质三维数字化模型的构建及开发研究.汾西矿业集团合作项目.项目起讫时间:2012.03—2013.07.

(8)周成,梁宝英等(校方人员).MG1100/2760—GWD大采高采煤机研究.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间:2011.3—2011.12.该项目2012年通过中国煤炭工业学会鉴定,为国际先进.

(9)武维承,王晨升,吕兆恒等(校方人员).掘锚交叉作业综合机械化关键技术的研究.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间:2011.3—2011.12.该项目2012年中国煤炭工业学会鉴定,为国际先进;2012年获中国煤炭工业学会科技进步二等奖.

(10)武维承,王明明,勾静国等(校方人员).ZZ13000/28/60大采高液压支架研制.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间:2013.03—2013.12.该项目成果2013年中国煤炭工业学会鉴定,为国际先进.

(11)武熙,王福成,王衍,梁宝英等(校方人员).综采工作面液压支架装车机设计与研制.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间:2014.03—2015.05.

(12)武熙,王明明,王晨升等(校方人员).采煤机滚筒及截齿优化设计与制造.大同菲利普斯采矿机械制造有限公司横向合作项目.项目起讫时间:2014.03—2015.05.

(13)宁掌玄.大同侏罗纪极近距离多层采空区下巷道支护技术.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间:2010—2011.

(14) 宁掌玄.煤矿井下炮眼快速封堵技术及环保型堵塞材料的研究.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间: 2011—2012.

(15) 宁掌玄.神州煤业公司综掘巷道快速掘进关键技术的研究.太原煤气化公司科技研究合作项目.项目起讫时间: 2009—2010.

(16) 宁掌玄.巷道掘进长距离临时支护装备设计与研发.汾西矿业集团有限责任公司科技研究合作项目.项目起讫时间: 2012—2013.

(17) 宁掌玄.爆破炮眼新型环保堵塞装置及快速堵塞技术的研究.山西潞安环能开发责任公司科技研究合作项目.项目起讫时间: 2013.

(18) 宁掌玄.大孔径炮眼深孔爆破炮眼快速封孔技术及环保型间隔器的研究.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间: 2013.

(19) 宁掌玄.机掘巷道新型自移式超前支架的研发与应用.大同煤矿集团科技研究合作项目.项目起讫时间: 2012.

(20) 刘蕴哲.强力皮带机头与机尾清扫器技术研发.汾西矿业集团.项目起讫时间: 2012.9—2013.4.

(21) 徐广翔.山西新峪煤业 6120 工作面赋水性探测.山西汾西新峪煤业有限公司项目.

(22) 陈连城.炮掘雷管丢失原因分析及预防.同煤集团合作项目.项目起讫时间: 2009.12.

(23) 陈连城.鹊山十里河床下采空区探测.鹊山精煤公司合作项目.项目起讫时间: 2010.07.

(24) 陈连城.综采面防火技术研究.汾西集团.项目起讫时间: 2009.09.

(25) 陈连城.易自燃煤层防灭火技术研究.鹊山精煤公司合作项目.项目起讫时间: 2010.01.

(26) 陈连城.近距离煤层开采有害气体防治.中新公司.项目起讫时间: 2010.06.

(27) 陈连城.锚杆锚索支护技术研究.唐山沟矿合作项目.项目起讫时间: 2008.18.

(28) 陈连城.超厚煤层大断面巷道支护技术研究.同煤集团合作项目.项目起讫时间: 2010.11.

(29) 陈连城.地面灌浆综合技术研究.同煤集团合作项目.项目起讫时间: 2010.11.

(30) 陈连城.巷道锚杆锚索协调支护技术研究.汾西集团合作项目.项目起讫时间: 2009.08.

(31) 陈连城.近距离煤层矿压控制技术.中新公司合作项目.项目起讫时间: 2010.01.

- (32) 陈连城.通风系统优化.汾西集团合作项目.项目起讫时间: 2008.07.
- (33) 陈连城.矿井通风阻力测定及优.中新公司合作项目.项目起讫时间: 2010.01.
- (34) 陈连城.采空区积水探测技术研究.中矿公司.项目起讫时间: 2010.05.
- (35) 陈连城.工作面断顶卸压技术研究地面灌浆综合技术研究.同煤集团合作项目.项目起讫时间: 2010.12.
- (36) 陈连城.末煤仓积煤松动爆破技术研究.内蒙华电合作项目.项目起讫时间: 2011.05.
- (37) 陈连城.小煤窑漏风堵漏技术研究.汾西集团合作项目.项目起讫时间: 2011.06.
- (38) 陈连城,张磊, 鲁杰(校内人员).矿井物探探水研究.中新唐山沟煤业有限公司合作项目, 2012.10.
- (39) 黄庆国,胡创义等.华晋沙曲矿通风系统分析.华晋公司合作项目.项目起讫时间: 2008.08—.
- (40) 黄庆国,朱润生等.西铭矿巷道支护技术研究.西山煤电公司西铭矿.项目起讫时间: 2010.09—.
- (41) 黄庆国,赵军等.坚硬顶板运动规律研究.项目来源: 青海省安监局.下达单位国家安监总局.文件编号: 安监总科技〔2010〕134号.项目起讫时间: 2010.08.
- (42) 陈继福.山西华晋韩咀煤业有限责任公司矿井水害探测研究.山西华晋韩咀煤业合作项目, 2012.12.
- (43) 朱润生.矿井漏风成因研究报告.中新甘庄煤业有限公司合作项目, 2012.10.
- (44) 黄庆国.8号煤层回采巷道支护技术研究.西山煤电公司西铭矿合作项目, 2012.3.
- (45) 李荣生.选煤厂防止胶带输送机伤人安全保护装置及系统开发.大同煤矿集团科技合作项目, 2011.

附录五 2000 年以来学院教师专利一览（部分）

（1）武维承,武熙.发明创造专利.刺状灌注桩、该桩的施工方法及其挤压成形机.专利号：ZL 200310100399.

（2）武维承,武熙.实用新型专利.大挤扩能力支盘成形机专用液压缸.专利号：ZL 200420077661.6.

（3）武维承,梁宝英,武熙,于庆兵（学生）.实用新型专利.台车式支盘形机专用接长杆及其连接锁.专利号：ZL200820116151.3.

（4）武维承,王斌.实用新型专利.动筛跳汰机圆弧波浪形筛板.专利号：ZL200820136097.9.

（5）郝岐峰,韩晓奇.实用新型专利.用于卡片的排式烫印装置.专利号：ZL200820136099.8.

（6）芦建红,郝岐峰.实用新型专利.层合机用自动调偏平台.专利号：ZL200820077013.9.

（7）武熙.实用新型专利.带式输送机可调节式恒力矩重段清扫器.专利号：ZL 200920158877.8.

（8）武熙.实用新型专利.重型带式输送机头部双调节式清扫器.专利号：ZL 200920158876.3.

（9）武熙.实用新型专利.整体浇注骨架式清扫快.专利号：ZL 200920158875.9.

（10）郝岐峰,韩晓奇.实用新型专利.一种多个相同间距等量变化的装置.专利号：ZL 201020162035.2.

（11）郝岐峰,韩晓奇.实用新型专利.一种多个相同间距等量变化的装置.专利号：ZL 201020162035.2.

（12）韩晓奇,郝岐峰.实用新型专利.一种激光打码膜带.专利号：ZL 2008 2 0077014.3.

（13）武维承,李晓鹏（学生）.实用新型专利.双胶圈风筒联结器.专利号：ZL 201020046031.8.

（14）高贵生.实用新型专利.助吸式防尘面罩.专利号：ZL 200920254655.6.

（15）武维承,白健民（学生）.实用新型专利.螺母埋入式树脂锚固螺栓.专利号：ZL 20092025474.6.

(16) 高贵生,白健民(学生).实用新型专利.矿用隔爆水袋自动加水系统.专利号: ZL 201020046032.2.

(17) 高贵生,马志伟(学生).实用新型专利.一种新型的矿用开关闭锁杆防护锁.专利号: ZL 200920254654.1.

(18) 高贵生,李晓鹏(学生).实用新型专利.一种新型的矿用开关、接线盒防护锁.专利号: ZL 200920254667.5.

(19) 裴文喜,刘慧成,李秀琴.实用新型专利.带式输送机衬垫卸载漏斗.专利号: ZL20102057044.X.

(20) 武维承,李晓鹏(学生).实用新型专利.煤矿用湿式除尘风机变角螺旋面旋流器.专利号: ZL200920254265.9.

(21) 李晓鹏(学生),王国瑞(学生),苏森(学生),胡晨飞(学生),李锋(学生),武维承,王斌.实用新型专利.动筛跳汰机斜条波折形筛板.专利号: ZL 2010 2 0284490.X

(22) 王浩.实用新型专利.应用于铸石生产线上的模.专利号: 2011 年.

(23) 宁掌玄.发明专利.螺母埋入式树脂锚固螺栓及其使用其完成的设备锚固方法.专利号: ZL200910175475.3.

(24) 宁掌玄.实用新型专利.掘进巷道悬空移动式临时支护装备.专利号: ZL201120111656.2

(25) 宁掌玄.实用新型专利.掘进巷道液压迈步式多级临时支护装备.专利号: ZL201220087398.3

人物传之一



孙拓夫（1910——1973），男，曾用名孙秉德，河北灵寿松阳人，1932年7月毕业于保定二师，国家行政十一级干部。1941年8月参加革命，1945年4月加入中国共产党，1946年8月任冀晋第三师范校长，1948年3月任北岳区第五中学校长，1949年1月就任百年老校宣化中学校长、党支部书记。1952年12月任大同煤矿学校（现山西大同大学煤炭工程学院）校长、党支部（1957年4月改为党委）书记。文化大革命中受到迫害，1973年12月病逝。

孙拓夫是我国煤炭专业技术教育的开拓者之一，是一位有作为的煤炭专业技术教育家。

孙拓夫十分重视教师实践能力、科学研究和创新精神等方面的培养。他要求教师既要具有专业知识，又要具备专业技能；既要能讲好课，又要能搞研究。他经常讲“一所好的学校必须有自己讲台上的梅兰芳”。建国初期，大同煤校先后分配来了一大批北大、清华等名牌大学毕业生来校任教，孙拓夫对这些年青教师视若珍宝，他不仅从政治上教育和引导这些年青人热爱祖国、献身煤炭，更从生活上关心这些年青人，在工作上 and 事业上为他们创造施展才能、发挥所长的条件。特别是在历次政治运动中，保护了一大批教师免遭政治运动的冲击。正是在他的引导和培养下，上世纪50年代末大同煤校的教师们先后完成了山西省第一台电子计算机、自动电子打铃机等研制、发明、创造。

孙拓夫在办学理念和学生培养方面具有独到的思想和光辉的成就。他把当时我国培养“红色专家”的口号理解为培养热爱劳动的、有实践工作能力的煤矿专业技术人才。在他的领导下，学校创办了当时技术比较先进的全国第一个教育与生产技术劳动相结合的教学基地大同煤矿学校教育矿（杏儿沟矿），后来又创办了第二个教育矿张家坟矿。学校利用建矿过程，把一大批教师培养成为煤矿建设和生产的工程技术人员（注：实际上就是双师型教师），开展了许多新技术的应用研究，对煤炭各专业实践教学工作的探索受到有关方面的关注，1959年3月20日《光明日报》头版以醒目的标题《大同矿业学院办生产教育矿》，副标题“建立教学、生产和教学研究（注：这里的教育研究实际上涵盖科学研究和技术创新等）的三结合基地，师生扩大了知识领域，掌握了技术，保证了教学任务的完成”，以整版篇幅予以报道。1960年6月全国文教群英会召开，学校在开采出的一块4 m³见方

的煤炭上，镌刻着“大同矿院为了建立教学、生产和教学研究三结合的基地开采了全国第一个生产教育矿……”等 88 个大字，向大会献礼。与此同时，乃至后来 70 年代初的相当长时间，学校把机电实习车间逐渐建成了能够生产车床、防爆电机等当时技术含量较高的（生产）实习厂，为煤矿和地方提供机电产品和技术服务。学校利用这些教育矿和实习厂，采取了把专业理论知识教学与生产实践劳动、生产技术创新相结合的办学模式和方向开展煤炭专业技术教育，这个重要的教育理念，是中国式职业教育思想的萌芽和精髓，是一个伟大的创举，对今天的职业教育、乃至高等工程教育仍不失有重要的影响和指导意义。

人物传之二



王通（1931.12.21——2005.5.2），男，生于上海，江苏无锡人。1938——1948年在上海南洋模范学校读书，1948年考入上海交通大学，1949年参加上海交通大学中共地下党的秘密外围组织——新民主主义青年联合会，1952年9月大学毕业分配到大同煤矿学校任教，1956年加入中国共产党，1959年至1977年任大同煤校机电科主任，1978年7月调至北京煤炭管理干部学院企业管理系任教，并任计算机教研室主任，1994年离休，2005年2月在北京病逝。

王通是我国煤炭专业技术教育领域的专业技术教育工作者、教育家，我国早期的电气技术专家和计算机科学家。

他一生服务于我国的煤炭事业，长期从事有关的教学和研究工作，出版过多部论著和译著。在大同煤校的20年中，他以渊博的知识，扎实的专业基础在当时大同煤校教师紧缺的情况下，一人讲授10多种课程。他讲课逻辑性强，而且艺术性和感染力极高，受到一届又一届学生的好评与崇拜，是教育家孙拓夫校长心目中的“梅兰芳”。

1957年至1958年期间，王通致力于计算机的科学研究与技术攻关，由他带领的技术团队研制了山西省第一台电子计算机。1958年至1959年期间，他参与了大同煤校教育矿的技术设计和施工，解决了许多棘手的机电技术难题，为学校创办教育矿和开展产学研相结合的教育工作做出了杰出的贡献。

鉴于王通的科研成果和大同煤校开办教育矿及开展教学、生产和教学研究三结合基地建设，培养热爱劳动的、有实践工作能力的煤矿专业技术人才的办学方向和成就，时任山西省委第一书记的陶鲁笳为学校题写了“在这里我们看到了技术革命和文化革命的花朵，在晋北这块大地上，开得万紫千红。看明朝，古老的雁门关，就将高高插起人间乐国的红旗”；时任山西省省长的卫恒为学校写下了“勤工俭学道路亮，技术革新放光芒”。

上世纪60年代初期至70年代，他用自己所学专长，在当时学校缺设备、缺人才、缺资金支撑的情况下，在学校的实习工厂与其它教师一起研制车床和防爆电动机，使大同煤校具备了为煤矿企业和地方经济提供技术服务的功能，这些服务行业和地方经济的作为在今天看来也是先进的教育思想和成就。

王通不仅是一名优秀的教育家、有作为的科学家，还是翻译家。当时大同市政府只要有外宾，就把他接去做翻译，为大同地区、大同煤矿的对外交流做出了重要贡献。

1977年—1984年在煤炭部工作；1984年—1994年在北京煤炭管理干部学院企业管理系任教，并任计算机教研室主任。在此期间，他参加煤炭技术资料的翻译及设备的引进工作，为我国引进、消化国外先进技术，加速实现采煤机械化和现代化作出过重要贡献。

【附注】：王通出生于名门望族，曾祖父王綽，清朝同治年间中进士，王通的父亲王守其毕业于南洋公学，是一名会计师。母亲周邈清（1901—1990），是王守其的表姐。周家也是无锡书香门第，父亲周道章是我国将数学书和讲义改成横行文字的第一人，也是我国用阿拉伯数字和拉丁字母书写算式的第一人。王通有兄弟姊妹5人，其中大弟王选为北大教授，汉字激光照排创始人，中科院院士，中国工程院院士，第三世界科学院院士，第十届全国政协副主席；二弟王迅为复旦大学物理学教授、中科院院士。

大 事 记

1950年10月4日学校正式成立。华北煤矿管理总局为学校颁发了校印，校名正式定为“大同矿区职工子弟中学校”。校长由中共大同市委副书记、大同矿务局党委书记徐志远兼任，李善余、石林为副校长。石林副校长兼任党小组长。校址在大同矿务局四老沟矿。

1951年1月，燃料工业部煤矿管理总局通知：将校名改为“大同矿区初级煤矿职业学校”。

6月，燃料工业部煤矿管理总局又通知：将校名改为“大同矿区煤矿职业学校”。

8月4日，将校部迁至大同市城内棋盘街1号新校址。

10月，校名改为“大同煤矿职业学校”。徐志远任校长，石林任副校长，学校成立教导处、采煤科、机电科，设有采煤、机械、电气3个专业，开始采矿类、地测类、机电类专业教育。

11月，从市区内棋盘街1号迁至矿区新平旺（现校址）。

1952年6月，学校新建教室、学生宿舍、教职工家属宿舍、图书馆、仪器室及操场建成使用。

6月28日，燃料工业部煤矿管理总局发出通知：将“大同煤矿职业学校”改组为“大同煤矿工业学校”，专门培养中级技术干部；燃料工业部煤矿管理总局发文通知，将学校扩充、改建为两个学校，即“大同煤矿工业学校”和“大同煤矿初级职业学校”，后者为大同矿务局一中的前身。

12月，孙拓夫任校长和党支部书记。

1953年9月，第一栋教学楼（北教学楼）、2栋学生宿舍楼、实验室、3个实习车间建成使用。

10月，学校更名为“中央人民政府燃料工业部大同煤矿学校”。

1954年8月，学校实习工厂建成使用，设有专供教学实习用的车、钳、焊、锻、电、修等实习车间。

9月，第一批家属住宅楼8栋小楼建成，同时建成浴室、食堂、水井、水塔等设施。

1955年3月，燃料工业部又决定将学校更名为“燃料工业部大同煤矿学校”。

5月，建成礼堂兼饭厅等。

8月，燃料工业部发出通知：本部（燃料工业部）即将撤销，故将“燃料工业部大同

煤矿学校”更名为“煤炭工业部大同煤矿学校”。

1956 年建成办公楼、托儿所。

1957 年 4 月，孙拓夫任党委书记。

10 月，煤炭工业部决定将学校更名为“大同煤矿学校”。

11 月，杨坚任党委书记。

1958 年 6 月，学校在杏儿沟办起了生产教育矿，这是中国的第一个教育矿。

6 月 16 日，山西省人民委员会批复学校的报告，同意学校在本年创办煤矿专科学校，批复决定本年的专科生招收初中毕业生，学制为 5 年。

8 月，国家教育部批准在大同煤矿学校的基础上改制升格为“大同矿业学院”。招收 180 名学生，学制四年，为本科层次。

1958 年，机电科教师为杏儿沟教育矿设计制造了 150KVA 白铁皮变压器，将杏儿沟矿原输出线电压由 380 伏改为 660 伏，这是我校教师第一次为煤矿生产现场进行技术设计和产品制造。

1958 年—1959 年，以我校教师王通为首的教师团队研制出山西省内的第一台电子计算机。

1959 年 3 月 20 日，《光明日报》头版以醒目的标题《大同矿业学院办生产教育矿》、副标题“建立教学、生产和教学研究的三结合基地，师生扩大了知识领域，掌握了技术，保证了教学任务的完成”，以整版篇幅予以报道。

5 月，为表彰我校教师研制电子计算机的技术成就，时任中共山西省委第一书记的陶鲁笄题词“在这里，我们看到了技术革命和文化革命的花朵，在晋北这块大地上开得万紫千红。看明朝，古老的雁门关，就将高高插起人间乐园的红旗。”时任山西省省长的卫恒题词“勤工俭学道路亮，技术革新放光芒。”

9 月，学校在左云县张家坟又新建一井，作为教育矿井。

9 月，山西省煤管局发出文件通知：“大同矿业学院”恢复为“大同煤矿学校”，学校仍为中专教育。本科学生及部分教师迁至太原，并入“山西矿业学院”。

1960 年 6 月，教育矿投产时开采的煤炭，作为礼品向全国文教群英会献礼，其上镌刻着：煤 大同矿院为了建立教学、生产和教学研究三结合的基地，开办了全国第一个生产教育矿。现在这个矿的生产能力是 1500 吨。这块大煤是我院师生建成了机械化程度较高的一个矿井投入生产时，开采出的献礼煤。

8 月，孙拓夫任党委书记。

9 月，山西省人民委员会（60）晋教高字第 395 号文件批准在大同煤矿学校的基础上改为“大同煤矿工业专科学校”，性质为专科层次；同年招收了 112 名 5 年制专科生，专业分别为机械制造和煤化工，从此开始了化工类专业教育。

1961 年 6 月，山西省煤矿管理局发出通知：根据山西省人民委员会关于调整高等学校、中等专业的精神，决定取消“大同煤矿工业专科学校”，同年恢复为“大同煤矿学校”。

1962 年 6 月，由于国家处于困难时期，教育矿移交给大同矿务局。

7 月，原大同煤校、阳泉煤校、太原煤校部分城市学生合并在大同煤校复学。

1963 年 7 月，学校招收新生 234 人，设采煤、矿建、机械、机制、电气 5 个专业。

1964 年 8 月，学校招收 289 人，设采煤、矿建、机械、机制 4 个专业，同时成立机制科。

1968 年校机械厂（实习工厂）接受了生产电动机、车床和卷纸筒机等生产任务，开始正式对企业和社会服务。

学校教师在工厂参加生产劳动和技术管理，首次大规模开展技术攻关（科技研究）活动，其中王通等参加了 11.4 千瓦、7.5 千瓦防爆电机的技术攻关和生产；费鸿学等参加了 4.4 千瓦车床电机的技术攻关和生产；林运茂、白宪德等参加了 C616 车床的技术攻关、零件加工工艺设计、技术管理和生产工作，许多教师都成为技术高超的钳工、车工、铸工和电工；崔敬民带领学生进行了岩石钻头的设计、工艺设计和产品开发等工作。

1969 年 9 月，刘心田任军代表。

1970 年 3 月，高保林任革委会主任及党支部书记

5 月，山西省革命委员会煤炭化工局发出通知：大同煤矿学校、大同煤矿技工学校合并为“山西省大同煤矿学校”，其结构、人员、资产全部进行了合并。

4 月，创办“七·二一”工人培训班，培训工作正式开始。

1971 年学校机械厂扩建，形成了较大规模的机械生产厂。

6 月，高保林任党委书记。

11 月，为大同矿务局举办业余大学。

1972 年 5 月，成立经济科，开始了管理类专业教育。

1973 年 7 月，创办综合机械化采煤专业；至上世纪末 20 多年来，我院是我国煤炭院校中唯一开办此专业的学校。

1974 年 7 月，学校新开煤矿物资供应专业。

1976 年 6 月，刘希亭任校长。

1977 年建成印刷厂，正式对外服务。

2 月，学院教师陈启明受煤炭部委托赴越南帮助筹建煤炭工业学校。

1978 年 5 月，学校成立了电化教育馆。

6 月，周良才任党委书记。

7 月，正式建立基础科。

8 月，开始招收第一届师范专业学生；第一次建成单身宿舍楼。

1979 年 3 月，煤炭工业部通知：将学校更名为“大同煤矿学校”。

1980 年 11 月，被国家教育部确定为全国重点中专学校。

1981 年 9 月，江海涌任党委书记。

7 月，在“大同煤矿学校”基础上，大同矿务局干部学校挂牌成立。

11 月，建成图书馆大楼。

1982 年 5 月，校园文化建设第一次制度化，主要有：“煤校之春”音乐会正式启动，以“五讲四美三热爱”为主要内容的各种活动全面开展，以“美化校园、种花植树”为主要形式的“园林化校园”建设工程大规模开展。

9 月，学校建成第一座实验楼，建成地震监测房。

10 月，周冠军任校长。

1983 年 4 月，大同煤矿电视大学在大同煤校成立，主要满足大同矿务局地区学员上电视大学的需要，开设的专业有企业管理、统计、财务会计、党政、新闻学、计算机、劳经、审计、物资供应 9 个专业。首批招生 121 人。

1984 年 3 月，学校制定“大同煤炭工业学校管理改革试行方案”对教学改革提出了要“加强教学管理，建立健全各个教学环节的规章制度，加强实验室建设和现场教学基地建设，培养具有煤炭生产基层技术与管理能力的应用型人才”的办学思想，首次提出了“建立健全各个教学环节的规章制度”、“加强现场教学基地建设”和“培养应用型人才”的口号，并确定电气 841 班为教学改革试点班。

5 月，煤炭工业部发出关于更改部属中专学校校名的通知：将“大同煤矿学校”更名为“大同煤炭工业学校”。

10 月，在王平老师的带领下，学院自行设计、安装、调试建成了煤炭院校中首家矿井提升机自动控制装置，解决了提升机控制现场实习难问题。

1985 年 7 月，新增设矿井通风与安全专业，开始安全类专业教学。

8 月，学院承办山西省中专学校排球锦标赛，投入 20 万人民币修建了 4 个水泥篮球

场和三合土标准排球场。

1986 年 8 月，朱博文任校长。

12 月，确定了“勤奋、严谨、团结、进取”的八字校风。

1987 年 9 月，建成采掘机械实习中心，这是在我国煤炭大中专院校中第一个拥有综合机械化采煤工作面全套设备并能够系统运行的实习中心。

9 月，建成面积为 2650 m²的新学生食堂。

10 月，矿山机械专业学生首次在校内采机实习基地进行生产实习，拆装并修理 MLQ—80 型采煤机和 ZMZ₂—17 型装煤机。

10 月，《中国高等教育》1987 年第 10 期以《搞好实验室管理，改革提高实验室效益，培养应用型人才》的文章报道了学院的办学经验。

10 月，开始创办《大同煤炭工业学校校刊》。

1988 年 5 月，时任山西省人大常委会副主任闫武宏为我校题词“深化教改，办出特色”。

9、10 月，机械、机电师生在采机实习车间为大同矿务局修理 ZMZ₂—17 装煤机 2 台，并交付生产矿使用，学校首次为煤矿大修中、大型煤矿机械设备。

1988 年，增设工民建专业，开始建筑类专业教育。

1989 年 6 月，中国统配煤矿总公司教育局在我院召开了全国煤炭中专实验教学管理现场会。

1990 年 4 月，时任中国统配煤矿总公司总经理的胡富国为我校建校 40 周年题词“桃李园林结硕果，红专道路出人才”。

6 月，时任山西省省长的王森浩为我校建校 40 周年题词“四十年春秋育英才事煤业”。

9 月，学校举行 40 年校庆活动。

10 月，中国统配煤矿总公司授予学校实验室“全国煤炭中等专业学校先进实验室”称号。

1991 年 10 月学院实验科获得中国统配煤矿总公司先进实验科称号。

1992 年 4 月，孙世广任党委书记。

9 月，建成招待楼、老年活动中心等建筑。

1993 年 6 月—9 月，学校成立 DACUM 委员会，用 DACUM 法开发了矿山机械专业教学计划，并在矿山机械 931 班实施。

7 月，学校参加列入全国教育科学“八五”规划的重点研究课题“全国大学、中专学习现状的调查与学习指导的研究”科研项目，周冠军参加此课题的子课题“煤炭中专

学生现状调查与研究”，撰写了调查报告。

10月，学校被评为“省部级重点中专学校”。

9月，增设计算机应用专业，开始了计算机类专业教育。

1994年5月，李乐群任党委书记。

8月，学校被评为“国家级重点普通中等专业学校”。

9月，学校成立科技开发中心。

1995年8月，张学信任校长。

12月，成立机电技术开发服务中心、爆破研究所。

12月，汇集编印《大同煤炭工业学校 CBE 教改专集》，汇编论文 16 篇。

12月，建立了“大同煤炭工业学校自学考试办公室”、“大同市高等教育自学考试办公室”。

1996年3月，被煤炭部授予“园林绿化”40佳单位。

4月，创建“大同煤校文化一条街”活动，校园文化建设进入新时期。

4月，学校应邀派刘俊民、武维承参加“职业技术教育模式与课程开发”国际研讨会，向大会提交了《大同煤炭工业学校 CBE 教改专集》和两篇学术论文，受到大会关注；闭幕式上，大会执行主席、中国教育国际交流协会秘书长高履端先生在大会的闭幕词中对我校的 CBE 经验给予了高度评价，指出“大同煤校的做法和关于对 CBE 的认识（即 CBE 是以胜任岗位要求为出发点的教育体系）很有特色和深度，值得借鉴”。

5月，学校决定将 CBE 教改试点范围扩大到综采、电气、矿机、财会 4 个专业，开始第二轮 CBE 教学改革。并在 DAUCM 表和 CBE 教学计划的基础上，制定了“CBE 教学改革实施方案”。

12月，召开大同煤校 CBE 教改会议，煤炭部科教司司长金学林、国家教委职教司处长杨仲雄、煤炭部科教司处长邱江、大同矿务局副局长景志远及山西省部分中专校长参加会议。

12月2日，省教委授予我校“1991—1995年普通中专教育先进单位”称号。

1997年9月，学校根据部分教师参加大同矿务局科技研究的情况，制定了评聘校内工程师的文件，首次实施“双师”队伍的建设机制。

10月，时任煤炭工业部副部长的王君来学校视察工作。

11月14日，《中国教育报》头版头条以《既评讲师又评工程师，大同煤校教师能文能武》为题，对学校“双师”机制给予报道。

11 月，学校 CBE 教改会议召开，国家教委职教司办公室主任孙明、国家教委职教司高职中专处副处长郁洁、煤炭部科教司职教处处长邱江、大同矿务局党委副书记王廷世和部分省中专学校校长出席会议。校长张学信作了题为《勇于探索，开拓前进，为建设具有中国行业特色的职教模式而努力奋斗》的报告。

11 月，我校被山西省教委确定命名为“山西省首批文明学校”。

1997 年，为建设大同煤校校园文化确立了校徽、校旗及“惜时、守纪、励志、博学”的八字校训，征集并确定了《大同煤校之歌》为校歌，明确了“改革、发展、求是、务实”的办学精神，将每年的 10 月 4 日确定为校庆日。

1998 年 3 月，学校制定了《大同煤炭工业学校校园文化建设规划》，并确定每年的 10 月 4 日—10 月 15 日为校园文化艺术节举办时间。

5 月，学校建成计算机校园网。

8 月，由国家煤炭工业局教育协会职教分会组织的“煤炭职业技术教育 CBE 理论现场研讨会”在大同煤校召开，16 所煤炭中专学校校领导及大同煤校有关人员 68 人参加会议。会上听取了张学信校长题为《大胆探索，勇于创新，推动 CBE 教改深入发展》的经验介绍。

10 月，山西省教委在大同煤校召开“山西省中专学校 CBE 教改研讨会”。国家教育部职教研究所所长余祖光、山西省教委副主任韦道昌、大同矿务局副局长景志远等和 28 所中专学校的校长等参加会议。张学信校长和太原铁路机械学校校长张树贤代表各自的学校介绍了 CBE 教改经验。

11 月，召开“大同煤炭工业学校 CBE 教改审定会”，学校从大同矿务局各厂矿、大同矿区业务部门聘请 32 名现场专业技术人员与学校部分教师组成综采、电气、机械、财会电算化 4 个专业教学计划审定专家组，讨论对第二轮 CBE 教改教学计划、DACUM 表及任务分析表的内容及执行情况。根据各教学科专业领域内科学技术的新发展及生产现场新工作岗位的出现，旧岗位的消失和萎缩，对各专业 DACUM 表中的综合能力进行调整，并制定出第三轮 CBE 教改的 DACUM 表及教学计划和教学改革实施方案。

1999 年 4 月，经 CAD 北京中心（设在清华大学）批准并报国家科委备案，在学院机电科电脑教室的基础上，设立“全国 CAD 应用工程培训网络北京中心大同培训站”。

7 月，52 名学生获得 CAD 北京中心颁发的结业证书。

7 月，经教育部批准学校和大同矿务局职工大学合并，改制为“山西矿业职业技术学院”，学院属专科层次的高等职业学校。

9 月，经山西省劳动厅批准，设立“大同电子计算机高新技术国家职业技能鉴定所”，

学校“双证”教育工作正式启动。

10月，学校被山西省教委授予“山西省德育示范”学校称号。

10月，中国教育电视台对学校教学改革与精神文明建设进行了报道。

2000年4月，山西省人民政府发文，山西矿业职业技术学院由山西省煤管局管理，大同矿务局主办，经费渠道不变。

5月，时任教育部部长陈至立为学校建校50周年题词“办好高职教育，服务经济建设”。

6月，时任国家煤炭工业局局长张宝明为学校50年校庆题词“精心育桃李，再铸新辉煌”。

7月，机电科开展教学改革，机械、电气专业毕业设计，全部实现采用计算机绘制图纸。

9月，学校举行五十年校庆活动。

2001年2月，山西省人民政府发文，正式明确在原来大同煤炭工业学校的基础上组建山西矿业职业技术学院，并由省政府领导，省教育厅管理。之后，大同矿务局职工大学另行组建北岳职业技术学院。

4月，山西矿业职业技术学院专业技术岗位职责出台，分别明确了教师、实验、图书、工程、档案等9个技术职务岗位的职责。

7月，山西省教育厅【晋教计2001】102号文件，成立“山西矿业职业技术学院神东分院”。

8月，山西省政府调整山西矿业职业技术学院领导，原大同煤校校长张学信退休，李乐群任副书记，主持学院工作。

9月，中共山西省高校工委晋高工组【2001】23号文件，同意成立中国共产党山西矿业职业技术学院委员会。党的组织关系隶属于省高校工委管理。

12月，山西省语言文字工作委员会批准学院成立普通话水平测试站。

2002年1月，大同煤矿宏远工程建设有限责任公司学院爆破中心成立。

4月，根据晋【2002】65号文件更名为“山西工业职业技术学院”。

5月，根据晋【2002】68号文件，依托太原理工大学举办“太原理工大学大同学院”，开始招收本科生，当年招收有机机械设计制造及其自动化、土木工程、自动化、会计学和计算机科学与技术等5个专业。

8月，根据教发厅函【2002】22号开始山西工业职业学院和雁北师院、大同医专、大同职院合并筹建“山西大同大学”。

2003年3月，山西大同大学（筹）党委副书记李广华全面主持学院工作。

8月，对口升学大学本科机械设计及自动化、会计学、土木工程、自动化、计算机科学与技术招生200人。

2004年10月，教师武维承的“刺状灌注机”的施工工艺及其挤压成型机（ZL200310100399.2）获“发明创造专利”，这是我院教师第一个正式申请并获得授权的科技类发明创造专利。

2005年3月，武维承主持“刺状灌注机施工用挤压成型机及其附属装置”、获得山西省火炬计划项目，这是我院教师第一次主持省级科学技术纵向研究项目。

5月，韩晓奇主持“YTJ—P1型制证拼页机”、武维承主持“刺状灌注机施工用挤压成型机及其附属装置”，分别获得国家级火炬计划项目，这是我院教师第一次主持国家级科学技术纵向研究项目。

8月，依托雁北师范学院招收采矿工程、工商管理本科专业。

2006年3月，教育部教发函【2006】63号同意雁北师范学院、大同医学专科学校、大同职业技术学院、山西工业职业技术学院合并组建山西大同大学。

4月，李广华回主校区工作，李建敏主持新平旺校区（原山西工业职业技术学院）工作。

8月，正式以大同大学名义招生，并新增测绘工程本科专业。

2007年1月，成立“大同大学工学院和新平旺校区管委会”；李建敏任工学院党委书记兼管委会主任，武维承任工学院院长，吕炳森任管委会总支书记；山西大同大学派时任副校长的冯锋分管新平旺校区工作。

3月，面对合并后举办本科教育等新的发展环境，学院提出了要遵循“和谐、团结、合作、向上”的校风和“严谨、勤奋、科学、进取”的学风。

5月，韩晓奇、郝歧峰、贾进生、武维承、武熙等教师携其教改成果参加“山西省首届科技教育创新作品展评”活动，获得山西省劳动竞赛委员会“一等功”奖章。

8月，原学院经济管理系并入大同大学商学院；原大同职业技术学院建筑工程系并入工学院建筑工程系。

2008年5月，山西大同大学确定了校训：厚德、博学、慎思、笃行；校风：关爱学生，敬重教授，崇尚学术，张扬个性；教风：人文、科学、创新、奉献；学风：勤学多悟、执着至诚。

5月，经省煤炭安全监察局批准成立山西大同大学安全技术培训中心。

7 月，组建采矿工程研究所、煤矿机电技术研究所，科技研究工作有组织、大量开展。

8 月，武维承主持的“高等工程本科教育毕业设计的研究和创新”列入全国教育科学“十一五”规划课题，这是我院教师第一次主持教育部教学研究项目。

9 月，新增材料成型与控制工程、建筑环境与设备工程本科专业。

12 月，大同大学增设“煤炭工程学院”与“工学院”两个牌子，一套班子。

2009 年 3 月，学院成立校友会，时任同煤集团董事长兼党委书记、校友吴永平任理事长。

5 月，“机械设计及理论”学科被批准为“山西省重点扶持学科”。

2010 年 5 月，提出煤炭工程学院要“立足煤炭、服务煤炭、贡献煤炭、发展煤炭”的口号。

5 月，建筑面积为 21792 m²的煤炭工程实训楼奠基。

6 月，王衍、王斌老师指导的机械工程系学生赵小龙、崔景峰、杨富林获得“第二届全国大学生工程训练综合能力竞赛二等奖”，这是建院以来学生第一次在全国大学生大赛中获奖。

6 月，时任国家安全生产监督管理总局副局长兼国家煤矿安全监察局局长赵铁锤为学院 60 年校庆题词“培养优秀人才，服务煤炭行业”。

6 月，时任国家安全生产监督管理总局副局长的梁嘉琨为学院建院 60 周年校庆题词“总结办学经验，弘扬优秀传统文化，为发展煤炭工业做出更大贡献”。

6 月，时任山西省副省长张平为学院建院 60 周年校庆题词“辛勤耕耘，誉满三晋”。

6 月，郝临山获“山西省教学名师”称号。

8 月，“采矿工程”被批准成为“山西省特色专业”。

9 月，安全工程本科专业招生。

9 月，时任国家煤矿安全监察局副局长彭建勋为学院 60 年校庆题词“传承伟业，造就人才”。

9 月 25 日、26 日两天，学院举办六十年校庆。山西省省长王君、原中国矿业大学校长郭育光、中国煤炭工业协会、中国煤炭教育协会向大会发来贺信，国家煤矿安全监察局副局长兼总工程师王树鹤、中国煤炭教育协会会长邱江、山西省教育厅厅长李东福、山西省纪检委副书记李正印等领导参加会议。

12 月，武维承主持完成的科研项目成果“动筛跳汰机圆弧波浪形筛板研发”，通过山西省科学技术厅鉴定（晋科鉴字【2010】第 381 号），鉴定结论：达到国际先进水平。这

是我院教师主持的科研项目及成果，首次通过省部级鉴定。

2011年1月，制定了《大同大学煤炭工程学院建设和发展规划（2011—2015年）》，提出本着面向煤炭行业，服务地方经济的办学思路，坚持“在发展煤炭专业的基础上带动其它学科和专业同步发展”的基本原则，坚持“以服务煤炭行业为主的办学特色、以重视实践和工程应用能力为主的教育特色”的办学理念。

2月，机械系学生李晓鹏、王国瑞、苏森、胡晨飞、李锋“动筛跳汰机斜条波折形筛板”获得实用新型专利授权，这是我院在校学生第一次申请并获准授权的专利。

7月，与太原理工大学合作开展工程硕士教育。

2012年5月，陈连成参加的科研成果“大同浅埋深坚硬顶板弱化防冲技术研究”，武维承参加的科研成果“坚硬顶板大采高 ZZ13000/28/60 型液压支架开发研究”，均获 2012 年度中国煤炭工业科学技术奖（二等奖）。这是我院教师第二次（2011 年第一次，有 2 项三等奖）获得中国煤炭工业科学技术奖，且是最高奖。

8月，开始陆续从同煤集团调拨约 3700 多万元的煤矿采掘、运、机电现代化设备，至 2014 年 6 月装备完成三个实物模拟煤矿生产工作面——即实物模拟综采工作面、实物模拟综掘工作面和实物模拟炮掘工作面。

9月，新增电气工程及自动化本科专业。

2013年1月，新平旺校区管委会撤销，并入煤炭工程学院，武维承任党委书记，林海任院长。

3月，地方所属高校“本科教学工程”大学生校外实践教育基地——山西大同大学、河南理工大学—大同煤矿集团有限责任公司工程实践教育中心（共建）建设项目获教育部批准。

4月，学院“煤矿机电工程实验教学中心”被列为山西省重点实验室。

9月，新增采矿工程（煤气层开采专业方向）本科专业。

11月，“安全工程”被批准成为“山西省服务转型综改试验专项特色专业建设项目”。